

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๙๒๘	โครงการจัดทำแผนเงินบำรุง และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		โรงพยาบาลมีแผนเงินบำรุงและแผนกิจกรรมที่มี ประสิทธิภาพ (สามารถดำเนินกิจกรรมและเบิกจ่าย งบประมาณ ตามแผน >ร้อยละ ๙๐)	๑๗/๐๗/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพบริการ	งานแผนงาน	จิกกร เกตุทอง
STL	L	BANH-๙๒๘	โครงการจัดทำแผนเงินบำรุง และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการจัดทำแผนเงินบำรุงและ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีกระบวนการจัดทำแผนเงินบำรุงและแผนปฏิบัติ การ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มี ประสิทธิภาพ (มีการเตรียมความพร้อมของข้อมูล กำหนดการประชุม รูปแบบการประชุม สรุปผลการ ประชุม ที่ครบถ้วนสมบูรณ์)	๐๑/๐๘/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพบริการ	งานแผนงาน	จิกกร เกตุทอง
STL	L	BANH-๙๔๐	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล		คณะทำงานพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลได้รับ การพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้ด้านคุณภาพ มาตรฐาน สู่การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่าง ต่อเนื่อง (ร้อยละ ของคณะทำงานพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ด้านคุณภาพมาตรฐาน ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ๒ ครั้ง/ปี) (เกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	๐๓/๑๐/๒๐๒๒	๒๙/๐๙/๒๐๒๓	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กนกสิทธิ์ จันทร์วีชรากร
STL	L	BANH-๙๓๖	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	เสี่ยงกันและเรา	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการสร้าง ความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในระบบบริการทุกระดับ ของโรงพยาบาล โดยเน้นการสร้างประสิทธิภาพของ ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย ตาม แนวทาง ๒P safety	๐๓/๑๐/๒๐๒๒	๒๗/๐๘/๒๐๒๓	๔,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ
STL	L	BANH-๑๐๐๓	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	ประชุมทบทวนคุณภาพ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๘/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กนกสิทธิ์ จันทร์วีชรากร
STL	L	BANH-๑๐๐๔	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	แผนเสริมสร้างสมรรถนะทีมพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๘/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	จิกกร เกตุทอง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๑๐๐๕	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๔/๐๖/๒๐๒๓	๐๔/๐๖/๒๐๒๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	จักร เกตุทอง
STL	L	BANH-๑๐๐๖	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	PCT: พัฒนาคุณภาพและความ ปลอดภัยในการดูแลรักษาผู้ป่วย	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๓/๑๐/๒๐๒๒	๑๕/๐๔/๒๐๒๓	-	-	ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	พรรณวดี ฉายบุญครอง
STL	L	BANH-๑๐๐๗	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	บทวน CPG, Standing order, พัฒนาการเข้าถึงแนวทาง มคอ.ฐาน (CPG, Standing order	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๑๑/๑๐/๒๐๒๒	๑๒/๐๔/๒๐๒๓	-	-	ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	พรรณวดี ฉายบุญครอง
STL	L	BANH-๑๐๐๘	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	HA forum	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๓/๒๐๒๓	๓๑/๐๓/๒๐๒๓	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กนกสิทธิ์ จันทร์ชรากร
STL	L	BANH-๑๐๐๙	พัฒนาศักยภาพคณะทำงาน คุณภาพของโรงพยาบาล	๓P Safety	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๓/๑๐/๒๐๒๒	๒๔/๑๐/๒๐๒๒	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ
STL	L	BANH-๑๐๑๐	๓P Safety	๑. สัมผัสเข้าร่วมNRLS กับ สรพ. (๗/๑๐/๒๐๒๒)	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๐๓/๑๐/๒๐๒๒	๐๗/๑๐/๒๐๒๒	-	-	ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๑๐๑๓	๓P Safety	๒.สมัครเข้าร่วมโครงการ THIP กับ สรรพ.(๒๘/๑๐/๒๐๒๒)	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดแนวทางเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของคณะทำงานพัฒนา คุณภาพได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพการพัฒนา คุณภาพด้วยวิธีการต่างๆ	๒๘/๑๐/๒๐๒๒	๑๑/๑๑/๒๐๒๒	-	-	ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ
STL	L	BANH-๑๑๔๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร		บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนาได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามภาระงานอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพด้วย วิธีต่างๆอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี (ร้อยละ ๗๐)	๑๑/๑๒/๒๐๒๒	๒๙/๐๙/๒๐๒๓	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กนกสิทธิ์ จันทร์ขจร
STL	L	BANH-๑๓๔๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	แผนกิจกรรม Hand To GO For My & Moment	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง และป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ร้อยละการ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้และฝึก ทักษะในการเฝ้าระวังและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาลของเจ้าหน้าที่ >ร้อยละ ๘๐	๑๑/๑๒/๒๐๒๒	๑๕/๐๙/๒๐๒๓	๕๕,๙๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุงานบ้านงาน ครัว	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรรณญา ศรีเสน
STL	L	BANH-๑๖๖๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	พัฒนาความรู้และทักษะ ICC, ICN, ICWN	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง และป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ร้อยละการ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้และฝึก ทักษะในการเฝ้าระวังและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาลของเจ้าหน้าที่ >ร้อยละ ๘๐	๑๑/๐๖/๒๐๒๓	๒๙/๐๙/๒๐๒๓	๑๔๒,๕๙๒.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรรณญา ศรีเสน
STL	L	BANH-๑๗๗๐	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	พัฒนาระบบการป้องกันการแพร่ กระจายเชื้อระบบ ทางเดินหายใจ/ โรค อุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	๑.การระบาดของโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำในกลุ่ม เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการเป็น ๐ ครั้ง ๒. รองรับสถานการณ์การระบาดได้ทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐	๑๙/๐๕/๒๐๒๓	๑๙/๐๕/๒๐๒๓	-	-	-	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรรณญา ศรีเสน
STL	L	BANH-๑๗๗๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการด้านการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐาน IC ร้อยละ ๘๐	๑๑/๐๖/๒๐๒๓	๒๐/๐๙/๒๐๒๓	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรรณญา ศรีเสน
STL	L	BANH-๑๗๗๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม Google form,Google Sheet, Datastudio, Airtable	เจ้าหน้าที่ประยุกต์ใช้โปรแกรมในงานประจำได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๒/๑๑/๒๐๒๒	๒๒/๐๒/๒๐๒๓	๒๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ และสารสนเทศทางการ แพทย์	งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นันท์วัฒน์
STL	L	BANH-๑๗๗๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการประชุมวิชาการ	อุบัติการณ์ G H I ไม่เกิดซ้ำ	๒๑/๑๒/๒๐๒๒	๑๓/๐๙/๒๐๒๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานทางการแพทย์	งานการแพทย์	ฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๑๗๕	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากรด้านการเตรียมพร้อม ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (Emergency Operation Center: EOC) โรงพยาบาล บ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดนโยบายให้กลุ่มผู้บริหาร หน่วยงานและบุคลากรในหน่วยบริการ มีความ พร้อมรับกับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสาธารณสุข อุบัติภัยต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมรับและในการ ปรับระบบเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมเพื่อสร้าง ความรู้และสร้างทักษะในการรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ของผู้บริหารหน่วยงานของโรงพยาบาล >ร้อยละ ๙๐)	๑๖/๑๒/๒๐๒๒	๑๖/๑๒/๒๐๒๒	๑๗,๘๕๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐม ภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	รุจิรา เจริญ
STL	L	BANH-๑๗๖	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้การรับ อุบัติเหตุ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับความรู้พื้นฐาน ในการรับเหตุฉุกเฉิน	๑๖/๑๒/๒๐๒๒	๑๗/๑๒/๒๐๒๒	๘๗,๕๘๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	วิจิตร ใจสูง
STL	L	BANH-๑๑๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	พัฒนาระบบยา HAD	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ป่วยในการใช้ยา กลุ่ม HAD เพื่อการรักษา (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยที่รักษาโดย HAD >ร้อยละ ๘๐)	๑๑/๐๒/๒๐๒๓	๓๑/๐๗/๒๐๒๓	๔,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุสำนักงาน	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรม	สิริธร บุญย โรกุล
STL	L	BANH-๑๑๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดนโยบายต่อการ ทุจริตภายในองค์กร เป็นนโยบายที่สำคัญ จึง ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ และ ความเข้าใจในการดำเนินการทุจริตภายในองค์กร (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการสร้างองค์ ความรู้ด้านทุจริตของเจ้าหน้าที่ >ร้อยละ ๗๐)	๑๒/๐๒/๒๐๒๓	๒๘/๐๒/๒๐๒๓	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิค การแพทย์	ชวินี ทรัพย์ประเสริฐ
STL	L	BANH-๑๑๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการมหกรรมวิชาการ BANNA ปี ๒๕๖๒	การนำองค์ความรู้ทางวิชาการ ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพต่อไป	๑๔/๐๘/๒๐๒๓	๑๕/๐๙/๒๐๒๓	๓๘,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานทางการแพทย์	งานการแพทย์	ฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์
STL	L	BANH-๑๑๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการ พัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และ สามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม สร้างสุขของเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๑๑/๐๒/๒๐๒๓	๓๑/๐๗/๒๐๒๓	๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ไพโรจน์ กรินเลิวัฒนา
STL	L	BANH-๑๑๕	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	สร้างสุขแบบ New Normal สำหรับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการ พัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และ สามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม สร้างสุขของเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๑๙/๐๑/๒๐๒๓	๒๗/๐๑/๒๐๒๓	๑๕๗,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	สวิตรี พาทีทิน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๙๑๖	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร	แผนอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง "การเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการให้มีคุณภาพ"	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุขของเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๐๑/๑๒/๒๐๒๒	๒๙/๑๒/๒๐๒๒	-	-	ไม่มี	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	อรวินี ทรัพย์ประเสริฐ
STL	L	BANH-๙๑๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร	โครงการเสริมสร้างการดูแลสุขภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา ในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีสุขภาพดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (>ร้อยละ ๙๐) ร้อยละเจ้าหน้าที่กลุ่มป่วย ได้รับการรักษา (ร้อยละ ๑๐๐)	๐๑/๑๒/๒๐๒๒	๑๖/๑๒/๒๐๒๒	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	หทัยชนก ประทีปจินดา
STL	L	BANH-๙๑๓	โครงการเสริมสร้างการดูแลสุขภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา ในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙	จัดอบรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย DM-HIT เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพ และได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีสุขภาพดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (>ร้อยละ ๙๐) ร้อยละเจ้าหน้าที่กลุ่มป่วย ได้รับการรักษา(ร้อยละ ๑๐๐)	๐๑/๑๒/๒๐๒๒	๐๒/๑๒/๒๐๒๒	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	หทัยชนก ประทีปจินดา
STL	L	BANH-๙๑๔	โครงการเสริมสร้างการดูแลสุขภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา ในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙	จัดอบรมบุคลากรในกิจกรรมสร้างเสริมความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพกายและใจ แบบ new normal ได้แก่ การออกกำลังกายแบบแอโรบิก และ การฝึกสมาธิ	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีสุขภาพดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (>ร้อยละ๙๐) ร้อยละเจ้าหน้าที่กลุ่มป่วย ได้รับการรักษา(ร้อยละ ๑๐๐)	๐๔/๑๒/๒๐๒๒	๑๖/๑๒/๒๐๒๒	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	หทัยชนก ประทีปจินดา
STL	L	BANH-๙๑๖	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่ "Smart Hospital" ระยะที่๑	๑.ศึกษาดูงานระบบ Smart Hospital โรงพยาบาลอานันทมหิดล จ.กาญจนบุรี	โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนาระบบบริการและอาคารสถานที่ ให้เกิดความสะดวกต่อการเข้ารับบริการของผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ทีมงานและผู้เกี่ยวข้องได้ศึกษาและเรียนรู้แนวทางการพัฒนา SMART Hospital ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างน้อย ๒ ครั้ง)	๓๐/๑๑/๒๐๒๒	๓๐/๑๑/๒๐๒๒	-	-	-	กลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรม	วชิรินทร์ จุลวงษ์
STL	L	BANH-๙๕๙	แผนพัฒนาระบบสั่งอาหาร Hos X๔	ศึกษาดูงานระบบสั่งอาหาร รพ.พระนารายณ์	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานบริการผู้มารับบริการมีประสิทธิภาพ (เกณฑ์ อุปกรณ์ด้าน IT มีความเพียงพอ พร้อมใช้ และมีระบบอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ)	๑๖/๐๙/๒๐๒๓	๓๑/๐๙/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานโภชนาการ	งานโภชนาการ	สุดาพร ราชวงศ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๙๕๑	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan		โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายการให้บริการผู้ป่วยและผู้รับบริการในทุกกลุ่มโรคและทุกบริการ ที่สำคัญของโรงพยาบาล (ร้อยละของความผิดพลาดด้านการรักษาพยาบาล ในทุกกลุ่มผู้ป่วย <ร้อยละ ๑)	๐๓/๐๑/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	พรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ
STL	L	BANH-๙๕๓	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	ฟื้นฟูความรู้ในการพยาบาลผู้ป่วย กลุ่มโรคสำคัญ	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายการให้บริการผู้ป่วยและผู้รับบริการในทุกกลุ่มโรคและทุกบริการ ที่สำคัญของโรงพยาบาล (ร้อยละของความผิดพลาดด้านการรักษาพยาบาล ในทุกกลุ่มผู้ป่วย <ร้อยละ ๑)	๐๓/๐๑/๒๐๒๓	๓๐/๐๓/๒๐๒๓	๑๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ ธรรมลี
STL	L	BANH-๑๑๒๑	ฟื้นฟูความรู้ในการพยาบาล ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประ คับประคอง	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๔/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ ธรรมลี
STL	L	BANH-๑๑๒๒	ฟื้นฟูความรู้ในการพยาบาล ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๔/๒๐๒๓	๓๑/๐๕/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ ธรรมลี
STL	L	BANH-๑๑๒๓	ฟื้นฟูความรู้ในการพยาบาล ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	โรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๕/๐๖/๒๐๒๓	๒๘/๐๗/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ ธรรมลี
STL	L	BANH-๑๑๒๔	ฟื้นฟูความรู้ในการพยาบาล ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๘/๒๐๒๓	๒๘/๐๙/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ ธรรมลี
STL	L	BANH-๙๐๖	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	การดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan/ ส่วนขาดการดูแล	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ
STL	L	BANH-๙๐๗	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	ปลอดภัย ห่างไกล Stroke	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุก กลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมฟื้นฟูองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๓/๒๐๒๓	๒๘/๐๔/๒๐๒๓	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๑	กันต์กันย์ พันธุ์พันธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๙๐๙	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วย Palliative care ระยะต้น (๑๐ วัน)	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุกกลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานพิเศษอึ้งฮวด	พรรณวดี ฉายบุญครอง
STL	L	BANH-๙๑๐	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	อบรมตาม Service plan Stroke, Sepsis, Intermediate care	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในระบบบริการผู้ป่วยในทุกกลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๑/๐๘/๒๐๒๓	๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานพิเศษอึ้งฮวด	พรรณวดี ฉายบุญครอง
STL	L	BANH-๙๘๗๗	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ		โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๒๐/๐๕/๒๐๒๓	๒๐/๐๕/๒๐๒๓	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	จิตรา ประเมินชัย
STL	L	BANH-๙๘๘	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๑	กัณศกนัญญ์ พันภัย
STL	L	BANH-๑๐๙๔	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทั่วไป	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๑/๐๖/๒๐๒๓	๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ป่วยนอก	ท้อยชนก ประทีปจินดา
STL	L	BANH-๑๐๙๕	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พลกัณษ เชี่ยวชาญนิธิกิจ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๑๐๔๖	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๕/๒๐๒๓	๓๑/๐๕/๒๐๒๓	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุ ๒	สุภาพ วรรณศรี
STL	L	BANH-๑๐๔๗	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	Smart Nurse:การบันทึกทางการแพทย์ออนไลน์	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๐/๐๕/๒๐๒๓	๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานพิเศษฮาร์ดแวร์	พรรณวดี ฉายบุญครอง
STL	L	BANH-๑๐๔๘	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	Special Nurse:อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๖/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	บุญชู กันบัวลา
STL	L	BANH-๑๐๔๙	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	Excellent Nurse:อบรมผู้ป่วยวิกฤต	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๑/๒๐๒๓	๒๕/๐๒/๒๐๒๓	๑๔,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พลกัศ เชี่ยวชาญนิธิกิจ
STL	L	BANH-๑๐๕๐	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	อบรมวิชาการงานทันตกรรม	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๑/๐๒/๒๐๒๒	๑๕/๐๙/๒๐๒๓	๓๓,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรม	รวิวรรณ วงษ์เพชร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-๑๐๕๑	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๓/๐๔/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๔๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานพัสดุ	เกษร ทองอุ่น
STL	L	BANH-๑๐๕๓	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	การเข้าร่วมอบรมวิชาการประจำปีโครงการอบรมมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการ สภาเทคนิคการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๒๓/๑๑/๒๐๒๒	๒๔/๑๑/๒๐๒๒	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
STL	L	BANH-๑๐๕๔	เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	การเข้าร่วมอบรมประจำปีของสมาคมเทคนิคการแพทย์ โครงการอบรมมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนา/ปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมประชุมของเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ๗๐)	๐๓/๐๔/๒๐๒๓	๓๐/๐๕/๒๐๒๓	๘,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
รวมงบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น (บาท)								๓,๓๙๘,๐๒๒.๐๐					