



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา
เรื่อง แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการประจำจังหวัดและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค จัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว รายงานผลการตรวจสอบให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคแล้วแต่กรณี ทราบเป็นประจำ นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลบ้านนา ตำบลพิบูลออก จังหวัดนครนายก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แบบรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา จังหวัดนครนายก กระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ ที่	แผนงาน	หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		ลักษณะงาน (/)		วิธีการ (/)				ออกแบบ หรือ กำหนด คุณลักษณะ เฉพาะแล้ว		แผนปฏิบัติการ			แผนการจ่ายเงิน		หมายเหตุ
	งาน/ โครงการ	รายการ	จำนวน (หน่วย นับ)	งานต่อ เนื่องที่ผูกพัน งบประมาณปี ต่อไป	งานที่เสร็จ ภายในปี พ.ศ.	จัด ซื้อ / จ้าง	ตกลง ราคา	สอบ ราคา	ประกวด ราคา (e-GP)	มี (/)	ไม่มี (/)	ประกาศ ประมูล ราคา/ ประกวด ราคา (เดือน/ปี)	คาดว่าจะ ลงนาม ในสัญญา (เดือน/ปี)	คาดว่าจะ มีการส่ง มอบ ปี..... (เดือน/ปี)	งบประมาณ ที่ได้รับ อนุมัติในปี ๒๕๖๔ (ล้านบาท)	เงินนอก งบประมาณ หรือเงิน สมทบ (ล้านบาท)	
๑	สิ่งก่อสร้าง	ซ่อมแซมห้องปฏิบัติการและห้องรังสี วินิจฉัย	๑ งาน	-	๒๕๖๔	/			/	/		ม.ค. ๒๕๖๔	ก.พ. ๒๕๖๔	ส.ค. ๒๕๖๔	๑.๑๔๕	๐.๐๐๔	
๒	ครุภัณฑ์	เครื่องช่วยกระบวนกรบีบและพันคิน ชีพผู้ป่วย	๑ เครื่อง	-	๒๕๖๔	/			/	/		พ.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค. ๒๕๖๓	มี.ค. ๒๕๖๔	๐.๙๘๐	-	
๓	ครุภัณฑ์	เครื่องช่วยกระบวนกรบีบและพันคิน ชีพผู้ป่วย	๑ เครื่อง	-	๒๕๖๔	/			/	/		พ.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค. ๒๕๖๓	มี.ค. ๒๕๖๔	๐.๙๘๐	-	

ลายมือชื่อ  ผู้จัดทำ
(นางสาวถลันนัท ผิวเหลือง)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ลายมือชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
๑ ๕ ต.ค. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

คำนำ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ใช้ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพและบริหารงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาล สามารถติดตามผลการดำเนินงานตามรายละเอียดในแผนงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ครอบคลุมการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ประกอบด้วย โครงการย่อย กิจกรรม วัตถุประสงค์การดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนปฏิบัติการ การใช้งบประมาณ ระยะเวลาการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในโครงการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับทราบว่าจะต้องดำเนินงานอย่างไร จึงจะใช้ทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากร เวลา และงบประมาณให้ได้ประโยชน์สูงสุดตามแผนที่ได้วางไว้ รวมทั้งช่วยให้ผู้บริหารใช้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ช่วยให้เกิด การประสานงานที่ดี สามารถคาดการณ์การในการปฏิบัติงานได้

ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา หัวหน้ากลุ่มงาน/งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลและร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุผล เมเป่ เดม เป เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการใช้ทรัพยากรร่วมกันทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. แผน 11/๖๖ ๒๕๖๔
- ภารกิจ, แผน, งบ, วัตถุประสงค์
วัตถุประสงค์ของแผน
โดยตั้ง งบ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔ + ๕

สว

(นายสุวรรณ เจริญรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	จำนวนเงินทั้งสิ้น (บาท)	เงินบำรุง(บาท)	งบลักษณะงบลงทุน (ค่าเสื่อม) (บาท)	เงินบริจาค (บาท)	สปสช.(บาท)	เทศบาล/อบต.(บาท)	งบลงทุน (บาท)
ยุทธศาสตร์ ๑	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง								
	F ๑ เพิ่มรายได้	๗	๗๗,๔๐๐.๐๐	๗๗,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	F ๒ ลดรายจ่าย	๑๓	๒๒,๒๘๗,๖๘๐.๒๔	๒๒,๒๘๗,๖๘๐.๒๔	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๒	พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม								
	C ๑ พัฒนาระบบบริการ	๓๔	๘,๐๘๑,๕๒๔.๗๕	๕,๕๑๖,๗๒๔.๗๕	๖๐๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	๓,๙๖๐,๐๐๐.๐๐
	C ๒ สร้างความร่วมมือส่วนร่วมจากภาคเครือข่าย	๔	๓๑๓,๓๒๕.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓๘,๓๒๕.๐๐	-
	C ๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	๑๓	๗๘๐,๒๖๐.๐๐	๒๘๐,๒๖๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	C ๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	๘	๓๑๑,๓๐๐.๐๐	๔๕,๓๐๐.๐๐	-	-	๒๔๗,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐	-
	C ๕ พัฒนางานการแพทย์แผนไทย	๓	๙๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร								
	P ๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	๕	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	P ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเวชระเบียน	๑	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
	P ๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	๘	๒,๕๕๓,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๙๐.๙๑	๒,๕๒๖,๙๐๙.๐๙	-	-	-	-
	P ๔ พัฒนาคูณภาพความปลอดภัย	๘๐	๔,๒๗๓,๐๐๘.๐๐	๔,๑๔๒,๒๐๘.๐๐	๓๓๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ ๔	พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้								
	L ๑ พัฒนาบุคลากร	๒๘	๗๙๔,๒๖๐.๐๐	๗๙๔,๒๖๐.๐๐	-	-	-	-	-
	L ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๒	๗๗๑,๗๐๐.๐๐	๒๓๒,๓๐๐.๐๐	๕๔๙,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-
รวมแผนงาน/โครงการทั้งสิ้น		๒๑๓	๔๐,๑๑๗,๑๓๒.๙๙	๓๓,๖๕๑,๒๒๓.๙๐	๔,๒๕๘,๙๐๙.๐๙	-	๒๔๗,๐๐๐.๐๐	๕๗,๓๒๕.๐๐	๓,๙๖๐,๐๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ประจำปี ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงินการคลัง	
F๑ เพิ่มรายได้	๑ - ๕
F๒ ลดรายจ่าย	๖ - ๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	
C๑ พัฒนาระบบบริการ	๑๐ - ๒๔
C๒ สร้างความมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย	๒๕ - ๒๖
C๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	๒๗ - ๓๒
C๔ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	๓๓ - ๓๗
C๕ พัฒนางานการแพทย์แผนไทย	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	
P๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	๓๙ - ๔๐
P๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเวชระเบียน	๔๑
P๓ ปรับภูมิสถาปัตย์	๔๒ - ๔๓
P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	๔๔ - ๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรสู่การเรียนรู้	
L๑ พัฒนาบุคลากร	๗๑ - ๘๐
L๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๘๑ - ๘๔

แบบปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดไม่ตอบสนองข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียดเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรมเป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการการเงิน การคลัง	F๑ เพิ่ม รายได้	เพิ่มรายได้กับงาน กายภาพบำบัด	อัตราค่าบริการ ผู้ป่วยนอกเวลา กายภาพบำบัด เต็มเต็ม	๑๐					- จัดซื้อวัสดุการแพทย์ กายภาพบำบัด เพื่อรองรับ การบริการที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ๑.แผ่นกระตุ้นไฟฟ้า EN code ๗๒ ชุด ชุดละ ๔,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท ๒.แผ่นประคบร้อนขนาดใหญ่ ๒ แผ่น แผ่นละ ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็น ๓,๐๐๐ บาท ๓.โซฟาวนนิ่ง ๑๕ ปอนด์ๆละ ๕๐๐ บาท รวมเป็น ๗,๕๐๐ บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑,๕๐๐ บาท			๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๓๑/๐๔/๒๕๖๔	๖๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเวช กรรมบำบัด	งาน กายภาพบำบัด	สุวิญญา สุขพริ้ม



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพจ
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	F๑ เพิ่ม รายได้	แผนส่งเสริม ป้องกันโรคในช่อง ปากเด็ก ประถมศึกษาปีที่ ๓-๖	นักเรียน ประถมศึกษาปีที่ ๓-๖ ในร.อบุ บาลบ้านนา ได้รับวีเคเค เลือบทดลอง ฟัน	๘๕					๑.ทำแผนส่งเสริมป้องกันโรค ในช่องปากเด็กประถมศึกษา ปีที่ ๓-๖ ออกใบบริการพัน ตกรรมเคลื่อนที่ในร.อบุ บาล บ้านนา ๒.ประสานงานกับ ผู้อำนวยการร.อบุ บาลบ้าน นาและครูอนามัย ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติ ค่าเงินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๕.ดำเนินการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๕/๐๓/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มงาน ทันต สาธารณสุข	งานทันตกรรม	วิจิตรพร จุลวงษ์



ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์กุลพาส)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีกับ ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....๕.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงานกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหรือสุดท้าย)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานด้วย ชุมชนมีส่วนร่วม	๒.๑ เพิ่ม รายได้	แผนส่งเสริมป้องกันโรคในท้อง ป่าเด็ก ประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ ในเขต บ้านนา โรงเรียนบ้านนา ได้รับบริการเคลื่อนที่ของรถบ้านนา	ร้อยละของนักเรียน ประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ ในเขต บ้านนา ได้รับบริการเคลื่อนที่ของรถบ้านนา	๘๕					๑.ทำแบบสำรวจป้องกันโรคในท้องป่าเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ ในเขตรับผิดชอบของรพ.บ้านนา ได้ดำเนินการเคลื่อนที่ของรถบ้านนา ๒.ประสานงานกับผู้ผู้อำนวยการรพ.บ้านนาและครอบครัว ๓.จัดทำแผนเพื่อขอรถบ้านนา ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์รถบ้านนา ๕.ดำเนินการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	- อื่นๆ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วิจิตร จุฑาภรณ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	๑.๑ เพิ่ม รายได้	มาตรการร่วมในการเรียกเก็บเงินค่าบริการสาธารณสุขชุมชน	ร้อยละของผู้ป่วยที่มีการเรียกเก็บเงินค่าบริการสาธารณสุขชุมชนเพิ่มขึ้น	๘๐					๑.กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการเรียกเก็บเงินค่าบริการสาธารณสุขชุมชนร่วมกับกลุ่มงานการเงิน			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษ งาน	พรเมศ พาณิชย์



นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่มีเป้าหมาย ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้ปีเดียว กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้ปีเดียว กิจกรรมสุดท้าย)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงินการคลัง	F๓ เพิ่มรายได้	ตรวจสอบสิทธิการรักษากรบถ้วนถูกต้อง	ความครบถ้วนถูกต้องของการตรวจสอบสิทธิ	๑๐๐					- จัดซื้ออุปกรณ์อ่านบัตรแบบแนบประสงค์ (Smart Card Reader)			๐๗/๑๑/๒๕๖๓	๑๓/๐๑/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสวัสดิการแพทย์	งานประกันสุขภาพ	อุบลพันธุ์ วัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	F๑ เพิ่มรายได้	จัดตั้งศูนย์ภาคคิดถึงเรา	จำนวนครั้งการออกตรวจสุขภาพสถานประกอบการ	๖					๑.วิเคราะห์ลูกค้ารายเดิมที่ไม่มาตรวจสุขภาพ ๒.สำรวจลูกค้าใหม่ พร้อมติดต่อประสานงาน ๓.นำเสนอข้อมูลการตรวจสุขภาพ ๔.ดำเนินการตรวจสุขภาพตามความต้องการของลูกค้า และสรุปผลการตรวจให้กับลูกค้า ๕.เรียกเก็บค่าบริการ ๖.สรุปผลการดำเนินการ			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขภาพและประชาสัมพันธ์	กาญจน์ คำเพ็ญ



ผู้สำเร็จ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
นางสาวสุภาวดี บุญจบพุดมพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

บุคลากร	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ เป้าหมาย ๑ (ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๑.๑๖ พื้นที่ ๑.....๕.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรที่ ๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร ใช้งบประมาณเป็น การคลัง	F๑ เพิ่ม รายได้	เพิ่มรายได้จาก ผู้ประกอบการ	สัดส่วนการใช้เตียง (ห้องพิเศษ) ๑๕	๒๐					๑.ทำข้อตกลงร่วมกับงาน ประกันสังคมในการ ตรวจสอบสิทธิพรบ.และ รวบรวมหลักฐานโดยกำหนด ระยะเวลาขึ้นหลักเกณฑ์การ เรียกเก็บไฟ พ. และ สื่อสาร ให้ทีมดูแลทราบ ๒.นำข้อมูลช่องทางการเพิ่ม รายได้ กรณีผู้ป่วยประสบกับ จากกรณีขอต่อที่ประชุม PCTAเพื่อพิจารณา โดยทีม แพทย์และทีมพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการตาม สบ พรบ. ๓.ประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง ๔.ติดตามผลการปฏิบัติทุก เดือน			๐๑/๑๖/๒๕๖๓	๑๐/๐๔/๒๕๖๔	- อื่นๆ	กลุ่มการ พยาบาล	งานพิเศษอื่น สวค	พรณวลี ฉายบุญครอง	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๓๗,๕๐๐.๐๐				



ส.ลักอ. เสนอความเห็น
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ฯลฯ)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรมให้เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	กลยุทธ์ ๑	การจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ โรงพยาบาล สภ.โพธาราม ๒๕๖๕	ร้อยละของการบริหารจัดการสำนักงานคลัง เป็นไปโดยประมาณตามจำเป็น	๘๐					๑. ประเมินการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ตั้งแต่รับงาน) ๒. ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อประจำปีรายไตรมาส ๓. ดำเนินการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	งานโรงงานเภสัชภัณฑ์	สัญญากร บุญส่งไวกุล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	กลยุทธ์ ๓	จัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ สำนักงานคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของการบริหารจัดการสำนักงานคลังเพื่อลดค่าใช้จ่าย	๙๕					๑. จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒. จัดทำขออนุมัติหลักในการจัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๓. บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๓,๖๐๓,๘๐๒.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทางการแพทย์	งานการพยาบาล	สุพิศรา บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	กลยุทธ์ ๑	จัดจ้างเหมาจ้างจัดขยะทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของสถานพยาบาลถูกสุขลักษณะ	๙๐					๑. จัดทำแผนการจัดจ้างโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒. ขออนุมัติหลักในการจัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๒๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	นาย พงษ์คุณ



สัญญากร บุญส่งไวกุล
(นางสาวสัญญากร บุญส่งไวกุล)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุรธร เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตามตัวชี้วัดที่ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินงาน)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดจ้างเหมาจัดทำระบบงาน พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดทำบัญชีของ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยให้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๒๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยให้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักการ ๓.จัดทำเอกสารจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน คมคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยให้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๖๘,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว สำนักงาน คมคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการบริหารจัดการคลังพัสดุให้เพียงพอต่อการใช้	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยให้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขออนุมัติหลักการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.บริหารจัดการวัสดุในคลังรับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

ผู้ทำ ๒๖๓ ๒๖๓ ๒๖๓ ๒๖๓

(นางสาวสุภาวดี เบญจพุดผพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๗ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๒.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ด้านเงิน ๑ ตัวชี้วัดให้ครอบคลุม ๒)	๓.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๔.ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๕.ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๗.ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๙.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๐.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๑.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๒.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๓.งบประมาณรวม (บาท)	๑๔.แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๕.กลุ่ม งานที่รับผิดชอบ	๑๖.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๗.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร วิชาการเป็น การคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดซื้อวัสดุ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของการ บริหารจัดการ คลังพัสดุให้ เพียงพอต่อการใช้	๙๕					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ขยายนิติหลักในการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตาม ระบบพัสดุ ๔.บริหารจัดการพัสดุในคลัง รับ-จ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร วิชาการเป็น การคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	เช่าระบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	ลดการเอกสาร พับ	๓					๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดหาและทำสัญญา			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน บริหารวิทยา	งานวิจัยวิจัย	อวิษ รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร วิชาการเป็น การคลัง	FO ๑๓ รายจ่าย	จัดซื้อพัสดุรวม สำหรับคลังพัสดุ	ร้อยละของการ บริหารจัดการ คลังพัสดุให้มี พักพอใช้	๙๐					๑.กำหนดจัดซื้อจัดจ้างตาม การประมาณการย้อนหลัง ๓ ปี และทำตามนโยบายลด ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕ จากงบ ชี้อ้างอิงปี ๒๕๖๓ ๒.ทำเอกสารนิติหลักในการ ๓.สั่งซื้อของตามแผน ๔.จัดชุดจัดซื้อจัดจ้าง ๕.รับ-เบิกพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๖๒๖,๘๘๘.๗๖	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ทัณฑ์ สถานสูง	งานพัสดุ	สุจิตต์ น. ผู้ตรวจ เติมนันท์



สุวิภาณี เสงี่ยมคุณศิริธารนพ
(นางสาวสุภาวดี เสงี่ยมคุณศิริธารนพ)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.๕๐ พื้นที่ ๓.....๕.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ จนถึงสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางสุขภาพการคลัง	โฟ ๑๓ รายจ่าย	จัดจ้างงานแลกเปลี่ยน ลดรวม	มีงานแลกเปลี่ยน ทำขึ้นงานที่ลด รวมให้คนใช้ตาม ขั้นตอนการรักษ	๓๐					๑.ทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ทำข้ออนุมัติในหลักการ ๓.ส่งข้อของตามแผน ๔.จัดซื้อจัดจ้าง ๕.จ้างช่างทำแลบ ค่าหน่วย รับงานและรับส่งงานเพื่อส่ง ให้กับกับวันที่บุคคลใช้			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๐๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๕๖,๘๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน พัสดุ สารการณสุข	งานทันตกรรม	คุณศรี ศรีสมบุญ กมล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงินการคลัง	โฟ ๑๓ รายจ่าย	มาตรการการลด อัตราค่าใช้เวเข้า และค่าใน วันหยุดราชการ	จำนวนเงิน ค่าตอบแทนOT ลดลงต่อเดือน	๓๐,๐๐๐					๑.ประมาณชี้แจงหัวหน้างาน ๒.กำหนดมาตรการในการจัด ตารางให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ด้านการเงินองค์กร และจำนวนผู้ป่วย ๓.ทุกหอผู้ป่วยดำเนินการ ตามมาตรการ			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานการ พยาบาล	ณัฏฐ์ บุตรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงินการคลัง	โฟ ๑๓ รายจ่าย	การจัดซื้อ เวชภัณฑ์ยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละรายจ่าย การจัดซื้อ เวชภัณฑ์ยาจาก วิธีคำนวณทางผล	๕					๑.ประมาณการจัดซื้อโดยให้ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒.ดำเนินการจัดทำแผนการ จัดซื้อ แบ่งรายไตรมาส ๓.ดำเนินการจัดซื้อตามแผน			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๔,๓๐๔,๖๓๓.๐๓	เงินบำรุง	กลุ่มงาน เภสัชกรรม และ ศูนย์ ผู้บริโภ	งานเภสัช กรรมและ ศูนย์ ผู้บริโภ	สุวิทย์ บุญพรพงศ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๒๕,๐๘๓,๖๙๐.๐๔				



ผู้จัดทำ
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เทียรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑. ประชุมทีมงาน ๒. ลงพื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียดกิจกรรม (เป็น จิ พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.รายละเอียดการดำเนินการ (เป็น จิ พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๒ พัฒนา ระบบ บริการ	การรับรองคุณภาพซ้ำ ครั้งที่ ๒ (Reaccreditation) การให้สัตยาบันของสถานพยาบาล	ด้านเกณฑ์การประเมินคุณภาพซ้ำการ ป้ายรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ครั้งที่ ๒	๑๐๐					๑. จัดเตรียมเอกสารส่งเพื่อรับการประเมิน	๒. ประสานเครือข่ายร่วมเป็นทีมรับการประเมิน		๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคม บำบัด	ศศิธร บัวดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ จัดซื้อวัสดุ	จัดหาวัสดุทางการแพทย์สำหรับ คลินิก	ร้อยละการจัดซื้อเป็นไปตามแผน	๑๐๐					๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. เสนอแผนต่อผู้บริหาร ๓. จัดซื้อตามแผน			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๓๐๑,๐๐๒.๕๕	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	งานเทคนิค การแพทย์	ธาวินี พรหมประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	อบรมและฟื้นฟูความรู้ทางวิชาการ เรื่องการเก็บและ ส่งส่งส่งตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ	ร้อยละผู้เข้าร่วม อบรมผ่านเกณฑ์ การประเมิน	๑๐๐	อัตราการปฏิเสธ ส่งส่งตรวจใน โรงพยาบาล	<๑๕			๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร ๒. ทำหนังสือเชิญเข้าร่วม ประชุม ๓. จัดเตรียมเอกสารการประชุม ๔. ดำเนินการประชุม ๕. สรุปผลการดำเนินงาน	รวบรวมสถิติอัตรา การปฏิเสธส่ง ส่งตรวจในโรงพยาบาล		๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๗/๐๗/๒๕๖๔	-	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	งานเทคนิค การแพทย์	ธาวินี พรหมประเสริฐ



๒
ธิดารัตน์ เสงี่ยมกุลกุล
(นางสาวสุภาวดี เสงี่ยมกุลกุล)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓. ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔. ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๕)	๕. เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖. ตัวชี้วัดที่ ๒	๗. เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘. ตัวชี้วัดที่ ๓	๙. เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐. รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑. ประชุมทีมงาน ๒. ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑. รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒. รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔. ระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุดการดำเนินงาน ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕. งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗. ภูมิคุ้มกัน	๑๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑	พัฒนาคุณภาพการรักษาผู้ป่วยคลินิก ARV	ร้อยละของผู้ป่วยเอชไอวีภาวะแทรกซ้อนได้รับการตรวจจากแพทย์เฉพาะทาง	๙๐					- ประสานแพทย์เฉพาะทางจาก รพ.มทว. มาตรวจรักษา มาตรวจรักษาคลินิก ARV			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๑๘,๓๐๐.๐๐	- เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	อติศา ชิตหา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑	แผนตรวจจ่าย-ปรึกษาและตรวจเก็บผู้ป่วยเบาหวานในรพ. และรพ.สต. เครือข่าย จำนวน ๕ โรงพยาบาล ๒๒ ครั้ง	ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจจ่าย-ปรึกษาและตรวจเก็บ	๖๐					๑. ประชุมทีมงานทั้งในรพ. และรพ.สต. เครือข่ายเพื่อกำหนดแผนดำเนินการ ๒. ประสานงานกับทีมรพ. นครนายก เพื่อนำเครื่อง Fundus มาใช้ ๓. ลงตรวจจ่าย-ปรึกษาและตรวจเก็บตามแผน			๒๐/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๖/๒๕๖๔	-	- เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	ยุพา มีกุล




 (นางสาวสุภาวดี เบญจนพุดมพร)
 ผู้จัดทำ


 (นายจักร เกตุทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ


 (นายสุธรรม เพ็ชรรุ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๑-๔-๕-๖-๗-๘-๙-๑๐)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียด เริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.รายละเอียด สิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุด กิจกรรมที่จบที่สุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานที่ ๑๐๐ ร้อยเปอร์เซ็นต์	๒.๑ พัฒนา ระบบ บริการ	๒.๑.๑ แผนปรับเปลี่ยน พฤติกรรมผู้ป่วย DM-HA ที่เสี่ยงต่อการ เกิดภาวะแทรกซ้อน	๒.๑.๑.๑ ร้อยละผู้ป่วย DM-HA ที่มีภาวะ เสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือด ได้รับการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๘๐	๒.๑.๑.๒ ร้อยละผู้ป่วย DM-HA ที่มีภาวะ เสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือด ได้รับการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๘๐	๒.๑.๑.๓ ร้อยละผู้ป่วย DM Uncontrol และอวัยวะ ได้รับ การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๘๐	๑.พบแพทย์แผนกการดำเนินงาน ในรอบปีให้คำแนะนำกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคหัวใจ ๓.จัดนำผู้ป่วยที่ร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาทX๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก ๓ เดือน	๑.พบแพทย์แผนกการดำเนินงานในรอบ ปีให้คำแนะนำกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง CVD Risk ๓.จัดนำผู้ป่วยที่ร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาท X๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตาม ทุก ๓ เดือน	๑.พบแพทย์แผนกการดำเนินงานในรอบ ปีให้คำแนะนำกับทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่ม DM Uncontrol และ อวัยวะ ๓.จัดนำผู้ป่วยที่ร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน X๑๐บาท X๔ครั้งX๔ รอบ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ประเมินติดตามทุก ๓ เดือน	๑๓/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๑๐/๒๕๖๔	๔๔,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	สนพ.รพ.บ้านนา



ผู้ทรงคุณวุฒิ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ตามแผน ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑๔ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๕.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาใน ค่าเงินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาใน สิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สิ้นสุดของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา งบ งบประมาณ ๘	๑๗.กลุ่ม งานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ พัฒนา ระบบ บริการ	แผนปรับเปลี่ยน พฤติกรรมผู้ป่วย ชุมชนเบาหวาน	ร้อยละผู้ป่วย ชุมชนเบาหวาน ได้รับการพัฒนา ทักษะการ ปฏิบัติการใช้ยา พฤติกรรม	๔๐					๑.ทบทวนผลการดำเนินงาน ในรอบปีที่ผ่านมาร่วมกับทีม ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อวางแผนการดำเนินงาน			๐๗/๐๒/๒๕๖๓	๑๗/๐๗/๒๕๖๔	๖๐๐,๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	สมบูรณ์ บุญรัมย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ พัฒนา ระบบ บริการ	โครงการพัฒนา ระบบบริการทาง จิตเวชศาสตร์ที่มี แนวโน้มปลอด รังสี ด้านพฤติกรรม และการเรียนรู้	อัตราการเข้าถึง ระบบบริการ มากขึ้น	๑๐	เด็กที่มีแนวโน้ม พฤติกรรมด้าน พฤติกรรมและการ เรียนรู้ ได้รับ การตรวจ ประเมินรักษา วิจัยยัง บำบัดรักษาและ พัฒนาคุณภาพ และสม	๑๐ อัตราความรู้ ความเข้าใจของผู้ เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	๒๐	- จัดบริการการคัดกรอง ตรวจประเมิน วิจัยทาง จิตเวชศาสตร์เด็กพิเศษใน โรงเรียนนำร่อง	- ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาระบบ บริการที่เกี่ยวข้อง ในการดูแล บำบัด รักษา และฟื้นฟู เด็กพิเศษใน โรงเรียนนำร่อง ร่วมกัน			๐๗/๐๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๓,๓๕๐,๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน บริการด้าน ประชุมและ อบรม	งานจิตเวช บำบัด	ณิชาภัท งามทอง



ผู้แทน อ. บุญธรรม คุนหมื่น
นางสาวสุภาวดี บุญจนทศุมพท
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๑.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้คะแนนข้อ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๒.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๓๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.)	๓๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒	๓๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๓	๓๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๓๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินการที่จะทำหลังสุด)	๓๕.งบประมาณรวม (บาท)	๓๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๓๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๓๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๓๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	ก่อสร้างอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการวิจัย วิจัย	ร้อยละของงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๘๐					๑.ประชุมทีมงาน ๒.มีแผนการตรวจสอบภายใน ๓.ส่งผลการตรวจสอบภายใน และ check ให้ทราบถึง การตรวจสอบ ๔.รอผลให้ผลการปฏิบัติงานมาประเมิน			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานวิจัยศึกษา	งานวิจัยวิจัย	ดร. รุ่งสว่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	จัดซื้อเครื่องช่วยกระบวนการป้อน และพื้นหินขัด อุปกรณ์โรงพยาบาล บ้านนา จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขอบเขตในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๗/๑๐/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	งบลงทุน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	นางร ทอณัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	จัดซื้อเครื่องช่วยกระบวนการป้อน และพื้นหินขัด อุปกรณ์โรงพยาบาล บ้านนา จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขอบเขตในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๗/๑๐/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	งบลงทุน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	นางร ทอณัฐ



ผู้กล่าวคือ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๑๕ -

นายสุวธรรม เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณ (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	จัดจ้างซ่อมแซม ห้องให้คำปรึกษา ผู้รับบริการ จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขอบเขตในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการ เบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๓๘,๘๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	จัดซื้อเตียงผู้ป่วย จำนวน ๒๗ เตียง	ร้อยละการ ดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขอบเขตในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตาม ระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการ เบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๘๖,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	เกษรา ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	ค่าตอบแทนบรรณ Refer	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช ไชยดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	ค่าตอบแทนบรรณ ผู้ป่วยบรรณ Refer	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๗,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช ไชยดี



สุภากร อี บุญสมนาคคุณพร
นางสาวสุภาวดี บุญสมนาคคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๑๖ -

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๑๒๐ พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรมเป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	ค่ายาผู้ป่วยนอน ผู้ป่วยนอก Refer	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- รออนุมัติในหลักการ	๑๐๐		๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๙๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิวัช ไผ่ตั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	ปล่อยหมอน	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- รออนุมัติในหลักการ			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๕๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิวัช ไผ่ตั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ บริการให้มี คุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	วัดดูงานบ้านงาน ครัวเรือนเพื่อคัด งานบ้านงานครัว เรือนเพื่อทำงาน บริการ	ร้อยละของวัดดู งานบ้านงานครัว เรือนเพื่อทำงาน บริการ	๑๐๐					๑. ถังน้ำขนาด ๒๐๐ ลิตร ให้ เก็บแล้ว ออกจากเครื่อง จำนวน ๓ ใบ ๔๐๐๓/๑/๑๐๐ บาท ๒. ถังมือขนาดสำหรับ ล้างมือ จำนวน ๑๑ ใบ ๑๑๐ บาท ๔๐๐๓/๑/๑๐๐ บาท ๓. รองเท้าใส่ภายในบ้าน จำนวน ๑๐ คู่ คู่ละ ๒๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท ๔. รองเท้าใส่ภายนอก จำนวน ๑๐ คู่ คู่ละ ๒๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท ๕. รองเท้าใส่ภายใน หน่วยงาน จำนวน ๑๐ คู่ คู่ละ ๒๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท	๐๗/๐๙/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๙,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานจ่ายกลาง และซักฟอก	ชลกาญจน์ คำจิตรรัตน์		

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ผู้จัดทำ
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๑๗ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดย	C๑	วิสัยทัศน์เพื่อยุติการฟ้องร้องคดี	ร้อยละของคดีฟ้องร้องคดี	๑๐๐					- แก้ไขข้อบกพร่อง ๔๘ กิโลเมตร จำนวน ๔๘ ถึง ๕๐ กิโลเมตร			๐๑/๐๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๕๖,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	รศ.กาญจน์ ฉ่ำฉวีรัตน์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดย	C๑	แผนการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์	ร้อยละการจัดซื้อ	๔๐		๔๐			๑.สำรวจครุภัณฑ์ทางการแพทย์ในหน่วยงานที่ขาดและจัดทำแผนรองรับ ดังนี้ ๑.๑ Ocoscope ๑ เครื่อง (๔,๐๐๐ บาท) ๒.ขออนุมัติในหลักการและประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อต้นแบบ			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๑/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พรณิศา เขียวหาญกิจ



ผู้ลงนาม
นางสาวสุภาวดี เบญจพุดผะ
ผู้จัดทำ

ผู้ลงนาม
(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

ผู้ลงนาม
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้ผลตอบแทน)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินงาน)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้คุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	๒.1 พัฒนาระบบบริการ	แผนการจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.สำรวจความต้องการของหน่วยงานและจัดทำแผนรองรับ ดังนี้ ๑.๑ อุปกรณ์กรองแบคทีเรียและไวรัส (Bacteria filter) สำหรับใช้ในผู้ป่วยที่ใส่ท่อช่วยหายใจ จำนวน ๑๐๐ ชิ้นๆละ ๔๕ บาท = ๔,๕๐๐ บาท ๑.๒ T-piece สำหรับต่อกับอุปกรณ์ในผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ จำนวน ๓๐ ชิ้นๆละ ๔๐ บาท = ๑,๒๐๐ บาท ๑.๓ กระดาษ EKG แบบม้วน สำหรับบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจในผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่ทำหัตถการพิเศษ (ไม่ยก Adrenalin และ shock ไฟฟ้า) จำนวน ๑๕ ม้วนๆละ ๓๒๐ บาท = ๔,๘๐๐ บาท ๑.๔ ชุดยา抢救 จำนวน ๑๐๐ ชิ้นๆละ ๖.๑๒ บาท = ๖๑๒ บาท	(ประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน)		๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓๑/๐๔/๒๕๖๔	๘,๕๑๒.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พวณิสัย เขียวชาญนิจกิจ



ผู้จัดทำ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามี) ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๙.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....	๑๐.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๒.พัฒนา ระบบ บริการ	๒.๑ แผนการจัดซื้อ ครุภัณฑ์สำนักงาน	ร้อยละของการ จัดซื้อ	๑๐๐				๑.สำรวจร้านค้าสำนักงาน ในหน่วยงานที่รัฐ/ เลือกเอกชน / ซื้อไม่ได้ และ จัดทำแผนรองรับให้มี เพียงพอและพร้อมใช้งาน ดังนี้ - intercom ใช้ในการ สื่อสารกับผู้บริหาร ๑ ชุด (๑,๕๐๐)				๐๑/๑๑/๒๕๖๓	๑๑/๐๗/๒๕๖๔	๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน	พรวิมล เชิวงาญปิ กิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	๓.พัฒนา ระบบ บริการ	๓.๑ แผนการจัดซื้อ ครุภัณฑ์สำนักงาน	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ไม่ติด เรื่องราชการ ปฏิบัติงาน	๐	จำนวนครั้งการ ซ่อมแซม	๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละการนิ่ง ติดต่อกับ การปฏิบัติงาน มาตรฐาน	๑.ปรับระบบการคัดกรอง และแผนรองรับ ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ๒.ปรับปรุงที่เก็บขยะและ สถานที่ตรวจ	๑.ซ่อมแซมรองรับ สถานการณ์การ ระบาดโรคระบบ ทางเดินหายใจโรค อุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	๑.นិងทำการปฏิบัติ ตามมาตรฐานการ ป้องกันและ ควบคุมการ แพร่กระจายเชื้อ โรคระบบทางเดิน หายใจ	๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๑,๖๕๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อริยัญญา ศรีแสน	



ผู้ทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำได้บรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๕.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.ผู้ งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๑ พัฒนาระบบบริการ	SHIP ช่วยจัดเก็บความดี	จำนวนครั้ง เจ้าหน้าที่ติดต่อสื่อฯ	๐	๐	๒	จำนวนการรวมของสื่อคือ	๐	๑.ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการเรื่องเชื้อสื่อฯ ๒.ติดตามนิเทศการปฏิบัติตามมาตรฐาน	๑.จัดทำนวัตกรรมด้วย SHIP BOX ช่วยด้วย	๑. Round หน่วยงาน ๒. ติดตามควบคุมกำกับ ๓.Feed Back & ทบทวนหน่วยงาน	๐๑/๐๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๒๐,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อริยัญญา ศรีโสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๑ พัฒนาระบบบริการ	Hand To GO For My ๕ Moment	ร้อยละการล้างมือของบุคลากรถูกต้องตามหลัก ๕ Moment	๘๐	๘๐	๓			๑.จัดกิจกรรม IC Walk Rally ๒.ประกวดกิจกรรม/นวัตกรรม Hand To GO : DANZAA ทำความสะอาด SEASON II ๓.จัดทำนวัตกรรม "ดีอย่าง" ๔.จัดหาอุปกรณ์ Alcohol handrubs Automatic Dispenser ตั้งตั้งหน่วยงานเฉลี่ยสูง ๑๐ เครื่อง ๕.จัดทำสื่อกระตุ้นกิจกรรมการล้างมือ ๖.กลุ่มประเมินการล้างมือทุกไตรมาส ๗.รวมแจ้งการล้างมือ ๒ ครั้ง/ปี	๑.สำรวจประสิทธิภาพการล้างมือ ๒ ครั้งต่อปี ๒.สำรวจความถูกต้องการล้างมือ ๓ ครั้งต่อปี	๐๑/๐๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๕๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อริยัญญา ศรีโสน	



ผู้จัดทำ

นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุรธรณ์ เพ็ชรรุ่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัดไม่ลดข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เป็น ๑ ประชุมทีมงาน ๒.๓ พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนา ระบบ บริการ	ทำกินไปตลอดทุกปี	ร้อยละการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานการ จัดการขยะติดเชื้อ	๑๐๐					๑. จัดทำแผนการรณรงค์ไป ตลอดทั้งปี ๒. ติดตามประเมินการ ปฏิบัติตามมาตรฐานการ จัดการขยะติดเชื้อ ทุก ๓ เดือน ๓. รางวัลหน่วยงานต้นแบบ			๐๓/๑๒/๒๕๖๑	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๘๑,๖๐๘.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อริยา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	C๓ พัฒนา ระบบ บริการ	ปรับปรุงห้องแยก โรค Modified Negative Pressure	ร้อยละของ ส่วนประกอบ ของห้อง Modified Negative Pressure ได้รับ การบำรุงรักษา	๑๐๐	จำนวนครั้ง เจ้าหน้าที่ติดเชื้อ จากการ ปฏิบัติงาน	๐			๑. ตรวจสอบมาตรฐานห้อง Modified Negative Pressure ๒. เปลี่ยนอุปกรณ์ตาม มาตรฐานกำหนด ๓. เป็นที่กักการบำรุงรักษา ๔. สรุปปัญหาวางแผนพัฒนา	๑. ดำเนินการ เปลี่ยนตามกำหนด ๒. ประเมินการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานห้อง Modified Negative Pressure		๐๓/๐๘/๒๕๖๔	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๓	อริยา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๑ พัฒนา ระบบ บริการ	พัฒนาระบบ บริการพยาบาลให้ ได้มาตรฐานQA และService plan	ร้อยละของ หน่วยงาน ปฏิบัติตาม พยาบาลได้ มาตรฐานQA และService plan	๑๐๐					๑. เข้าร่วมประชุมอบรมQA และService planในสาขาที่ รับผิดชอบ๑๔ สาขา ค่าเฉลี่ย ๒๕๐ บาท/๕๐ ครั้ง ๒.ชี้แจงแนวทางปฏิบัติใน หน่วยงาน			๐๓/๐๘/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานการ พยาบาล	ณิรัตน์ บุตรศรี



ผู้กล่าว: นายณัฐกร วัฒนศิริ

นางสาวสุภาวดี เบญจนาพร

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	๓. พัฒนา ระบบ บริการ	จัดซื้อกล้องวงจร ปิดเพื่อเพิ่มความปลอดภัย ใน จำนวน ๒ ชุด	ร้อยละของการ จัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติใบหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อ ๔.ประกวดราคา-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	นางช พงษ์น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๔,๐๘๓,๕๖๔.๗๕				




 (นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
 ผู้จัดทำ


 (นายจักร เกตุทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ


 (นายสุวรรณ เทียรรุ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำงานเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการทำงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๐๒ สร้าง ความมี ส่วนร่วม จากภาคี เครือข่าย	โครงการคัดกรอง โรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง	เพื่อให้ประชากร กลุ่มเสี่ยงอายุ ๓๕ ปี ได้รับการ ตรวจคัดกรอง ทันเวลา โรคเบาหวานและ	๓๐	ร้อยละของการ ค้นหาผู้ป่วยราย ใหม่และส่งต่อ อย่างเป็นระบบ	๔๕		๑.ประชุมคณะกรรมการ ชมรมอาสาสมัครประจำ หมู่บ้านตำบลบ้านนา ชมรมอาสาสมัครประจำ หมู่บ้านตำบลบ้านนาเป็น ผู้เชี่ยวชาญการคัดกรอง โรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง ๒.ตรวจคัดกรอง โรคเบาหวานและความดัน โลหิตสูงของประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ๓.ให้ความรู้ประชาชน โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ๔.ติดตามผลการป้องกัน ตนเองไม่ให้ป่วยเป็นโรค			๑๐/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๑๐/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เทศบาล/ อบ.ค.	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์รวม	งานเวชศาสตร์ ครอบครัว	นพ.อรุณ วรรณพาสกุล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๐๒ สร้าง ความมี ส่วนร่วม จากภาคี เครือข่าย	จัดกิจกรรมงาน พระราชพิธีสำคัญ ต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละได้ ดำเนินการ กิจกรรม	๑๐๐				๑.จัดทำแผนประจำปี ๒.เสนอโครงการ ๓.จัดทำขออนุมัติในหลักการ ๔.ดำเนินการตามแผนกิจกรรม			๑๐/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๑๐/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สงวนดี



ผู้ตรวจราชการ
(นางสาวสุภาวดี บุญจบพูนพร)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๓ (เช่น ๓.ประชุมกับงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลา ดำเนินการ ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.พ.ช. มีหลายกิจกรรม ให้เขียนที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.พ.ช.มีหลาย กิจกรรมให้เขียน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	แผนปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร ผู้ป่วยใน	ปฏิบัติการความ เสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่	๕				๑.รวบรวมปฏิบัติการความ เสี่ยงด้านอาคารสถานที่ใน รอบปี ๒๕๖๓ ๒.ประชุมทีมผู้เกี่ยวข้อง นำเสนอแผน ๓.ขออนุมัติในหลักการขอ ซ่อมแซมดังนี้ ๓.๑ เพดานห้องเก็บของที่น้ำ รั่ว ๓.๒ เพดานห้องเก็บยาอยู่ รอบผู้ป่วย			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๑๒/๒๕๖๔	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มการ พยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๓	ศิริเพ็ญ สนศิริ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	แผนปรับปรุงอาคาร	สร้างภาพลักษณ์ หน้าห้องพิเศษ	๑				๑.ขออนุมัติจากทีมไม่พ่นหน้า ห้องพิเศษ ๒.ขอช่างจัดทำสี ไม่พ่นหน้า ห้องพิเศษ			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๑๒/๒๕๖๓	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๓	ศิริเพ็ญ สนศิริ



ศิริเพ็ญ สนศิริ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำการบรรลุตัวชี้วัดที่๓ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๖.ท พื้นที่ ๓.....๕.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	ประกวดนวัตกรรม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและ การจัดการขยะใน โรงพยาบาล	หน่วยงานร่วมส นโครงการเข้า ประกวด	๓ ผู้ร่วมอบรมผ่าน การ ประเมิน ความรู้หลังการ อบรม	๔๐				๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดประชุมชี้แจง นโยบาย การบริหารจัดการขยะ ๓.จัดประกวดนวัตกรรมการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการ จัดการขยะ จากทุก หน่วยงานและ รพ.สต. ใน เขตรับผิดชอบ ๔.คัดเลือกนวัตกรรม ๓ นวัตกรรม เพื่อเป็นการ เรียนรู้และถ่ายทอด	๑.ประชุมทีมงาน ๒.จัดประชุมชี้แจง นโยบายการ บริหารจัดการขยะ ๓.ประเมินผลการ อบรม		๐๘/๐๑/๒๕๖๔	๓๐/๐๒/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	จิราภรณ์ โพธิ์กาฬ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	ป้ายบอกที่จอดรถ สำหรับผู้รับบริการ	ร้อยละการ จัดทำป้ายบอกที่ จอดรถสำหรับผู้ รับบริการ	๔๐					๑.จัดอนุวัติจัดทำป้าย ๒.ดำเนินการจัดจ้าง ๓.ติดตั้งป้าย			๒๖/๑๐/๒๕๖๓	๐๘/๐๒/๒๕๖๓	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร	วิภากร สงวนทิ



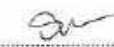

 (นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
 ผู้จัดทำ


 (นายจักร เกตุทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ


 (นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนิน การ(เป็น ปี พ.ศ.พ.ม. เป็นรายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาดำเนิน การ(เป็น ปี พ.ศ.พ.ม. ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๓. สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	แผนจิตอาสา สำหรับห้องพิเศษ VIP จำนวน ๑๐ ห้อง	ร้อยละของ พิเศษ VIP มี ภาษาแม่ใช่อาหาร ประจำห้อง	๑๐๐					๑. กองอาสาสมัครจาก ๑๐ โมดูล ๕๐๐ บาท = ๕๐๐๐ บาท ๒. จากภาคกลาง ๒๐ โมดูล ๒๐๐ บาท = ๒,๐๐๐ บาท ๓. จากภาคกลาง ๒๐ โมดูล ๒๐๐ บาท = ๒,๐๐๐ บาท ๔. ชุดกาแฟ ๑๐ ชุดๆละ ๒๕๐ บาท = ๒,๕๐๐ บาท ๕. ซิลิโคน ๒๐ ชุดๆละ ๑๐๐ บาท = ๒,๐๐๐ บาท ๖. ซิลิโคน ๑๐ ชิ้นๆละ ๑๐ บาท = ๑๐๐ บาท ๗. แก้วน้ำทรงสูง ๑๐ ใบๆละ ๑๐ บาท = ๑๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	๑๘,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุตาพร ราช วงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๓. สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	แผนการแต่งกาย ถูกต้องเหมาะสม ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่แต่ง กายถูกต้อง เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน	๑๐๐					๑. รองเท้ายาง จำนวน ๘ คู่ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๒. รองเท้าผ้าจำนวน ๑๕ คู่ เป็น เงิน ๖๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	๒,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	ชนัญฉิลา ปฐมิง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๓. สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	มาตรการการแต่ง กายตาม Uniform ของสภาการพา บาล	ร้อยละของทุก หน่วยงานสังกัด กลุ่มการแต่ง กายตามมาตรฐาน	๑๐๐					๑. ประชุมชี้แจงนโยบายระดับ หัวหน้างาน ๒. หัวหน้างานแจ้งมาตรการสู่ ปฏิบัติทุกระดับ ๓. ควบคุมกำกับและนิเทศโดย ทพ.จ.น.และทพ.กลุ่มสาขา ทุก ๒,๖๒,๑๒๒ เดือน			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	-	อื่นๆ	กลุ่มการ พยาบาล	งานการ พยาบาล	ณณิรัตน์ นุศศิริ


 (นางสาวสุภาวดี เบญจนพุนพชร)
 ผู้จัดทำ


 (นายจิกร ชาติทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ


 (นายสุวรณ์ เพ็ชรรุ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ (ถ้ามี) ๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๔ (เป็น ๒ ประเด็นที่มอบ ๒.๐๖ พื้นที่ ๓-๔-๕-๖-๗-๘-๙-๑๐)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรม ให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตราฐานโดย บุคคลมีส่วนร่วม	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	ปรับปรุงซ่อมแซม ประดับบ้านบน หน้าต่างบานเลื่อน ในห้องคลอดที่ชำรุด	ซ่อมแซมได้ตาม แผน	๑๐๐					๑.เปลี่ยนบานพับประตูเข้า-ออกจำนวน ๑ บาน ๒.เปลี่ยนล้อเลื่อนหน้าต่าง จำนวน ๓๘ บาน			๐๑/๐๔/๒๕๖๕	๑๐/๐๒/๒๕๖๕	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานห้องคลอด	จิราภรณ์ โพธิ์เทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์การ	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	Quality Workplace	ร้อยละของ ความพร้อมใช้ ของห้องประชุม	๑๐๐					๑.สำรวจความพร้อมของ อุปกรณ์ห้องประชุม ๒.จัดทำช่องทาง การจองห้องประชุมแบบ real time ๓.จัดห้องประชุมตามคำร้อง ขอการใช้ห้องประชุม ๔.สรุปผลการดำเนินงาน			๓๕/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ บริการ	งานสุขภาพ และ ประชาสัมพันธ์	จิราภรณ์ รอดประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์การ	C๓ สร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดี	โครงการพัฒนาศักยภาพ หรือบุคลากร	บุคลากร สามารถ ทำงานชีวิตอย่าง ความสุขมากขึ้น กว่าเดิม	๘๐					๑.โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตบุคลากร โรงพยาบาล บ้านนาโดยมีกิจกรรม ๒.ประสานงานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ๓.จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๕.ดำเนินการตามโครงการ ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๓๕/๑๒/๒๕๖๓	๓๕/๐๔/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานกิจกรรม	ดุสิต ศรีสมบูรณ์ กมล

ผู้กล่าวคือ นายสมชาย ใจดี

นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัด ๑ มีเม็ดเงิน ๑ ตัวชี้วัดให้คชช. ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ส่งพื้นที่ ๓.....๔.....๕	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาดำเนินการดำเนินการดำเนิน ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำ (หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	๒.๑ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	Smart provider	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการแต่งกายไม่มีเหมาะสมของเจ้าหน้าที่	๐					- ปรับภาพลักษณ์การแต่งกายของบุคลากร ๑.ชี้แจงมาตรฐานการแต่งกายของพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ตามเกณฑ์สมาคมการพยาบาล) - ฝึกอบรมแต่งตัวไทย ติดป้ายชื่อของโรงพยาบาล ๒.เผยแพร่ต่อวงชุมชนเน็ต ๓.นิเทศติดตามการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการพยาบาล ๔.แจ้งผลการนิเทศด้านการแต่งกายแก่เจ้าหน้าที่รายบุคคล และในภาพรวม ยุทธการประชุมประจำเดือน			๒๒/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	- อื่นๆ	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษสังคม	ทรงวุฒิ ฉายบุญครอง	



ผู้ทำ
นางสาวสุภาวดี เบญจพุดทอง
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เกียรติรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	๒.๓ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	ส่งเสริมวัฒนธรรม สร้างศรัทธา การทำงานเป็นทีม	จำนวนครั้งที่ของ การจัดการกิจกรรม	๒					๑.ประชุมทีมงานบริหาร ทราบถึงภารกิจและ วิสัยทัศน์องค์กร ๒.กำหนดกิจกรรมในวันสำคัญ ของเทศบาล ได้แก่ วันพยาบาล แห่งชาติ (๒๑ ต.ค.๖๖) และวันคล้ายวันพยาบาลสากล (๑๐-๑๕ พ.ค.๖๖) ๓.การจัดกิจกรรมไม่ใช้เงินบาท เน้นจิตศรัทธาเท่านั้นโดย มี ๓ กิจกรรมได้แก่ - การโดนัทพระสงฆ์เพื่อให้ อดทนได้สาร - การแจกน้ำดื่มผู้ป่วย - การแจกอาหารแก่ผู้ป่วยที่ สำเร็จ ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ๔.ประชาสัมพันธ์ภาพรวม โรงพยาบาล ๕.ดำเนินการกิจกรรม ตามแผน			๒๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๕/๐๔/๒๕๖๔		- อื่นๆ	กลุ่มการ พยาบาล	งานการ พยาบาล	ไม่มีวัดป๋ม มุขศรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๒.๓ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	บัตรเจ้าหน้าที่	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ได้รับ บัตรประจำตัว พนักงาน	๑๐๐					๑.ออกแบบสำรวจความ ต้องการเจ้าหน้าที่ ๒.รวบรวมรายชื่อ/ถ่ายภาพ เจ้าหน้าที่ ๓.จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ ๔.กระจายบัตรให้กับ เจ้าหน้าที่			๐๙/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๓/๒๕๖๔	๕๒,๖๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ บริการ	งานธุรการ และ ประชาสัมพันธ์	จิกรินทร์ รอดประเสริฐ
รวมเงินทั้งสิ้น														๕๘๐,๒๖๐.๐๐				

ธัญลักษณ์ บุญผดุง
(นางสาวสุภาวดี บุญผดุงคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๓๒ -

(นายสุรธรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ด้านที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๒.พัฒนา ระบบ บริการ ปฐมภูมิ	โครงการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเด็ก นักเรียนที่มีภาวะ เริ่มอ้วนและ อ้วนน้ำหนักตัว พ่วง	ร้อยละ ๕๐ เด็ก นักเรียนที่มีภาวะ เริ่มอ้วนและ อ้วนน้ำหนักตัว พ่วง	๕๐					๑.คัดเลือกนักเรียนที่มี BMI เกินเกณฑ์ ๒.จัดฐาน ๓ ฐาน - ฐานที่ ๑ อ: อาหาร - ฐานที่ ๒ อ: อารมณ์ - ฐานที่ ๓ อ: ออกกำลังกาย ๓.ให้ความรู้เรื่องโรคอ้วน ๔.ติดตามน้ำหนักโดย ช่าง น้ำหนัก วัดรอบเอว และ แผนการบริโภคอาหาร			๐๗/๐๘/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๑๗,๐๐๐.๐๐	เทศบาล/ อบ.ค.	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์รวม	งานเวชศาสตร์	นิศารัตน์ วร ยางกูร



ศิริกฤติ นามวงศ์
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เทีชรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ด้านวิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนา ระบบ บริการ ปฐมภูมิ	จัดการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง เขตตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก	ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้ช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ณ ที่ครัวเรือน	๓๐๐					๑.สำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนาและประเมินการทำกิจวัตรประจำวัน ๒. CM จัดทำ Care Plan และปรึกษาปัญหายากแฉับกับสหวิชาชีพ ๓. CM จัดแบ่งผู้สูงอายุให้ CG แต่ละคนรับผิดชอบดูแล พร้อมจัดทำ Care Plan รายฉบับ ๔. CM และกรรมการศูนย์ฯ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานของ CG ทุกสัปดาห์ ๕. จัดหาวัสดุอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น จัดแผนบริการหรือจ่ายค่าตอบแทน CG (เขตเทศบาล ๑๒๕,๕๐๐ บาท เขต อบต.๑๐๐,๐๐๐ บาท)			๐๙/๐๙/๒๕๖๔	๓๓/๑๒/๒๕๖๔	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	สปสช.	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	จิตแพทย์สุราษฎร์ธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนา ระบบ บริการ ปฐมภูมิ	พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Smart Intermediate Care : IMC)	ผู้ป่วย IMC ในระยะ ๖ เดือนแรก ได้รับการฟื้นฟูสภาพ	๓๐					๑.ประชุมทีมงาน วางแผนการส่งต่อข้อมูลในและนอก รพ. ๒.ให้การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยตามแผน ๓.ประชุมทีมสรุปผลงานเป็นระยะ และส่งข้อมูลให้กับ 'จิตวิญญูเดือน'			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	- อื่นๆ	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานภาพพินิจ	สงกรานต์ เดชปัญญา	

ผู้ทรงคุณวุฒิ
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๓๕ -

นายสุธรรม เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินงาน)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนา ระบบ บริการ ประชุม	รถเข็นวีลแชร์สำหรับ คนพิการ	คนพิการได้รับ รถเข็นวีลแชร์ ความจำเป็น	๑๐๐					๑.สำรวจความต้องการ ๒.ตรวจสอบสิทธิ์และความจำเป็น ๓.ส่งข้อมูลส่ง สปสช ๔.จัดซื้อและส่งมอบแก่คนพิการ จำนวน ๕ คัน ราคา คันละ ๔,๕๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐ บาท			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๗/๐๗/๒๕๖๔	๒๒,๕๐๐.๐๐	สปสช.	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	สุวิญญา สุขพร้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนา ระบบ บริการ ประชุม	แผนส่งเสริม ป้องกันโรคในช่องปากเด็ก ประถมศึกษาปีที่ ๖ ให้cavity free	ร้อยละของ นักเรียนได้รับการส่งเสริม ป้องกันโรคในช่องปากเด็ก ประถมศึกษาปีที่ ๖ ร.ร.วัดทิพย์ และร.ร.วัดทองจรรยาให้ cavity free	๘๕					๑.ทำงานส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๖ ร.ร.วัดทิพย์และร.ร.วัดทองจรรยาให้ cavity free ๒.ประสานงานกับผู้อำนวยการร.ร.อนุบาลบ้านบาสและครูอนามัย ๓.จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔.จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕.เน้นการตามแผน ๖.สรุปผลการดำเนินงาน			๐๗/๑๒/๒๕๖๓	๑๑/๐๗/๒๕๖๔	- เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วิจิราพร จุฑาวัธ	



ผู้ทำ ๐
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมกับสถาน ๒.ส่งพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันเริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	แผนออกให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่ใน รพ.สต. ๔ แห่ง	ร้อยละของผู้รับบริการสามารถได้รับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาโรงพยาบาล	๖๐					๑. ทำแบบแผนออกให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่ใน รพ.สต. ๔ แห่ง ๒. ประสานงานกับผู้อำนวยการรพ.สต. ๓. จัดทำแผนเพื่อขออนุมัติดำเนินการ ๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่ ๕. ดำเนินการตามแผน ๖. สรุปผลการดำเนินงาน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔		อื่นๆ	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	วิจิตร หิรัญ
รวมเงินทั้งสิ้น														๓๑๑,๓๐๐.๐๐				



(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
 ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้าน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑๔ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วันที่ สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา ระบบบริการ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานโดย ชุมชนมีส่วนร่วม	๒.๕ พัฒนา งาน การแพทย์ แผนไทย	จัดซื้อวัสดุ สำหรับระบบบริการ แพทย์แผนไทย	ร้อยละของการ จัดซื้อ ๑๐๐	๑๐๐					- จัดซื้อวัสดุบริการแพทย์ แผนไทย			๐๘/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๕/๒๕๖๔	๕๖,๑๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	งานแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	ภาณุ ชันดี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๕๖,๑๐๐.๐๐				



อริยวดี เบญจคุณพร
(นางสาวสุภาวดี เบญจคุณพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ


(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (มีไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัดใดตัวข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี ขณภาค มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๑ พัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ บอร์ดและ การตลาด	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ บอร์ด	จำนวนครั้งใน การจัดบอร์ด	๑๐					๑.วางแผนการจัดบอร์ดตาม นโยบายและการรณรงค์ของ กองสุขภาพ ๒.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ตามวันสำคัญทางศาสนาและ กิจกรรมรณรงค์ต่างๆ ๓.ติดตามประเมินผลการรับรู้ ข้อมูลของผู้รับบริการและ เจ้าหน้าที่			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ บริการ	งานสุขศึกษา และ ประชาสัมพันธ์	ผู้จัดการ ทรัพยากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๑ พัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ บอร์ดและ การตลาด	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ บอร์ด	จำนวนครั้งใน การจัดบอร์ด	๑๐					๑.วางแผนการจัดบอร์ดตาม นโยบายและการรณรงค์ของ กองสุขภาพ ๒.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ตามวันสำคัญทางศาสนาและ กิจกรรมรณรงค์ต่างๆ ๓.ติดตามประเมินผลการรับรู้ ข้อมูลของผู้รับบริการและ เจ้าหน้าที่			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ บริการ	งานสุขศึกษา และ ประชาสัมพันธ์	ผู้จัดการ ทรัพยากร



ผู้กล่าวถึง บก.บ.๑๒๐๗๗ A.C.๑๗๖

นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

๑๗

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๓๕ -

๑๗

(นายสุวรรณ เทียรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้าตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้าตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้าตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลานานเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มสุดท้ายของกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาดำเนินการดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มสุดท้ายของกิจกรรมทั้งหมด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	สื่อสารข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ทาง web site	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ทาง web site	๑๒					๑.จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ๒.ประสานงาน(T ๑.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ทาง WWW.Bannahospital.com ๔.ติดตามประเมินผล			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔		-เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศุนภาพบริการ	งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	จักรพันธ์ รอดประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาด	ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุชุมชน	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุชุมชน	๒๐					๑.แจ้งหน่วยงานที่ต้องการประชาสัมพันธ์ ๒.ส่งข่าว ๓.รวบรวม สรุปผลการดำเนินงาน			๐๓/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๒๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศุนภาพบริการ	งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	ปฐิกร ศิริพงษ์ทอง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๒๔,๐๐๐.๐๐				

อธิการบดี โรงพยาบาล บ้านนา

(นางสาวสุภาวดี เบญจพยอมพร)

ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศุนภาพบริการ

- ๔๐ -

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๙ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิธ ธาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซม ศาลาพักผ่อน สวน จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิธ ธาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซม ระบบท่อ สุขาภิบาลอาคารภู ลูทิส(หอผู้ป่วยใน) จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิธ ธาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมผิว เทคอนกรีตและหลังคา อาคารโสตถาการ จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิธ ธาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซม ห้องปฏิบัติการ และห้องรังสี วินิจฉัย จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑,๑๔๕,๕๓๐.๔๔	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

ผู้ตรวจ: นายสุวิทย์ วัฒนกุล

(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๕๒ -

(นายสุวรณ์ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.พ.ศ.) มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.พ.ศ.)มีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิสร ถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซม หรือปฏิบัติการ และห้องรังสี วินิจฉัย จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๔,๔๖๓.๕๖	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิสร ถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมหอ ผู้ป่วยในอาคาร อุบัติเหตุ ๑ ๒ จำนวน ๑ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๔๔๘,๗๗๓.๖๕	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	อุษิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิสร ถาปัตย์	จัดจ้างซ่อมแซมหอ ผู้ป่วยในอาคาร อุบัติเหตุ ๑ ๒ จำนวน ๓ งาน	ร้อยละการ ดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๑๖,๖๑๑.๓๕	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	อุษิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๓ ปรับ ภูมิสร ถาปัตย์	ติดตั้งมิเตอร์น้ำ มิเตอร์ไฟฟ้า สวัสดิการ	จำนวนงานค่า ติดตั้งมิเตอร์น้ำ- ไฟ	๕					- ขออนุมัติหลักการจัดซื้อ มิเตอร์น้ำ-ไฟ ดำเนินการติดตั้งและ ตรวจสอบความเรียบร้อย			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๑๑/๒๕๖๓	๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร	นิภาพร สงวนที
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๒,๕๕๓,๐๐๐.๐๐				

ผู้จัดทำ ๒๖/๑๑/๒๕๖๓

(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๔๓ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียดระยะเวลาเริ่มดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินงาน)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๐๐					๑.เขียนโครงการเสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ๒.ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓.ทบทวนแผนกลยุทธ์ ๔.ชี้แจงแนวทางการทำงาน แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕ ๕.จัดทำแผนปฏิบัติการ			๐๙/๐๙/๒๕๖๔	๑๐/๐๙/๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑.จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรม ๒.แจ้งทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒๕ x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท			๐๙/๑๐/๒๕๖๔	๑๐/๐๙/๒๕๖๕	๕๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.ป) ๒๕๖๔	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑.ทำหนังสือเชิญประชุม ๒.ขออนุมัติจัดกิจกรรม ๓.แจ้งทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ ครั้ง			๐๙/๑๐/๒๕๖๔	๑๐/๐๙/๒๕๖๕	๓,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง

นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ตัวชี้วัดที่ ๒ (ถ้ามีใน ๓)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๓.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ ที่สุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	แผนรับการนิเทศแบบผสมผสาน ปี ละ ๒ ครั้ง	ร้อยละของการเตรียมความพร้อมในการรับการนิเทศ	๘๐					๓. จัดจ้างถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม ครึ่งละ ๑,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒. จัดจ้างการทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมการตรวจรับการนิเทศ ๒๐ คน x ชุด ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	๘๐					๑. ทำหนังสือเชิญประชุม ๒. ขออุปนิสัยกิจกรรม ๓. จัดจ้างค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ชุด ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ขอรับรองระบบคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (Reaccredit LA #๒)	ร้อยละของห้องปฏิบัติการผ่านการประเมินมาตรฐานจากสถานพยาบาล	๑๐๐					๑. ขออนุมัติดำเนินการ ๒. ดำเนินการต่ออายุการรับรองระบบคุณภาพมาตรฐาน			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	อานันท์ ทรัพย์ประเสริฐ



ผู้ตรวจการฯ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นางสาวสุภาวดี เบญจนาพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓ (อำนาจ ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๓	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ส่ง พื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ จนถึงสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	สอบเทียบเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ	ร้อยละเครื่องมือสำคัญทางห้องปฏิบัติการได้รับการสอบเทียบ	๑๐๐					๑.ขออนุมัติสอบเทียบเครื่องมือ ๒.ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือ ๓.สรุปรายงานผลการสอบเทียบและแก้ไขการผิดพลาดอยู่ในเกณฑ์			๐๙/๐๙/๒๕๖๓	๑๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	อานันท์ ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	สอบเทียบตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II	ร้อยละตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II ได้รับการสอบเทียบ	๑๐๐					๑.ขออนุมัติดำเนินการสอบเทียบตู้ปลอดเชื้อ BSC Class II ๒.ดำเนินการสอบเทียบ ๓.สรุปผลการดำเนินการ			๐๙/๐๙/๒๕๖๔	๑๑/๐๙/๒๕๖๔	๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	อานันท์ ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ปลอดภัยจากการพิษ	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาหน้ากากอนามัยแบบกรองสารเคมี (carbon mask)	๘๐					๑.ขออนุมัติจัดซื้อหน้ากากอนามัย แบบกรองสารเคมี (carbon mask)			๐๙/๑๐/๒๕๖๓	๑๑/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	เอกก ฤทธิ



สัญญา ๒๖๐๘๐๗๕๖๖๖
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านเก็บ ๑ ตัวชี้วัดให้ครอบคลุมข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	บำรุงรักษาถัง เครื่องปรับอากาศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อถัง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	วิรัชชัย แก้วเกิด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	ซ่อมแซมตู้แช่ ทางการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อถัง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปิยะ บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	ซ่อมแซมเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อถัง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	วิรัชชัย แก้วเกิด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	ซ่อมแซมตู้แช่ เครื่องใช้ไฟฟ้า ๒๐๐-๑๐๐๐กิโลวัตต์ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อถัง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปิยะ บำรุงกิจ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ด้านเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ จนถึงสุด)	๑๕.งบประมาณ (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาตู้แช่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ๒๐๐-๑๐๐ กิโลวัตต์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละการดำเนินการ	๘๕					- ขออนุมัติซื้อตู้แช่			๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๗/๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจบำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าแรงดันประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					ขออนุมัติซื้อตู้แช่			๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๗/๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจบำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมแซมบำรุงรักษาถังดับเพลิง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติซื้อตู้แช่			๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๗/๒๕๖๕	๕๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชวสิทธิ์ ปาขัดสี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เปลี่ยนแบตเตอรี่เครื่องมือทางการแพทย์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติซื้อตู้แช่			๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๗/๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปกิจบำรุงกิจ



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔๔ -

นายสุรธรณ์ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ค.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑. ประชุมทีมงาน ๒. ลง พื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม/เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ จนถึงสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ส่องสว่างทางเดินภายในบริเวณโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	บกิจบำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จ้างเหมาทำความสะอาดบริเวณที่ประชุม (เครื่องปรับอากาศ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ราชิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อตู้เย็นที่ระบบบำบัดน้ำเสีย (เครื่องเติมอากาศ๑ เครื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี



ผู้ตรวจการแผ่นดิน

(นางสาวสุภาวดี บุญจนพคุณพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อครุภัณฑ์ระบบบำบัดน้ำเสีย (เครื่องเดิมคลอรีน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๓๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	ซ่อมแซมระบบบำบัดน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๔๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุประปาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๔๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๖๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุไฟฟ้าสำรองเครื่องประปาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๕๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๗๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	กฤษณะ บุญมี

ผู้จัดทำ: นางสาวสุภาวดี บุญจนพูนพร
(นางสาวสุภาวดี บุญจนพูนพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะผ่านเพื่อนบรรลุตัวชี้วัดที่๑(๑) เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....๕.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อนบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อนบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรมเป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประม ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชาลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การเกษตรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๘๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ชาลิต บำบัดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องครัวรับครัวเรือนจำนวน ๑ เครื่องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละการดำเนินการ	๙๐					- ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	ปัทมา บำรุงกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดจ้างเหมาบำรุงดูแลรักษาสิ่งปลูกสร้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของ ผู้ที่บริการได้รับ ความปลอดภัยจากการใช้งาน	๑๐๐					๑ จัดทำแผนการจัดซื้อโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ๒ ขออนุมัติงบในการ ๓ จัดทำเอกสารจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๐,๓๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น

ผู้ทำ
นางสาวสุภาวดี บุญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเป็น ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วันสุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มาของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
P๔ พัฒนา ความปลอดภัย	จัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์สำหรับ พนักงานบริการ (แม่บ้าน)ปฏิบัติงาน	มีเครื่องมือ อุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.ขออนุมัติหลักการ ๓.จัดทำเอกสารจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภากร สงวนดี
P๔ พัฒนา ความปลอดภัย	เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	ร้อยละการเข้าร่วมประชุม/อบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ > ๒ ครั้ง/คนคุณภาพ ของ	๘๐	ร้อยละ อุปกรณ์การวัดความถี่ระดับ E ขึ้นไป ได้รับการจัดการและ ป้องกันการเกิดซ้ำ	๑๐๐			๑.จัดประชุม Quality In house trialing ๒ ครั้ง/ปี ๒.รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อ ประเมินการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง จาก สท.๓ ทวีจ	๑.กำหนดแผน แผนการพัฒนาคุณภาพ ๔ ครั้ง/ปี ๒.ประชุมหน่วยงาน ผู้บริหารนำผลการ HA National Forum ครั้งที่ ๒๑ (ปี ๒๕๖๒) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท		๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน สูทศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ บริการ	งานคุณภาพ	จิตร เกตุทอง
P๔ พัฒนา ความปลอดภัย	ผ่านวัดรังสีบุคคล	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานรังสี ปลอดภัย	๑๐๐					๑.รณรงค์ให้ ๒.เสนอไปที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓.ชำระค่าการใช้บริการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน รังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	อริย์ รุ่งสว่าง
P๔ พัฒนา ความปลอดภัย	ตรวจสอบ มาตรฐาน เครื่องเอกซเรย์	ร้อยละของ เครื่องเอกซเรย์ ผ่านมาตรฐาน	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการตรวจสอบ ๒.ทำหนังสือไปยังกรมวิทย์ให้ เข้ามาตรวจสอบ			๐๑/๐๘/๒๕๖๔	๑๒/๐๘/๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน รังสีวิทยา	งานรังสีวินิจฉัย	อริย์ รุ่งสว่าง



ผู้ตรวจการ นายแพทย์ อดิศักดิ์ อดิศักดิ์
นางสาวสุภาวดี เบญจพหลพพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๕๓ -

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓ (ถ้ามีเป็น ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(๑) เช่น ๓.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรมเป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	ซ่อมบำรุงตามระยะ	ร้อยละการ ดำเนินงาน	๑๐๐				- ขออนุมัติจัดจ้าง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๕๓,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โค้งคัง
P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	เปลี่ยนยางรถยนต์	ร้อยละการ ดำเนินงาน	๑๐๐				- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โค้งคัง
P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	เปลี่ยนแบตเตอรี่	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐				- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โค้งคัง
P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	เปลี่ยนยางปี๊บแผ่น	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐				- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โค้งคัง
P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	ซ่อมรถกันรยนต์	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐				- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๒๗,๗๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช โค้งคัง

ผู้ตรวจการ ๒๐๖๖-๒๐๖๗

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๕๕ -

(นายสุวรณ์ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓(อันเนื่อง ๑ ตัวชี้วัดที่ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันสุดท้ายของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ การจัดการ องค์การ	ซ่อมแซม บำรุงรักษา ยานพาหนะ และ ขนส่ง	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๓๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช ไชยสัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ การจัดการ องค์การ	ค่าบริการ GPS	ร้อยละการ ดำเนินการ	๑๐๐					- ขออนุมัติในหลักการ			๐๑/๓๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒๕,๖๘๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	งานยานพาหนะ	วิรัช ไชยสัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ การจัดการ องค์การ	จัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ แบบตั้งพื้นหรือ แบบแขวน(ระบบ Inverter ขนาด ๓๖๐๐๐ บีทียู) จำนวน ๒ เครื่อง	ร้อยละการ ดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อ ๔.ตรวจสอบพัสดุ ๕.ตรวจสอบพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๖.ส่งมอบพัสดุให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๓๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๑๐,๘๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น



นางสาวสุภาวดี บุญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๗.ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๙.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.๕๐ พื้นที่ ๓.....๕.....)	๑๐.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วันที่ สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	จัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ แบบติดผนังขนาด ๑๕๐๐๐ บีทียู จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการ ดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐				๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อ สามารถเปิดพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสาร การเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่อง นึ่งไอน้ำ	ร้อยละเครื่องนึ่ง ไอน้ำ ได้รับการ บำรุงรักษา	๑๐๐				๑.บริษัทที่ดูแลเครื่องนึ่งไอน้ำ มาซ่อมแซมและบำรุงรักษา เครื่องนึ่งไอน้ำ ๒ ครั้ง/ปี จำนวน ๒ เครื่อง - ครั้งที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓-๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานจักษุ และตจักษุ	ชลดาณัฐ จำเริญชื่น	



ผู้ตรวจการ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่ ๑/ถ้ามีเป็น ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑, ๒	ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	ตัวชี้วัดที่ ๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	ตัวชี้วัดที่ ๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เงิน ๑.ประมาณ ๒.ลงพื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่องอบแก๊ส	ร้อยละเครื่องอบแก๊ส ได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐					๑.บริษัทที่ดูแลเครื่องมือเข้ามาซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องอบแก๊ส ๓ ครั้ง/ปี จำนวน ๑ เครื่อง - ครั้งที่ ๑ มกราคม - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕			๑๑/๐๑/๒๕๖๕	๑๐/๐๑/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	รศ.กาญจน์ คำจิตรชื่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	บำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำอัตโนมัติและอบแก๊ส	ร้อยละเครื่องสูบน้ำอัตโนมัติได้รับการบำรุงรักษา	๑๐๐					๑.บริษัทที่ดูแลเครื่องมือเข้ามาซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำอัตโนมัติและอบแก๊ส ๓ ครั้ง/ปี เดือน มีนาคม ๒๕๖๕			๑๑/๐๓/๒๕๖๕	๑๑/๐๓/๒๕๖๕	๑๐,๕๖๓.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	รศ.กาญจน์ คำจิตรชื่น



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุธรรม เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๘.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	อบรมพัฒนาะดับอค์คิยและจัดทำแผนระดับอค์คิยระดับหน่วยงาน	๑. ผู้ร่วมอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังการอบรม	๘๐	๒. หน่วยงานมีแผนระดับอค์คิยระดับหน่วยงาน	๑๐๐			๑.ประชุมทีมงาน ๒.อบรมเจ้าหน้าที่ โดยเจ้าหน้าที่ภายนอก	๑.แจ้งหน่วยงานเรื่องการดำเนินการระดับอค์คิยในหน่วยงาน ๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงพยาบาล ร่วมทำแผนฯ กับหน่วยงาน ๓.ฝึกอบรมระดับอค์คิยในหน่วยงาน		๐๙/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	วิจิตร จูระรัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดย	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ทดแทนขวด Alcohol hand rub ข้างรถเลื่อนสภาพ	ร้อยละของขวด Alcohol hand rub ที่เสื่อมสภาพ ได้รับการจัดซื้อทดแทน	๑๐๐					- จัดซื้อขวด Alcohol hand rub จำนวน ๑๐๐ ใบ			๐๙/๑๒/๒๕๖๔	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๔,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายยาและซักฟอก	ชลลดา จันจิตรจีน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ซ่อมบำรุงรักษา Handpiece และอุปกรณ์ต่างๆ	ร้อยละของเครื่องมืออุปกรณ์ที่พร้อมใช้และพอใช้	๑๐๐					๑.ทำแผนจัดจ้างเพื่องานซ่อมบำรุงรักษา ๒.ทำออนุมัติในหลักการ ๓.แจ้งให้เพื่อซ่อมตามแผน ๔.ทำชุดจัดซื้อจัดจ้าง			๐๙/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ดุสิต ศรีสมบัติ



ผู้ทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทิต)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์บริการ

- ๕๕ -

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ตัวชี้วัดได้คะแนน ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่๔(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียด ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.พห มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.รายละเอียด สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.พหมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	แผนพัฒนา ศักยภาพทีมดูแล ผู้ป่วยในการช่วย ฟื้นคืนชีพ	ร้อยละของทีม ดูแลผู้ป่วยมี ความรู้และ ทักษะในการ ช่วยฟื้นคืนชีพ	๔๐					๑.ประชุมทีมงานเพื่อกำหนด รูปแบบในการพัฒนา ศักยภาพทีมดูแลผู้ป่วยในการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท (๗๐๐ บาท) ๒.ติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานต่างๆ ในการจัด เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกปฏิบัติ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์ , สถานที่ ในการฝึกปฏิบัติ ๔.ประชุมสรุปผลการ ประเมินการฝึกปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท (๗๐๐ บาท)			๒๐/๐๑/๒๕๖๕	๒๒/๐๒/๒๕๖๕	๓,๗๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน	พรณภัฏ เขียวชาญนิ กิจ



ศิริการธี อนุประศาสน์ อมาพร
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทคุณพท)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุรารณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ส่ง พื้นที่ ๓.)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม คำนวณกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการคำนวณ กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุ บริโภค	ร้อยละของ ผู้ป่วยที่นอน รักษาตัวที่ โรงพยาบาล ได้ รับประทาน อาหาร	๑๐๐					๑.ซื้ออาหารหอผู้ป่วย ๓,๐๐๐ กิโลกรัม = ๓๕๙,๘๐๐ บาท ๒.จ้างล้าง ๕๐ กิโลกรัม = ๒,๕๐๐ บาท ๓.อาหารสด-แห้ง ๑,๐๐๙,๒๖๓ บาท ๔.อาหารเสริมทางการแพทย์ สำหรับผู้ป่วยทั่วไป ๓๒ ถุง = ๒๑,๘๘๒ บาท ๕.อาหารเสริมทางการแพทย์ สำหรับผู้ป่วยเบาหวาน ๒๐ ถุง = ๒๔,๘๐๒ บาท ๖.น้ำดื่ม (ถัง) ๑,๕๐๐ ถัง = ๒๒,๕๐๐ บาท ๗.น้ำดื่มขวด ๕๐๐ แพ็ค = ๒๐,๐๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๑๓๖,๘๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน โภชนาการ	งานโภชนาการ	สุภาพร ราช วงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุ บริโภค อาหาร ปลอดภัย	ร้อยละของ ผู้ป่วยที่นอน รักษาตัวที่ โรงพยาบาล ได้ รับประทาน อาหารปลอดภัย	๑๐๐					- อาหารสดประเภทเนื้อ สัตว์ ๑๒,๐๐๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน โภชนาการ	งานโภชนาการ	สุภาพร ราช วงศ์

ผู้ทบทวน: ๒๖๖๐๑.๑๖๖๐๑.๑๖๖๐๑

(นางสาวสุภาวดี เบญจนาคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๖๑ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.๔.๕.๖.๗.๘.๙.๑๐	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	แผนจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเพื่อจัดทำอาหารให้ผู้ป่วย	ร้อยละในการจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเพื่อจัดทำอาหารให้ผู้ป่วย	๑๐๐					๑. จัดซื้อวัสดุ เชื้อเพลิง ๕๐๐ ถึง เป็นเงิน ๕๕,๖๐๐ บาท ๒. จัดซื้อวัสดุ เชื้อเพลิง ๑๒๐ ถึง เป็นเงิน ๒,๕๖๐ บาท			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๑/๒๕๖๔	๕๖,๓๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	งานโภชนาการ	สุทธพร ราชวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินการคลัง	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดซื้อกล่องใส่เครื่องมือ sterile มีฝาปิด กว้าง*สูง ๒๓*๑๖ ซม.	ร้อยละของความสามารถใส่เครื่องมือ sterile ได้โดยมีฝาปิด จำนวน ๑๐ กล่อง	๑๐๐					๑. กำหนดจัดซื้อจัดจ้างกล่องใส่เครื่องมือ sterile มีฝาปิด กว้าง*สูง ๒๓*๑๖ ซม. ๒. ทำขออนุมัติในหลักการ ๓. ลงชื่อของนายแผน ๔. จัดชุดจัดซื้อจัดจ้าง ๕. บันทึกของออกมาใช้			๐๑/๐๑/๒๕๖๔	๑๐/๐๑/๒๕๖๔	๑,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	อัมพรเดชเรือง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	EKG Emergency	จำนวนอุบัติเหตุการไม่พร้อมใช้งานของเครื่อง EKG	๐					- จัดซื้อเครื่อง EKG ใหม่กรณีผู้ป่วยเร่งด่วนฉุกเฉิน			๓๕/๑๒/๒๕๖๓	๓๑/๐๑/๒๕๖๔	๓,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษอื่น	พรณวดี น้อยบุญครอง



ศิริภาณี เจริญผลศิริคุณพร
(นางสาวสุภาวดี เจริญผลศิริคุณพร)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ตัวชี้วัดที่ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๑/๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	มาตรการความปลอดภัยและการกระจายเชื้อในหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานมีมาตรการความปลอดภัย	๑๐๐					๑.ประชุมชี้แจงหัวหน้างานในการกำหนดแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัยในบุคลากรและผู้รับบริการ ๒.กำหนดประเด็นในเรื่องระบบห้องแยกโรค การใช้อุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม กำหนดบุคคลและเวลาเข้าเยี่ยมผู้ป่วย เวลาในการเปิด-ปิดประตู เป็นต้น ๓.จัดทำ พ. (ภาษีโรค เอกสาร, WI) ๑,๐๐๐ บาท ๔.ดูแล ควบคุม กำกับโดยหัวหน้างาน ทุก ๑ เดือน			๐๓/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๔/๒๕๖๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	นอวีรัตน์ บุณศรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	P๔ พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดจ้างทำห้องสำหรับผู้ป่วยพันธุ	อุปกรณ์บุคลากรติดเชื้อจากการใช้งาน	๐					๑.ขออนุมัติในหลักการจัดจ้างทำห้องสำหรับพันธุ ขนาด ๓.๐ x ๒.๗๕ เมตรบานพิก การบออุณหภูมิเย็น แล่นไฟฟ้าเดิม จำนวน ๑ ห้อง ราคา ๒๒,๕๐๐ บาท ๒.ประสานผู้รับผิดชอบการจัดจ้างตามแผน			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๑๓/๐๗/๒๕๖๔	๒๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ทอรกีส เชื้อวชาญศิริกิจ



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี บุญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ (๑. ประเมินคุณภาพ ๒. ประเมิน พื้นที่ ๓. ประเมินพื้นที่ ๓.๑-๓.๓)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียด ดำเนินการตาม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วันที่ สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ ทั้งหมด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างปรับปรุงประตูปานอลันอัตโนมัติ	ร้อยละของการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.ขออนุมัติเงินหลักการจัดจ้างปรับปรุงประตูปานอลันอัตโนมัติที่หน้าห้องฉุกเฉินให้สะดวกและปลอดภัยกับการใช้งาน ดังนี้ ๓.๓ เบื้องต้นงบประมาณ เป็นแบบไม่มีเงินสำหรับเปิดประตูได้ (เกิดอุบัติเหตุการนำประตูปานอลันจากผู้รับบริการใช้แรงเพื่อเปิดประตู) - เป็นเงิน ๒๑๔๐๐ บาท ๑.๒ เพิ่มเซ็นเซอร์ เปิดปิดอัตโนมัติ เข้าออก จำนวน ๒ ตัว เป็นเงิน ๑๐๐๐๐ บาท ๑.๓ ติดไฟ ปิด เปิด โดยตรง เป็นเงิน ๒๐๓๕ บาท ๒. ประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๒๘/๐๒/๒๕๖๔	๑๕,๕๑๕.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ทพ.กิตติ เชี่ยวชาญนิติกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างปรับปรุงประตูปานอลัน	ร้อยละของการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.ขออนุมัติเงินหลักการจัดจ้างปรับปรุงประตูปานอลัน โดยปรับให้เป็นประตูปานอลัน + บานปิด ขนาด ๓.๖๐ x ๒.๓๕ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐๐ บาท ๒. ประสานผู้รับผิดชอบการจัดซื้อตามแผน			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๒๘/๐๒/๒๕๖๔	๔,๕๖๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ทพ.กิตติ เชี่ยวชาญนิติกิจ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

นางสาวสุภาวดี บุญจันทคุณทอง

ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

- ๒๔ -

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓/๑ ด้านเงิน ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำให้บรรลุตัวชี้วัดที่ ๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการให้บริการองค์กร	พัฒนาศูนย์บริการลูกค้า	โครงการตรวจสอบคุณภาพประจำปี	ร้อยละการตรวจสอบคุณภาพประจำปี	๙๐					๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการตรวจสอบคุณภาพของเจ้าหน้าที่และผลการทบทวนสิ่งแวดล้อมทางอาชีพอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๒			๑๓/๑๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์บริการ	งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจณี คำพิณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการให้บริการองค์กร	พัฒนาศูนย์บริการลูกค้า	โครงการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละคะแนนประเมินมาตรฐานสุขภาพ	๘๐					๑.ตอบแบบประเมินตนเอง HSI๔			๐๑/๐๕/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์บริการ	งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจณี คำพิณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการให้บริการองค์กร	พัฒนาศูนย์บริการลูกค้า	โครงการประเมินมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละคะแนนประเมินมาตรฐานอาชีพ	๘๐					๑.ตอบแบบประเมินตนเอง อาชีวอนามัย			๐๑/๐๕/๒๕๖๔	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์บริการ	งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจณี คำพิณ

ผู้ทำ: บงกชณันท์ อนุพร

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑/เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๕.ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๗.ตัวชี้วัดที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ (Target ๔)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ (Target ๕)	๙.ตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ (Target ๖)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ระบุวันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ระบุวันที่สิ้นสุด กิจกรรมที่จบ ที่สุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	โครงการ ๒P Safety	ร้อยละการรายงานความเสียหายเพิ่มขึ้น	๑๐๐					๑.สมัครเข้าร่วมโครงการ ๒P Safety กับสห. ๒.ระบบการรายงาน NRS ๒๐๐ ๓.ใช้เครื่องมือ TI-IP เปรียบเทียบตัวชี้วัด ๕,๐๐๐ ๔.มาตรฐาน ๒P safety ชุด ๕๐๐x๒๐ ชุด ๕.จากคุณภาพและ ๒๕๐x๒๐ เล่ม			๓๖/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุรศักดิ์และประชาสัมพันธ์	กาญจณี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	เสียงกันเองเรา	ร้อยละการรายงานความเสียหายเพิ่มขึ้น	๑๐๐					๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง ๒.ประชุมวิชาการ Risk Register ๓.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเสี่ยง ๔.จัดทำเอกสาร upload ขึ้น WWW.Bannahospital.com			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๐๙/๒๕๖๓	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุรศักดิ์และประชาสัมพันธ์	กาญจณี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	พัฒนาระบบการกระจายวัคซีนและระบบสุขภาพความเย็น	ร้อยละวัคซีนอยู่ในอุณหภูมิมาตรฐานที่กำหนดและการกระจาย	๑๐๐					๑.จัดวางระบบการกระจายวัคซีน ๒.ดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ ๓.ดำเนินการและจัดเก็บข้อมูลประมวลผล			๐๑/๑๒/๒๕๖๓	๑๐/๑๒/๒๕๖๓	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารงานและคุ้มครองผู้บริโภค	งานบริหารและคุ้มครองผู้บริโภค	พิกุลกรีย์ โสฬสวิทยานนท์



นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๒๖ -

นายสุวรณ์ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	Risk Award	ร้อยละการรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	๓๐					๑.เป็นหน่วยงานที่มีความเสี่ยงน้อยหรือไม่มีการรายงานความเสี่ยง ๒.จัดกิจกรรมประกวด Risk Award			๐๔/๐๑/๒๕๖๔	๑๕/๐๔/๒๕๖๔	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคูณภาพบริการ	งานสุรติฯ และประชาสัมพันธ์	กาญจนา คำพิชัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบมาตรฐานความปลอดภัยภายในพื้นที่	ร้อยละความพึงพอใจภายในพื้นที่	๑๐๐					๑.ซ่อมแซมเพดานครึ่ง วงกบภายใน พื้นที่ ๕๐ ตารางเมตร ๒.จัดระบบ FEPU โดยให้ระบบลิ ๓.ติดตั้ง fire alarm system (detector and sprinkler) ๔.ติดตั้ง เครื่องลดความชื้น อัตราลดความชื้นไม่น้อยกว่า ๔๐ ลิตรต่อวัน ๕.ติดตั้ง กล้องวงจรปิด คลัง เวชภัณฑ์			๐๕/๐๑/๒๕๖๔	๑๐/๐๖/๒๕๖๔	๓๓๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานมาตรฐานและคุ้มครองผู้บริโภค	งานแก้ไข้กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	สุวิมล ปทุมพรหม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	P๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ป้ายเปลี่ยนชีวิต	อัตราการเกิดแผลกดทับระดับ ๒-๔ < ๒๐,๐๐๐ วันนอน	๒					๑.ประชุมแนวทางการดูแล ๒.ออกแบบป้ายนาฬิกาเตือน พลิกตัว จำนวน ๒ ป้าย ราคาป้ายละ ๑๕๐ บาท ๓.แนะนำการใช้ป้าย ๔.นิเทศติดตาม-สรุปผลทุก ๓ เดือน			๒๒/๐๑/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๓๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานพิเศษสิ่ง สวต	พรภาณี ฉายบุญครอง



นางสาวสุภาวดี บุญจนพุดผะ
(นางสาวสุภาวดี บุญจนพุดผะ)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคูณภาพบริการ
- ๒๗ -

IR
(นายสุวรรณ เทียรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านเงิน ๑ ตัวชี้วัดไม่พอข้อ ๖	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑๔ เช่น ๑ ประชุมในนาม ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....๕.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและประสบการณ์ผู้รับบริการ	จำนวนครั้งในการเก็บข้อมูลความพึงพอใจผู้รับบริการ	๒					๑. ทบทวนแบบสำรวจความพึงพอใจ ๒. จัดทำแบบสำรวจ ๓. เก็บข้อมูลผ่าน google form และ paper ๔.วิเคราะห์ข้อมูล ๕. นำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล			๐๘/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์	กาญจนิศา เตัญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานโดยชุมชนมีส่วนร่วม	ป๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	ทบทวนวัสดุการแพทย์ที่เสื่อมสภาพและไม่เพียงพอ	ร้อยละของวัสดุการแพทย์ที่เสื่อมสภาพและไม่เพียงพอได้รับการจัดซื้อทดแทน	๑๐๐					- วิเคราะห์การแพทย์ จำนวน ๑๕ รายการ			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๔๘,๘๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานจ่ายกลางและซักฟอก	ชลกาญจน์ คำจิตรจันทร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	ป๔ พัฒนาคุณภาพความปลอดภัย	จัดจ้างติดตั้งประตูกันยัดใบไม้ที่โคมบ้านพักข้าราชการ	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑. จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒. เขียนขอบเขตในหลักการ ๓. จัดทำเอกสารการจัดจ้าง ๔. ประเมินเทียบข้อ ๕. ตรวจสอบกับกลุ่มงานเอกสารการเบิกจ่าย			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิสา มีคำ



ผู้จัดทำ
นางสาวสุภาวดี บุญพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เท็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดการดำเนินการที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดจ้างติดตั้งประตูกันอัคคีภัยในอาคารบริหารทั่วไป จำนวน ๑ ชุด	ร้อยละของการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๓. จัดทำแผนการจัดจ้าง ๔. เขียนขอบเขตในหลักการ ๕. จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๖. ตรวจสอบพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๗/๒๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว (ห้องรับรองคนพิการ)	ร้อยละของการจัดซื้อ	๑๐๐					๓. จัดทำแผนการจัดซื้อ ๔. เขียนขอบเขตในหลักการ ๕. จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๖. ตรวจสอบพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๗/๒๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๖๖,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานบริหาร	วิภาพร สอนดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	แผนการ Calibrate และ Preventive เครื่องมือแพทย์จากสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๔	เครื่องมือแพทย์ตามรายการที่เขต ๔ กำหนด	๑๐๐					- ประชุมมอบหมายงาน/การสอบเทียบ			๐๗/๒๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	ทวันภา เพ็ชรเรือง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์กร	พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย	การ Calibrate เครื่องมือแพทย์นอกเหนือรายการที่เขต ๔ กำหนด	เครื่องมือแพทย์นอกเหนือรายการที่เขต ๔ กำหนด	๑๐๐					- ประชุมมอบหมายงาน/การสอบเทียบ			๐๗/๒๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	ธีรรัตน์ เกตุสมบูรณ์



ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เกตุทอง)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๖๕ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑(ถ้ามีเกิน ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่๑(เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.พ.ช. มีหลายกิจกรรม ให้ระบุปีเริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การจัดการ องค์กร	P๔ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	แอกดี จบท. ปลอดภัย	อุบัติเหตุ เครื่องจักร ไม่ถูกต้อง	๐					- จัดทำถังล้างขนาด ๒๕ ลิตร จำนวน ๒ ถัง สำหรับแยก ทิ้งผ้าเบี่ยง แอทดึงผ้าเบี่ยง เหลือใช้กับ ผ้าเบี่ยงสาร คัดทิ้ง เนื่องจาก ขอบเขต จำกัด			๓๒/๐๑/๒๕๖๔	๓๓/๐๔/๒๕๖๔	๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พยาบาล	งานพิเศษ อวด	พรเมวดี ฉาบบุญครอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์กรผู้ เรียนรู้	P๕ พัฒนา คุณภาพ ความ ปลอดภัย	วัสดุสำนักงานไม่ สำรองคลัง	ร้อยละของการ จัดซื้อ	๑๐๐					- รวบรวมพัสดุที่จัดซื้อ			๓๒/๐๑/๒๕๖๓	๓๓/๐๔/๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๔๖๗๓,๐๐๘.๐๐				



ผู้ทำ
นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมพัฒนา ๒.ลงพื้นที่	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดงานดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์การสู่การ เติบโต	๒๑ พัฒนา บุคลากร	เสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	บุคลากรมี ความรู้และ ทักษะร้อยละ ๘๐	๘๐					๑. รวบรวมข้อมูลบุคลากรเข้าอบรม ได้ตามทางหลักสูตรการ พัฒนาสู่บุคลากร (สาขา ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ๒. ค้นหาหลักสูตร นำเสนอแจ้งรายชื่อให้กลุ่ม การพัฒนาบุคลากร ๔. จัดสรรเวลาให้บุคลากรได้เข้า อบรมตามหลักสูตรตามเวลาที่ กำหนด			๐๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๑/๐๗/๒๕๖๔	๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พัฒนา	งานดูแลฯ ๓	ศิริเพ็ญ สอนศิริ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์การสู่การ เติบโต	๒๑ พัฒนา บุคลากร	แผนพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ของหน่วยงาน	ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้และ ทักษะในงาน	๘๐					๑.สำรวจความต้องการการ อบรมของเจ้าหน้าที่ ๒. ตรวจสอบคู่มือการนิเทศฯ เพื่อกับการบริการผู้ป่วยรอบปี ๒๕๖๓ ๓. หัวหน้างานประเมินศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในงานบริการผู้ป่วย ๔. ส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม โครงการที่จัดการอบรม ๕. กำหนดเรื่องที่จะอบรมดังนี้ ๕.๑ การดูแล palliative ๕.๒ Intermediate care advance ๕.๓ Stroke unit care ๕.๔ การดูแล STEMI & Transfer แผนมาตรฐาน			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๗/๐๗/๒๕๖๔	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการ พัฒนา	งานดูแลฯ ๓	ศิริเพ็ญ สอนศิริ

ผู้ทรงอิทธิพล
นางสาวสุภาวดี บุญจันทคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๗๑ -

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



บุคลากร	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....๕.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๔ พัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากร เรื่อง การพัฒนาระบบเปลี่ยนพฤติกรรมให้ประสบผลสำเร็จในกลุ่มโรค NCD	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	๘๐					๑.ประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงานสอบถามความต้องการอบรมและนำผลการติดตามที่คณะกรรมการปฏิบัติงานมาทบทวนวางแผนการส่งอบรม ๒.จัดทำแผนอบรม ๓.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามแผน บางส่วนจะส่งลงสาขา ๔.ติดตามประเมินผล			๐๑/๐๓/๒๕๖๔	๓๑/๐๓/๒๕๖๔	๕,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	นพ.อานนท์ ประทีปจินตนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๔ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาบริการพยาบาลตาม service plan สาขาอาชญากรรม	จำนวนพยาบาลที่ได้รับการอบรม	๒					๑.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามนโยบาย ๒.ติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาการดูแลผู้ป่วย			๐๑/๐๓/๒๕๖๔	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพพรรณณี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๔ พัฒนาบุคลากร	อบรมวิชาการตาม training need ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	๘๐					๑.ทำแผนอบรมวิชาการ ๒.อบรมวิชาการตามวันและเวลาที่กำหนด ๓.เก็บแบบประเมินสรุปผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมและข้อบกพร่องที่นำมาพัฒนางาน ๔.นำความรู้ที่ได้อบรมมาพัฒนาระบบหรือนำมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ			๐๑/๐๓/๒๕๖๔	๓๐/๐๓/๒๕๖๔	๔๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	งานทันตกรรม	ร.วิรัตน์ วงษ์เพชร



สุภาพพรรณณี ประดิษฐ์
นางสาวสุภาพดี บุญจันทคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรณ์ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓/ตัวชี้วัดที่ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๓	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓ (แผน ๑. ประชุมทีมงาน ๒. ลงพื้นที่ ๓.....๔.....๕.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำ (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๑๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาพยาบาลหลักยุทธการพยาบาลในการวิกฤตและฉุกเฉิน	จำนวนพยาบาลอบรมหลักสูตรการพยาบาลในการวิกฤตและฉุกเฉิน	๒					- จัดส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพยาบาลในการวิกฤตและฉุกเฉินตามแผน			๑๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๓/๐๗/๒๕๖๔	๑๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานศูนย์เทคโนโลยี	พรณิส เชื้อชาญนิจกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๑๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	จำนวนพยาบาลเข้าร่วมประชุมเรื่อง การแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	๒					- จัดส่งพยาบาลเข้าร่วมประชุมอบรมเรื่อง การแปรผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด			๑๔/๐๗/๒๕๖๔	๓๓/๐๗/๒๕๖๔	๓๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานศูนย์เทคโนโลยี	พรณิส เชื้อชาญนิจกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๑๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพงานกับกายภาพบำบัด	ผู้ให้บริการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการรับบริการทางกายภาพบำบัด	๐					- นักกายภาพบำบัด/ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดได้รับการอบรมทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก			๑๑/๐๗/๒๕๖๔	๓๓/๐๗/๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	อาทิศา ชูเกียรติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๑๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ยุค Digital	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๑๐๐					๓.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง			๑๑/๐๗/๒๕๖๔	๑๔/๐๗/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจัดซื้อของ	ศศิธร บัวรัตน์

ผู้ลงนาม: นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๗๓ -

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัด ๑-๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ทำกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.พ.พ.) มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.พ.พ.)มีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบปรมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๔.พัฒนาบุคลากร	แผนส่งเสริมตาม Service Plan เรื่องการดูแลผู้ป่วย ประคับประคอง	พยาบาลได้รับการอบรมตามแผน	๓					๑.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมตามแผน ๒.นำความรู้มาถ่ายทอดและ พัฒนาในหน่วยงาน ๓.ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดการดูแล palliative care			๑๓/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานมูลนิธิ ๒	สุภาภรณ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๔.พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan intermediate care	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามแผน	๓					๑.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตาม แผนที่ได้รับการอนุมัติ ๒.นำความรู้มาพัฒนาและ ถ่ายทอดในหน่วยงาน ๓.ติดตามประเมินผลการ ดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัด			๑๓/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานมูลนิธิ ๒	สุภาภรณ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเจริญรู้	๔.พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan โรคทางศัลยกรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามแผน	๓					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบ เข้าอบรม ๒.ติดตามการนำความรู้มา ถ่ายทอดและพัฒนาการดูแล ผู้ป่วย ๓.ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ การดูแลผู้ป่วย			๑๓/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานมูลนิธิ ๒	สุภาภรณ์



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามี) ๑ ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เป็น ๑ ประเด็นงาน ๒. ลงพื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม (สิ้นสุดการดำเนินงาน ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔. พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	จำนวนพยาบาลที่ได้รับบริการอบรม	๑					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองเข้าอบรม ๒.ติดตามการนำความรู้ไปถ่ายทอดและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ๓.ติดตามผลสัมฤทธิ์การดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัด Stroke			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานปฏิบัติการ ๒	สุภาพวรรณณี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔. พัฒนาบุคลากร	แผนอบรมตาม Service plan โรคหลอดเลือดหัวใจ	จำนวนพยาบาลที่ได้รับบริการอบรม	๑					๑.ส่งพยาบาลที่รับผิดชอบเข้าอบรมตามแผน ๒.ติดตามการนำความรู้ไปถ่ายทอดและพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ๓.ติดตามผลสัมฤทธิ์การดูแลผู้ป่วยตามตัวชี้วัด			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานปฏิบัติการ ๒	สุภาพวรรณณี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔. พัฒนาบุคลากร	ฟื้นฟูทักษะการช่วยกู้ชีพทรวงอกเบื้องต้น	เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะ CPR ทรวงอกแรกเกิด >ร้อยละ ๘๐	๒					๑.ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรมกับรพ.เครือข่าย ๒.ฝึกซ้อม CPR ทุก ๒ เดือน			๐๑/๐๔/๒๕๖๔	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๒๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานห้องสมุด	นายพรหมคุณ



ผู้กล่าว ๒ นาย ประสงค์ ๒๕๖๓
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

บุคลากร	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓ (ด้านเงิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๒)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓ (เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.๑๑ วันที่ ๓.....๕.....)	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียดกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมที่ช้าที่สุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
บุคลากรที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๓ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	๑.เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความชำนาญในการบด เพื่อการบำบัดรักษาและโรคให้ถึง เจ้าหน้าที่ แพทย์แผนไทยและพนักงานวดทุก คน (ช่วยแพทย์แผนไทย)	๑๐๐					-อบรม จำนวน ๓ วัน /ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑๕+๕+๒+๓+๑= ๒๖คน (OPD = ๑ / จิตเวช = ๒ / จนพ.แผนไทยที่ปฏิบัติงาน = ๕ + ๓ / พนักงานนวด = ๑๕)			๓๕/๐๗/๒๕๖๔	๓๕/๐๗/๒๕๖๔	๑๒,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นางเตือน ปารุญศรี
บุคลากรที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๓ พัฒนาบุคลากร	อบรมและเพิ่มพูนการดูแลคัดกรองสำหรับเจ้าหน้าที่ใน งานบริการแพทย์แผนไทย	ร้อยละของการเพิ่มทักษะความรู้ ความชำนาญในการบดเพื่อการบำบัดรักษาเฉพาะโรคให้กับเจ้าหน้าที่ แพทย์แผนไทยและพนักงานวดทุก คน (ช่วยแพทย์แผนไทย)	๑๐๐					- อบรมพนักงานนวดที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลคัดกรองและเพิ่มพูนทักษะเจ้าหน้าที่เดิม จำนวน ๑ วัน ผ่าน = ๕ + ๕ ไม่ผ่าน = ๕			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๕,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นางเตือน ปารุญศรี
บุคลากรที่ ๕ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๑๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการะวังฤกษ์/ฤกษ์เงินในการคลอด	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมตาม แผน	๒					- ส่งสถาบันห้องคลอดอบรมภายนอกตาม service plan สุทธิกรม			๐๗/๐๗/๒๕๖๔	๑๐/๐๗/๒๕๖๔	๓๕๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานห้องคลอด	นางพร งามทอง

ผู้ทำ
นางสาวสุภาวดี บุญจนพุดผะ
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๗๗ -

นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ด้านวินัย ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.๑๑ พื้นที่ ๑.....	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่ม ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ พัฒนา บุคลากร	พัฒนาระบบ บริการผู้ป่วย IPD ด้านการแพทย์แผน ไทย	สามารถรับ ผู้ป่วยนอน โรงพยาบาลเพื่อ บำบัดรักษาด้วย การแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	๑๐					- ศึกษาฐานระบบการ ให้บริการผู้ป่วยในของ โรงพยาบาลวิไลนคร และ โรงพยาบาลพระปกเกล้า			๐๓/๐๒/๒๕๖๕	๐๔/๐๒/๒๕๖๕	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	งานแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	วงศ์สืบ บำรุงบุรี
๒.๓ พัฒนา บุคลากร	๑.เพื่อพัฒนา บุคลากร แพทย์ แผนไทยให้มี ความรู้ความชำนาญ	๑.บทบาทแพทย์ แผนไทยมี ความรู้ความ ชำนาญด้าน การแพทย์แผน ไทย เพิ่มขึ้น	๑๐๐					- เข้าร่วมอบรม หลักสูตรที่ เปิดอบรม เพื่อทักษะวิชาชีพ ด้านการแพทย์แผนไทย และ การสอบใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมไทย เกษตรกรไทย การนวดไทย และเภสัชกรรม ไทย ผู้ให้บริการได้รับการ พัฒนาแพทย์แผนไทยที่ ปลอดภัย ไม่มีการแพร่เชื้อ และ จากสถานประกอบการ หลักวิชาชีพได้อย่างถูกต้อง			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๓๕,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	งานแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	หิขิม อื้อสนิท
๒.๓ พัฒนา บุคลากร	พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานด้าน ความรู้และ มาตรฐานในวิชาชีพ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ได้เข้า รับการอบรมใน เรื่องที่กำหนด	๘๐					๑.จัดทำแผนการอบรม หน่วยงาน ๒.ส่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานในเรื่องใดๆเข้าอบรม			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๙/๒๕๖๔	๑๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน เภสัชกรรม และ คุ้มครอง ผู้บริโภค	งานเภสัช กรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค	สุกัญญา ปฐมพรพงศ์



ผู้กล่าวคือ นายณัฐดนัย นาคะศิริ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๓๔ -

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๑.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ (ตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.พหุ มีหลายกิจกรรม ให้ใส่วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน กิจกรรมนี้ได้รับ สหทัยของ กิจกรรมที่จะทำ (หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของ งบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการองค์การ	๓.๑ พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนา Leadership โรงพยาบาลบ้านนา	ปรับเปลี่ยนค่านิยม นำองค์การในทิศทางเดียวกัน	๘๐								๐๓/๐๗/๒๕๖๔	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๓๔๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์คุณภาพ	งานพันธุกรรม	คุณที ศรีสมบูรณ์ กมล
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์การสู่การเจริญ	๔.๑ พัฒนาบุคลากร	พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรทางการพยาบาล ให้มีศักยภาพ ความรู้ และสมรรถนะตามบริบทของงาน	ร้อยละของการได้รับการอบรม ในหัวข้อที่ กำหนด	๑๐๐	ร้อยละของ บุคลากรพยาบาล เลื่อนระดับตามกำหนด	๑๐๐ (๗ คน)	หัวหน้างาน ได้รับแต่งตั้งเป็น หัวหน้าพยาบาล		๑.๑.สนับสนุนบุคลากรทางการพยาบาลให้เข้าร่วมอบรมออกสถานที่ในเรื่อง ๑.๑ การนิเทศทางการพยาบาล ๑.๒ ความเสี่ยงทางการพยาบาล ๑.๓ การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติและฉุกเฉิน ๑.๔ การดูแลผู้ป่วยสูงอายุ ๑.๕ การดูแลการดูแลทารกที่มีการแทรกซ้อน ๑.๖ การควบคุมและจัดการป้องกันการกระจายเชื้อในสถานการณ์ในโรงพยาบาล (ค่าลดละเมิด ค่าเบี้ยเลี้ยง เงินค่าจรรยาบรรณ ๕๐๐๐๐ บาท) ๒.สนับสนุนการเข้าร่วมอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องในงาน ๓.ประเมินหลังการอบรม	๑.๑ สนับสนุนให้บุคลากรพยาบาลได้เลื่อนระดับในเวลาที่เหมาะสม ๑.๒ จัดให้ทำเอกสารวิชาการ ความซื่อสัตย์ ๑.๓ ติดตามผลงานของแต่ละบุคคล	๒.๑ กำหนดความก้าวหน้าของหัวหน้างาน เพื่อเข้าสู่วิชาชีพ ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์คัดเลือก ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๓-๖ เดือน	๐๓/๐๗/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๔๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	งานการพยาบาล	นายวิรัตน์ บุตรศรี



ผู้ตรวจการ
นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร
ผู้จัดทำ

นายจิกร เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑) (ตัวชี้วัดที่ ๑)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลารับส่งผลการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ. หากมีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ป๒ พัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อตู้สำหรับจัดเก็บเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์แบบที่ ๒ จำนวน ๑๑ ตู้	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๐๘/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๒,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ป๒ พัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อซ่อมแซมเครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๔๐๐VA จำนวน ๑๖ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๘/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๓๒,๕๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ป๒ พัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดจ้างทำตู้Kiosk ระบบคิว จำนวน ๓ ตู้	ร้อยละการดำเนินการจัดจ้าง	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดจ้าง ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย			๐๘/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๘/๒๕๖๔	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ



ผู้จัดทำ: นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๘๒ -

นายสุวรรณ เกียรติรุ่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ (ถ้ามีเกิน ๑ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒ (Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๑ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลงพื้นที่ ๓.....๔.....	๑๑.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียดกิจกรรมที่จะทำเพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.ระยะเวลาเริ่มดำเนินการ (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่เริ่มกิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินงาน (เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลายกิจกรรมให้ใช้วันที่สิ้นสุดของกิจกรรมที่จะทำหลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖.แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๗.กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	๑๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์หรือชนิดLEDสี จำนวน ๑ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	งบค่าเลือก	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ ๓ (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๓๕ นิ้ว) จำนวน ๕ เครื่อง	ร้อยละการดำเนินการจัดซื้อ	๑๐๐					๑.จัดทำแผนการจัดซื้อ ๒.เขียนขออนุมัติในหลักการ ๓.จัดทำเอกสารการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ ๔.ตรวจรับพัสดุ-ส่งเอกสารการเบิกจ่าย ๕.ส่งมอบครุภัณฑ์ให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์			๐๑/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๐๔/๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเลือก	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	สุณิศา มีคำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้	๔.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	Activation hospxp(ต่ออายุ Hospxp ๑ ปี)	ร้อยละของข้อมูลผู้เข้าใช้บริการ	๑๐๐					- จัดเข้าชื่อ Activation hospxp(ต่ออายุ Hospxp ๑ ปี)			๐๗/๑๐/๒๕๖๓	๓๐/๑๒/๒๕๖๓	๒๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงานประกันคุณภาพและสารสนเทศ พวง การแพทย์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ณัฐวิมล นันทโกวิท

ผู้ตรวจราชการ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทนต์)

ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคูณภาพบริการ
- ๘๓ -

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	๓.ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๔.ตัวชี้วัดที่ ๓/ เป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัดให้ตอบข้อ ๖)	๕.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๑ (Target ๑)	๖.ตัวชี้วัดที่ ๒	๗.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๒(Target ๒)	๘.ตัวชี้วัดที่ ๓	๙.เป้า ตัวชี้วัดที่ ๓ (Target ๓)	๑๐.รายละเอียดกิจกรรมที่ จะดำเนินการตัวชี้วัดที่๑/ เช่น ๑.ประชุมทีมงาน ๒.ลง พื้นที่ ๓.....๔.....)	๑๑.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๒	๑๒.รายละเอียด กิจกรรมที่จะทำ เพื่อบรรลุตัวชี้วัดที่ ๓	๑๓.รายละเอียด ดำเนินการกิจกรรม (เป็น ปี พ.ศ.หาก มีหลายกิจกรรม ให้ใช้วันที่เริ่ม กิจกรรมแรกสุด)	๑๔.ระยะเวลา สิ้นสุดการดำเนิน กิจกรรม(เป็น ปี พ.ศ.หากมีหลาย กิจกรรมให้ใช้วัน สุดท้ายของ กิจกรรมที่จะทำ หลังสุด)	๑๕.งบประมาณรวม (บาท)	๑๖. แหล่งที่มา ของ งบประมา ณ	๑๗.กลุ่ม งานที่ รับผิดชอบ.	๑๘.หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	๑๙.รายชื่อ ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์การสู่การ เรียนรู้	๒. พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพ คอมพิวเตอร์และ ระบบเครือข่าย ภายในองค์กร	ร้อยละของการ ซ่อมบำรุง คอมพิวเตอร์ และระบบ เครือข่าย	๘๐					- จัดเจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุง คอมพิวเตอร์และวัสดุคง IT			๐๑/๗๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพและ สารสนเทศ ทาง การแพทย์	งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นันท์ไกรวัฒน์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์การสู่การ เรียนรู้	๒. พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเครือข่ายไร้ สาย	ร้อยละของการ ให้บริการ อินเทอร์เน็ตกับ บุคลากร	๑๐๐					- ขออนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์ กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๑			๐๑/๗๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๕๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพและ สารสนเทศ ทาง การแพทย์	งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นันท์ไกรวัฒน์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์การสู่การ เรียนรู้	๒. พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเครือข่าย	ร้อยละของการ ให้บริการระบบ HIS และ เครือข่าย อินเทอร์เน็ต ภายในองค์กร	๘๐					- ขออนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์ กระจายสัญญาณ (๒ Switch) ขนาด ๒๔ พอร์ต แบบที่ ๒			๐๗/๗๒/๒๕๖๓	๓๐/๐๗/๒๕๖๔	๖๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพและ สารสนเทศ ทาง การแพทย์	งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นันท์ไกรวัฒน์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น														๑๒๒,๐๐๐.๐๐				

ผู้ทำ
นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

(นายสุรธรรม เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา