



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่ ๑๓๓๑
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๕๑ ผู้รับ สก

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานบุคลากร โทร.๑๑๐๓

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/

วันที่

๑๒

ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เช่น การรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่, การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, การรับของแถม และการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านนา จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว

(นางวิภาพร สวงวดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทวณ

ลงนามแทน

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่ ๑๗๓๖
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๕ น. ผู้รับ ๑๓

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานบุคลากร โทร.๑๐๑๐

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบ้านนา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นการสร้างการตระหนักรู้ถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เช่น การรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่, การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, การรับของแถม และการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

๑
๒

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

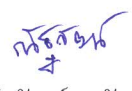
๑๓

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
วัน / เดือน / ปี	๑๒ ธันวาคม 2562
หัวข้อ	ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลบ้านนา
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	โรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เช่น การรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่, การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, การรับของแถม และการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล (ตามรายงานที่แนบท้ายนี้) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางวิภาพร สงวนดี)	 (นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๑๒ ธันวาคม 2562	วันที่ ๑๒ ธันวาคม 2562
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายณัฐวัฒน์ นันทโกวัฒน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๒ ธันวาคม 2562	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานบุคลากร โทร.๑๑๐๓

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เช่น การรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่, การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, การรับของแถม และการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านนา จึงขอส่งสำเนาประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

เอกสารดำเนินงานแต่ละกลุ่มงาน วันที่ 12 ธันวาคม 2562

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ลำดับ	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	หัวหน้ากลุ่มทันตกรรม	นวนุ	16 ธ.ค. 62
2	หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		16 ธ.ค. 62
3	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมนิเทศและองค์กรร่วม	ชลิตา (แผนก)	16 ธ.ค. 62
4	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	นอว (แผนก)	
5	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	วิมลยา (แผนก)	16 ธ.ค. 62
6	หัวหน้ากลุ่มเทคนิคการแพทย์	วิมลยา (แผนก)	16 ธ.ค. 62
7	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	วิมลยา	16 ธ.ค. 62
8	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	วิมลยา	16 ธ.ค. 62
9	กลุ่มงานโภชนาการ	วิมลยา	16 ธ.ค. 62
10	กลุ่มงานการแพทย์	วิมลยา	
11	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	วิมลยา	16 ธ.ค. 62
12	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	วิมลยา	16 ธ.ค. 62
13	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	วิมลยา	



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบ้านนา จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น

๑.๑ บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียก รับ หรือถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติ ซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะแห่งตน

๑.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒ ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (Public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้างเช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price)

ดังนั้น การนำส่วนลดหรือส่วนแถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น Private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลและเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๓.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ ไม่เรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓.๔ หากหัวหน้างานพัสดุเห็นว่ามีเหตุทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

๖. มาตรการการรับของแถม

๖.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแถม ของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณียกเลิกกลาง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๒๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติระเบียบโรงพยาบาลบ้านนาว่าด้วยการให้สวัสดิการข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา