



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาท้าดี หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ตำบลพิบูลย์นอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรลภัส เขียวชาญนิธิกิจ โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๔๑๖๙๓

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาท้าดี มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนาร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญทางศาสนา ๑.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ของทุกเดือน	ชมรม จริยธรรม รพ.บ้านนา	มีการจัดกิจกรรม ทางศาสนาและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติและ สถาบัน พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘ ครั้ง	มีผู้บริหารและ บุคลากร สาธารณสุขเข้า ร่วมกิจกรรม ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓	 ✓	✓ ✓	✓ ✓	- ผู้บริหารและบุคลากรของรพ.เข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร้อย ละ ๙๒.๓๐ (๓ ครั้ง) - มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกเดือนรวม ๖ ครั้ง
๒. จิตอาสาทำดีเพื่อองค์กรและบอกต่อ ความดี ๒.๑ บันทึกความดี ออนไลน์ ๒.๒ เชิดชูจิตอาสาทำดีในที่ประชุม ประจำเดือน โรงพยาบาล	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	จำนวน จิตอาสาทำดี อย่างน้อย ๕๐ คน	๑.ความพึง พอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐ ๒.ข้อร้องเรียน	-	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	- มีการบันทึกความดี ออนไลน์จิต อาสาทำดีจำนวน ๘ ครั้ง (๔ คน) - มีการเชิดชูจิตอาสาทำดีในที่

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			ด้านพฤติกรรม บริการลดลง ๕ %						ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ - อัตราความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๕ - ข้อร้องด้านพฤติกรรมบริการใน รอบ ๖ เดือนเท่ากับ ๒ ครั้ง (เป้าหมาย < ๕ ครั้ง)
๓. ชื่อสัตย์ มีวินัย ตรงต่อเวลา ๓.๑ มาตรฐานการรับโทรศัพท์ ๓.๒ ทักทายโดยการไหว้ ๓.๓ พัฒนาพฤติกรรมการสื่อสาร	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตาม มาตรฐานที่ กำหนด	ความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	- อัตราความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๕
๔ .ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ๔.๑ กิจกรรมวันปีใหม่ จัดงานบุญ ประจำปี ๔.๒ กิจกรรมวันสงกรานต์ ทำบุญตัก บาตร ถวายสังฆทาน สรงน้ำพระ และ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่	งานบริการ ด้านปฐมภูมิ		ความพึงพอใจ ของบุคลากร ≥ ร้อยละ ๘๐			✓	✓		- มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมกันของจนท.รพ.และรพ.สต. ๑ ครั้ง ในเทศกาลปีใหม่ บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๔

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖