



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลบ้านนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒ ตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง ๗,๒๖๐ บาท/เดือน โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานบริการ | จำนวน ๑ อัตรา |

หลักฐานในการสมัคร

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| ๑. รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว | จำนวน ๒ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ระยะเวลาการรับสมัคร วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
(เฉพาะวันทำการ) รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

สถานที่รับสมัคร งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านนา จังหวัดนครนายก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

วันสอบคัดเลือก วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. สอบข้อเขียน ณ ห้องประชุมไม้สีทอง
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบปฏิบัติและสัมภาษณ์
หากมาสอบเกินเวลา ๑๐ นาที ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้าสอบ

ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร
๓. ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์
๕. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความอดทนสูง สุภาพอ่อนน้อม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุขภาพร่างกายแข็งแรง
๖. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
๘. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๙. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
๑๐. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๑๑. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๑๒. ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๑๓. ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
๑๔. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๑๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
๑๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๘. มีบุคลิกภาพดี

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพทุกสาขาวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร
๓. ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์
๕. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความอดทนสูง สุภาพอ่อนน้อม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุขภาพร่างกายแข็งแรง
๖. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
๘. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๙. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
๑๐. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๑๑. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๑๒. ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๑๓. ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
๑๔. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๑๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๑๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๘. มีบุคลิกภาพดี

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้รับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่ง
๒. มีความรู้ความสามารถในทางด้านคอมพิวเตอร์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ (ถ้ามี)
๒. สอบสัมภาษณ์ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้สอบผ่านต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ลงมา
- การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านจะขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สอบคัดเลือกได้ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกแล้ว จะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกผู้นั้นขาดคุณสมบัติไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง