แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

คำนำ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ใช้ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพและบริหารงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาล สามารถติดตามผลการดำเนินงานตามรายละเอียดในแผนงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ครอบคลุมการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ประกอบด้วย โครงการย่อย กิจกรรม วัตถุประสงค์การดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนปฏิบัติการ การใช้งบประมาณ ระยะเวลาการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในโครงการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับทราบว่าจะต้องดำเนินงานอย่างไร จึงจะใช้ทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากร เวลา และงบประมาณให้ได้ประโยชน์สูงสุดตามแผนที่ได้วางไว้ รวมทั้งช่วยให้ผู้บริหารใช้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ช่วยให้เกิด การประสานงานที่ดี สามารถคาดการณ์การในการปฏิบัติงานได้

ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา หัวหน้ากลุ่มงาน/งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลและร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุผล เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประสิทธิผล ตลอดจนการใช้ทรัพยากรคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

ตุลาคม ๒๕๖๓

- ลงนามแผน ปี ๒๕๖๔
- การดำเนินงาน ไม่สอดคล้อง
กับความต้องการของประชาชน
ใช้เวลาน้อยดำเนินงานช้า ทั้ง
ไม่มีกรรมการหลายงานตรงกับ ๔-๗

(นายสุวรรณ เชียงรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	จำนวนเงินทั้งสิ้น (บาท)	เงินบำรุง(บาท)	งบลักษณะงบลงทุน (ค่าเสื่อม) (บาท)	เงินบริจาค (บาท)	สปสช.(บาท)	เทศบาล/อบต.(บาท)	งบลงทุน (บาท)
ยุทธศาสตร์ ๑	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง								
	F ๑ เพิ่มรายได้	๗	๗๗,๔๐๐.๐๐	๗๗,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	F ๒ ลดรายจ่าย	๑๓	๒๒,๒๘๗,๖๘๐.๒๔	๒๒,๒๘๗,๖๘๐.๒๔	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๒	พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม								
	C ๑ พัฒนาระบบบริการ	๓๔	๘,๐๘๑,๕๒๔.๗๕	๕,๕๑๖,๗๒๔.๗๕	๖๐๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	๑,๙๖๐,๐๐๐.๐๐
	C ๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	๔	๑๑๓,๓๒๕.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐		-	-	๓๘,๓๒๕.๐๐	-
	C ๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	๑๓	๗๘๐,๒๖๐.๐๐	๒๘๐,๒๖๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	C ๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	๘	๓๑๑,๓๐๐.๐๐	๔๕,๓๐๐.๐๐	-	-	๒๔๗,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐	-
	C ๕ พัฒนางานการแพทย์แผนไทย	๓	๙๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร								
	P ๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	๔	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	P ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเวชระเบียน	๑	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	P ๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	๘	๒,๕๕๑,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๙๐.๙๑	๒,๕๒๓,๙๐๙.๐๙	-	-	-	-
	P ๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	๘๐	๔,๒๗๓,๐๐๘.๐๐	๔,๑๔๒,๒๐๘.๐๐	๑๓๐,๙๐๐.๐๐	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๔	พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้								
	L ๑ พัฒนาบุคลากร	๒๘	๗๙๔,๒๖๐.๐๐	๗๙๔,๒๖๐.๐๐	-	-	-	-	-
	L ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๒	๗๗๑,๗๐๐.๐๐	๒๗๒,๓๐๐.๐๐	๔๙๙,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-
รวมแผนงาน/โครการทั้งสิ้น		๒๑๓	๔๐,๑๑๗,๑๓๒.๙๙	๓๓,๖๕๑,๒๒๓.๙๐	๔,๒๕๘,๙๐๙.๐๙	-	๒๔๗,๐๐๐.๐๐	๕๗,๓๒๕.๐๐	๑,๙๖๐,๐๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ประจำปี ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	
F๑ เพิ่มรายได้	๑ - ๕
F๒ ลดรายจ่าย	๖ - ๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบรการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	
C๑ พัฒนาระบบบริการ	๑๐ - ๒๔
C๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	๒๕ - ๒๖
C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	๒๗ - ๓๒
C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	๓๓ - ๓๗
C๕ พัฒนางานการแพทย์แผนไทย	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	
P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	๓๙ - ๔๐
P๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเวชระเบียน	๔๑
P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	๔๒ - ๔๓
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	๔๔ - ๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	
L๑ พัฒนาบุคลากร	๗๑ - ๘๐
L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๘๑ - ๘๔

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีมาก ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	เพิ่มรายได้กับงานกายภาพบำบัด	อัตราค่าบริการผู้ป่วยนอกเวลากายภาพบำบัด(ชั่วคราว)	๑๐					- จัดซื้อวัสดุการแพทย์กายภาพบำบัด เพื่อรองรับการบริการที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ๑.แผ่นกระตุ้นไฟฟ้า EN trode ๑๒ ชุด ชุดละ ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๔๘,๐๐๐ บาท ๒.แผ่นประคบร้อนขนาดใหญ่ ๖ แผ่น แผ่นละ ๑,๙๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๔๐๐ บาท ๓.ไขพาราฟิน ๑๕ ปอนด์ๆละ ๕๐๐ บาท รวมเป็น ๗,๕๐๐ บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๖,๙๐๐ บาท			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๑/๐๙/๒๕๖๔	๖๖,๙๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	สุกัญญา สุขพร้อม

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานเดยชุมชนมีส่วนร่วม	F๑ เพิ่มรายได้	แผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑-๖	นักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ในรร.อนุบาลบ้านนาได้รับบริการเคลือบหลุมร่องฟัน	๘๕					๑.ทำแผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ออกให้บริการทันตกรรมเคลือบฟันในรร.อนุบาลบ้านนา ๒.ประสานงานกับผู้อำนวยการรร.อนุบาลบ้านนาและครูอนามัย ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.ดำเนินการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๕/๐๗/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วัชรินทร์ จุลวงษ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๑ยุทธศาสตร์	๒กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๑.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานและชุมชนมีส่วนร่วม	F๑ เพิ่มรายได้	แผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑และ๒ในเขตรับผิดชอบของรพ.บ้านนา ได้รับบริการเคลือบร่องฟันในรพ.บ้านนา	ร้อยละของนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๑และ๒ในเขตรับผิดชอบของรพ.บ้านนา ได้รับบริการเคลือบหลุมร่องฟัน	๙๕					๑.ทำแผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ ในเขตรับผิดชอบของรพ.บ้านนา ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน ๒.ประสานงานกับผู้อำนวยการรร.อนุบาลบ้านนาและครูอนามัย ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.ดำเนินการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๕/๐๒/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วัจรินทร์ จุลวงษ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	มาตรการร่วมในการเรียกเก็บในผู้รับบริการสิทธิ พรบ.	ร้อยละของผู้ป่วยพรบ.มีการเรียกเก็บได้ครบถ้วนเพิ่มขึ้น	๕๐					๑.กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการเรียกเก็บให้ชัดเจนร่วมกับกลุ่มงานประกันฯ			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษเฉพาะโรค	พรรณวดี ฉายบุญครอง

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	ตรวจสอบสิทธิการรักษาครบถ้วนถูกต้อง	ความครบถ้วนถูกต้องของการตรวจสอบสิทธิ	๑๐๐					- จัดซื้ออุปกรณ์อ่านบัตรแบบเนกประสงค์ (Smart Card Reader)			๐๑/๑๑/๒๕๖๑	๓๑/๐๑/๒๕๖๕	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานประกันสุขภาพ	อุบลพันธุ์ วัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	คิดถึงสุขภาพคิดถึงเรา	จำนวนครั้งการออกตรวจสุขภาพสถานประกอบการ	๖					๑.วิเคราะห์ลูกค้ารายเดิมที่ไม่มาตรวจสุขภาพ ๒.สำรวจลูกค้าใหม่ พร้อมติดต่อประสานงาน ๓.นำเสนอข้อมูลการตรวจสุขภาพ ๔.ดำเนินการตรวจสุขภาพตามความต้องการของลูกค้าและสรุปผลการตรวจให้กับลูกค้า ๕.เรียกเก็บค่าบริการ ๖.สรุปผลการดำเนินการ			๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๔/๒๕๖๕	๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	เพิ่มรายได้จากผู้ประสบภัยจากรถ	อัตราการใช้เตียง (ห้องพิเศษ) %	๒๐					๑.ทำข้อตกลงร่วมกับงานประกันสังคมในการตรวจสอบสิทธิพรบ.และรวบรวมหลักฐานโดยกำหนดระยะเวลายื่นหลักฐานการเรียกเก็บให้ รพ. และ สื่อสารให้ทีมดูแลทราบ ๒.นำข้อมูลช่องทางการเพิ่มรายได้ กรณีผู้ป่วยประสบภัยจากรถ เสนอต่อที่ประชุม PCTเพื่อพิจารณา โดยทีมแพทย์และทีมพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการตามงบ พรบ. ๓.ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง ๔.ติดตามผลการปฏิบัติทุกเดือน			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอึ้งฮวด	พรรณวดี ฉายบุญครอง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๗๗,๔๐๐.๐๐				

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเป็น ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลด รายจ่าย	การจัดซื้อวัสดุงานโรงงานผลิตยาสมุนไพร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการสำรองคลังเป็นไปโดยประหยัด และเหมาะสมตามจำเป็น	๘๐					๑.ประมาณการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ตั้งแต่รับงาน) ๒.ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อแบ่งรายไตรมาส ๓.ดำเนินการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานโรงงานผลิตยาสมุนไพร	สิญาธร บุญชูโรกุล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลด รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุการแพทย์ สำรองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๙๕					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.จัดทำขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๖๐๔,๑๒๑.๙๕	เงินบำรุง	กลุ่มงานทางการแพทย์	งานการพยาบาล	สุพัตรา บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลด รายจ่าย	จัดจ้างเหมากำจัดขยะทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของสถานพยาบาลถูกสุขลักษณะ	๙๐					๑ จัดทำแผนการจัดจ้างโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร หองอุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	P๒ ลด รายจ่าย	จัดจ้างเหมากำจัดขยะติดเชื้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดขยะติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	P๒ ลด รายจ่าย	จัดเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	P๒ ลด รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน คลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๙๕					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔. บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗๖๔,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	P๒ ลด รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว สำรองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๙๕					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์สำรองคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๙๕					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	เช่าระบบเอกซเรย์ดิจิตัล	ลดการเอกซเรย์ซ้ำ	๓					๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดหาและทำสัญญา			๐๑/๐๘/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	ธวัช รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	วัสดุทันตกรรมสำรองคลังพัสดุ	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้มีวัสดุพอใช้	๙๐					๑.ทำแผนจัดซื้อจัดจ้างตามการประมาณการย้อนหลัง ๓ ปี และทำตามนโยบายลดค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕จากงบซื้อจริงปี ๒๕๖๓ ๒.ทำขออนุมัติในหลักการ ๓.สั่งซื้อของตามแผน ๔.จัดชุดจัดซื้อจัดจ้าง ๕.รับ-เบิกพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖๒๖,๘๘๕.๗๖	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ฐิติรัตน์ ฉัตรเฉลิมพันธุ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	จัดจ้างงานแลปทันตกรรม	มีงานแลปเพื่อทำชิ้นงานทันตกรรมให้คนไข้ตามขั้นตอนการรักษา	๗๐					๑.ทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ทำขออนุมัติในหลักการ ๓.สั่งซื้อของตามแผน ๔.จัดชุดจัดซื้อจัดจ้าง ๕.จ้างช่างทำแลบ กำหนดวันรับงานและรับส่งงานเพื่อส่งให้ทันกับวันที่นัดคนไข้			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๕๖,๗๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ผุสดี ศรีสมบูรณ์ กมล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	มาตรการการลดอัตรากำลังเวรเช้าและOTในวันหยุดราชการ	จำนวนเงินค่าตอบแทนOT ลดลงต่อเดือน	๓๐,๐๐๐					๑.ประชุมชี้แจงหัวหน้างาน ๒.กำหนดมาตรการในการจัดเวรให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเงินองค์กรและจำนวนผู้ป่วย ๓.ทุกหอผู้ป่วยดำเนินการตามมาตรการ			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	มณีรัตน์ มูลศรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๒ ลดรายจ่าย	การจัดจัดจ้างเวชภัณฑ์ยาปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละรายจ่ายการจัดซื้อเวชภัณฑ์ยาจากปีที่ผ่านมาลดลง	๕					๑.ประมาณการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อ แบ่งรายไตรมาส ๓.ดำเนินการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๔,๙๐๔,๖๒๓.๐๓	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	สุกัลญา ปฐมพรพงศ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๒๒,๒๘๗,๖๘๐.๒๔				

สุภาวดี เบญจบพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจบพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตแบบไร้รอยต่อ	อัตราการกำเริบซ้ำน้อยกว่าร้อยละ๕	๕	เพื่อลดการส่งต่อผู้ป่วยด้านจิตเวชและยาเสพติด	๕			๑.จัดบริการตรวจรักษาผู้ป่วยจิตเวชแบบ telepsychiatry กับจิตแพทย์ รพ.ศรีธัญญา ในวันพุธที่ ๑ ของทุกเดือน รวม ๑๑ ครั้ง/ปี ๒	๒.จัดบริการตรวจรักษาผู้ป่วยจิตเวชโดยจิตแพทย์ในวันพุธที่ ๒ ของเดือน จำนวน ๖ ครั้ง/ปี ๒เดือน/๑ ครั้ง ๓.จัดบริการตรวจรักษาผู้ป่วยจิตเวชโดยแพทย์ทั่วไปประจำคลินิกบริการในวันพุธที่ ๒ และ ๓ ของทุกเดือน		๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๔๓,๕๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ศศิธร บัวผัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	โครงการคาสับประสาท ลดอาการกำเริบ	อัตราการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพจิตเพิ่มขึ้น	๑๐	อัตราความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการประชุมผ่านเกณฑ์ประเมิน	๘๐			๑.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการคัดกรองผู้ที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิต	๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่เสี่ยงต่อการเกิดความรุนแรง	๓.จัดทำทะเบียนผู้ป่วยจิตเวชรายใหม่และติดตามเยี่ยมบ้าน	๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๑๕,๑๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ศศิธร บัวผัน

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	การรับรองคุณภาพซ้ำ ครั้งที่ ๒ (Reaccreditation) การบำบัดรักษายาเสพติดของสถานพยาบาล ครั้งที่ ๒	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพซ้ำการบำบัดรักษายาเสพติดของสถานพยาบาล	๑๐๐					๑.จัดเตรียมเอกสารส่งเพื่อรับการประเมิน	๒.ประสานเครือข่ายร่วมเป็นพี่เลี้ยรับการประเมิน		๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ศศิธร บัวลัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์สำรองคลัง	ร้อยละการจัดซื้อเป็นไปตามแผน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.เสนอแผนต่อผู้บริหาร ๓.จัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๙๐๑,๐๐๒.๙๕	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	อบรมและฟื้นฟูความรู้ทางวิชาการเรื่องการเก็บและส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน	๑๐๐	อัตราการปฏิเสธสิ่งส่งตรวจในโรงพยาบาล	๐.๕			๑.จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร ๒.ทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม ๓.จัดเตรียมเอกสารการประชุม ๔.ดำเนินการประชุม ๕.สรุปผลการดำเนินงาน	รวบรวมสถิติอัตราการปฏิเสธสิ่งส่งตรวจในโรงพยาบาล		๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	-	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีกี่ ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	พัฒนาคุณภาพการรักษาผู้ป่วยคลินิก ARV	ร้อยละของผู้ป่วยเอดส์ที่มีภาวะแทรกซ้อนได้รับการตรวจจากแพทย์เฉพาะทาง	๑๐					- ประสานแพทย์เฉพาะทางจากรพ.มศว. มาตรวจรักษา มาตรวจรักษาคลิกARV			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๔,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	ชลิดา ขัดหา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนตรวจจอประสาทตาและตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวานในรพ. และรพสต. เครือข่าย จำนวน ๔ รอบๆละ ๒๐ ครั้ง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจจอประสาทตาและตรวจเท้า	๖๐					๑.ประชุมทีมงานทั้งในรพ. และรพสต.เครือข่ายเพื่อกำหนดแผนดำเนินการ ๒.ประสานงานกับทีมรพ. นครนายกเพื่อนำเครื่อง Fundus มาใช้ ๓.ลงตรวจจอประสาทตาและตรวจเท้าตามแผน			๒๐/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๖/๒๕๖๔	-	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	ยุพา มีทุล

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วย DM-HT ที่เสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อน	ร้อยละผู้ป่วย DM-HTที่มีภาวะเสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๘๐	ร้อยละผู้ป่วย DM-HTที่มีภาวะเสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๘๐	ร้อยละผู้ป่วยDM Uncontrol และอ้วนลงพุงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๘๐	๑.ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาร่วมกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโดวาย ๓.จัดน้ำต้มให้ผู้ป่วยที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาทX๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก ๓ เดือน	๑.ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาร่วมกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงCVD Risk ๓.จัดน้ำต้มให้ผู้ป่วยที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คนX๑๐บาทX๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก๓ เดือน	๑.ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาร่วมกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มDM Uncontrol และอ้วนลงพุง ๓.จัดน้ำต้มให้ผู้ป่วยที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาทX๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก ๓ เดือน	๑๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๑/๑๑/๒๕๖๔	๑๔,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	สมบูรณ์ บุญรมย์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยชมรมเบาหวาน	ร้อยละผู้ป่วยชมรมเบาหวานได้รับการพัฒนาทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔๐					๑.ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาร่วมกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยชมรมเบาหวาน ๓.จัดน้ำเต้าหู้ให้ผู้ป่วยที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาทX๑๐ครั้ง เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก ๖ เดือน			๐๑/๐๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	สมบูรณ์ บุญระเข่
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	โครงการพัฒนาระบบบริการทางจิตวิทยาเด็กที่มีแนวโน้มบกพร่องด้านพฤติกรรมและการเรียนรู้	อัตราการเข้าถึงระบบบริการมากขึ้น	๑๐	เด็กที่มีแนวโน้มบกพร่องด้านพฤติกรรมและการเรียนรู้ ได้รับการตรวจประเมินรักษา วินิจฉัย บำบัดรักษาและฟื้นฟูตามความเหมาะสม	๘๐	อัตราความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ประเมิน	๖๐	- จัดบริการการคัดกรอง ตรวจประเมิน วินิจฉาทางจิตวิทยาแก่เด็กพิเศษในโรงเรียนนำร่อง	- ประชุมเชิงปฏิบัติการทีมสหวิชชีพที่เกี่ยวข้องในการดูแล บำบัดรักษา และฟื้นฟูเด็กพิเศษในโรงเรียนนำร่องร่วมกัน		๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๙๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ณิชานันท์ เสมาทอง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	ต่ออายุใบรับรองห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๘๐					๑.ประชุมทีมงาน ๒.มีแผนการตรวจสอบภายใน ๓.ส่งผลการตรวจสอบภายในและcheckนัดให้กรมวิทย์ตรวจสอบ ๔.รวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติงานมาประเมิน			๑๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวิทยา	สวัช รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อเครื่องช่วยกระบวนการปั๊มและฟื้นคืนชีพผู้ป่วยโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๔๐,๐๐๐.๐๐	งบลงทุน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อเครื่องช่วยกระบวนการปั๊มและฟื้นคืนชีพผู้ป่วยโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๔๐,๐๐๐.๐๐	งบลงทุน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดจ้างซ่อมแซมห้องให้คำปรึกษาผู้รับบริการ จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๘,๘๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อเตียงผู้ป่วย จำนวน ๒๗ เตียง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๘๖,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	ผ้าคุมผู้ป่วยบนรถ Refer	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๙๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งตัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	ผ้าคุมเตียงนอนผู้ป่วยบนรถ Refer	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งตัง

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	ผ้ายางปูเตียงนอนผู้ป่วยบนรถ Refer	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ	๑๐๐		๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๙๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วีรัช โต่งตัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	ปลอกหมอน	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๕๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วีรัช โต่งตัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	วัสดุงานบ้านงานครัวเพียงพอต่องานบริการ	ร้อยละของวัสดุงานบ้านงานครัวเพียงพอต่องานบริการ	๑๐๐					๑.ถังน้ำขนาด ๒๐๐ลิตร ใส่เครื่องผ้า ออกจากเครื่อง จำนวน ๓ ใบ ๔๐๐*๓/๑,๒๐๐ บาท ๒.ถุงมือยางขนาดยาวสำหรับล้างเครื่องมือ หยิบจับผ้าปนเปื้อน จำนวน ๑๐ โหลโหลละ ๔๐๐ราคา๔,๐๐๐ บาท ๓.รองเท้าใส่ภายนอก จำนวน ๑๐ คู่ คู่ละ ๒๐๐ บาทราคา ๒,๐๐๐บาท ๔.รองเท้าใส่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐ คู่ คู่ละ ๒๐๐ บาทราคา ๒,๐๐๐บาท			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๙,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานส่งกลางและซักฟอก	ชลกานุวัฒน์ ล่ำจิตรชื่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	วัสดุเชื้อเพลิงเพียงพอต่องานบริการ	ร้อยละของวัสดุเชื้อเพลิงเพียงพอต่องานบริการ	๑๐๐					- แก๊สหุงต้ม ๔๘ กิโลกรัม จำนวน ๔๘ ถัง ถังละ ๑,๒๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๗,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลกาญจน์ ฉ่ำจิตรชื่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ทดแทน	ร้อยละการจัดซื้อ	๘๐		๘๐			๑.สำรวจครุภัณฑ์การแพทย์ในหน่วยงานที่ชำรุดและจัดทำแผนรองรับ ดังนี้ ๑.๑ Otoscope ๑ เครื่อง (๘,๐๐๐ บาท) ๒.ขออนุมัติในหลักการและประธานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ลอบข้อ ๑)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนการจัดซื้อวัสดุการแพทย์	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.สำรวจวัสดุการแพทย์ในหน่วยงานและจัดทำแผนวงรับดังนี้ ๑.๑ อุปกรณ์กรองแบคทีเรียและไวรัส (Bacteria filter) สำหรับใช้ในผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจ จำนวน ๑๐๐ ชิ้นๆละ ๔๕ บาท = ๔,๕๐๐ บาท ๑.๒ T-piece สำหรับต่อกับอุปกรณ์ในผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจจำนวน ๑๐ อันๆละ ๔๐ บาท = ๔๐๐ บาท ๑.๓ กระดาษ EKG แบบม้วนสำหรับบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจในผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่ทำหัตถการพิเศษ (ให้ยา Adrenosin และ shock ไฟฟ้า) จำนวน ๒๕ ม้วนๆละ ๑๒๐ บาท= ๓๐๐๐ บาท ๑.๔ eye shiled จำนวน ๑๐๐ อันๆละ ๖.๑๕ บาท = ๖๑๐ บาท	(ประสาน ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน)		๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๑/๐๔/๒๕๖๔	๘,๕๑๒.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรอภัย เชี่ยวชาญปิติกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มทำเป็นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	แผนการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.สำรวจครุภัณฑ์สำนักงานในหน่วยงานที่ชำรุด/เสื่อมสภาพ /ซ่อมไม่ได้ และจัดทำแผนรองรับให้มีเพียงพอและพร้อมใช้งาน ดังนี้ - intercom ใช้ในการสื่อสารกับผู้รับบริการ ๓ ชุด (๓,๕๐๐)			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรลภัส เชี่ยวชาญบัติกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนาระบบบริการ	ลมหายใจปลอดภัย ห่างไกลโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ไม่ติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน	๐	จำนวนครั้งการซ้อมแผน	๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละการนิเทศติดตามกำกับการปฏิบัติตามมาตรฐาน	๙๕	๑.ปรับระบบการคัดกรองและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ๒.ปรับปรุงที่เก็บเสมหะและสถานที่ตรวจ	๑.ซ้อมแผนรองรับสถานการณ์การระบาดโรคระบบทางเดินหายใจโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	๑.นิเทศการปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรคระบบทางเดินหายใจ	๐๑/๐๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑,๖๕๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีแสน

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๒.ยุทธศาสตร์	๓.กลยุทธ์	๔.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๕.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๖.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๗.ตัวชี้วัดที่ ๒	๘.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๙.ตัวชี้วัดที่ ๓	๑๐.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สงพื้นที่ ๓.....๙.....)	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๓.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๔.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๕.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๖.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนาระบบบริการ	SHP ช่วยชงัดปัดความทื่อ	จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่ติดเชื้อดื้อยา	๐	จำนวนครั้งผู้รับบริการติดเชื้อดื้อยา	๒	จำนวนการระบาดของเชื้อดื้อยา	๐	๑.ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่องเชื้อดื้อยา ๒.ติดตามนิเทศการปฏิบัติตามมาตรฐาน	๑.จัดทำนวัตกรรมต่อยอด SHP BOX ช่วยด้วย	๑.Round หน้างาน ๒. ติดตามควบคุมกำกับ ๓.Feed Back & ทบทวนหน้างาน	๐๑/๐๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีเอน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนาระบบบริการ	Hand To GO For My ๕ Moment	ร้อยละการล้างมือของบุคลากรถูกต้องตามหลัก ๕ Moment	๘๐	อัตราการติดเชื้อต่อพันวันนอน	๓			๑.จัดกิจกรรม IC Walk Rally ๒.ประกวดกิจกรรม/นวัตกรรม Hand To GO : DANZAA ท้าความสะอาด SEASON II ๓.จัดทำนวัตกรรม"ติดอ่าง" ๔.จัดหาอุปกรณ์ Alcohol handrubs Automatic Dispenser ติดตั้งหน่วยงานเสี่ยงสูง ๑๐ เครื่อง ๕.จัดทำเสื้อกระตุ้นกิจกรรมการล้างมือ ๖.กลุ่มประเมินการล้างมือทุกไตรมาส ๗.รณรงค์การล้างมือ ๒ ครั้ง/ปี	๑.สำรวจประสิทธิภาพการเฝ้าระวัง ๒ ครั้งต่อปี ๒.สำรวจความชุกการติดเชื้อ ๓ ครั้งต่อปี		๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีเอน

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนาระบบบริการ	พากันไปปลอดภัยทุกที่	ร้อยละการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการขยะติดเชื้อ	๙๐					๑.จัดทำนวัตกรรมพากันไปปลอดภัยแน่นอน ๒.ติดตามสุ่มประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการขยะติดเชื้อ ทุก ๓ เดือน ๓.รางวัลหน่วยงานต้นแบบ			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๘๒,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนาระบบบริการ	ปรับปรุงห้องแยกโรค Modified Negative Pressure	ร้อยละของส่วนประกอบของห้อง Modified Negative Pressure ได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐	จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่ติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน	๐			๑.ตรวจสอบมาตรฐานห้อง Modified Negative Pressure ๒.เปลี่ยนอุปกรณ์ตามกำมาตรฐานกำหนด ๓.บันทึกการบำรุงรักษา ๔.สรุปปัญหาวางแผนพัฒนา	๑.ดำเนินการเปลี่ยนตามกำหนด ๒.ประเมินการปฏิบัติตามาตรฐานห้อง Modified Negative Pressure		๐๑/๐๙/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูอุทิศ ๑	อรัญญา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	พัฒนาระบบบริการพยาบาลให้ได้มาตรฐานQA และService plan	ร้อยละของหน่วยงานปฏิบัติการพยาบาลได้มาตรฐานQA และService plan	๑๐๐					๑.เข้าร่วมประชุมอบรมQA และService planในสาขาที่รับผิดชอบ๑๙ สาขา ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาทx ๓๐ ครั้ง ๒.ชี้แจงแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	มณีรัตน์ มูลศรี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมชี้แจงงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ.	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	พัฒนาระบบยา HAD	ร้อยละของการติดตามการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยากลุ่ม HAD	๑๐					๑.เภสัชกรร่วมกับองค์กรแพทย์ review ระบบการติดตาม ๒.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ เรื่องการเฝ้าระวังการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยากลุ่ม HAD			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๒๔/๑๒/๒๕๖๔	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	จณิสตา อุบลสาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อเครื่องผ้าสำหรับผู้รับบริการ	ร้อยละของเครื่องผ้ามีความเพียงพอ พร้อมใช้กับผู้รับบริการ	๑๐๐					- เครื่องผ้าผู้ป่วย, เครื่องผ้าห่อชุดผ่าตัด ๔๔,๑๐๐ บาท			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๔,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลกาญจน์ ฉำจิตรชื่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อเครื่องวัดอุณหภูมิหน้าผากแบบไม่ต้องสัมผัส จำนวน ๒ ตัว	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบวัสดุให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	มาษา ทองอุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๗ ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๑ พัฒนาระบบบริการ	จัดซื้อกล้องวัดอุณหภูมิพร้อมแผงกั้น จำนวน ๒ ชุด	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๘,๐๘๓,๕๒๔.๗๕				

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	O๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	โครงการคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	เพื่อให้ประชากรกลุ่มเสี่ยงอายุ ๓๕ ปี ได้รับการตรวจคัดกรองค้นหาโรคเบาหวานและ	๗๐	ร้อยละของการค้นหาผู้ป่วยรายใหม่และส่งต่ออย่างเป็นระบบ	<๕			๑.ประชุมคณะกรรมการชมรมอาสาสมัครประจำหมู่บ้านตำบลบ้านนา อบรมอาสาสมัครประจำหมู่บ้านตำบลบ้านนาเป็นผู้เชี่ยวชาญการคัดกรองโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง ๒.ตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงของประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ๓.ให้ความรู้ประชาชนรายบุคคลเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการป้องกันตนเองไม่ให้ป่วยเป็นโรค			๑๐/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๗,๓๒๕.๐๐	เทศบาล/อบต.	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	นพรอรุณ วรรณพาหุล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	O๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	จัดกิจกรรมงานพระราชพิธีสำคัญต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละได้ดำเนินการกิจกรรม	๑๐๐					๑.จัดทำแผนประจำปี ๒.เสนอโครงการ ๓.จัดทำขออนุมัติในหลักการ ๔.ดำเนินการตามแผนกิจกรรม			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๗๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สวนที

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.อง พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มทำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	O๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	คลินิก กัญชาทางการแพทย์	๑.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการให้กับผู้ป่วยในการบำบัดรักษาโรคด้วยยาสมุนไพรที่มีกัญชาปรุงผสมอยู่	๑๐๐	๑.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการให้กับผู้ป่วยในการบำบัดรักษาโรคด้วยยาสมุนไพรที่มีกัญชาปรุงผสมอยู่	๑๐๐			- ดำเนินแต่งตั้งทีมสหวิชาชีพ /คณะทำงาน คลินิก กัญชาทางการแพทย์ ขอสนับสนุนตำรับยาสมุนไพรที่มีกัญชาปรุงผสมอยู่ ๒ ตำรับ คือ ตำรับศุขไสยาศน์ และตำรับทำลายพระสุเมรุ และน้ำมันกัญชาสูตร เมดิคาโอสถ และกรุณาโอสถ จากกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			๐๗/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ทับทิม ย้อยสนิท
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	O๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	สืบสานภูมิปัญญาไทยการแพทย์พื้นบ้านไทยและสืบสานประเพณีไหว้ครู	๑. เพื่อเป็นการสืบสานภูมิปัญญาไทยการแพทย์พื้นบ้านไทยและสืบทอดประเพณีการไหว้ครูของไทยแต่โบราณ	๑๐๐					- กิจกรรม ภาคีเครือข่าย/หมอพื้นบ้าน / นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น			๑๔/๐๗/๒๕๖๔	๑๔/๐๗/๒๕๖๔	๔๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ดวงเดือน บำรุงบุรี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๑๑๑,๗๒๕.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	แผนปรับปรุงซ่อมแซมอาคารผู้ป่วยใน	อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่	๕					๑.รวบรวมอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านอาคารสถานที่ในรอบปี ๒๕๖๓ ๒.ประชุมทีมผู้เกี่ยวข้องนำเสนอแผน ๓.ขออนุมัติในหลักการซ่อมแซมดังนี้ ๓.๑ เพดานห้องเก็บของที่น้ำรั่ว ๓.๒ เพดานห้องน้ำสามัญของผู้ป่วย			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๖/๒๕๖๔	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติ ๓	ศิริเพ็ญ สนศิริ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	แผนปรับปรุงอาคาร	สร้างภาพลักษณ์หน้าห้องพิเศษ	๑					๑.ขออนุมัติหาสีไม้ผนังหน้าห้องพิเศษ ๒.ขอช่างจัดทาสี ไม้ผนังหน้าห้องพิเศษ			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๑๑/๒๕๖๓	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติ ๓	ศิริเพ็ญ สนศิริ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อผลงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(มีไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สำพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	ประกวดนวัตกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะในโรงพยาบาล	หน่วยงานร่วมส่งนวัตกรรมเข้าประกวด	๓	ผู้ร่วมอบรมผ่านการ ประเมินความรู้หลังการอบรม	๘๐			๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดประชุมชี้แจง นโยบายการบริหารจัดการขยะ ๓.จัดประกวดนวัตกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะ จากทุกหน่วยงานและ รพ.สต. ในเขตรับผิดชอบ ๔.คัดเลือกนวัตกรรม ๓ นวัตกรรม เพื่อเป็นการเรียนรู้และถ่ายทอด	๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดประชุมชี้แจง นโยบายการบริหารจัดการขยะ ๓.ประเมินผลการอบรม		๐๔/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๖/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	จิราภรณ์ ไพจิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	ป้ายบอกที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ	ร้อยละการจัดทำป้ายบอกที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ	๔๐					๑.ขออนุมัติจัดจ้างทำป้าย ๒.ดำเนินการจัดจ้าง ๓.ติดตั้งป้าย			๒๖/๑๐/๒๕๖๓	๐๗/๑๒/๒๕๖๓	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สงวนศี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๑)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จบท้ายสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	แผนจัดชุดภาชนะสำหรับห้องพิเศษ VIP จำนวน ๑๐ ห้อง	ร้อยละของห้องพิเศษ VIP มีภาชนะใส่อาหารประจำห้อง	๑๐๐					๑.กล่องพลาสติกคว่ำจาน ๑๐ ใบๆละ ๕๐๐บาท =๕,๐๐๐บาท ๒.จานขนาดกลาง ๒๐ใบๆละ ๒๐๐บาท = ๔,๐๐๐ บาท ๓.ถ้วยขนาดกลาง ๒๐ ใบชุดละ ๒๐๐บาท = ๔,๐๐๐บาท ๔.ชุดกาแฟ ๑๐ชุดๆละ ๒๕๐ บาท = ๒,๕๐๐บาท ๕.ช้อน/ส้อม ๒๐คู่ๆละ ๑๐๐บาท = ๒,๐๐๐บาท ๖.ช้อนกาแฟ ๑๐ คันๆละ๖๐บาท = ๖๐๐ บาท ๗.แก้วน้ำทรงสูง ๑๐ใบๆละ๑๐ บาท = ๑๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๘,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุภาพร ราชวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	แผนการแต่งกายถูกต้องเหมาะสมดูศิในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แต่งกายถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐					๑.รองเท้าชาย จำนวน ๘ คู่ เป็นเงิน ๑,๖๐๐บาท ๒.รองเท้าผู้หญิงจำนวน ๑คู่ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	ขนัญชิตา ปฐมัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	มาตรการการแต่งกายตาม Uniform ของสภาการพยาบาล	ร้อยละของทุกหน่วยงานสังกัดกลุ่มการพยาบาลแต่งกายตามมาตรการ	๑๐๐					๑.ประชุมชี้แจงนโยบายระดับหัวหน้างาน ๒.หัวหน้างานแจ้งมาตรการสู่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ ๓.ควบคุมกำกับและนิเทศโดย หน.งานและหน.กลุ่มงานฯ ทุก ๓,๖,๙,๑๒ เดือน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	มณีรัตน์ มุอศรี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓_____๔_____)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	ปรับปรุงซ่อมแซมประตูบานพับหน้าต่างบานเลื่อนในห้องคลอดที่ชำรุด	ซ่อมแซมได้ตามแผน	๑๙					๑.เปลี่ยนบานพับประตูเข้า-ออกจำนวน ๑ บาน ๒.เปลี่ยนล้อเลื่อนหน้าต่างจำนวน ๑๘ บาน			๐๑/๐๔/๒๕๖๔	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานห้องคลอด	จิราภรณ์ โพธิ์ภาค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	Healty Workplace	ร้อยละของความพร้อมใช้ของห้องประชุม	๑๐๐					๑.สำรวจความพร้อมของอุปกรณ์ห้องประชุม ๒.จัดทำช่องทางการจองห้องประชุมแบบreal time ๓.จัดห้องประชุมตามคำร้องขอการใช้ห้องประชุม ๔.สรุปผลการดำเนินงาน			๑๕/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๔/๒๕๖๔	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานวุฒิศึกษาและประชาสัมพันธ์	จักรินทร์ รอดประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	โครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล	บุคลากรสามารถดำรงชีวิตอย่างความสุขมากขึ้นกว่าเดิม	๘๐					๑.โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนาโดยมีกิจกรรม ๒.ประสานงานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ๓.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.ดำเนินการตามโครงการ ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๑๕/๑๐/๒๕๖๓	๑๕/๐๑/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานทันตกรรม	ผุสดี ศรีสมบูรณ์ กมล

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	Smart provider	จำนวนข้อร้องด้านการแต่งกายไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่	๐					- ปรับภาพลักษณ์การแต่งกายของบุคลากร ๑.ชี้แจงมาตรฐานการแต่งกายของพยาบาลและหน่วยงานช่วยเหลือคนไข้ (ตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล) - วับศูกร์แต่งผ้าไทย ติดป้ายชื่อของโรงพยาบาล ๒.ผมยาวต้องรวบหรือมวยเล็ก ๓.นิเทศติดตามการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายของกลุ่มการพยาบาล ๔.แจ้งผลการนิเทศด้านการแต่งกายแก่เจ้าหน้าที่รายบุคคล และในภาพรวมทุกการประชุมประจำเดือน			๒๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอื่นๆ	พรรณวดี ฉายบุญศรอง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมเพื่องาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	ส่งเสริมวัฒนธรรม สร้างศรัทธา การทำงานเป็นทีม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๒					๑.ประชุมทีมบริหารการพยาบาลขึ้นจะกิจกรรมและวัตถุประสงค์ ๒.กำหนดกิจกรรมในวันสำคัญของพยาบาล ได้แก่วันพยาบาลแห่งชาติ (๒๑ ส.ค.๖๑) และสัปดาห์วันพยาบาลสากล (๑๐-๑๕ พ.ค.๖๔) ๓.การจัดกิจกรรมไม่ใช้เงินบำรุงเน้นจิตศรัทธาเท่านั้นโดย มี ๓.กิจกรรมได้แก่ - การมิมนต์พระสงฆ์มาเพื่อให้จนท.ใส่บาตร - การมอบน้ำเต้าหู้ผู้ป่วย - การมอบอาหารแห้งหรือปรุงสำเร็จ ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ๔.ประชาสัมพันธ์ในภาพรวมโรงพยาบาล ๕.ดำเนินกิจกรรม ตามแผน			๒๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๙/๐๙/๒๕๖๔	-	เงินๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	นมีวัดน์ มูลศรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	บัตรเจ้าหน้าที่	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับบัตรประจำตัวพนักงาน	๑๐๐					๑.ออกแบบสำรวจความต้องการเจ้าหน้าที่ ๒.รวบรวมรายชื่อ/ถ่ายภาพเจ้าหน้าที่ ๓.จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ ๔.กระจายบัตรให้กับเจ้าหน้าที่			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๒,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานอุบัติเหตุและประชาสัมพันธ์	จักรินทร์ รอดประเสริฐ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๗๘๐,๖๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	จัดซื้อแถบตรวจน้ำตาลปลายนิ้วสำหรับผู้รับบริการคลินิก DM ที่ รพ.สต. ๑๔ แห่ง	ร้อยละการจัดซื้อแถบตรวจน้ำตาลเป็นไปตามแผน	๑๐๐	ร้อยละผู้รับบริการ รพ.สต.ได้รับการตรวจคัดกรองระดับน้ำตาลในเลือด	๑๐๐			๑.ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อแถบตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว ๒.ดำเนินการจัดซื้อ	๑.รพ.สต.แต่ละแห่งทำเรื่องเบิกแถบตรวจน้ำตาลปลายนิ้วมาที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ๒.รพ.สต. ดำเนินการตรวจคัดกรองผู้รับบริการ ๓.รพ.สต.สรุปผลการดำเนินงานมาที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๑๒/๒๕๖๓	๗๒,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี หวังพิทย์ ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	MCH Board Team Banna	อัตราการฝากครรภ์คุณภาพ	๖๐	ร้อยละของทารกแรกเกิดน้ำหนักมากกว่า ๒๕๐๐กรัม	๗	เด็ก๐-๕ปีมีพัฒนาการสมวัย	๘๕	๑.ประชุม MCH Board Team Banna ๒.วิเคราะห์ปัญหา ๓.Update มาตรฐานบริการแม่ และเด็ก ๔.แนวทางการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน ทันเวลา	๑.หบทวนแนวทางการดูแลมารดาและทารก ๒.ติดตามและประเมินผล ส่งต่อข้อมูล และ Consult ผ่าน App line MCH Board Team Banna	๑.หบทวนกระบวนการคัดกรองพัฒนาการเด็กด้วยเครื่องมือDSPM และการส่งต่อ ๒.ระบบการบันทึกข้อมูล ๓.แจกเกลือเสริมไอโอดีนให้หญิงตั้งครรภ์ ๒กก/ราย	๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๑๓,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	อาริตรี หาทีทิน

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเด็กนักเรียนที่มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน	ร้อยละ ๕๐ เด็กนักเรียนที่มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วนน้ำหนักตัวลดลง	๕๐					๑.คัดเลือกนักเรียนที่มี BMI เกินเกณฑ์ ๒.จัดฐาน ๓ ฐาน - ฐานที่ ๑ อ: อาหาร - ฐานที่ ๒ อ: อารมณ์ - ฐานที่ ๓ อ: ออกกำลังกาย ๓.ให้ความรู้เรื่องโรคอ้วน ๔.ติดตามน้ำหนักโดย ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว และแผนการบริโภคอาหาร			๐๑/๐๘/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๑,๐๐๐.๐๐	เทศบาล/อบต.	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	นิตารัตน์ วสยางกูร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	จัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง เขตตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก	ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ณ ที่ดัวเรือน	๓๐๐					๑.สำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนาและประเมินการทำกิจวัตรประจำวัน ๒.CM จัดทำ Care Planและปรึกษาปัญหารายกรณีกับสหวิชาชีพ ๓.CM จัดแบ่งผู้สูงอายุให้ CG แต่ละคนรับผิดชอบดูแล พร้อมจัดทำ Care Planรายสัปดาห์ ๔.CM และกรรมการศูนย์ฯ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานของ CG ทุกสัปดาห์ ๕.จัดหาวัสดุอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น จ้างเหมาบริการหรือจ่ายค่าตอบแทน CG (เขตเทศบาล ๗๙๕,๕๐๐ บาท เขต อบต.๑๐๐,๐๐๐ บาท)			๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๑/๑๒/๒๕๖๕	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	สปสช.	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	ลัดดาพร สุขประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Smart Intermediate Care : IMC)	ผู้ป่วย IMC ในระยะ ๖ เดือนแรก ได้รับการฟื้นฟูสภาพ	๗๐					๑.ประชุมทีมงาน วางแผนการส่งต่อข้อมูลในและนอก รพ. ๒.ให้การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยตามแผน ๓.ประชุมทีมสรุปผลงานเป็นระยะ และส่งข้อมูลให้กับจังหวัดทุกเดือน"			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	สงกรานต์ เดชปัญญา

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	รถเข็นนั่งสำหรับคนพิการ	คนพิการได้รับรถเข็นนั่งตามความจำเป็น	๑๐๐					๑.สำรวจความต้องการ ๒.ตรวจสอบสิทธิ์และความจำเป็น ๓.ลงข้อมูลส่ง สปสช ๔.จัดซื้อและส่งมอบแก่คนพิการ จำนวน ๕ คัน ราคาคันละ ๔,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๑	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	สปสช.	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	สุกัญญา สุขพร้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	แผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่๖ ให้cavity free	ร้อยละของนักเรียนได้รับการส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่๖รร.วัดพิกุลและรร.วัดทองจรรยาให้ cavity free	๑๕					๑.ทำแผนส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๖ รร.วัดพิกุลและรร.วัดทองจรรยาให้ cavity free ๒.ประสานงานกับผู้อำนวยการรร.อนุบาลบ้านนาและครูอนามัย ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.เป็นการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	-	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วัจรินทร์ จุลวงษ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมชี้แจง ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	แผนออกให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่ใน รพ.สต. ๔แห่ง	ร้อยละของผู้รับบริการสามารถได้รับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาโรงพยาบาล	๖๐					๑.ทำแผนแผนออกให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่ใน รพ.สต. ๔แห่ง ๒.ประสานงานกับผู้อำนวยการรพ.สต. ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.ดำเนินการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	เงินๆ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วัจรินทร์ จุลวงษ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๓๓๑,๓๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๕ พัฒนางานการแพทย์แผนไทย	จัดซื้อวัคซีนสำหรับงานบริการแพทย์แผนไทย	ร้อยละของการจัดซื้อ ๑๐๐	๑๐๐					- จัดซื้อวัคซีนงานแพทย์แผนไทย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ฤาชัย ขันดี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๕๐,๐๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	สื่อสารประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	๑๒					๑.วางแผนการจัดบอร์ดตามนโยบายและการรณรงค์ของกองสุขศึกษา ๒.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ ๓.ติดตามประเมินผลการรับรู้ข้อมูลของผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	นัฐธิการ์ ศิริพงษ์ทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	สื่อสารประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด	๑๒					๑.วางแผนการจัดบอร์ดตามนโยบายและการรณรงค์ของกองสุขศึกษา ๒.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ ๓.ติดตามประเมินผลการรับรู้ข้อมูลของผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	นัฐธิการ์ ศิริพงษ์ทอง

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เห็ขรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.วันระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.วันระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	สื่อสารข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ทางweb site	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ทางweb site	๑๒					๑.จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ๒.ประสานงานIT ๓.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ทาง WWW.Bannahospital.com ๔.ติดตามประเมินผล			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	-	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	จักรินทร์ รอดประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุชุมชน	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุชุมชน	๖๐					๑.แจ้งหน่วยงานที่ต้องการประชาสัมพันธ์ ๒.ส่งข่าว ๓.รวบรวม สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	บัญชิการ์ ศิริหงษ์ทอง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๑๔,๐๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สำรวจพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเวชระเบียน	เวชระเบียนปลอดภัยไร้สัตว์กัดแทะ	ร้อยละของเวชระเบียนไม่มีการถูกทำลายโดยสัตว์	๑๐๐					๑จัดซื้อกล่องพลาสติกล้อเลื่อนมีฝาปิด			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	๙,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเวชระเบียน	ชลดา งามสิ่ง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๙,๐๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมดาดฟ้าอาคารอิ้งยวด จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติใบหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมระบบท่อสุขาภิบาลอาคารภูสุทิศ(หอผู้ป่วยใน) จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติใบหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมล้างเพดานและพลังคาอาคารโภชนาการ จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติใบหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมห้องปฏิบัติการและห้องรังสีวินิจฉัย จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติใบหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๑๔๕,๕๓๐.๕๔	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองลุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมห้องปฏิบัติการและห้องรังสีวินิจฉัย จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔,๔๖๙.๕๖	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมหอผู้ป่วยในอาคารภูอุทิศ ๑ ๒ จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๓๘,๓๓๘.๖๕	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมหอผู้ป่วยในอาคารภูอุทิศ ๑ ๒ จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๖,๖๒๑.๓๕	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	ติดตั้งมิเตอร์น้ำมิเตอร์ไฟร้านค้าสวัสดิการ	จำนวนร้านค้าที่ติดตั้งมิเตอร์น้ำ-ไฟ	๓					- ขออนุมัติหลักการจัดซื้อมิเตอร์น้ำ-ไฟ ดำเนินการติดตั้งและตรวจสอบความเรียบร้อย			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๑๑/๒๕๖๓	๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สงวนดี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๒,๕๕๑,๐๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓._____ ๔._____)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๐๐					๑.เขียนโครงการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ๒.ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓.ทบทวนแผนกลยุทธ์ ๔.ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ ๔.จัดทำแผนปฏิบัติการ			๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑.จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรม ๒.จ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน×๒๕ ×๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)ปี ๒๕๖๔	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑.ทำหนังสือเชิญประชุม ๒.ขออนุมัติจัดกิจกรรม ๓.จัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒ คน ×๒๕บาท× ๔ ครั้ง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๓,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	แผนรับการนิเทศแบบผสมผสาน ปีละ ๒ ครั้ง	ร้อยละของการเตรียมความพร้อมในการรับการนิเทศ	๘๐					๑.จัดจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม ครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒.จัดจ้างการทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมการตรวจรับการนิเทศ ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๖/๒๕๖๔	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑.ทำหนังสือเชิญประชุม ๒.ขออนุมัติจัดกิจกรรม ๓.จัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนx๓มื้อ ละ ๒๕ บาทX๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท			๐๓/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ขอรับรองระบบคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (Reaccredit LA #๔)	ร้อยละห้องห้องปฏิบัติการผ่านการประเมินมาตรฐานจากสภาเทคนิคการแพทย์	๑๐๐					๑.ขออนุมัติดำเนินการ ๒.ดำเนินการต่ออายุการรับรองระบบคุณภาพมาตรฐาน			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๑/๐๓/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	อารีย์ ทรัพย์ประเสริฐ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๑.ยุทธศาสตร์	๒.กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	สอบเทียบเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ	ร้อยละเครื่องมือสำคัญทางห้องปฏิบัติการได้รับการสอบเทียบ	๑๐๐					๑.ขออนุมัติสอบเทียบเครื่องมือ ๒.ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือ ๓.สรุปรายงานผลการสอบเทียบและแก้ไขกรณีผลไม่อยู่ในเกณฑ์			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๑๒/๑๒/๒๕๖๓	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี หรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	สอบเทียบตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II	ร้อยละตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II ได้รับการสอบเทียบ	๑๐๐					๑.ขออนุมัติดำเนินการสอบเทียบตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II ๒.ดำเนินการสอบเทียบ ๓.สรุปผลการดำเนินการ			๐๑/๐๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี หรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ปลอดภัยไร้สารพิษ	ร้อยละของการได้รับการจัดหาหน้ากากอนามัย แบบกรองสารเคมี (carbon mask)	๘๐					๑.ขออนุมัติจัดซื้อหน้ากากอนามัย แบบกรองสารเคมี (carbon mask)			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๒๘/๐๒/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	เอนก เอกศิริ

สุภาวดี เบญจพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สำรวจพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	โครงการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์โดยองค์กรภายนอก (EQA)	ร้อยละการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	๑๐๐					๑.ดำเนินการขออนุมัติเข้าร่วมการประเมิน EQA ๒.ดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการ ๓.ประเมินมาตรฐานตามโครงการ ๔.สรุปผลการประเมิน			๐๑/๐๖/๒๕๖๔	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๗๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชวลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมครุภัณฑ์ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาสำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๕					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ธวัชชัย แก้วเกิด

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาล้างเครื่องปรับอากาศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ธวัชชัย แก้วเกิด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๔๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงสิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๕๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชวลิต บำเพ็ดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมครุภัณฑ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ๒๐๐-๑๐๐กิโลวัตต์ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงสิจ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณงาน (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาครุภัณฑ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ๒๐๐-๑๐๐กิโลวัตต์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๕					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าแรงดันประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมบำรุงรักษาอังดับเพลิง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชวลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เปลี่ยนแบตเตอรี่เครื่องมือทางการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖ แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ส่องสว่างทางเดินภายในบริเวณโรงพยาบาล - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	นิกิจ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จ้างเหมาทำหลังคากลุมครุภัณฑ์ประปา(เครื่องปั๊มน้ำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชาลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อครุภัณฑ์ระบบบำบัดน้ำเสีย (เครื่องเติมอากาศ๑ เครื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อครุภัณฑ์ระบบบำบัดน้ำเสีย (เครื่องเติมคลอรีน) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๓๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมระบบบำบัดน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุประปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุไฟฟ้าสำรองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงศิจ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุก่อสร้างสำรองคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชาลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุการเกษตรสำรองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชาลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องตรวจจับความร้อน จำนวน ๑ เครื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างเหมาบำรุงดูแลรักษาลิฟต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของผู้ใช้บริการได้รับความปลอดภัยจากการใช้งาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๓๒๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๔ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับพนักงานบริการ (แม่บ้าน)ปฏิบัติงาน	มีเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.ขออนุมัติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๑/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สงวนดี
P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	ร้อยละการเข้าร่วมประชุม/อบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ > ๒ ครั้ง/คน คุณภาพ ของ	๗๐	ร้อยละอุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไป ได้รับการจัดการและป้องกันการเกิดซ้ำ	๑๐๐			๑.จัดประชุม Quality in house training ๒ ครั้ง/ปี ๒.รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อประเมินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จาก สรพ.๓ ครั้ง	๑.ประชุมทบทวนผลการพัฒนาคุณภาพ ๔ ครั้ง/ปี ๒.ประชุมทบทวนอุบัติการณ์รายกรณี ๓.เข้าร่วมกิจกรรม HA National Forum ครั้งที่ ๒๑ (มี.ค.๖๔) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท		๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานคุณภาพ	จักร เกตุทอง
P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	แผ่นวัดรังสีบุคคล	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานรังสีปลอดภัย	๑๐๐					๑ขออนุมัติใช้ ๒.เสนอไปที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓.ชำระค่าการใช้บริการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๑๐/๒๕๖๓	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	จรัช รุ่งสว่าง
P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ตรวจสอบมาตรฐานเครื่องเอกซเรย์	ร้อยละของเครื่องเอกซเรย์ผ่านมาตรฐาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการตรวจสอบพร้อมราคาค่าตรวจสอบ ๒.ทำหนังสือไปถึงกรมวิทย์ให้เข้ามาตรวจสอบ			๐๑/๐๘/๒๕๖๔	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	จรัช รุ่งสว่าง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมบำรุงตามระยะ	ร้อยละของการดำเนินงาน	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๓,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เปลี่ยนยางรถยนต์	ร้อยละการดำเนินงาน	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เปลี่ยนแบตเตอรี่	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๒๖,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เปลี่ยนยางปัดน้ำฝน	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ต่อประกันรถยนต์	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๒๗,๗๒๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะ และขนส่ง	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ค่าบริการ GPS	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๕,๖๘๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โต่งดัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน(ระบบInverterขนาด ๓๖๐๐๐บีทียู) จำนวน ๒ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๘๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร หองอุ่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบติดผนังขนาด ๑๕๐๐๐บีทียู จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อลายระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่องนึ่งไอน้ำ	ร้อยละเครื่องนึ่งไอน้ำ ได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐					๑.บริษัทที่ดูแลเครื่องมือเข้ามาตรวจเทียบและบำรุงรักษาเครื่องนึ่งไอน้ำ ๒ ครั้ง/ปี จำนวน ๒ เครื่อง - ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๓-๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลกาญจน์ ลำจิตรชื่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่องอบแก๊ส	ร้อยละเครื่องอบแก๊ส ได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐					๑.บริษัทที่ดูแลรักษาเครื่องมือเข้ามาสอบเทียบและบำรุงรักษาเครื่องอบแก๊ส ๒ ครั้ง/ปี จำนวน ๑ เครื่อง - ครั้งที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๓ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๑๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลภาญจน์ จำจิตรชื่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่องอุ่นเชื้อนึ่งไอน้ำและอบแก๊ส	ร้อยละเครื่องอุ่นเชื้อนึ่งไอน้ำและอบแก๊ส ได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐					๑.บริษัทที่ดูแลเครื่องมือเข้ามาสอบเทียบและบำรุงรักษาเครื่องอุ่นเชื้อนึ่งไอน้ำและอบแก๊ส ๑ ครั้ง/ปี เดือน มีนาคม ๒๕๖๔			๐๑/๐๓/๒๕๖๔	๓๑/๐๓/๒๕๖๔	๑๐,๕๗๒.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลภาญจน์ จำจิตรชื่น

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	อบรมซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและจัดทำแผนระงับอัคคีภัยระดับหน่วยงาน	๑. ผู้ร่วมอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังการ อบรม	๘๐	๒. หน่วยงานมีแผนระงับอัคคีภัยระดับหน่วยงาน	๑๐๐			๑.ประชุมทีมงาน ๒.อบรมจำหน้าที่ โดยเจ้าหน้าที่ภายนอก	๑.ชี้แจงหน่วยงานเรื่องการทำแผนระงับอัคคีภัยในหน่วยงาน ๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงพยาบาล ร่วมทำแผนฯ กับหน่วยงาน ๓.ซ้อมแผนระงับเหตุอัคคีภัยในหน่วยงาน		๐๑/๐๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	วัจรินทร์ จุลวงษ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดย	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ทดแทนขวด Alcohol hand rub ชำรุดเสื่อมสภาพ	ร้อยละของขวด Alcohol hand rub ที่เสื่อมสภาพได้รับการจัดซื้อทดแทน	๑๐๐					- จัดซื้อขวดAlcohol hand rub จำนวน ๑๐๐ ใบ			๐๑/๐๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลภาญจน์ ฉ่ำจิตรชื่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมบำรุงรักษา Handpiece และอุปกรณ์ต่างๆ	ร้อยละของเครื่องมือครุภัณฑ์พร้อมใช้และพอใช้	๑๐๐					๑.ทำแผนจัดจ้างเพื่องานซ่อมบำรุงรักษา ๒.ทำขออนุมัติในหลักการ ๓.สั่งจ้างเพื่อซ่อมตามแผน ๔.ทำชุดจัดซื้อจัดจ้าง			๐๑/๐๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๙,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ผุสดี ศรีสมบูรณ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนพัฒนาศักยภาพทีมดูแลผู้ป่วยในการช่วยฟื้นคืนชีพ	ร้อยละของทีมดูแลผู้ป่วยมีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ	๔๐					๑.ประชุมทีมงานเพื่อกำหนดรูปแบบในการพัฒนาศักยภาพทีมดูแลผู้ป่วยในการช่วยฟื้นคืนชีพ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท (๗๐๐ บาท) ๒.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกปฏิบัติ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์ , สถานที่ในการฝึกปฏิบัติ ๔.ประชุมสรุปผลการประเมินการฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท (๑,๐๕๐ บาท)			๒๐/๐๑/๒๕๖๔	๑๒/๐๒/๒๕๖๔	๑,๗๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรณภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนรับเหตุฉุกเฉิน	ร้อยละกิจกรรมที่ได้ดำเนินตามแผน	๘๐					๑.จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกรพ. เพื่อร่วมกำหนดแผน/แนวทางรับเหตุฉุกเฉิน ค่าจัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คนx ๓ มื้อx ๓๕บาท =๒๑๐๐ บาท ๒.ประชุมซักซ้อมแผนรับเหตุฉุกเฉิน ค่าจัดจ้างทำอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐คนx ๓ มื้อx ๓๕ บาท = ๒๑๐๐ บาท			๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๑๐/๐๔/๒๕๖๔	๔,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรอภัส เขียวขาญนิธิกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุบริโภค	ร้อยละของผู้ป่วยที่นอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล ได้รับประทานอาหาร	๑๐๐					๑.ซื้อข้าวสารหอมมะลิ ๓,๖๐๐ กิโลกรัม = ๑๕๔,๘๐๐บาท ๒.ข้าวกล้อง ๔๐กิโลกรัม = ๒,๔๐๐บาท ๓.อาหารสด-แห้ง ๑,๐๐๙,๒๖๓ บาท ๔.อาหารเสริมทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยทั่วไป ๓๖ ถุง = ๒๐,๘๘๒.๔บาท ๕.อาหารเสริมทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยเบาหวาน ๒๐ ถุง =๒๘,๗๑๒บาท ๖.น้ำดื่ม (ถัง) ๑,๕๐๐ ถัง = ๒๒,๕๐๐บาท ๗.น้ำดื่มขวด ๕๐๐ แพ็ค = ๒๐,๐๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๑๗๐,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุดาพร ราชาวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุบริโภค อาหารปลอดภัย	ร้อยละของผู้ป่วยที่นอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล ได้รับประทานอาหารปลอดภัย	๗๐					- อาหารสดประเภทเกษตรอินทรีย์๑๖,๐๐๐บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุดาพร ราชาวงศ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๗ ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๕.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเพื่อจัดทำอาหารให้ผู้ป่วย	ร้อยละในการจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเพื่อจัดทำอาหารให้ผู้ป่วย	๑๐๐					๑.จัดซื้อแก๊ส ๔๘ กิโลกรัม ๔๒ ถัง เป็นเงิน ๕๔,๖๐๐ บาท ๒.จัดซื้อแก๊สปิคนิค ๑๒ ถัง เป็นเงิน ๒,๑๖๐บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๖,๗๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุภาพร ราชาวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อกล่องใส่เครื่องมือ sterile มีฝาปิด กว้าง*สูง ๒๓*๒๖ ซม.	ร้อยละของความสามารถใส่เครื่องมือ sterile ได้โดยมีฝาปิด จำนวน ๒๐ กล่อง	๑๐๐					๑.ทำแผนจัดซื้อจัดจ้างกล่องใส่เครื่องมือ sterile มีฝาปิด กว้าง*สูง ๒๓*๒๖ ซม. ๒.ทำขออนุมัติในหลักการ ๓.สั่งซื้อของตามแผน ๔.จัดชุดจัดซื้อจัดจ้าง ๕.เบิกของออกมาใช้			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	อัมพร เดชเรือง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	EKG Emergency	จำนวนอุบัติการณ์ความไม่พร้อมใช้งานของเครื่อง EKG	๐					- จัดซื้อกระดาษ EKG ไว้ใช้กรณีผู้ป่วยเร่งด่วน ฉุกเฉิน			๑๕/๑๒/๒๕๖๓	๑๑/๐๘/๒๕๖๔	๑,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอิ้งฮวด	พรรณวดี แยบุญครอง

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	มาตรการความปลอดภัยและลดการแพร่กระจายเชื้อในหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานมีมาตรการความปลอดภัย	๑๐๐					๑.ประชุมชี้แจงหัวหน้างานในการกำหนดแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัยในบุคลากรและผู้รับบริการ ๒.กำหนดประเด็นในเรื่องระบบห้องแยกโรค, การใช้อุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม กำหนดบุคคลและเวลาเข้าเยี่ยมผู้ป่วย เวลาในการเปิด-ปิดประตู เป็นต้น ๓.จัดทำ WI. (ค่าซีร็อกเอกสาร, WI). ๑,๐๐๐ บาท ๔.ดูแล ควบคุม กำกับโดยหัวหน้างาน ทุก ๓ เดือน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	มณีรัตน์ มูลศรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างทำห้องสำหรับผู้ป่วยพ่นยา	อุบัติการณ์บุคลากรติดเชื้อจากการทำงาน	๐					๑.ขออนุมัติในหลักการจัดจ้างทำห้องสำหรับพ่นยา ขนาด ๓.๐ x ๒.๗๕ เมตร บานฟิก กรอบอลูมิเนียม แผ่นโพลี่เติม จำนวน ๑ ห้อง ราคา ๒๒,๕๐๐ บาท ๒.ประสานผู้รับผิดชอบการจัดจ้างตามแผน			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๑๑/๐๑/๒๕๖๔	๒๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดจ้างปรับปรุงประตูบานเลื่อนอัตโนมัติ	ร้อยละของการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.ขออนุมัติในหลักการจัดจ้างปรับปรุงประตูบานเลื่อนอัตโนมัติหน้าห้องฉุกเฉินให้สะดวกและปลอดภัยกับการใช้งาน ดังนี้ ๑.๑ เปลี่ยนเสาประตู เป็นแบบไม่มีจับสำหรับเปิดประตูได้ (เกิดอุบัติการณ์ประตูชำรุด๒ ครั้งจากผู้รับบริการใช้แรงเพื่อเปิดประตู) เป็นเงิน ๒๑๔๐ บาท ๑.๒ เพิ่มเซ็นเซอร์ เปิดปิดอัตโนมัติ เข้าออก จำนวน ๒ ตัว เป็นเงิน ๑๐๔๐๐ บาท ๑.๓ เดินไฟ ปิด เปิด โดยตรง เป็นเงิน ๒๖๓๕ บาท ๒. ประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๒๔/๐๒/๒๕๖๔	๑๕,๕๑๕.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดจ้างปรับปรุงประตูห้องทำแผล	ร้อยละของการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.ขออนุมัติในหลักการจัดจ้างปรับปรุงประตูห้องทำแผล โดยปรับให้เป็นประตูราง แขวน + บานฟิก ขนาด ๑.๖๐ x ๒.๑๕ เมตร เป็นเงิน ๔๕๖๐ บาท ๒.ประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๒๔/๐๒/๒๕๖๔	๔,๕๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ตามความเสี่ยง	ร้อยละการตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ตามความเสี่ยง	๙๐					๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการตรวจสุขภาพของเจ้าหน้าที่และผลการตรวจสิ่งแวดล้อมทาง อาชีวสุขศาสตร์ปี๒๕๖๒ ๒.ดำเนินการตรวจสุขภาพแยกตามกลุ่มงานและตามความเสี่ยงด้วยเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์ ๓.ดำเนินการตรวจสุขภาพ ๔.สรุปผลการตรวจสุขภาพ			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	รับการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละคะแนนประเมินมาตรฐานสุขศึกษา	๘๐					๑.ตอบแบบประเมินตนเอง HS๔ ๒.เตรียมรับการประเมินจากสนสเขต๔ ๓.รับการประเมิน			๐๑/๐๕/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	รับการประเมินมาตรฐานอาชีวอนามัย	ร้อยละคะแนนประเมินมาตรฐานสุขศึกษา	๘๐					๑.ตอบแบบประเมินตนเองอาชีวอนามัย ๒.เตรียมรับการประเมินสคร. เขต ๔ ๓.รับการประเมิน			๐๑/๐๕/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	โครงการ๒P Safety	ร้อยละการรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	๑๐					๑.สมัครเข้าร่วมโครงการ ๒P Safety กับสพ. ๒.ระบบการรายงานNRLS ๖๐๐ ๓.ใช้เครื่องมือTHIP เปรียบเทียบตัวชี้วัด ๕,๐๐๐ ๔.มาตรฐาน ๒P safety ชุด ๔๐๐x๒๐ ชุด ๕.งานคุณภาพเล่มสะ ๒๕๐x๒๐ เล่ม			๑๕/๑๐/๒๕๖๓	๓๑/๐๙/๒๕๖๔	๑๔,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เสียงกันและเรา	ร้อยละการรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	๑๐					๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง ๒.ประชุมวิชาการRisk Register ๓.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเสี่ยง ๔.จัดทำเอกสาร upload ขึ้น WWW.Bannahospital.com			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	พัฒนาระบบการกระจายวัคซีนและระบบลูกโซ่ความเย็น	ร้อยละวัคซีนอยู่ในอุณหภูมิมาตรฐานที่กำหนดขณะการกระจาย	๑๐๐					๑.จัดวางระบบการกระจายวัคซีน ๒.ดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ ๓.ดำเนินการและจัดเก็บข้อมูลประมวลผล			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๑๒/๒๕๖๓	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	พิมพ์วรีย์ โล่ห์จิรกาญจนกุล

สุภาดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	Risk Award	ร้อยละการรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	๑๐					๑.นิเทศหน่วยงานที่มีความเสี่ยงน้อยหรือไม่มีการรายความเสี่ยง ๒.จัดกิจกรรมประกวด Risk Award			๐๔/๐๑/๒๕๖๔	๑๕/๐๘/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบมาตรฐานความปลอดภัยคลังเวชภัณฑ์ยา	ร้อยละเวชภัณฑ์ยามีเก็บรักษาได้คุณภาพมาตรฐาน อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐๐					๑.ซ่อมฝ้าเพดานคลังเวชภัณฑ์ยา พื้นที่ ๕๐ ตารางเมตร ๒.จัดระบบ FEFU โดยใช้ระบบสี ๓.ติดตั้ง fire alarm system (detector and sprinkler) ๔.ติดตั้ง เครื่องลดความชื้น อัตราดูดความชื้นไม่น้อยกว่า ๘๐ ลิตรต่อวัน ๕.ติดตั้ง กล้องวงจรปิด คลังเวชภัณฑ์ยา			๐๕/๐๑/๒๕๖๔	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๑๓๐,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	สุกัลญา ปฐมพรพงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ป้ายเปลี่ยนชีวิต	อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔ < ๒: ๑,๐๐๐ วันนอน	๒					๑.ประชุมแนวทางการดูแล ๒.ออกแบบป้ายนาฬิกาเตือนพลิกตัว จำนวน ๒ ป้าย ราคาป้ายละ ๑๗๐ บาท ๓.แนะนำการใช้ป้าย ๔.นิเทศติดตาม-สรุปผลทุก ๓ เดือน			๒๒/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๓๔๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอิ้งสวด	พรรณวดี อายบุญครอง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและประสบการณ์ผู้รับบริการ	จำนวนครั้งในการเก็บข้อมูลความพึงพอใจผู้รับบริการ	๒					๑.ทวนสอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ๒.จัดทำแบบสำรวจ ๓.เก็บข้อมูลผ่าน google form และ paper ๔.วิเคราะห์ข้อมูล ๕.นำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล			๐๔/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนี คำเกิญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ทดแทนวัสดุการแพทย์ที่เสื่อมสภาพและไม่เพียงพอ	ร้อยละของวัสดุการแพทย์ที่เสื่อมสภาพและไม่เพียงพอได้รับการจัดซื้อทดแทน	๑๐๐					- วัสดุการแพทย์ จำนวน ๑๕ รายการ			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๘,๘๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลกาญจน์ ฉ่ำจิตรขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างติดตั้งประตูกั้นอัตโนมัติโซนบ้านพักข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒ เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุมิตา มีคำ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(มีไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างติดตั้งประตูกันอัคโนมัติโซนอาคารบริหารทั่วไป จำนวน ๑ ชุด	ร้อยละของการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณีศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว (ห้องรับรองนศ.ฝึกงาน)	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖๐,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สวนดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนการcalibrate และPreventive เครื่องมือแพทย์จากสำนักงานสนับสนุนบริการเขต ๔	เครื่องมือแพทย์ตามรายการที่เขต ๔กำหนด	๑๐๐					- ประชุมมอบหมายงาน/การสอบเทียบ			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๒๘/๐๒/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	พรนภา เพ็ชร์เรือง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	การcalibrate เครื่องมือแพทย์นอกเหนือรายการที่สำนักสนับสนุนบริการเขต ๔ กำหนด	เครื่องมือแพทย์นอกเหนือรายการที่เขต ๔ กำหนด	๑๐๐					- ประชุมมอบหมายงาน/สอบเทียบ			๐๑/๐๕/๒๕๖๔	๓๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	ธีราวัตน์ เกตุสมบูรณ์

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แยกดี จนท. ปลอดภัย	อุบัติการณ์เครื่องผ้าคัดแยกไม่ถูกต้อง	๐					- จัดหาถังผ้าขนาด ๒๕ ลิตร จำนวน ๒ ถัง สำหรับแยกทิ้งผ้าเปื้อน แยกทิ้งผ้าเปื้อนเหงื่อโคล กับ ผ้าเปื้อนสารคัดหลั่ง เนื่องจาก ของเก่าชำรุด			๓๒/๐๑/๒๕๖๔	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอิ้งอวด	พรรณวดี ฉายบุญศรอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	วัสดุสำนักงานไม่สำรองคลัง	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๓๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๔,๒๗๓,๐๐๘.๐๐				

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.สงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรมีความรู้และทักษะร้อยละ๘๐	๘๐					๑.ขออนุมัติส่งบุคลากรเข้าอบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ(สาขาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ๒.ค้นหาหลักสูตร ๓.นำเสนอแจ้งรายชื่อให้กลุ่มการพยาบาลพิจารณา ๔.จัดสรรเวลาให้บุคลากรได้เข้าอบรมตามหลักสูตรตามเวลาที่กำหนด			๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๑/๐๗/๒๕๖๔	๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทิศ ๑	ศิริเพ็ญ สนศิริ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และทักษะในงาน	๘๐					๑.สำรวจความต้องการการอบรมของเจ้าหน้าที่ ๒.ตรวจสอบอุปติการณ์ความเสี่ยงกับการบริการผู้ป่วยรอบปี ๒๕๖๓ ๓.หัวหน้างานประเมินศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานบริการผู้ป่วย ๔.ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามโครงการที่จัดการอบรม ๕.กำหนดเรื่องที่จะอบรมดังนี้ ๕.๑ การดูแลpalliative ๕.๒ Intermediate care advance ๕.๓ Stroke unit care ๕.๔ การดูแลSTEMI & Transfer ตามมาตรฐาน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๑/๐๗/๒๕๖๔	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทิศ ๑	ศิริเพ็ญ สนศิริ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากร เรื่องกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ประสบผลสำเร็จในกลุ่มโรค NCD	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	๘๐					๑.ประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานสอบถามความต้องการอบรมและนำผลการลิลตามทักษะการปฏิบัติงานงานมาร่วมวางแผนการส่งอบรม ๒.จัดทำแผนอบรม ๓.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามแผน บางสุรางค์ คงสืบชาติ ๔.ติดตามประเมินผล			๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๑/๐๗/๒๕๖๔	๕,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	หทัยชนก ประทีปจินดา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาบริการพยาบาลตาม service plan สาขาอายุรกรรม	จำนวนพยาบาลที่ได้รับการอบรม	๒					๑.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามนโยบาย ๒.ติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาการดูแลผู้ป่วย			๐๑/๓๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทิศ ๒	สุภาพ ศรธรรมอิ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	อบรมวิชาการตาม training need ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มมากขึ้น	๘๐					๑.ทำแผนอบรมวิชาการ ๒.อบรมวิชาการตามวันและเวลาที่ทำแผน ๓.กลับมาเขียนสรุปผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมและข้อตกลงที่นำมาพัฒนางาน ๔.นำความรู้ที่ได้อบรมมาพัฒนาระบบหรือนำมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ชวิรรณ วงษ์เพชร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาพยาบาลหลักสูตรการพยาบาลในภาวะวิกฤตและฉุกเฉิน	จำนวนพยาบาลอบรมหลักสูตรการพยาบาลในภาวะวิกฤตและฉุกเฉิน	๒					- จัดส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพยาบาลในภาวะวิกฤตและฉุกเฉินตามแผน			๐๑/๐๓/๒๕๖๔	๓๑/๐๓/๒๕๖๔	๑๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรสภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	จำนวนพยาบาลเข้าร่วมประชุมวิชาการในเรื่องการแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	๒					- จัดส่งพยาบาลเข้าร่วมประชุมอบรมเรื่อง การแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด			๐๑/๐๖/๒๕๖๔	๓๑/๐๘/๒๕๖๔	๓๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรสภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๓ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาคนพัฒนางานกับกายภาพบำบัด	ผู้รับบริการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการรับบริการทางกายภาพบำบัด	๐					- นักกายภาพบำบัด/ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดได้รับการอบรมทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๑/๐๘/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	อาทิตยา ทูลเคียร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ยุคDigital	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วย			๑๐/๐๑/๒๕๖๓	๐๙/๐๑/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ดศิธร บัวผัน

ผู้ภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๓.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากรงานโภชนาการ	ร้อยละของการได้รับการอบรม/ประชุมภายนอกหน่วยงาน	๑๐					- เข้าร่วมประชุมวิชาการโภชนาการจากภายนอกปีละ ๒ ครั้ง/คน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุดาพร ราชาวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แลกเปลี่ยน & เรียนรู้ไปด้วยกัน	ร้อยละการอบรมของบุคลากร	๑๐๐	ร้อยละการอบรมของเจ้าหน้าที่ รพ.สต.	๕๐	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม	๘๕	๑.จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ ๒.ติดตามประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน IC ใน รพ.	๑.จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ ๒.ติดตามประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน IC ใน รพ.สต.		๑๕/๐๑/๒๕๖๔	๑๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีแสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาความรู้และทักษะ ICC, ICN, ICWN	จำนวน ICN, ICC เข้าอบรมวิชาการ IC ภายนอกองค์กร	๑๐	จำนวน ICWN เข้าอบรมวิชาการ IC ภายนอกองค์กร	๘	จำนวนผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ เรื่อง/ปี	๒	๑.ส่ง ICC ๕ คน เข้าร่วมอบรมวิชาการ ICภายนอกหน่วยงาน ๒.ส่ง ICN ๑ คนและ ICC ๑ คน เข้าร่วมประชุมวิชาการ ICN Forum ๓.ส่ง ICN และ ICC คนเข้าประชุมวิชาการ IC RAMA สำหรับพยาบาลควบคุมการติดเชื้อประจำโรงพยาบาล(๒ วัน) ๔.ส่ง ICN และ ICC ๑ คน ร่วมสัมมนาระดับชาติ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	๑.ส่ง ICWNอบรมหลักสูตร ICระยะสั้น ๒ สัปดาห์ ๒.สรุปผลงานและแผนในการพัฒนางานหลังได้รับการอบรม	๑.จัดทำผลงานนวัตกรรมด้าน IC ๒.สรุปผลงานนวัตกรรมประจำปี	๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีแสน

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(๔ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนส่งอบรมตาม Service Plan เรื่องการดูแลผู้ป่วยประคับประคอง	พยาบาลได้รับการอบรมตามแผน	๑					๑.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมตามแผน ๒.นำความรู้มาถ่ายทอดและพัฒนาในหน่วยงาน ๓.ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดูแล palliative care			๑๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทัศ ๒	สุภาพ ศรธรรมสี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan intermediate care	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามแผน	๑					๑.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามแผนที่ได้รับการอนุมัติ ๒.นำความรู้มาพัฒนาและถ่ายทอดในหน่วยงาน ๓.ติดตามประเมินผลการดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัด			๑๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทัศ ๒	สุภาพ ศรธรรมสี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan โรคทางศัลยกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามแผน	๑					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบเข้าอบรม ๒.ติดตามการนำความรู้มาถ่ายทอดและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ๓.ติดตามประเมินผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วย			๑๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทัศ ๒	สุภาพ ศรธรรมสี

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๓ พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	จำนวนพยาบาลที่ได้รับการอบรม	๑					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองเข้าอบรม ๒.ติดตามการนำความรู้มาถ่ายทอดและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ๓.ติดตามผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัดStroke			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทิศ ๒	สุภาพ ศรธรรมลี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๓ พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan โรคหลอดเลือดหัวใจ	จำนวนพยาบาลที่ได้รับการอบรม	๑					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบเข้าอบรมตามแผน ๒.ติดตามการนำความรู้มาถ่ายทอดและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ๓.ติดตามผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัด			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานภูธุทิศ ๒	สุภาพ ศรธรรมลี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาบุคลากร	ฟื้นฟูทักษะการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด	เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะ cpr ทารกแรกเกิด >ร้อยละ ๘๐	๒					๑.ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรมกับรพ.เครือข่าย ๒.ฝึกซ้อม cpr ทุก ๖ เดือน			๐๑/๐๔/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๔๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานห้องคลอด	นภาพร พันธุ์ทอง

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	๑.เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความชำนาญในการนวดเพื่อการบำบัดรักษาเฉพาะโรคให้กับเจ้าหน้าที่ แพทย์แผนไทยและพนักงานนวดทุกคน (ช่วยแพทย์แผนไทย)	๑๐๐					- อบรม จำนวน ๑ วัน /ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑๕+๕+๒ + ๑+๑= ๒๒คน (OPD = ๑ / จิตเวช = ๒ / จนท.แผนไทยที่ปฏิบัติงาน = ๕ + ๑ / พนักงานนวด = ๑๕)			๑๕/๐๑/๒๕๖๕	๑๕/๐๑/๒๕๖๕	๑๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ดวงเดือน บำรุงบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	อบรมและฟื้นฟูการดูแลหลังคลอดสำหรับเจ้าหน้าในงานบริการแพทย์แผนไทย	ร้อยละของการเพิ่มทักษะความรู้ ความชำนาญในการนวดเพื่อการบำบัดรักษาเฉพาะโรคให้กับเจ้าหน้าที่ แพทย์แผนไทยและพนักงานนวดทุกคน (ช่วยแพทย์แผนไทย)	๑๐๐					- อบรมพนักงานนวดที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลหญิงหลังคลอดและฟื้นฟูทักษะเจ้าหน้าที่เดิม จำนวน ๑ วัน ผ่าน = ๕ + ๕ ไม่ผ่าน = ๕			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๗,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ดวงเดือน บำรุงบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาวะวิกฤติ/ฉุกเฉินในการคลอด	เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามแผน	๒					- ส่งพยาบาลห้องคลอดอบรมภายนอกตาม servic plan สูติกรรม			๐๑/๐๗/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๔๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานห้องคลอด	ถนาพร จันทิมทอง

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....]	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วย IPD ด้านการแพทย์แผนไทย	สามารถรับผู้ป่วยนอนโรงพยาบาลเพื่อบำบัดรักษาด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘๐					- ศึกษาดูงานระบบการให้บริการผู้ป่วยในของโรงพยาบาลวัฒนานคร และโรงพยาบาลพระปกเกล้า			๐๓/๐๕/๒๕๖๔	๐๔/๐๕/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ดวงเดือน บำรุงบุรี
L๑ พัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากร แพทย์แผนไทยให้มีความรู้ความชำนาญ	๓.จนท.แพทย์แผนไทยมีความรู้ความชำนาญด้านการแพทย์แผนไทย เพิ่มมากขึ้น	๑๐๐					- เข้ารับการอบรม หลักสูตรที่เปิดอบรม เพิ่มทักษะวิชาชีพด้านการแพทย์แผนไทย และการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไทย เภสัชกรรมไทย การนวดไทย และเภสัชกรรมไทย ผู้รับบริการได้รับบริการทางการแพทย์แผนไทยที่ปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน และ จนท.สามารถปฏิบัติตามหลักวิชาชีพได้อย่างถูกต้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ทับทิม ธ้อยสนิท
L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานด้านความรู้และมาตรฐานในวิชาชีพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมในเรื่องที่กำหนด	๘๐					๑.จัดทำแผนการอบรมหน่วยงาน ๒.ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานในเรื่องนั้นๆเข้าอบรม			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๒,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	สุภัลญา ปฐมพรพงศ์

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ต่อท้าย ๒)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	L๑ พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนา leadership โรงพยาบาลบ้านนา	ปรับทัศนคติที่ดีแก่ทีมนำ เพื่อนำองค์การในทิศทางเดียวกัน	๘๐								๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๑๔๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานทันตกรรม	ดุลดี ศรีสมบูรณ์ กมล
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรทางการพยาบาลให้มีทักษภาพ ความรู้ และสมรรถนะตามบริบทของงาน	ร้อยละของการได้รับการอบรมในหัวเรื่องที่กำหนด	๑๐๐	ร้อยละของบุคลากรพยาบาลเลื่อนระดับตามกำหนด	๑๐๐ (๔ คน)	หัวหน้างานได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าพยาบาล	๑	๑.๑ สนับสนุนบุคลากรพยาบาลให้เข้าร่วมอบรมนอกสถานที่ในเรื่อง ๑.๑ การนิเทศทางการพยาบาล ๑.๒ ความเสี่ยงทางการพยาบาล ๑.๓ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติและฉุกเฉิน ๑.๔ การดูแลผู้ป่วยสูงอายุ ๑.๕ การดูแลสมารคาและทารกที่มีภาวะแทรกซ้อน ๑.๖ การควบคุมและการป้องการแพร่กระจายเชื้อในสถานการณ์ไวรัสระบาล (ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง เดินทางรวมประมาณ ๔๖๐๐๐. บาท) ๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องในงาน ๓.ประเมินหลังการอบรม	๑.๑ สนับสนุนให้บุคลากรพยาบาลได้เลื่อนระดับในเวลาที่เหมาะสม ๑.๒ จัดให้ทำเอกสารวิชาการตามข้อกำหนด ๑.๓ ติดตามผลงานของแต่ละบุคคล	๒.๑ กำหนดความก้าวหน้าของหัวหน้างาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์คัดเลือก ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๓-๖ เดือน	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๔๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	มณีรัตน์ บุลศรี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.เลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	L๑ พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่รพ.บ้านนา	บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดีขึ้น	๘๐	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	๘๕			๑.เขียนโครงการอบรมพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่รพ.บ้านนา ๒.ประสานงานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ๓.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๕.ดำเนินการตามโครงการ ๖.สรุปผลการดำเนินงาน	๑.เขียนโครงการอบรมพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่รพ.บ้านนา ๒.ประสานงานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ๓.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๕.ดำเนินการตามโครงการ ๖.สรุปผลการดำเนินงาน		๐๑/๐๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๔๕,๙๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานทันตกรรม	ผุสดี ศรีสมบูรณ์ กมล
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็น	๑๐๐					๑.อบรมหลักสูตรภายนอกตามนโยบาย Service plan (Sepsis, Stroke, StemiHI, Trauma, Intermediate care, Palliative Care), ๒.อบรม ACLS,BCLS			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอื่น ๆ	พรรณวดี ฉายบุญครอง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๑๑๕,๙๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	A๒ช่วยอ่านผลเอกซเรย์	การอ่านผลเอกซเรย์ผิดพลาด	๕					๑.ประชุมทีมงาน ๒.หาข้อมูลการเอกซเรย์ของ รพ.บ้านนา ๓.ติดต่อและจัดหาบริษัทที่จะให้ดำเนินการ			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๑๑/๒๕๖๔	๒๕,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	ธวัช รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ซื้อเครื่อง printer	ยกเลิกการใช้CD	๐					๑.เสนอแผนประจำปี ๒.จัดซื้อตามระเบียบพัสดุ			๐๗/๑๗/๒๕๖๓	๓๐/๑๑/๒๕๖๓	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานรังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	ธวัช รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ ๓ (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๕ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๗/๐๗/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีมาก ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๑)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๔ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อตู้สำหรับจัดเก็บเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์แบบที่ ๒ จำนวน ๑ ตู้	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๒,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อซ่อมแซมเครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐VA จำนวน ๓๖ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๒,๔๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดจ้างทำตู้Kiosk ระบบคิว จำนวน ๓ ตู้	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ

สุภาวดี เบญจนพคุณพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์หรือชนิดLEDสี จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุมิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ ๓ (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๕ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุมิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	Activation hosxp(ต่ออายุ Hosxp ๑ ปี)	ร้อยละของข้อมูลผู้เข้ารับบริการ	๑๐๐					- จัดเช่าซื้อ Activation hosxp(ต่ออายุ Hosxp ๑ ปี)			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๑๒/๒๕๖๓	๒๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นันทโกวิพน์

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.จงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายภายในองค์กร	ร้อยละของการซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๘๐					- จัดเช่าซื้อซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และวัสดุสิ้นเปลือง IT			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ บันทโกวัฒน์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายไร้สาย	ร้อยละของการให้บริการอินเตอร์เน็ตกับบุคลากร	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๑			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ บันทโกวัฒน์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่าย	ร้อยละของการให้บริการระบบ HIS และเครือข่ายอินเตอร์เน็ตภายในองค์กร	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๒			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ บันทโกวัฒน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๑๑๑,๑๐๐.๐๐				

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา