

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>ชื่อหน่วยงาน                      โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p> <p>วัน / เดือน / ปี                      90 มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ                      แนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>โรงพยาบาลบ้านนา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลบ้านนา (ตามรายงานที่แนบท้ายนี้)</p> <p>Link ภายนอก :                      ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางวิภาพร สงวนดี)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ 90 มีนาคม ๒๕๖๔</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายธำปกรณ์ พรประภาคักดิ์)</p> <p>นายแพทย์ชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา</p> <p>วันที่ 90 มีนาคม ๒๕๖๔</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายภูษิต สมหวัง)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ 90 มีนาคม ๒๕๖๔</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                              |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร โทร.๑๑๑๖

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ มม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ด้วย โรงพยาบาลบ้านนา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่วิเคราะห์ได้ มากำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบ้านนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่แนวทางและมาตรการดังกล่าว

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายสุภาพรณ์ พรประภาคค์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร โทร.๑๑๑๖

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/ ๗๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วย โรงพยาบาลบ้านนา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่วิเคราะห์ได้ มากำหนดเป็นแนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบ้านนา

โรงพยาบาลบ้านนา จึงขอแจ้งแนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

| จำนวน | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                                           | ลายมือชื่อ            | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------|----------|
| 1     | นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง       | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา                        | -                     |          |
| 2     | นางสาวศุสดี ศรีสมบุญกมล   | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม                           | นางศุ                 |          |
| 3     | นางศุภกัญญา ปฐมพรพงศ์     | หัวหน้างานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค           | ลักมัย                |          |
| 4     | นางรุจิรา เจริญ           | หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม         | รุจิ                  |          |
| 5     | นายจักร เกตุทอง           | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ     | สุกดี                 | 8-3-64   |
| 6     | น.ส.มณีนันท์ มูลศรี       | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล                             | มณีนันท์              |          |
| 7     | นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์  | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์                           | ฐาปกรณ์               | mm       |
| 8     | นางอุบลพันธุ์ วัฒนา       | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์ | อุบล                  |          |
| 9     | นายธวัช รุ่งสว่าง         | หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา                         | ธวัช รุ่งสว่าง        |          |
| 10    | นางสุตาพร ราชวงศ์         | หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์                         | สุตาพร ราชวงศ์        | mm       |
| 11    | น.ส.ชาวีณี ทรัพย์ประเสริฐ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                     | ชาวีณี ทรัพย์ประเสริฐ |          |
| 12    | น.ส.ศุภกัญญา สุขพร้อม     | หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                      | ศุภกัญญา              |          |
| 13    | นางทับทิม ย้อยสนิท        | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก     | ทับทิม                |          |
| 14    | นางวิภากร สงวนดี          | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                       | วิภากร                | 8-3-64   |
|       |                           |                                                   |                       |          |
|       |                           |                                                   |                       |          |
|       |                           |                                                   |                       |          |

## แนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลบ้านนา ได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

### มาตรการที่ ๑ มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลบ้านนา มีกิจกรรม วิธีการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุมาตรการที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

วิธีดำเนินการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

สถานที่ ห้องประชุมอึ้งฮวด โรงพยาบาลบ้านนา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา จำนวน ๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต

บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### ๒. เติมนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้อยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

วิธีดำเนินการ เติมนรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านนาถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สถานที่ หน้าอาคารบริหาร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับการกระตุ้นและตื่นตัวในการมีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

### ๓. ฟังแล้วคิด ไม่ประพฤติทุจริตในองค์กร (เพลงรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จากสำนักงาน ปปช.)

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

วิธีดำเนินการ เปิดเสียงตามสายเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านนาถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ โรงพยาบาลบ้านนา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับการกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

## มาตรการที่ ๒ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

### ๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบขออนุมัติการใช้รถ)

๔. การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชาเท่าที่จะสามารถแสดงได้

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

#### ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

#### ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรับทราบและถือปฏิบัติ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด
๒. อาจเกิดความล่าช้าในกรณีจำเป็นต้องเดินทางเร่งด่วน

#### ๒. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติงาน

๓. ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ

๔. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ไปราชการที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมรถ

๕. จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง

๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน

#### ตัวชี้วัด

๑. รถราชการทุกคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถ และควบคุมการใช้น้ำมันได้

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

#### ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ กฎ ระเบียบของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน
๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวในการเดินทางเนื่องจากบางครั้งต้องแวะทำภารกิจเพิ่มเติมจากที่วางไว้โดยไม่ได้คาดการณ์ล่วงหน้า

### มาตรการที่ ๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๑. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับอื่นๆ

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบกฎหมายและควบคุมมิให้เกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต

#### วิธีดำเนินการ

กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ

#### ตัวชี้วัด

๑. การเบิกเงินค่าตอบแทนถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

#### ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จัดทำแนวทางขั้นตอนการเบิกค่าตอบแทนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. การจ่ายค่าตอบแทนอาจส่งผลกระทบต่องบประมาณและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

๒. เจ้าหน้าที่ละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เช่น ไม่ลงเวลาหลังปฏิบัติงานเสร็จสิ้น

### มาตรการที่ ๔ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑. จัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

๒. พัฒนางองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

#### วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุควรได้รับการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

๒. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. เน้นย้ำให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๔. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

### ผลการดำเนินงาน

พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในงานพัสดุ  
แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาทรายและถือปฏิบัติ