



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา โทร.๑๑๑๖

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/ ๒๐๒

วันที่

๑

ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านนา จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อประกาศให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศดังกล่าว

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

นางนงนุช

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
วัน / เดือน / ปี	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
หัวข้อ	ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	โรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล (ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้)
Link ภายนอก :	ไม่มี
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางวิภาพร สงวนดี)	 (นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายภูชิต สมหวัง)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา
เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบ้านนา จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น

๑.๑ บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียก รับ หรือถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะของตน

๑.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒ ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (Public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้างเช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price)

ดังนั้น การนำส่วนลดหรือส่วนแถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น Private sector เช่น ใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลและเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความจริงใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๓.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ ไม่เรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓.๔ หากหัวหน้างานพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว.๔๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติระเบียบโรงพยาบาลบ้านนาว่าด้วยการให้สวัสดิการข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านนา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๑๑๑๖

ที่ นย ๐๐๓๒.๓๐๓/ ๒๑๐ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเรื่องมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านนา จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยสามารถอ่านรายละเอียดได้ทาง QR code ด้านล่างหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



เอกสารสำเนาส่งแต่ละกลุ่มงาน วันที่ 1 ธันวาคม 2563
เรื่อง ประกาศเรื่องมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

ลำดับ	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	หัวหน้ากลุ่มทันตกรรม	ศิริกานต์	1/12/63
2	หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ศิริกานต์	
3	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมนิเทศและอบรม	เนตรนภา	
4	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	ศิริกานต์	1/12/63
5	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	พญ.นันท	1 ธ.ค 63
6	หัวหน้ากลุ่มเทคนิคการแพทย์	ศิริกานต์ (Imu)	
7	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	-	
8	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	ศิริกานต์	
9	กลุ่มงานโภชนาการ	ศิริกานต์	2/12/63
10	กลุ่มงานการแพทย์		
11	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	ศิริกานต์	2/12/63
12	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ศิริกานต์	2 ธ.ค 63
13	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	ศิริกานต์	

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
วัน / เดือน / ปี	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
หัวข้อ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
โรงพยาบาลบ้านนา ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๗ เรื่อง คือ การรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล (ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้)	
Link ภายนอก :	ไม่มี
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางวิภาพร สงวนดี) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	 (นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายภูษิต สมหวัง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร โทร.๑๑๑๖

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/๑๔ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการ
รับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา ตระหนักถึงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสใน
องค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง และเพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อาทิ การรับ
สินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การรับสินบนใน
กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๖๐ การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และ
ทรัพย์สินบริจาค การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ
กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน และการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลบ้านนา ได้จัดทำประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อ
ประกาศให้บุคลากรของโรงพยาบาลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศและรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว

(นางวิภาพร สงวนดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานบุคลากร โทร.๑๐๑๐

ที่ นย.๐๐๓๒.๓๐๓/ ๑๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการโรงพยาบาลข้าราชการ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบ้านนา เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน แจ้งเวียนให้กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานให้ทราบว่า ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๗ มาตรการ โดยการปฏิบัติตามประกาศกระทรวง เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน

/อื่นใดเพิ่มเติม...

อื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
ของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวจ)
๐๔๐๕.๒/ว.๔๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ระเบียบโรงพยาบาลบ้านนาว่าด้วยการให้สวัสดิการ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Oh

(นางวิภาพร สงวนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

✓

(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา