



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ตำบลพิบูลย์นอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภัสร์ เชี่ยวชาญนิติกิจ โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๔๑๖๙๓

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๑,๓๕๐ บาท

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการเสริมสร้างความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" โดยให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการกระทำผิด และการป้องกันการรับสินบน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	๑๖,๓๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			บุคลากรของรพ.ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" สำหรับบุคลากรรพ. ทั้งหมด ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐
๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในโรงพยาบาล	จำนวนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากร.	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/			มีจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในรพ.ในเดือนพฤศจิกายน จำนวน ๒ เรื่อง ๑.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๓.จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย ข้าราชการ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบวินัย	ร้อยละของบุคลากรจบใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบวินัย การรักษาวินัย	๑๕,๐๐๐	ทุกหน่วยงานในรพ.	/	/	/	/	ร้อยละของบุคลากรจบใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ วินัย การรักษาวินัย ๑๐๐ %

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของคณะกรรมการบริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลว่าจะบริหารหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่และอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล -กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินITA > ๙๒ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	- มีการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของคณะกรรมการบริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลว่าจะบริหารหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่และอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในที่ประชุมของรพ. - ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินITA ไตรมาส ๑ - ๓ เท่ากับ ๑๐๐ %
๔.พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑.ร้อยละของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการอบรม >๘๐ % ๒.ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างผิดระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/	๑.ร้อยละของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการอบรม ๙๐ % ๒.ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างผิดระเบียบ
๕. การตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบควบคุมภายใน ขับเคลื่อนกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับ ความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกในเรื่องทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/	ไม่พบอุบัติการณ์ในเรื่องทุจริตจากทีมตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายธราปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖