

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ส่งเสริมและปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนัก ให้บุคลากรในโรงพยาบาล ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่อง - วินัยและการรักษาวินัย - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการกระทำผิด - การป้องกันการรับสินบน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึก	บุคลากร รพ. ๒๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	ม.ค.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของ บุคลากรในโรงพยาบาล	จำนวนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก บุคลากรในโรงพยาบาล	สื่อรณรงค์ ≥ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและ บุคลากรทุกระดับรักษา ผลประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย	๑. จัดให้มีการปฐมนิเทศ ข้าราชการ/บุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ วินัย ข้าราชการ ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบวินัย	ร้อยละของบุคลากรจบใหม่หรือ ทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ วินัย การ รักษาวินัย	ข้าราชการ ลูกจ้าง พกส. ที่บรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๕ -ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การป้องกันการทุจริต ๒.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ โรงพยาบาลบ้านนา เป็นองค์กร คุณธรรมและ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส	๑. การประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของคณะกรรมการบริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาล ว่า จะบริหารหน่วยงาน และปฏิบัติ หน้าที่และอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ โดยจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมิน > ๙๒ %	คณะกรรมการ บริหารรพ. และบุคลากรใน รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๕ –ก.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒ พัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบใน การบริหารพัสดุภาครัฐด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑.ร้อยละของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการ อบรม >๘๐ % ๒.ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงใน การจัดซื้อจัดจ้างผิดระเบียบ	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เงินบำรุง ๓๒,๐๐๐ บาท	ม.ค.- มิ.ย.๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. จัดอบรมให้ความรู้และ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านพัสดุ	ร้อยละบุคลากรพัสดุที่ผ่านการ อบรม >๘๐ %	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เงินบำรุง ๑๐,๐๐๐ บาท	ม.ค.- ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ การควบคุมตรวจสอบภายใน	การตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบควบคุมภายใน ขับเคลื่อนกำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ✓ ไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกในเรื่องทุจริต	ทุกหน่วยงานในรพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย.๖๖	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธำปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕