

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
วัน / เดือน / ปี	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
หัวข้อ	การจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนร่วมได้ โดยดำเนินการในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา (ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้)
Link ภายนอก :	ไม่มี
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางวิภาพร สงวนดี) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	 (นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายภูษิต สมหวัง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร โทร.๑๑๑๖

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ ๒๒ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่การจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัย และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนร่วมได้ โดยดำเนินการในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมอัสสวด โรงพยาบาลบ้านนา นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่การจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่รายงานการจัดโครงการดังกล่าว

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายธำปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา โทร.๑๑๑๖

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ ๒๒๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และความรู้ด้านจริยธรรมการรักษาวินัย เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนร่วมได้ โดยดำเนินการในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา ขอรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

(นายฐาปกรณ์ พรประภาคคี)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่ ๒๗๗
วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๐๖.๐๕ ผู้รับ (สอ)

ส่วนราชการ ทีมพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา โทร.๑๑๐๓

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/ ๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

เรื่องเดิม

ตามที่ ทีมพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๕๐ คน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต และเพื่อส่งเสริมการมีวินัยที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ได้อนุมัติโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านนา โดยใช้เงินบำรุง โรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ทีมพัฒนาบุคลากร กำหนดจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอึ่งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา บุคคลเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน งบประมาณจำนวน ๘,๗๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆ ๓๕ บาท วันละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๒.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ) ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ทั้งจำนวนเงินและจำนวนคนตามระเบียบที่กำหนดทั้งนี้ไม่เกินวงเงินที่อนุมัติ

ข้อพิจารณา

ทีมพัฒนาบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอึ่งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา บุคคลเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน งบประมาณจำนวน ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ตามข้อเท็จจริง ๑ และ ๒

ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

Potawat S.

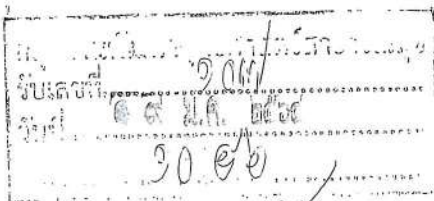
(นางสาวผุสดี ศรีสมบุรณ์กมล)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

อนุมัติ

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
เลขที่รับ ๕๗
วันที่ ๑๕.๑.๖๔
ปี ๒๕๖๔

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/ ๑๖๔

โรงพยาบาลบ้านนา

อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ๒๖๑๑๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ได้รับแจ้ง
เลขที่ ๕๗
วันที่ ๑๕.๑.๖๔
ปี ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๕๐ คน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" การรักษาวินัยและจริยธรรม รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะดำเนินการในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ โดยใช้เงินบำรุง โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา และขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๓๒-๓ ต่อ ๑๑๐๓

โทรสาร ๐ ๓๗๓๘ ๒๐๑๑

- ☐ ลงนัด
- ☐ มอบ.....
- ☐ ทราบ
- ☐ อนุมัติ.....

สืบ นท.รอง ผอ.รพ.นย

- เพื่อไปฯทบท

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

"นครนายกเมืองน่าอยู่"

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๕๐ คน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" การรักษาวินัยและจริยธรรม รวมถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะดำเนินการในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ โดยใช้เงินบำรุง โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

(นายเกรียงศักดิ์ นาราศ) รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์(ด้านเวชกรรมป้องกัน)เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะทำงานทีมพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา

๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาค้นให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาค้นทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์อยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ฟื้นฟูใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม จะเห็นได้ว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี โดยมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้ประชาชนไทยอยู่เย็นเป็นสุข ทั้งกาย ใจ สังคม ปัญญาและจิตวิญญาณ มีสัมมาอาชีพทำงานด้วยความสุข ดำรงชีวิตอยู่บนพื้นฐานความพอดี พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครอบคลุมรอบอันมั่นคง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีสุขภาพแข็งแรง อายุยืนยาว

การส่งเสริมการปฏิบัติตนตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดี พัฒนาค้นให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ ทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม คุณธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกฝังจิตสำนึกและพฤติกรรมกาปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยโมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นกระบวนการสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านนา โดยคณะทำงานทีมพัฒนาบุคลากร เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๔.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต”
- ๖.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำผิด
- ๖.๓ บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกปฏิบัติ และสรุปกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

๙. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุง โรงพยาบาลบ้านนา เป็นเงิน ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อย บาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๙.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท
- ๙.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท วันละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท
- ๙.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ทั้งจำนวนเงินและจำนวนคนตามระเบียบที่กำหนด ทั้งนี้ไม่เกินวงเงินที่อนุมัติ

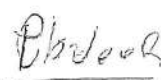
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต
- ๑๐.๒ บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ๑๐.๓ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. ผู้เขียนและผู้เสนอโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.-บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ 
(นางสาวผุสดี ศรีสมบูรณ์กุล)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ 
(นายธำพรณ์ พรประภาคคีติ)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๗๐๐.- บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ 
(นางอรรธน์ จันทร์เพ็ญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก



ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/๒๖๒

โรงพยาบาลบ้านนา
อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ๒๖๑๑๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก

ด้วย โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๕๐ คน และเพื่อส่งเสริมการมีวินัยที่ดี และสร้างความเข้าใจภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ให้แก่บุคลากร ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอัสฮาด โรงพยาบาลบ้านนา

โรงพยาบาลบ้านนา พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเรื่องกฎหมายและระเบียบวินัยข้าราชการ จึงขอเชิญ นายอภิชาติ ดิษบงค์ ตำแหน่ง นิติกร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร ๐ ๓๗๓๘ ๑๘๓๒-๓ ต่อ ๑๑๐๓

โทรสาร ๐ ๓๗๓๘ ๒๐๑๑

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

กำหนดการอบรม
โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและ
จริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา
ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

.....

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

- | | | |
|------|------------------|--|
| เวลา | ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| | ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม
โดย นายแพทย์สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา |
| | ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | - กิจกรรมถวายสัจจา
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านนา
ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔
โดย นายแพทย์สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา |
| | ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
นายอภิชาติ ดิษบงค์ ตำแหน่ง นิติกร โรงพยาบาลนครนายก |
| | ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| | ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต STORNG Model
โดย นางวิภาพร สงวนดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| | ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย นางวิภาพร สงวนดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ห้องประชุมห้องหวด โรงพยาบาลบ้านนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	
๑	น.ส.สุสดี ศรีสมบูรณ์กุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	<i>Pibulwong</i>	<i>Pibulwong</i>	
๒	น.ส.รวิวรรณ วงษ์เพชร	ทันตแพทย์ชำนาญการ	<i>Rung</i>	<i>Rung</i>	
๓	นางสุกัลญา ปฐมพรพงศ์	เภสัชกรชำนาญการ	-	-	
๔	นางจินตนา บุญโคตร	เภสัชกรปฏิบัติการ	<i>Jintana</i>	<i>Jintana</i>	
๕	นางวิภาพร สงวนดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	<i>Wipha</i>	<i>Wipha</i>	
๖	นายจักร เกตุทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	<i>Jakk</i>	<i>Jakk</i>	
๗	น.ส.ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	<i>Thawinee</i>	<i>Thawinee</i>	
๘	นางสุตาพร ราชวงศ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	<i>Sutaporn</i>	<i>Sutaporn</i>	
๙	น.ส.ณัญชิตา ปฐมมิ่ง	นักโภชนาการปฏิบัติการ	<i>Chanachita</i>	<i>Chanachita</i>	
๑๐	น.ส.สุภาวดี เบญจนพคุณพร	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	<i>Suwardi</i>	<i>Suwardi</i>	
๑๑	น.ส.ธนะพร จะมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	<i>Thanaporn</i>	<i>Thanaporn</i>	
๑๒	น.ส.จิตรา ประเมินชัย	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	<i>Jitra</i>	<i>Jitra</i>	
๑๓	นางลัดดา กันบัวลา	พนักงานธุรการ	<i>Ladda</i>	<i>Ladda</i>	
๑๔	น.ส.เกษร ทองอุ่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	<i>Kasorn</i>	<i>Kasorn</i>	
๑๕	น.ส.สุณิสา มีคำ	นักวิชาการพัสดุ	<i>Sunisa</i>	<i>Sunisa</i>	
๑๖	น.ส.สุพัตรา บำรุงกิจ	นักวิชาการพัสดุ	<i>Suwatcha</i>	<i>Suwatcha</i>	
๑๗	นายธนาคม แสนแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	<i>Thanakorn</i>	<i>Thanakorn</i>	
๑๘	น.ส.พิชชาพร ไทรแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	<i>Pichaporn</i>	<i>Pichaporn</i>	

โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

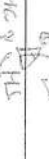
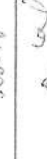
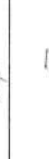
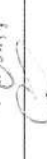
ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	
๑๙	น.ส.สุกัญญา สุขพร้อม	นักรักษาพยาบาลชำนาญการ			
๒๐	น.ส.สุนิศา จันทร์ทอง	ผู้ช่วยนักรักษาพยาบาล			
๒๑	น.ส.ตุลาพร สุขสงวน	นักรักษาการเงินและบัญชี	ชาลพร	ตุลาพร	
๒๒	น.ส.สุพักตรา รักการ	นักรักษาการเงินและบัญชี			
๒๓	นายพัชรินทร์ บุญมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๔	น.ส.ธารารัตน์ หับทิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๕	นายปกิจ บำรุงกิจ	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	
๒๖	นายวิมล อ่อนสำอาง	ผู้ช่วยช่างทั่วไป			
๒๗	นายชวลิต บำบัดภัย	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	-	-	
๒๘	นายธวัชชัย แก้วเกิด	นายช่างเทคนิค	-	-	
๒๙	นายกฤษณะ บุญมี	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กฤษณะ	กฤษณะ	
๓๐	นายไพโร ชาวทองคำ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-	-	
๓๑	นายวิรัช โต้งตั้ง	พนักงานขับรถยนต์			
๓๒	นายธัญชัย โพธิ์แสง	พนักงานขับรถยนต์			
๓๓	นายแดน บางสัด	พนักงานขับรถยนต์	11๐1	11๐1	
๓๔	นายธีระวุฒิ ดั่งพะนาม	พนักงานบริการ	ธี	ธี	
๓๕	นายณรงค์ศักดิ์ ศรีสว่าง	พนักงานบริการ	ณรงค์ศักดิ์	ณรงค์ศักดิ์	
๓๖	นายศรัณยพงศ์ รินลาจิระโชติ	พนักงานบริการ	ศรัณยพงศ์	ศรัณยพงศ์	

โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ห้องประชุมอึ่งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	
๓๗	นางศิริเพ็ญ สมนศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๓๘	นางธนพร กอบแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
๓๙	น.ส.อติราภ จิตรสุภา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
๔๐	นางอุบลพันธ์ วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๔๑	นายณัฐวัฒน์ นันโถวัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ			
๔๒	นางสมใจ น้าเอิบ	พนักงานสถานที่			
๔๓	นางสุภาพ ศรธรรมดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๔๔	น.ส.ประกายแก้ว วงศ์มณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
๔๕	นางพรวณวดี ฉายบุญครอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๔๖	นางชลกาญจน์ ฉ่ำจิตร์ชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๔๗	นายถชัย ชื่นดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
๔๘	น.ส.ชลธิชา พันธมาศ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
๔๙	นายอาทิตย์ ทรัพย์ศรีสุขชัย	พนักงานบริการ			
๕๐	นายไพฑูรย์ ป้อมทอง	พนักงานบริการ			
๕๑	นายณัฐพร มะลิบุญ	นายช่างเทคนิค			
๕๒	น.ส.เดือนเพ็ญ สาร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
๕๓	นางเนตรอรุณ วรรณพาทูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
๕๔	นางหทัยชนก ประทีปจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			

โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านเทคนิค "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ห้องประชุมห้องฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	
๕๕	น.ส.พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๕๖	น.ส.ณภาพร ทับทิมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๕๗	นางมัลลย์ เจริญพร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๕๘	<i>[Signature]</i> ร่มอ้อ	มอญ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๕๙	<i>[Signature]</i> ร่มอ้อ	มอญ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๖๐	<i>[Signature]</i> ร่มอ้อ	มอญ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๖๑	<i>[Signature]</i> ร่มอ้อ	มอญ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๖๒	<i>[Signature]</i> ร่มอ้อ	มอญ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
๖๓					
๖๔					
๖๕					
๖๖					
๖๗					
๖๘					
๖๙					
๗๐					
๗๑					
๗๒					

รายงานการจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

การจัดโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จัดกิจกรรมวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอึ่งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๕๔ คน

รายละเอียดกิจกรรม

๑. กิจกรรมถวายสัจจาฯ นำโดย นายแพทย์สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบ้านนา ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. บรรยายให้ความรู้ ดังนี้
 - ๓.๑ วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
 - ๓.๒ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๓.๓ จิตพอเพียงด้านทุจริต STORNG Model

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อ
ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร
ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

กิจกรรมถวายสัตวาท

คำถวายสัตวาท

ข้าพเจ้า.....ชื่อ-สกุล.....ขอถวายสัตวาทว่า จะประพฤติปฏิบัติ
ตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด
ศาสตร์พระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทย
สืบไป



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลบ้านนาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



กิจกรรมบรรยายให้ความรู้





เอกสารประกอบการบรรยาย

บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติ	มาตรา ๘๓ ข้อห้าม	มาตรา ๘๕ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง
(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.	(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ (๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.	(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสองและมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินค่าตอบแทน
3. ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ไล่ออก

คำถาม ๑. หนี้หนี้ นางสาวคำแก้ว ข้าราชการ เป็นพยาบาลเวร ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ออกใบเสร็จรับเงิน ให้กับผู้ป่วยนายหม่อง ชาวพม่า จำนวน ๕,๐๐๐ เมื่อรับมาแล้ว นางสาวคำแก้ว ไม่ได้นำเงินที่ได้รับพร้อมกับสำเนาใบเสร็จรับเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาล ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลังการรักษาเงินและการนำเงินส่งเข้าคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยนางสาวคำแก้วได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว หลังจากนั้นประมาณ ๓ เดือน ได้มีการตรวจพบเรื่องนี้ นางสาวคำแก้ว จึงนำเงินดังกล่าวมาคืน ต่อมานางสาวคำแก้วได้ลาพักราชการไปโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย จากการตรวจสอบพบว่านางสาวคำแก้วมีหนี้สินจำนวนมากทั้งในระบบและนอกระบบและถูกเจ้าหน้าที่ติดตามทวงถามตลอดเวลา

ถามว่า นางสาวคำแก้วผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนางสาวคำแก้วดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันควร ตามมาตรา ๘๕(๑) และมาตรา ๘๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

คำถาม ๒. นำมันหมด นายหื่นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รู้จักนางสาวสวยเป็นข้าราชการต่างหน่วย และได้ติดต่อกันทางกลุ่มไลน์กลุ่มศิษย์เก่าโรงเรียนเดียวกัน ทั้งคู่ได้มีการติดต่อกันเป็นระยะๆและนัดกันไปรับประทานอาหารด้วยกันที่ร้านอาหารแห่งหนึ่งโดยทั้งคู่นั่งรถไปด้วยกันนั้น ระหว่างทาง นายหื่นได้จอดรถริมถนนโยอ้างว่านำมันหมดและได้กระชากตัวนางสาวสวย เข้าไปโอบกอดและหอมแก้ม นางสาวสวย ดิ้นรนป้องกันตัวและได้กันอย่างแรงไปที่หัวไหล่ของนายหื่นและสะบัดหลุดจากการกอดรัด

ถามว่า นายหื่นผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนายหื่นดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำความผิดล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓(๘) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนเป็นเวลา ๑ เดือน

คำถาม ๓. **หนีไปหาเงิน** นายขุนทอง ข้าราชการเมืองมีหน้าที่เบิกจ่ายและมีอำนาจในการลงนามถอนเงิน และนายทองดี ข้าราชการเมือง มีหน้าที่ร่วมลงนามเบิกถอนเงิน ทั้งคู่ได้ร่วมกันลงนามในใบถอนเงินของ รพสต. จำนวน ๕ ครั้ง จากนั้น นายขุนทอง ได้ทำการแก้ไขจำนวนเงินให้มากกว่าจำนวนที่ขออนุมัติเบิกจ่าย โดยเพิ่มเติมข้อความและจำนวนเงินในช่องตัวเลขและในช่องตัวหนังสือแล้วรับเงินไปเป็นผลประโยชน์แต่เพียงผู้เดียว รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ ตรวจสอบย้อนหลังพบว่านายขุนทองทำการทุจริต นายขุนทองรับสารภาพและทำหนังสือสัญญาว่าตนจะกลับมาชดใช้คืน จากนั้นไปนายขุนทองก็หนีและไม่กลับมาปฏิบัติงานอีกเลย สำหรับนายทองดี นั้นไม่ได้ร่วมกันทุจริต แต่ลงนามในใบถอนเงินโดยไม่มีการขีดเส้นหน้าจำนวนเงินที่เขียนเป็นตัวเลข และตัวหนังสือ อันเป็นการเปิดโอกาสให้นายขุนทองเพิ่มเติมเงินในภายหลังได้

ถามว่า นายขุนทองและนายทองดีผิดวินัยหรือไม่อย่างไร

ตอบ พฤติการณ์ของนายขุนทองดังกล่าวเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตหน้าที่ราชการ

การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดินรวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- 3) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) เข้ารับการศึกษอบรมในการศึกษาภาคบังคับ
- 5) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

หมวด 4 หน้ากึ่งของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

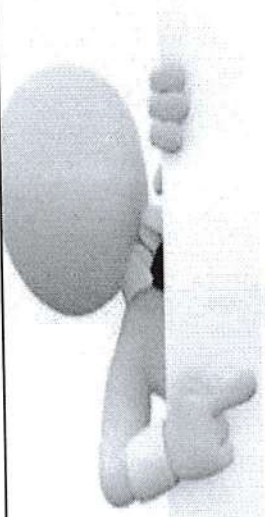
- 6) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- 7) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
- 8) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทาง วัฒนธรรม
- 9) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ



กระทรวงสาธารณสุข
กำหนดมาตรการ
3 ป. 1 ค.
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปลุก/ปลุกจิตสำนึก

ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิด
แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวเองและประโยชน์ส่วนรวม
โดยระบบค่านิยม Digital Mindset ที่ต้อง
มีความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต
สร้างพลังคุณธรรมกับครอบครัวสังคม

ป้องกัน

สร้างระบบคุณธรรม
และยกระดับความโปร่งใส
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
และเพิ่มพลัง

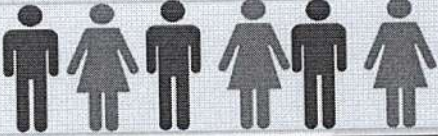
ปราบปราม

ปรับปรุงกระบวนการจัดการทุจริต
และเปิดช่องทาง
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

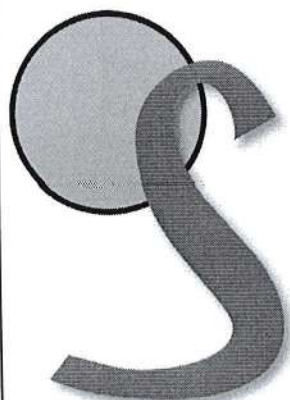
เครือข่าย

สร้างกลไกภาคประชาชน (เจตน.)
ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
เชิงเบาะแสและสร้างความเข้มแข็ง
ของกลไกการตรวจสอบ
และเครือข่ายการบริการงานที่โปร่งใส

มาตรการ 3 ป. 1 ค. กระทรวงสาธารณสุข

1	ปลุก / ปลุกจิตสำนึก	 จิตพอเพียงต้านทุจริต
2	ป้องกัน	
3	ปราบปราม	
4	เครือข่าย	

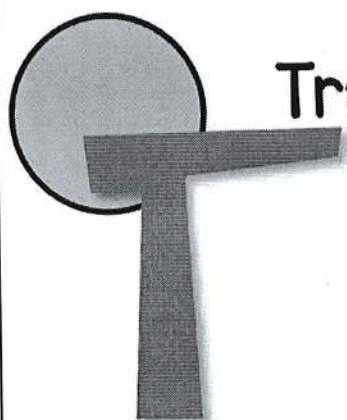




Sufficient/Sufficiency



หลักความพอเพียง ในความหมายของการ
ต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม
อย่างเป็นอัตโนมัติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

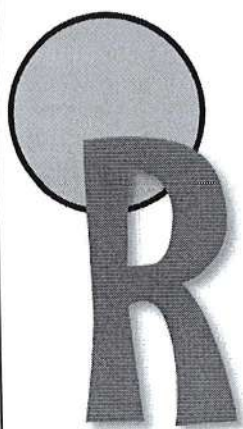


Transparent/ Transparency



ความโปร่งใส
การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย



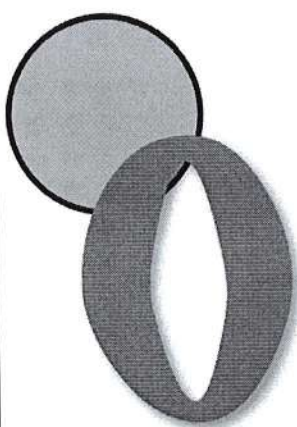


การตื่นรู้
พร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต
การเฝ้าระวัง

Realise



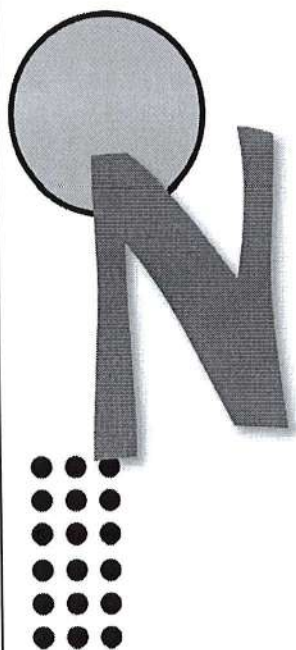
จะสอดคล้องกับ



มุ่งไปข้างหน้า
การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง
คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กร
ของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

Onward





ความรู้
การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด
ความเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น
เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล
และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอ
ในทุกเรื่อง

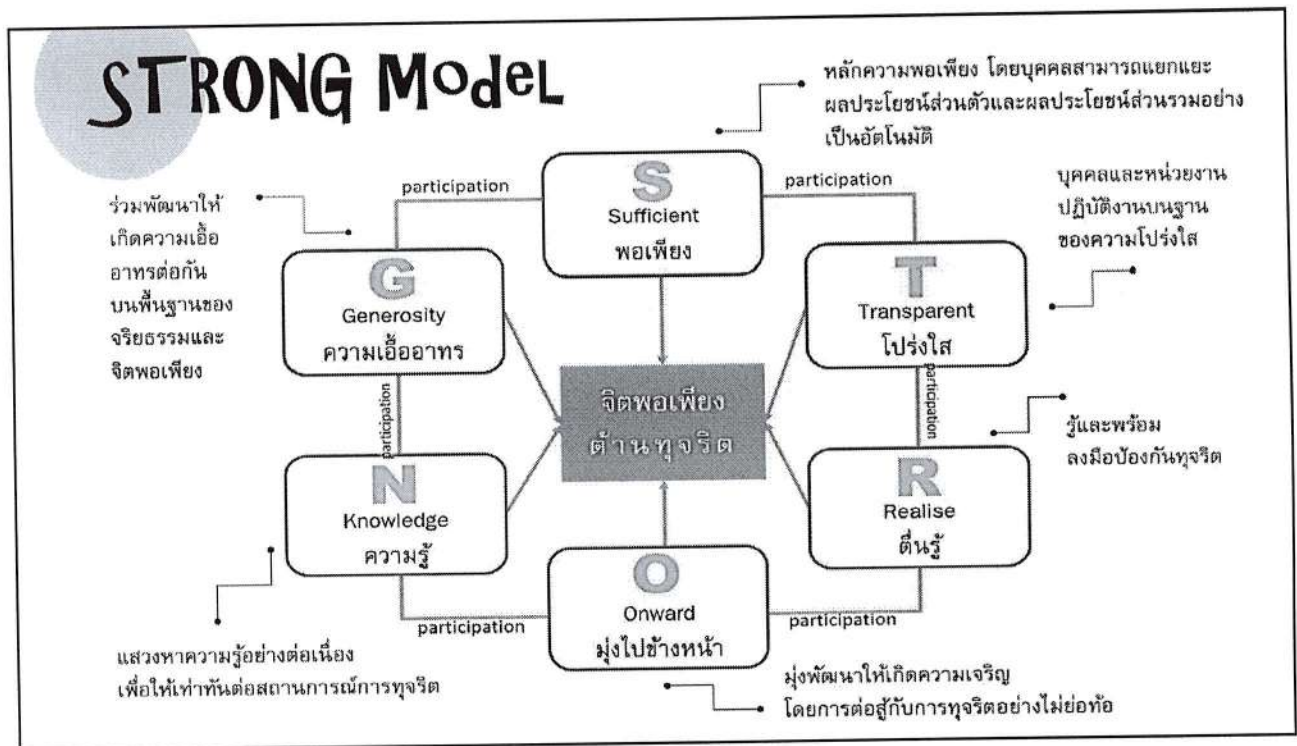
Knowledge



ความเอื้ออาทร
ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง
แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์
การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร
ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

Genrosity





1. **มือกำแนบแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจ ในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง** (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

3. **ท่ามือแบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจที่ **รู้ (R : realise)** ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ **มีความเอื้ออาทร (G : generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสามัคคี (Harmony)

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

การจำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น **ส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อาจเปลี่ยนแปลงไป**

2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง **หรือเรียกว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน**

3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้**อิทธิพลหรือความสัมพันธ์**จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการโดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าเป็นโครงการของผู้ว่าจ้าง จะไม่มีปัญหาขัดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ปรึกษาสังกัดอยู่

5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง อนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

อาจจะเรียกว่า **“ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”** เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน