

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก**

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
๒. หน่วยงานของท่านเคยมีปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่✓
☐ มี ☒ ไม่มี
๓. หน่วยงานของท่านมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและเข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยวิธีการใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
☐ จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
☒ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
☐ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
☐ วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๔. กรณีมีการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน บุคคลหรือหน่วยงานใดเข้ามาช่วยแก้ไขปัญหบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
☒ ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำ ☐ ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกระทำ
☐ ฝ่ายบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ ☒ คณะทำงานที่ตั้งขึ้นมาเป็นการเฉพาะ
☐ อื่นๆ ได้แก่.....
๕. หากหน่วยงานของท่านมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร
 -ตั้งกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริง
 -ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจารณาโทษตามระเบียบ
๖. ท่านคิดว่าควรมีหน่วยงานกลาง เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและประสานงานในการช่วยแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่างๆ หรือไม่ และคิดว่าควรเป็นหน่วยงานใด
 ..ควรมี.....

**ดำเนินงานตามแนว
ปฏิบัติเพื่อป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค**

แบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนว
ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นี้ไม่รับคำตอบแล้ว
โปรดลงติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม หากคิดว่าเกิดความ
ผิดพลาด

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว