

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน	น้ำหนัก	คะแนนรวม(ค)
		๑	๒	๓	๔	๕	(ก)	(ข)	(ค = ก x ข)
๑									
๒									
๓									
๔									
๕									
๖									
๗									
๘									
รวม								(ข)=๑๐๐%	(ค) =
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)								⇒	(ค x ๒๐) =

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน.....

ประเมิน () รอบที่ ๑ () รอบที่ ๒

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ลำดับ	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค = ก x ข)	บันทึกการประเมิน โดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสาร หน้าหลัง	แนวทางการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ☐ ได้นำคะแนนมาจากแบบประเมินสมรรถนะอื่น ๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินนี้ ระบุที่มา..... ☐ ใช้แบบประเมินนี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตั้งมาตรฐานวัดสมรรถนะซึ่งส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสม (ระบุรายละเอียดมาตรฐานวัดสำหรับแต่ละระดับคะแนน) หมายเหตุ ในช่องน้ำหนัก (ข) หากส่วนราชการประสงค์จะประเมินสมรรถนะแต่ละตัว โดยถ่วงน้ำหนัก ก็ให้ระบุน้ำหนักของสมรรถนะแต่ละตัว แต่ส่วนราชการสามารถเลือกที่จะไม่กำหนดให้มีการถ่วงน้ำหนักสมรรถนะก็ได้
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
๒	บริการที่ดี						
๓	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม						
๕	การทำงานเป็นทีม						
๖	สมรรถนะอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนด						
รวม				๑๐๐%			
แปลงคะแนน เป็นคะแนนการประเมินที่มีฐานคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ➡							

บันทึกเพิ่มเติมประกอบแบบประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

สมรรถนะ _____

.....
.....

สมรรถนะ _____

.....
.....

สมรรถนะ _____

.....
.....

สมรรถนะ _____

.....
.....