



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗ หมู่ ๑ ตำบลพิบูลย์นอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภัสร์ เขียวขำญานิธิกิจ โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๔๑๖๙๓

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนาร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญทางศาสนา ๑.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ของทุกเดือน	ชมรม จริยธรรม รพ.บ้านนา	มีการจัดกิจกรรม ทางศาสนาและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติและ สถาบัน พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘ ครั้ง	มีผู้บริหารและ บุคลากร สาธารณสุขเข้า ร่วมกิจกรรม ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓	 ✓	✓ ✓	✓ ✓	- ผู้บริหารและบุคลากรของรพ. เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๖ ครั้ง - มีการจัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรทุกวันรวม ๑๑ ครั้ง และ ทำบุญตักบาตรเทศกาลปีใหม่ ๑ ครั้ง
๒. จิตอาสาทำดีเพื่อองค์กรและบอกต่อ ความดี ๒.๑ บันทึกความดี ออนไลน์ ๒.๒ เชิดชูจิตอาสาทำดีในที่ประชุม ประจำเดือน โรงพยาบาล	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	จำนวน จิตอาสาทำดี อย่างน้อย ๕๐ คน	๑.ความพึง พอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐ ๒.ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม	-	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	- มีการบันทึกความดี ออนไลน์จิต อาสาทำดีจำนวน ๔๔ คน และ กิจกรรมเชิดชูจิตอาสาทำดีในที่ ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			บริการลดลง ๕ %						โรงพยาบาล - อัตราความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐ - ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการใน รอบ ๑๒ เดือนเท่ากับ ๕ ครั้ง
๓. ชื่อสัตย์ มีวินัย ตรงต่อเวลา ๓.๑ มาตรฐานการรับโทรศัพท์ ๓.๒ ทักทายโดยการไหว้ ๓.๓ พัฒนาพฤติกรรมบริการสื่อสาร	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตาม มาตรฐานที่ กำหนด	ความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	- ร้อยละของจนท.ปฏิบัติตาม มาตรการรับโทรศัพท์ > ๘๕ % - อัตราความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐
๔ .ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ๔.๑ กิจกรรมวันปีใหม่ จัดงานบุญ ประจำปี ๔.๒ กิจกรรมวันสงกรานต์ ทำบุญตัก บาตร ถวายสังฆทาน สรงน้ำพระ และ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่	งานบริการ ด้านปฐมภูมิ		ความพึงพอใจ ของบุคลากร ≥ ร้อยละ ๘๐		✓		✓		- มีการจัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรร่วมกันของจนท.รพ.และ รพ.สต. ในเทศกาลปีใหม่ ๑ ครั้ง - มีการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๖ - บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๔

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายฐานากรณ์ พรประภาศักดิ์)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖