



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านนา.....

สถานที่ตั้ง.....ต.พ. หมู่ ๑ ต.พิบูลย์ อ.บ้านนา จ.นครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภัสร์ เชี่ยวชาญนิธิกิจ.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๗๑๖๘๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๘๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-บุคลากรโรงพยาบาล.....จำนวน ๑๘๕ คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
-ความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลบ้านนา $\geq$ ร้อยละ ๘๕.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา ร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ๑.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วันที่ ๑๖ ของทุกเดือน	เพื่อปลูกจิตสำนึก ปรับวิถีคิดของ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	มีการจัด กิจกรรมทาง ศาสนาและ กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหา กษัตริย์ จำนวน ๑๘ ครั้ง	มีผู้บริหาร และบุคลากร สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓	 ✓	✓ ✓	✓ ✓	
๒. จิตอาสาทำดีเพื่อองค์กรและ บอกต่อความดี ๒.๑ บันทึกความดี ออนไลน์ ๒.๒ เชิดชูจิตอาสาทำดีในที่ ประชุมประจำเดือน โรงพยาบาล	เพื่อค้นหาบุคคล ต้นแบบ ส่งเสริมพลัง ใจในการทำดี	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	จำนวน จิตอาสาทำดี อย่างน้อย ๕๐ คน	๑.ความพึง พอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐ ๒.ข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการลดลง ๕ %	-	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	
๓. สื่อสัต์ย์ มีวินัย ตรงต่อเวลา ๓.๑ มาตรฐานการรับโทรศัพท์ ๓.๒ ทักทายโดยการไหว้ ๓.๓ พัฒนาพฤติกรรมการสื่อสาร	๑.เพื่อเป็นมาตรฐาน ในการอยู่ร่วมกันของ บุคลากร ๒.เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ องค์กร	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล บ้านนา	เจ้าหน้าที่ทุก คนปฏิบัติ ตาม มาตรฐานที่ กำหนด	ความพึง พอใจ ผู้รับบริการ ≥ ร้อยละ ๘๐	-	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม ๔.๑ กิจกรรมวันปีใหม่ จัดงานบุญ ประจำปี ๔.๒ กิจกรรมวันสงกรานต์ ทำบุญ ตักบาตร ถวายสังฆทาน สรงน้ำ พระ และรดน้ำคำหัวหน้าผู้ใหญ่	เพื่อส่งเสริมวัฒนา ธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม	งานบริการ ด้านปฐมภูมิ		ความพึง พอใจของ บุคลากร $\geq$ ร้อยละ ๘๐			✓	✓		
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรภัสร์ เชื้อชวนวนิธิกิจ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง.)
ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่านนา.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕....

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ