



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านนา กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ โทร.๐๓๗-๓๘๑๘๓๒
ที่ นย.๐๐๓๓.๓๑๓/วิพ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยให้มีการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้มีการกำกับติดตามการใช้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำกับติดตามผลการป้องกันตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน และใช้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พบว่าในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบ เหตุการณ์การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

- ๑.พิจารณาลงนามรับทราบผลการติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้)
- ๒.ขออนุญาตเผยแพร่ผลการกำกับติดตาม แก่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านนา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ที่เสนอมาพร้อมกันนี้

(นาย จักร เกตุทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ

อนุญาต

(นายธำพรณ์ พรประภาคดี)

นายแพทย์ชำนาญการ

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา