

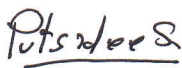
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
วัน / เดือน / ปี	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑
หัวข้อ	กิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและรายงานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน จึงได้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น (ตามรายงานที่แนบท้ายนี้)
Link ภายนอก :	ไม่มี
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวผุสดี ศรีสมบุญมงคล)	(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(นางสาวอภิญญา บำรุงสุข)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข โทร. ๑๒๒๐

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/๑๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและรายงานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่ คณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ย RRT (Rapid Response Team) ได้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวแสดงถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น เพื่อดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัย ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

คณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ย RRT (Rapid Response Team) ขออนุมัติเผยแพร่กิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและรายงานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

Putsri S.

(นางสาวผุสดี ศรีสมบุญกุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

SA

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



รพ บ้านนา



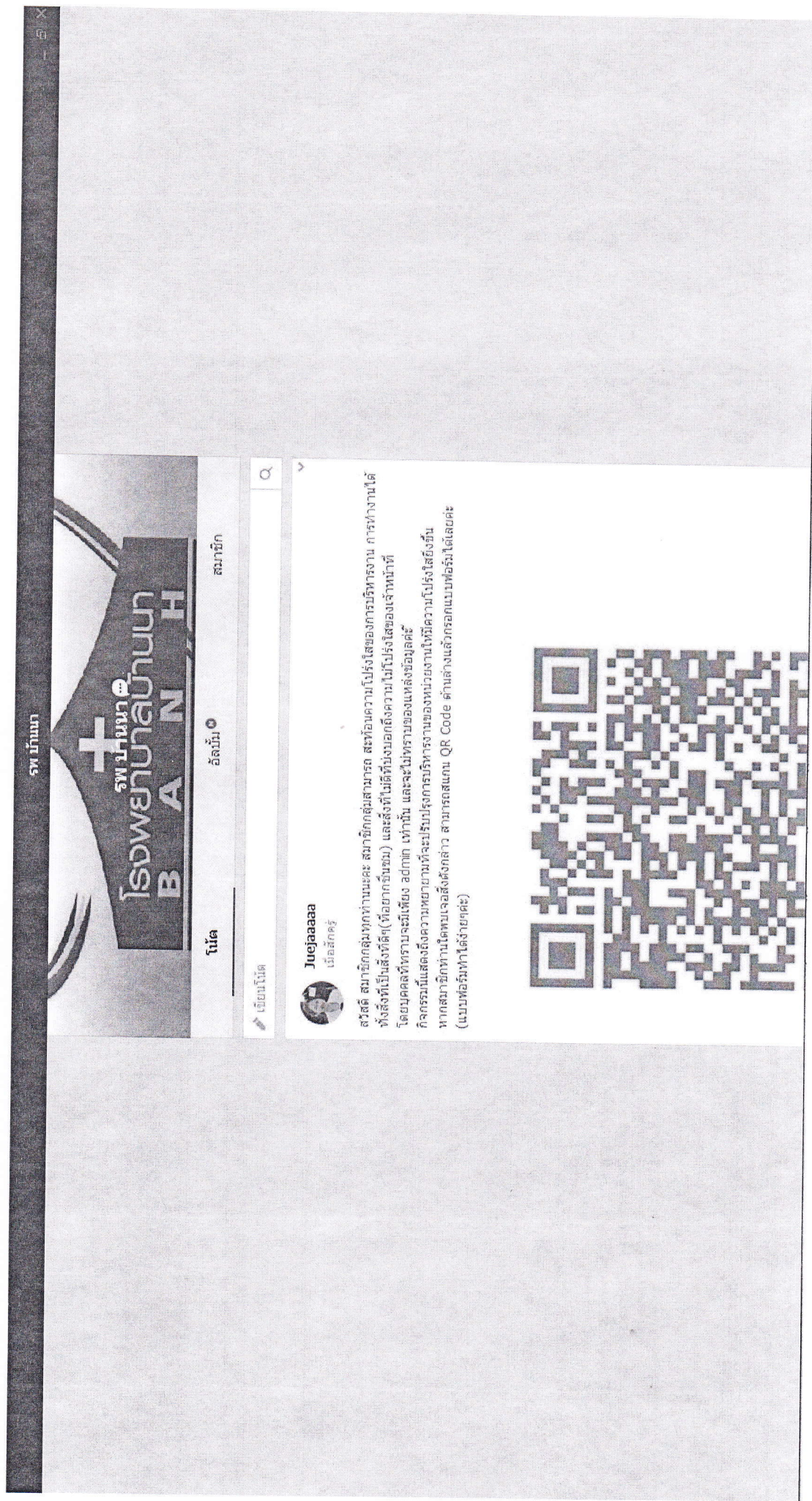
1) , 2.1) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน จำนวน 214 ท่าน

เล่าสู่กันฟัง

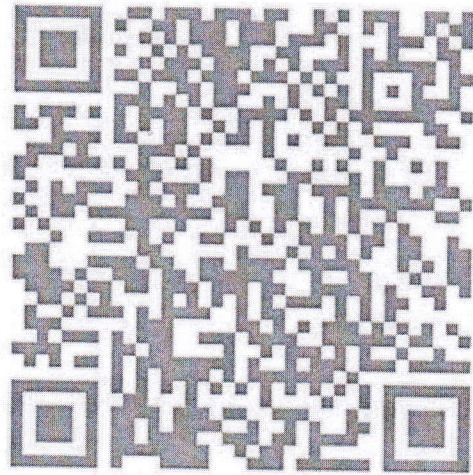
1. สมาชิกกลุ่มคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาทุกท่าน
2. วัตถุประสงค์
 - 2.1 จัดตั้งเพื่อส่งเสริม เรื่องการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
 - 2.2 เพื่อนำ "เรื่องเล่าสู่กันฟัง" มาปรับปรุงการบริหารงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น
3. แนวทางการเขียน
 - 3.1 เรื่องเล่า สะท้อนคุณธรรมความดีของคนในองค์กร (อยากชื่นชม)
 - 3.2 เรื่องเล่า ที่เจ้าหน้าที่ช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่บ่งถึงความไม่โปร่งใส ของการบริหารงานในองค์กร

2.2) วัตถุประสงค์ของกลุ่ม และ 2.3) แนวทางการดำเนินงาน

2.3) แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม และ 3) หลักฐานกิจกรรมของหน่วยงาน



สวัสดี สมาชิกกลุ่มทุกท่านและ สมาชิกกลุ่มสามารถ สะท้อนความประทับใจของการบริหารงาน การทำงานได้
ทั้งสิ่งที่เป็นสิ่งที่ดี(ข้อยกย่องชมเชย) และสิ่งที่ไม่ดีที่บ่งบอกถึงความไม่โปร่งใสของเจ้าหน้าที่
โดยบุคคลที่ทราบจะมีเพียง ๑ คนเท่านั้น และจะไม่ทราบชื่อแหล่งข้อมูล
กิจกรรมนี้แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสรยิ่งขึ้น
หากสมาชิกท่านใดพบเจอสติ๊กเกอร์ QR Code ด้านล่างแล้วกรุณาบอกแบบฟอร์มได้เลยค่ะ
(แบบฟอร์มท่านใดมีก็ได้)



เรื่องเล่าสู่กันฟัง

4) หลักฐานสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม

TRUE-H 4G 09:08
เล่าสู่กันฟัง

41%

เล่าสู่กันฟัง

1. สมาชิกกลุ่มคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
บ้านนาทุกท่าน

2. วัตถุประสงค์

2.1 จัดตั้งเพื่อส่งเสริม เรื่องการบริหาร
งานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

2.2 เพื่อนำ "เรื่องเล่าสู่กันฟัง" มา
ปรับปรุงการบริหารงาน ของหน่วยงานให้
มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

3. แนวทางการเขียน

3.1 เรื่องเล่า สะท้อนคุณธรรมความดี
ของคนในองค์กร (อยากชื่นชม)

3.2 เรื่องเล่า ที่เจ้าหน้าที่ช่วยกันสอดส่อง
พฤติกรรมที่บ่งถึงความไม่โปร่งใส ของ
การบริหารงานในองค์กร

ชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google
จะได้รับการบันทึกเมื่อคุณอัปโหลดไฟล์
และส่งแบบฟอร์มนี้ หากคุณไม่ใช่
juejaaaaaa@gmail.com โปรดสลับบัญชี

*จำเป็น

หน้าถัดไป *

TRUE-H 4G 09:08
เล่าสู่กันฟัง

41%

หัวข้อ *

คำตอบของคุณ

สิ่งดีๆที่คุณพบเห็น/สิ่งไม่ดี
ที่คุณเห็น *

คำตอบของคุณ

แนบไฟล์

เพิ่มไฟล์

นามแฝง

คำตอบของคุณ