

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	จำนวนเงิน		เงินบำรุง	งบค่าเสื่อม	เงินบริจาค	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	งบประมาณจ่ายรายปี	เงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า
STC			๑,๕๓๐,๖๓๗.๐๐						
	C๑	๑,๓๓๓,๗๒๐.๐๐		๑,๓๓๓,๗๒๐.๐๐					
	C๒	๒๕๗,๙๑๗.๐๐		๓๓๐,๕๘๐.๐๐			๑๕๖,๘๘๗.๐๐		
	C๓	๖๒,๑๐๐.๐๐		๖๒,๑๐๐.๐๐					
	C๔	๓๔,๓๐๐.๐๐		๗,๗๐๐.๐๐			๗,๕๓๐.๐๐	๒๒,๓๖๐.๐๐	
STE	F	๓๔,๗๖๗,๓๖๓.๕๖	๓๔,๗๖๗,๓๖๓.๕๖	๓๔,๗๖๗,๓๖๓.๕๖					๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
STI			๔๐,๔๓๓,๒๐๐.๐๐						
	๒๑	๓,๓๘๕,๖๕๐.๐๐		๔,๓๕๖,๖๕๐.๐๐		๘๕๐,๐๐๐.๐๐			
	๒๒	๑๗,๕๖๐.๐๐		๑๗,๕๖๐.๐๐					
	๒๓	๑๕,๐๖๖,๗๑๕.๐๐		๑,๗๗๓,๗๑๕.๐๐	๕,๐๗๕,๐๐๐.๐๐				
	๒๔	๑,๕๒๗,๗๐๓.๐๐		๑,๕๒๗,๗๐๓.๐๐					
	๒๕	๗,๕๖๓,๐๐๐.๐๐		๗,๕๖๓,๐๐๐.๐๐					
	๒๖	๑๔,๓๖๒,๔๖๒.๐๐		๑,๗๗๓,๔๖๒.๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๕๐,๐๐๐.๐๐			
STL	L	๓,๖๓๘,๘๒๒.๐๐	๓,๖๓๘,๘๒๒.๐๐	๓,๖๓๘,๘๒๒.๐๐					
สรุปงบประมาณทั้งสิ้น		๘๐,๐๗๗,๘๒๐.๕๖	๘๐,๐๗๗,๘๒๐.๕๖	๖๖,๓๘๖,๒๘๓.๕๖	๖,๘๓๕,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๖,๓๓๗.๐๐	๒๒,๓๖๐.๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

อ.อรุณรัตน์
(นางสาวอรุณรัตน์ เบญจมาศคุณพร)
ผู้จัดทำ

๑๙
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



G





แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

5

[illegible]

ผู้กล่าว
(นางสาวสุภาวดี เสงี่ยมพยอมพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร ภาณุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นางสาววราชนา นิลสุวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓

จุดตรวจ/รายการ	เลขที่	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ๒๕๖4 งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BANH-ac00b	๒.ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนฯ ท. ๒๕๖๖: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษาภายในและนอกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา ดำเนินการนำแผนปีงบประมาณ ๒๖ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุมทุกครึ่งปี	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานแผนงาน	จิตร ราชทอง
ST1	๒	BANH-ac00b	๒.ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนฯ ท. ๒๕๖๖: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษาภายในและนอกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา ดำเนินการนำแผนปีงบประมาณ ๒๖ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุมทุกครึ่งปี	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานแผนงาน	จิตร ราชทอง
ST1	๒	BANH-ac00b	๒.ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนฯ ท. ๒๕๖๖: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษาภายในและนอกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา ดำเนินการนำแผนปีงบประมาณ ๒๖ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุมทุกครึ่งปี	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานแผนงาน	จิตร ราชทอง
ST1	๒	BANH-ac00b	๒.ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนการบริการและให้บริการ ๑๐ คน	ปรับปรุงแผนฯ ท. ๒๕๖๖: คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษาภายในและนอกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา ดำเนินการนำแผนปีงบประมาณ ๒๖ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เข้าร่วมประชุมทุกครึ่งปี	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานแผนงาน	จิตร ราชทอง

ผู้ตรวจ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทกุลพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจ
(นายจิตร ราชทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจ
(นายสุวพันธุ์ ราชทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BASH-๑๐๐๕	๒.ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงงาน ท.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลให้มีความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเพื่อรักษาพยาบาล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสำคัญเรื่อง ๑๐ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สำหรับประเด็นทุกข้อ	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบการบริการ	งานแผนงาน	จิรากร เกตุทอง
ST1	๒	BASH-๑๐๐๖	๒.ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงงาน ท.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลให้มีความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเพื่อรักษาพยาบาล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสำคัญเรื่อง ๑๐ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สำหรับประเด็นทุกข้อ	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบการบริการ	งานแผนงาน	จิรากร เกตุทอง
ST1	๒	BASH-๑๐๐๗	๒.ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงงาน ท.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลให้มีความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเพื่อรักษาพยาบาล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสำคัญเรื่อง ๑๐ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สำหรับประเด็นทุกข้อ	๑๐/๐๑/๒๕๖๒	๑๐/๐๑/๒๕๖๒	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบการบริการ	งานแผนงาน	จิรากร เกตุทอง
ST1	๒	BASH-๑๐๐๘	๒.ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงคณะกรรมการบริการและสิ่งแวดล้อม ๑๐ คน	ปรับปรุงงาน ท.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริการโรงพยาบาลให้มีความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเพื่อรักษาพยาบาล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสำคัญเรื่อง ๑๐ ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สำหรับประเด็นทุกข้อ	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบการบริการ	งานแผนงาน	จิรากร เกตุทอง

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพยุพธร)

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจิรากร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์ นามะวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

(นางสาววรรณ เจริญใส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	(KRI (bed))	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒๔	BANH-๑๑๑	พัฒนาระบบการป้องกัน การแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ SHP GCX ช่วงปี ๖๖	-ก่อนไม่พบผลตรวจ การตรวจผู้รับบริการเชื้อ HIV	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการป้องกัน และลดการแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล <ร้อยละ ๐.๒	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	ศูนย์ควบคุมโรค	ศูนย์ควบคุมโรค	อริยฎา ศรีเดช
ST1	๒๔	BANH-๑๑๐	พัฒนาระบบการป้องกัน การแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ SHP GCX ช่วงปี ๖๖	-เมื่อไม่พบผลตรวจ HIV	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการป้องกัน และลดการแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล <ร้อยละ ๐.๒	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ศูนย์บริการแพทย์	ศูนย์ควบคุมโรค	ศูนย์ควบคุมโรค	อริยฎา ศรีเดช
ST1	๒๔	BANH-๑๑๒	ระบบป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในช่องท้อง	-ก่อนไม่พบเชื้อ HIV	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการป้องกัน และลดการแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล <ร้อยละ ๐.๒	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานทันตกรรม	ทันตกรรม	ปวีณา แสนใจ
ST1	๒๔	BANH-๑๑๓	ระบบป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในช่องท้อง	-เมื่อพบเชื้อ HIV	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการป้องกัน และลดการแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล <ร้อยละ ๐.๒	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานภาพพลาสมา	ทันตกรรม	พรรณนดี ฉายบุญทรง
ST1	๒๔	BANH-๑๑๔	ระบบป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในช่องท้อง	-เมื่อพบผลตรวจ HIV	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการป้องกัน และลดการแพร่กระจายเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล <ร้อยละ ๐.๒	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑๓/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์ดูแลผู้ป่วยโรค	ทันตกรรม	สุวิธญา วัชรเดชพงศ์

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิธญา วัชรเดชพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา


แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (task)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	Gr	BANH-๐๐๔	พัฒนาบุคลากร		- กระจายงานด้านบริการผู้ป่วยในด้านการตรวจแล็บสุขภาพ โดยในไตรมาสที่ ๒ ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐) โดยไม่มีการขาดงาน < ๑๐๐ ๑๕	๐๗/๐๘/๖๖	๑๗/๐๘/๖๖				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและตติยภูมิ	งานเวชศาสตร์	สุจิตา วัฒน
STC	Gr	BANH-๐๐๕	พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	- ผู้ดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะเสี่ยงสูงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD) โดยประเมินความเสี่ยงและให้การดูแลตามแนวทางเวชปฏิบัติ	๐๗/๐๘/๖๖	๑๗/๐๘/๖๖	๕๗,๕๐๐.๐๐	งบอุดหนุนภารกิจหลักในสุขภาพ	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและตติยภูมิ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ศานติ ผาสุก
STC	Gr	BANH-๐๐๖	พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยประเมินความเสี่ยงและให้การดูแลตามแนวทางเวชปฏิบัติ	๐๗/๐๘/๖๖	๑๗/๐๘/๖๖	๕๗,๕๐๐.๐๐	งบอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ป่วยฉุกเฉิน	เรขุ ทวีศักดิ์
STC	Gr	BANH-๐๐๗	พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยประเมินความเสี่ยงและให้การดูแลตามแนวทางเวชปฏิบัติ	๐๗/๐๘/๖๖	๑๗/๐๘/๖๖	๕๗,๕๐๐.๐๐	งบอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและตติยภูมิ	งานควบคุมและป้องกันโรค	เนตรสุดา วรรณพาส

สุจิตา วัฒน
(นางสาวสุจิตา วัฒนพพร)
ผู้จัดทำ

ศานติ ผาสุก
(นายจักร ภาสุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

เนตรสุดา วรรณพาส
(นายสุรเดช วรรณพาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	C6	BABH-dan	พัฒนาภาวะผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมวิถีชีวิต ชุมชนผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งให้เกิดระบบ การดูแลด้านสุขภาพผู้สูงอายุที่มี สุขภาพสมบูรณ์และมีคุณภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยสถานพยาบาลและองค์กร Care giver ผ่านกลยุทธ์การ ในการสนับสนุนผู้สูงอายุ ๖๐ ๖๕ ปี การบริการผู้สูงอายุที่มี ชุมชนผู้สูงอายุ (๑)	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๓/๒๕๖๖				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และป้องกัน	งานส่งเสริมสุขภาพ	ศศิธร ปิณฑิ
STC	C6	BABH-dan	โครงการส่งเสริมวิถีชีวิต ชุมชนผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมวิถีชีวิต ชุมชนผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งให้เกิดระบบ การดูแลด้านสุขภาพผู้สูงอายุที่มี สุขภาพสมบูรณ์และมีคุณภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยสถานพยาบาลและองค์กร Care giver ผ่านกลยุทธ์การ ในการสนับสนุนผู้สูงอายุ ๖๐-๖๕ ๖๕ ปี การบริการผู้สูงอายุที่มี ชุมชนผู้สูงอายุ (๑)	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๓/๒๕๖๖	๖๖๕,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และป้องกัน	งานส่งเสริมสุขภาพ	ศศิธร ปิณฑิ
STC	C6	BABH-dan	พัฒนาภาวะผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมวิถีชีวิต ชุมชนผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งให้เกิดระบบ การดูแลด้านสุขภาพผู้สูงอายุที่มี สุขภาพสมบูรณ์และมีคุณภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยสถานพยาบาลและองค์กร Care giver ผ่านกลยุทธ์การ ในการสนับสนุนผู้สูงอายุ ๖๐-๖๕ ๖๕ ปี การบริการผู้สูงอายุที่มี ชุมชนผู้สูงอายุ (๑)	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๓/๒๕๖๖	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และป้องกัน	งานส่งเสริมสุขภาพ	ศศิธร ปิณฑิ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบนอุบลพจนพร)

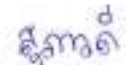
ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ ใจอึ้ง)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	Ce	BANH-ccew	พัฒนาความรู้สู่ชุมชน	โครงการชุมชนบ้านนา ตำบลวังโตนดหนองแกล ตะวันออกในเขตสุขภาพ ๖	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนที่จะ พัฒนาชุมชนบ้านนาให้มีความ รู้และมีความสามารถในการจัดการ โรคและภาวะสุขภาพของตนเอง เพื่อให้ผู้ดูแลตนเองในชุมชน ได้รับการบริการอย่างทันท่วงทีและ เกิดภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ผู้รับผิดชอบงานและหัวหน้าโครงการ ภายใน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๓๐/๐๕/๒๕๖๖	๓๕,๕๐๐.๐๐	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และเวชภัณฑ์	งานส่งเสริมสุขภาพ	นิศารัตน์ วัฒนสุข
STC	Ce	BANH-ccew	พัฒนาความรู้สู่ชุมชน	โครงการชุมชนบ้านนา ตำบลวังโตนดหนองแกล	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนที่จะ พัฒนาชุมชนบ้านนาให้มีความ รู้และมีความสามารถในการจัดการ โรคและภาวะสุขภาพของตนเอง เพื่อให้ผู้ดูแลตนเองในชุมชน ได้รับการบริการอย่างทันท่วงทีและ เกิดภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ผู้รับผิดชอบงานและหัวหน้าโครงการ ภายใน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๓๐/๐๕/๒๕๖๖	๓๕,๕๐๐.๐๐	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และเวชภัณฑ์	งานส่งเสริมสุขภาพ	นิศารัตน์ วัฒนสุข
STC	Ce	BANH-ccew	พัฒนาความรู้สู่ชุมชน	โครงการเสริมสร้างความรู้ โรคติดต่อในชุมชน นิคมประจักษ์	เร่งรัดการปฏิบัติงานให้ทันตาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๓๐/๐๕/๒๕๖๖	๓๕,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และเวชภัณฑ์	งานศูนย์สุขภาพป้องกัน โรค	จุฑิภา เสนี
STC	Ce	BANH-ccew	พัฒนาความรู้สู่ชุมชน	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ตำบลวังโตนด	โรงพยาบาลบ้านนา ได้วางแผนที่จะ พัฒนาชุมชนบ้านนาให้มีความ รู้และมีความสามารถในการจัดการ โรคและภาวะสุขภาพของตนเอง เพื่อให้ผู้ดูแลตนเองในชุมชน ได้รับการบริการอย่างทันท่วงทีและ เกิดภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ผู้รับผิดชอบงานและหัวหน้าโครงการ ภายใน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๓๐/๐๕/๒๕๖๖	๓๕,๕๐๐.๐๐	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และเวชภัณฑ์	งานส่งเสริมสุขภาพ	นิศารัตน์ วัฒนสุข
SI	L	BANH-ccew	โครงการจัดการและสนับสนุน แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผน กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ (สามารถ ดำเนินการได้ตามแผนงาน) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ > (ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๓๐/๐๕/๒๕๖๖		เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพบริการ	การตรวจ	จิตร เกตุทอง


(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ


(นางจัตรา เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ


(นายสุวัฒน์ เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๐

ประเภท	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่ย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	L	BANH-web	โครงการส่งเสริมงานบริการและแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โครงการส่งเสริมงานบริการและแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีระบบงานบริการและแผนปฏิบัติการ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และมีการปรับปรุงระบบงานบริการ ส่วนของการประชุม ที่ครบถ้วนสมบูรณ์	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ยค่าเช่าโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานแผนงาน	จิต ฤทธิเดช
STC	Ca	BANH-web	โครงการบริการสุขภาพจิตดี Smart group		ผู้ให้บริการด้านสุขภาพได้ให้บริการที่ดี ครบถ้วน สามารถทราบ (คือ) ผลลัพธ์ ของผู้ให้บริการที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงภายในได้ให้บริการบริการจากใจและหัวใจ มีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการจากภาคีที่เกี่ยวข้อง	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและฉุกเฉิน	งานจิตเวชบำบัด	ศศิภา บัวพันธ์
STC	Ca	BANH-web	โครงการบริการสุขภาพจิตดี Smart group	โครงการบริการสุขภาพจิตดี Smart group	ผู้ให้บริการได้ให้บริการที่มีคุณภาพ ด้านบริการสุขภาพจิต เช่น การให้บริการด้วยใจ และมีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อ	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๓๕,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและฉุกเฉิน	งานจิตเวชบำบัด	ศศิภา บัวพันธ์
STI	st	BANH-web	Smart Conference room		ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาได้พัฒนาระบบงานบริการที่มีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการที่มีต่อ	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖				กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรินท์ วัฒนประเสริฐ
STI	st	BANH-web	Smart Conference room	และห้องประชุม	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาได้พัฒนาระบบงานบริการที่มีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการที่มีต่อ	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	วัสดุและเครื่องมือ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรินท์ วัฒนประเสริฐ

สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ

ณ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๓

จุดตรวจ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	IC	BAH-wad2	Smart Conference room	อุปกรณ์เชื่อมต่อเสียงประชุม	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา มีระบบบริการจัดการห้องประชุมที่มีความพร้อมได้งาน มีวัสดุ อุปกรณ์สื่อที่ครบถ้วนเพียงพอ และใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๙/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๙/๒๕๖๕	๙๕,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	วัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	กลุ่มงานธุรการและพัฒนาระบบงาน	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรกร รอดประเสริฐ
STI	IC	BAH-wad3	Smart Conference room	สื่อโปสเตอร์	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา มีระบบบริการจัดการห้องประชุมที่มีความพร้อมได้งาน มีวัสดุ อุปกรณ์สื่อที่ครบถ้วนเพียงพอ และใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๙/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๙/๒๕๖๕	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	วัสดุพิมพ์เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานธุรการและพัฒนาระบบงาน	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรกร รอดประเสริฐ
STI	IC	BAH-wad4	Smart Conference room	ชุดไม้นั่งประชุม	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา มีระบบบริการจัดการห้องประชุมที่มีความพร้อมได้งาน มีวัสดุ อุปกรณ์สื่อที่ครบถ้วนเพียงพอ และใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๙/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๙/๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	วัสดุพิมพ์เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานธุรการและพัฒนาระบบงาน	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรกร รอดประเสริฐ
STI	IC	BAH-wad5	Smart Conference room	ไม้นั่งประชุม	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา มีระบบบริการจัดการห้องประชุมที่มีความพร้อมได้งาน มีวัสดุ อุปกรณ์สื่อที่ครบถ้วนเพียงพอ และใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๙/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๙/๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	วัสดุพิมพ์เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานธุรการและพัฒนาระบบงาน	งานโสตทัศนูปกรณ์	ฉัตรกร รอดประเสริฐ
STI	IC	BAH-wad6	Smart Conference room	เครื่องโปรเจกเตอร์ Zoom	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา มีระบบบริการจัดการห้องประชุมที่มีความพร้อมได้งาน มีวัสดุ อุปกรณ์สื่อที่ครบถ้วนเพียงพอ และใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐๙/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๙/๒๕๖๕	๕,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โปรแกรมสำเร็จรูป	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ จันทร์โสม

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนาคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์ ใจอ้วน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๓๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OWR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	Ce	BASH-wash	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	โครงการ ๒.๖ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	ปี งบประมาณ ๒๕๖๖๖ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ บ้านนา (กปสอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ กปสอ. มีวาระ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.บ้านนา	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการ	งานแผนงาน	จิตร เกตุทอง
STC	Ce	BASH-wash	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	โครงการ ๒.๖ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	ปี งบประมาณ ๒๕๖๖๖ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ บ้านนา (กปสอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ กปสอ. มีวาระ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.บ้านนา	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการ	งานแผนงาน	จิตร เกตุทอง
STC	Ce	BASH-wash	คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	โครงการ ๒.๖ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (กปสอ.) ปี ๒๕๖๖	ปี งบประมาณ ๒๕๖๖๖ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ บ้านนา (กปสอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ กปสอ. มีวาระ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.บ้านนา	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการ	งานแผนงาน	จิตร เกตุทอง
STI	Is	BASH-wash	การดูแลสุขภาพทางเพศของประชาชน		- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดูแลสุขภาพทางเพศของประชาชน - รณรงค์ให้ประชาชนใช้ถุงยางอนามัยอย่างถูกต้อง - จัดทำสื่อรณรงค์เกี่ยวกับสุขภาพทางเพศ	๒๕/๐๗/๒๕๖๖	๒๕/๐๗/๒๕๖๖		เงินบำรุง	วัสดุอุปกรณ์	กลุ่มงานโรคติดต่อ	งานแผนงาน	สุภาวดี ราชวงศ์

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพทุฒพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจิตร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวรรณ เพ็ชร)

and



ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BARI-1-1-1	Healthy Work place		โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการเป็น สถานที่ปลอดภัย อาสาสมัคร ของชุมชนมีส่วนร่วมและช่วยใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือพิการ เนื่องมาจากการปฏิบัติงาน)	๐๗/๑๐/๒๐๖๖	๓๑/๐๓/๒๐๖๗		เงินบำรุง	ครุภัณฑ์สำนักงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางรณอรุณ
ST1	to	BARI-1-1-2	Healthy Work place	มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการเป็น สถานที่ปลอดภัย อาสาสมัคร ของชุมชนมีส่วนร่วมและช่วยใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือพิการ เนื่องมาจากการปฏิบัติงาน)	๐๗/๑๐/๒๐๖๖	๓๐/๐๓/๒๐๖๗	๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์สำนักงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานการเงินและบัญชี	นางพร สุวรรณ
ST1	to	BARI-1-1-3	Healthy Work place	Happy work place มี น้ำดื่ม	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการเป็น สถานที่ปลอดภัย อาสาสมัคร ของชุมชนมีส่วนร่วมและช่วยใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือพิการ เนื่องมาจากการปฏิบัติงาน)	๐๗/๑๐/๒๐๖๖	๓๑/๐๓/๒๐๖๗		เงินบำรุง	ครุภัณฑ์สำนักงาน	กลุ่มงานบริหารและ คุ้มครองผู้บริโภค	งานเภสัชกรรม	สุวิมลยา อัครเทพ

สุวิมลยา

(นางสาวสุวิมลยา เบญจพุดเทร)
ผู้จัดการ

อ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวธรรม ธีระกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	ขนาดคำชี้แจง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	SARH-eksd	Happy work place it's best	มีสิ่งอำนวยความสะดวก ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ ๖ คือ	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพสิ่งแวดล้อม อากาศ สุขาภิ ตของสถานที่อำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สวัสดิการที่ดีของ และสิ่งอำนวยความสะดวก ปฏิบัติงาน (เรื่อง: ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ของงานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๓๓/๐๙/๒๕๖๖	๒๖๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารงานและ คุ้มครองผู้บริโภค	งานบริหารงาน	สุจิตา ประจวบพงศ์
ST1	to	SARH-eksd	Happy work place it's best	มีสิ่งอำนวยความสะดวก	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพสิ่งแวดล้อม อากาศ สุขาภิ ตของสถานที่อำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สวัสดิการที่ดีของ และสิ่งอำนวยความสะดวก ปฏิบัติงาน (เรื่อง: ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ของงานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๓๓/๐๙/๒๕๖๖	๔๐๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารงานและ คุ้มครองผู้บริโภค	งานบริหารงาน	สุจิตา ประจวบพงศ์
ST1	to	SARH-eksd	Happy work place it's best	มีสิ่งอำนวยความสะดวก รวมแล้ว	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพสิ่งแวดล้อม อากาศ สุขาภิ ตของสถานที่อำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย สวัสดิการที่ดีของ และสิ่งอำนวยความสะดวก ปฏิบัติงาน (เรื่อง: ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ของงานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๓๓/๐๙/๒๕๖๖	๓๖,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารงานและ คุ้มครองผู้บริโภค	งานบริหารงาน	สุจิตา ประจวบพงศ์

สุจิตา

(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์)
ผู้จัดทำ

อน

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



นายสุวิทย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๑๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	tu	BATH-ewer	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุงสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ถึงความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (เป็นระยะ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน คะแนน ≥ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุในที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๑๐/๒๐๖๖	๓๐/๑๐/๒๐๖๖	๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จุดประสงค์ที่ ๑ หน่วยงาน	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญฉิลา บุญมี
ST1	tu	BATH-ewer	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุงสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ถึงความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (เป็นระยะ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน คะแนน ≥ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุในที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๑๐/๒๐๖๖	๓๐/๑๐/๒๐๖๖	๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จุดประสงค์ที่ ๑ หน่วยงาน	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพจิต ๓	สุภาพ สารธรรมณี
ST1	tu	BATH-ewer	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุงสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ถึงความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน (เป็นระยะ ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน คะแนน ≥ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุในที่ เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๑๐/๒๐๖๖	๓๐/๑๐/๒๐๖๖	๖๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จุดประสงค์ที่ ๑ หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	ฉัตรทิพย์ ปิยะ

สุภาพ

(นางสาวสุภาพดี เบญจพรคุณพร)
ผู้จัดทำ

อน

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์...)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๐๘

ยุทธศาสตร์	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BARR-๑๑๑	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ทัศนความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐) การพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อระบบปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๓/๑๑/๒๕๖๖	๑๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	ศูนย์บริการทั่วไป	งานเภสัชกรรม	ศิริ โสภณ
ST1	๒	BARR-๑๑๑	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ทัศนความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐) การพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อระบบปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๓/๑๑/๒๕๖๖	๑๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	ศูนย์บริการสุขภาพ	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	บุษกร กิมวัฒนา
ST1	๒	BARR-๑๑๑	Healthy Work place	มีสิ่งแวดล้อมที่ดี	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้ ทัศนความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐) การพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อระบบปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๓/๑๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	ศูนย์บริการ	งานบริการ	กนกสิทธิ์ กิมศิริการ

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เจริญนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

อ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๑๑

จุดประสงค์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบฯ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	SAWH-001	Healthy Work place	ความพึงพอใจของบุคลากร หน่วยงานและจังหวัด	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาหาร สถานที่ ตลอดจนมีอำนาจความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลการประเมิน สวัสดิภาพที่ดีของและเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีผลความเสียหายจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๐๓/๐๓/๒๕๖๖				กลุ่มงานการพยาบาล	งานเวชการและสุขภาพ	นางสาวอู๋ คำจิตรปิ่น
ST1	to	SAWH-002	ความพึงพอใจของบุคลากร หน่วยงานและจังหวัด	เจ้าหน้าที่ของชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาหาร สถานที่ ตลอดจนมีอำนาจความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลการประเมิน สวัสดิภาพที่ดีของและเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีผลความเสียหายจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๐๓/๐๓/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์รับส่งผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเวชการและสุขภาพ	นางสาวอู๋ คำจิตรปิ่น
ST1	to	SAWH-003	ความพึงพอใจของบุคลากร หน่วยงานและจังหวัด	ชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาหาร สถานที่ ตลอดจนมีอำนาจความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลการประเมิน สวัสดิภาพที่ดีของและเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน >ร้อยละ ๘๐, ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีผลความเสียหายจากการปฏิบัติงาน)	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๐๓/๐๓/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์รับส่งผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเวชการและสุขภาพ	นางสาวอู๋ คำจิตรปิ่น

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญพวงคุณพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายอรรถพร นิลรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๐

ชุดค่าหลัก	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BANH-eco	การนำร่องใช้ระบบบันทึกงานด้วยระบบดิจิทัล	ระบบบันทึกงานด้วยระบบดิจิทัล	โรงพยาบาลบ้านนา นำร่องการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๓/๑๐/๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	อสม.บ้านนา
ST1	to	BANH-eco	Healthy Work place	Happy Work Place ณ สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ้านนา นำร่องการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๓/๑๐/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	อสม.บ้านนา
ST1	to	BANH-eco	Happy Work Place ณ สถานที่ปฏิบัติงาน	Happy Work Place ณ สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ้านนา นำร่องการปรับสภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อสถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน)	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๓/๑๐/๒๕๖๕	๑,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ศูนย์พัฒนาศักยภาพ	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	กลุ่มงานบริหารงาน	อสม.บ้านนา

สุรศักดิ์

(นางสาวสุภาวดี เบญจพทุษพร)
ผู้จัดทำ

สม

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BAM-house	Happy Work Place ฐาน ส่วนบริหาร	งานต้นปี ๑.๑.๑	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ไร้อันตราย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ความสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังในการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ถึงจุดยุติการมีเป้าหมายที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๖/๑๒/๒๕๖๕	๒,๕๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารแผนภูมิและองค์กร	งานส่งเสริมสุขภาพ	ศิริพร พงษ์จิน
ST1	to	BAM-house	Healthy Work place	Happy Work Place ฐาน ผู้ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ไร้อันตราย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ความสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังในการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ถึงจุดยุติการมีเป้าหมายที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๒๖/๑๒/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕		เงินจ้าง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารแผนภูมิ	งานผู้ปฏิบัติงาน	พริตชนะ ประดิษฐ์เงิน
ST1	to	BAM-house	Happy Work Place ฐาน ผู้ปฏิบัติงาน	ได้ลดความเครียด ๑.๑.๑ ได้ลดความเครียด ๑.๑.๑	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับสภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ไร้อันตราย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ความสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังในการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ถึงจุดยุติการมีเป้าหมายที่ได้รับอันตรายหรือมีความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๒๖/๑๒/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕	๓,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานบริหารแผนภูมิ	งานผู้ปฏิบัติงาน	พริตชนะ ประดิษฐ์เงิน

ศิริพร
(นางสาวศิริพร เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ

อน
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายแพทย์) พริตชนะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๒

ประเภท	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (bod)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST	๒	SAWH-๑๑๑	Happy Work Place for ผู้ป่วยนอก	มีผู้ให้บริการ ๑ คน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ สุขภาพเชิงรุกด้วย บริการ บริการ ของหน่วยงานในส่วนความร่วมมือ การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย ส่วนความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ให้บุคลากรมี เจ้าหน้าที่ได้รับผลกระทบจากความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๑๖	๓๐/๐๖/๖๐๑๖	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับส่งผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานทางเภสัช	นางผู้ช่วย	จตุพร ปะทีน
ST	๒	SAWH-๑๑๑	Healthy Work place	มีผู้ให้บริการ ๑ คน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ สุขภาพเชิงรุกด้วย บริการ บริการ ของหน่วยงานในส่วนความร่วมมือ การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย ส่วนความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ให้บุคลากรมี เจ้าหน้าที่ได้รับผลกระทบจากความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๑๖	๓๐/๐๖/๖๐๑๖	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับส่งผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานทางเภสัชและ พัฒนาคุณภาพบริการ	นางประจักษ์	ฉัตร เกตุทอง
ST	๒	SAWH-๑๑๑	Healthy Work place	มีผู้ให้บริการ ๑ คน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ สุขภาพเชิงรุกด้วย บริการ บริการ ของหน่วยงานในส่วนความร่วมมือ การปฏิบัติงานให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ มีความปลอดภัย ส่วนความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่ให้บุคลากรมี เจ้าหน้าที่ได้รับผลกระทบจากความ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๑๖	๓๐/๐๖/๖๐๑๖	๗,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับส่งผู้ป่วยนอก	กลุ่มงานทางเภสัช	นางผู้ช่วย	กิตติพงษ์ งาม

ผู้กล่าว
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

นายสุวัฒน์ เกตุทอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๓

ดูรายละเอียด	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่ย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BMS-000001	Healthy Work place	เพิ่มพื้นที่สีเขียว	โรงพยาบาลบ้านนา จัดตั้งสถานที่ สาธารณะสีเขียว อาคาร สถานที่ สาธารณะให้เป็นสวนสาธารณะใน การปฏิบัติงานในครั้งถัดไป เพื่อให้ เกิดความผ่อนคลาย สบายใจยิ่งขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงาน (เพิ่มพื้นที่สวนสาธารณะ ให้พื้นที่สาธารณะที่ปฏิบัติงาน สวน สาธารณะ และ ไม่เสียค่าใช้จ่าย เพิ่มเติมให้เป็นประโยชน์ แก่บุคลากรการปฏิบัติงาน)	๒๕/๐๘/๒๕๖๕	๒๕/๐๘/๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ทุกพื้นที่ที่ดำเนินการ	กลุ่มงานบริหารและ สารสนเทศทางการแพทย์	งานบริหารสุขภาพ	นางสาว ศักดิ์
ST1	๒	BMS-000002	การดูแลเครื่องมือทางการแพทย์ ผ่านมาตรฐานการบริการ		- เครื่องมือได้รับการดูแลรักษา เครื่องมือ (Calibration) ผ่านมาตรฐาน - เครื่องมือได้รับการบำรุงรักษาอย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๐๑/๐๙/๒๕๖๕	๒๕/๐๙/๒๕๖๕				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางสาว ชลพร
ST1	๒	BMS-000003	การดูแลเครื่องมือทางการแพทย์ ผ่านมาตรฐานการบริการ	จัดระบบการดูแลรักษา เครื่องมือทางการแพทย์ ๒๕.๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบการดูแลรักษา โดย อุปกรณ์ ทุกชิ้น และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงและมี งาน (เพิ่มพื้นที่สวน ไร่ ๑๐๐๐ ทุกพื้นที่ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีการบำรุงรักษาตาม มาตรฐานที่กำหนด วันที่ ๒๕๖๕ ๑๐๐)	๐๑/๐๙/๒๕๖๕	๒๕/๐๙/๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างดูแลบำรุงรักษา อุปกรณ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา มีคำ
ST1	๒	BMS-000004	การดูแลเครื่องมือทางการแพทย์ ผ่านมาตรฐานการบริการ	การดูแลเครื่องมือแพทย์ ผ่านมาตรฐานการบริการ ผ่านเกณฑ์	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบการดูแลรักษา โดย อุปกรณ์ ทุกชิ้น และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงและมี งาน (เพิ่มพื้นที่สวน ไร่ ๑๐๐๐ ทุกพื้นที่ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีการบำรุงรักษาตาม มาตรฐานที่กำหนด วันที่ ๒๕๖๕ ๑๐๐)	๐๑/๐๙/๒๕๖๕	๒๕/๐๙/๒๕๖๕			ค่าจ้างดูแลบำรุงรักษา อุปกรณ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานพยาบาล	งานเวชภัณฑ์ทางการแพทย์	นางสาว ศักดิ์

ผู้ทรง
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ

ผู้
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิภา มีคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้ดำเนินการโครงการ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบฯ	หมวดค่าใช้จ่าย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๔	BAM-001	การดูแลต่อเนื่องกรณีมี ผ่านมาตรฐานการรับรอง จากภายนอก	การดูแลต่อเนื่องกรณีมี ผ่านมาตรฐานการรับรอง	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการวาง ระบบประกันคุณภาพ 5 ปี ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวทีประชุม ๒๐๒๓ ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีการปรับปรุงพัฒนา ช่วงเวลาที่ผ่านมา งบฯ ๖,๐๐๐,๐๐๐	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๖/๒๕๖๕		งบปีงบประมาณ		คณะกรรมการบริหาร	งานจัดการและข้อมูล	นางสาวสุภาวดี ด้วงศรี
ST1	๔	BAM-002	- เครื่องมือวัด ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	เครื่องมือวัด ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการบริหาร ระบบประกันคุณภาพ 5 ปี ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวทีประชุม ๒๐๒๓ ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีการปรับปรุงพัฒนา ช่วงเวลาที่ผ่านมา งบฯ ๖,๐๐๐,๐๐๐	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๖/๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	งบปีงบฯ	ค่าจ้างเช่าบริการ เครื่องมือวัดและเครื่องมือ การแพทย์	คณะกรรมการบริหาร	งานจัดการและข้อมูล	นางสาวสุภาวดี ด้วงศรี
ST1	๔	BAM-003	- เครื่องมือวัด ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	เครื่องมือวัด ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการบริหาร ระบบประกันคุณภาพ 5 ปี ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวทีประชุม ๒๐๒๓ ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีการปรับปรุงพัฒนา ช่วงเวลาที่ผ่านมา งบฯ ๖,๐๐๐,๐๐๐	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๖/๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	งบปีงบฯ	ค่าจ้างเช่าบริการ เครื่องมือวัดและเครื่องมือ การแพทย์	คณะกรรมการบริหาร	งานจัดการและข้อมูล	นางสาวสุภาวดี ด้วงศรี
ST1	๔	BAM-004	การดูแลต่อเนื่องกรณีมี ผ่านมาตรฐานการรับรอง จากภายนอก	การดูแลต่อเนื่องกรณีมี ผ่านมาตรฐานการรับรอง	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการบริหาร ระบบประกันคุณภาพ 5 ปี ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวทีประชุม ๒๐๒๓ ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และต่อเนื่องให้มีการ ปฏิบัติงาน ได้มีการปรับปรุงพัฒนา ช่วงเวลาที่ผ่านมา งบฯ ๖,๐๐๐,๐๐๐	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๖/๒๕๖๕		งบปีงบประมาณ		คณะกรรมการบริหาร	งานจัดการและข้อมูล	นางสาวสุภาวดี ด้วงศรี

(นางสาวสุภาวดี ด้วงศรี)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิทย์ ด้วงศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๕

ประเภทงาน	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบปีงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๔	SAKH-๐๑๕	- เครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการ ระบบบริการรักษา ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ประสิทธิภาพดีมี งาน (ร้อยละ ๗๐) ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ในการปฏิบัติงาน ช่วงเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๑/๒๕๖๕	๓,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างเฉพาะบริการ การโรคไข้หวัดใหญ่ การแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรมและชีวเคมี	นางอุษณีย์ ด้วงคำ
ST1	๔	SAKH-๐๑๕	- เครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการ ระบบบริการรักษา ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ประสิทธิภาพดีมี งาน (ร้อยละ ๗๐) ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ในการปฏิบัติงาน ช่วงเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๑/๒๕๖๕	๓,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างเฉพาะบริการ การโรคไข้หวัดใหญ่ การแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรมและชีวเคมี	นางอุษณีย์ ด้วงคำ
ST1	๔	SAKH-๐๑๕	- เครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการ ระบบบริการรักษา ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ประสิทธิภาพดีมี งาน (ร้อยละ ๗๐) ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ในการปฏิบัติงาน ช่วงเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๑/๒๕๖๕	๓,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างเฉพาะบริการ การโรคไข้หวัดใหญ่ การแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรมและชีวเคมี	นางอุษณีย์ ด้วงคำ
ST1	๔	SAKH-๐๑๕	การดูแลหอผู้ป่วยเพื่อให้ ผ่านมาตรฐานการบริการ งานเภสัชกรรม	- เครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ เครื่อง จำนวน ๓ เครื่อง	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการ ระบบบริการรักษา ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ประสิทธิภาพดีมี งาน (ร้อยละ ๗๐) ไข้ อุบัติ การโรค และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้ในการปฏิบัติงาน ช่วงเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖	๐๑/๐๑/๒๕๖๕	๓๐/๐๑/๒๕๖๕	๓,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างเฉพาะบริการ การโรคไข้หวัดใหญ่ การแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรมและชีวเคมี	นางอุษณีย์ ด้วงคำ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพุดผ่อง)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุพรรณ นามะ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (best)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BANH-c001	การดูแลเครื่องมือแพทย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานการบริการ	เครื่องมือแพทย์ เครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในกระบวนการ บริการ (เครื่องมือแพทย์)	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้ งาน (ร้อยละ ๙๐) วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้รับจากการจัดหาตาม ความต้องการใช้ตาม แผนฯ ที่ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างซ่อมบำรุงรักษา ศูนย์เวชศาสตร์การศัลยกรรมและ การแพทย์	กลุ่มงานการแพทย์	งานช่างภาพาณ	ชาติลา ชูณเฒ่า
ST1	๒	BANH-c002	การดูแลเครื่องมือแพทย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานการบริการ	เครื่องมือแพทย์ เครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในกระบวนการ บริการ (เครื่องมือแพทย์)	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้ งาน (ร้อยละ ๙๐) วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้รับจากการจัดหาตาม ความต้องการใช้ตาม แผนฯ ที่ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างซ่อมบำรุงรักษา ศูนย์เวชศาสตร์การศัลยกรรมและ การแพทย์	กลุ่มงานเวชศัลยกรรมและ การแพทย์	งานช่างการแพทย์	ชาติลา ชูณเฒ่า
ST1	๒	BANH-c003	การดูแลเครื่องมือแพทย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานการบริการ	เครื่องมือแพทย์ เครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในกระบวนการ บริการ (เครื่องมือแพทย์)	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้ งาน (ร้อยละ ๙๐) วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้รับจากการจัดหาตาม ความต้องการใช้ตาม แผนฯ ที่ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างซ่อมบำรุงรักษา ศูนย์เวชศาสตร์การศัลยกรรมและ การแพทย์	กลุ่มงานเวชศัลยกรรมและ การแพทย์	งานช่างการแพทย์	ชาติลา ชูณเฒ่า
ST1	๒	BANH-c004	การดูแลเครื่องมือแพทย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานการบริการ	เครื่องมือแพทย์ เครื่องมือแพทย์ที่ใช้ในกระบวนการ บริการ (เครื่องมือแพทย์)	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้ งาน (ร้อยละ ๙๐) วัสดุ อุปกรณ์ ศัลยกรรม และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้รับจากการจัดหาตาม ความต้องการใช้ตาม แผนฯ ที่ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๐๙/๐๙/๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างซ่อมบำรุงรักษา ศูนย์เวชศาสตร์การศัลยกรรมและ การแพทย์	กลุ่มงานเวชศัลยกรรมและ การแพทย์	งานช่างการแพทย์	ชาติลา ชูณเฒ่า

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพทพพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๗

จุดประสงค์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ 1/76	แหล่งที่มา 184 งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	1c	BANH-040c	การดูแลเครือข่ายให้พร้อมให้ผ่านมาตรฐานการบริการ	...เป็นรูปธรรมและชัดเจน Negative: 0.000.000	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวางระบบบริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับประสิทธิภาพพร้อมให้งาน (ร้อยละ ๗๐) 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบุคลากรรักษา ครุภัณฑ์เวชภัณฑ์และ การแพทย์	ศูนย์ศัลยกรรม	ศูนย์ศัลยกรรม	อริยา สุวิมล
ST1	1c	BANH-040c	การดูแลเครือข่ายให้พร้อมให้ผ่านมาตรฐานการบริการ	...ระบบบริการพร้อมและมีความปลอดภัย	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวางระบบบริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับประสิทธิภาพพร้อมให้งาน (ร้อยละ ๗๐) 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๗๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบุคลากรรักษา ครุภัณฑ์เวชภัณฑ์และ การแพทย์	ศูนย์ศัลยกรรม	ศูนย์ศัลยกรรม	วิจิตร ฤกษ์
ST1	1c	BANH-040c	การให้บริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	...เป็นรูปธรรมและชัดเจน Negative: 0.000.000	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวางระบบบริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐) 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบุคลากรรักษา ครุภัณฑ์เวชภัณฑ์และ การแพทย์	ศูนย์ศัลยกรรม	ศูนย์ศัลยกรรม	อริยา สุวิมล
ST1	1c	BANH-040c	การให้บริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	...เป็นรูปธรรมและชัดเจน Negative: 0.000.000	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวางระบบบริการรักษา 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐) 184 ดูแลคนไข้ ครบถ้วน และเตรียมพร้อมให้สามารถปฏิบัติงาน ให้นับการปฏิบัติงานพร้อม (ร้อยละ ๗๐๐)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบุคลากรรักษา ครุภัณฑ์เวชภัณฑ์และ การแพทย์	ศูนย์ศัลยกรรม	ศูนย์ศัลยกรรม	อริยา สุวิมล

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญพาศุณทร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๘

ผู้ดูแล	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบฯ โรงพยาบาล	หมวดค่าใช้จ่าย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	๒	BAMH-๑๑๑๑	การบริหารจัดการวัสดุ เชิงเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้บริการ	-ไม่มีผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการรักษา ของ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวชระ ๒๕๖๖ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการผู้ป่วยรักษาตาม ช่วงเวลาที่กำหนด งบฯ ๖,๐๐๐ ๑๐๐	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	วัสดุสิ้นเปลืองเภสัชภัณฑ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรมเภสัชภัณฑ์	พญ.ณัฐณิชา ใจดี
STI	๒	BAMH-๑๑๑๑	การบริหารจัดการวัสดุ เชิงเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้บริการ	-ไม่มีผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการรักษา ของ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวชระ ๒๕๖๖ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการผู้ป่วยรักษาตาม ช่วงเวลาที่กำหนด งบฯ ๖,๐๐๐ ๑๐๐	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	วัสดุสิ้นเปลืองเภสัชภัณฑ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรมเภสัชภัณฑ์	พญ.ณัฐณิชา ใจดี
STI	๒	BAMH-๑๑๑๑	การบริหารจัดการวัสดุ เชิงเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้บริการ	-ไม่มีผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการรักษา ของ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวชระ ๒๕๖๖ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการผู้ป่วยรักษาตาม ช่วงเวลาที่กำหนด งบฯ ๖,๐๐๐ ๑๐๐	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	วัสดุสิ้นเปลืองเภสัชภัณฑ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรมเภสัชภัณฑ์	พญ.ณัฐณิชา ใจดี
STI	๒	BAMH-๑๑๑๑	การบริหารจัดการวัสดุ เชิงเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้บริการ	-ไม่มีผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการรักษา ของ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพพร้อมให้ งาน เวชระ ๒๕๖๖ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการผู้ป่วยรักษาตาม ช่วงเวลาที่กำหนด งบฯ ๖,๐๐๐ ๑๐๐	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	วัสดุสิ้นเปลืองเภสัชภัณฑ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรมเภสัชภัณฑ์	พญ.ณัฐณิชา ใจดี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ ใจดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๗

จุดประสงค์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BPMH-sesd	Emergency safety		การในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สถานฉุกเฉินฉุกเฉิน มีความพร้อมไม่ การให้บริการผู้มาใช้บริการ ภายใต ประสิทธิภาพและปลอดภัย (๖.ร้อยละ ของการดำเนินงานฉุกเฉินที่รวดเร็วทัน ภัยอันตรายและอุบัติเหตุ) ๑.ปฏิบัติตามแผนการบริการ > ๙๐ % ๒.ปฏิบัติตามแผนการซ้อมการไม่ เพื่อความปลอดภัยในการให้บริการ ผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้ป่วยที่มีโรค (เกิน ๗)	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖				กลุ่มงานทางระบาด	การฉุกเฉินฉุกเฉิน	บุษกร วัฒนวิลา
ST1	to	BPMH-sesd	Emergency safety	-Self-ambulance.in	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการจัดการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ๒๕๖๖ ประสิทธิภาพ และปลอดภัย (๖.ร้อยละ ของ ๑๐๐ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) และต่อเนื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ๑๐๐	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	โครงการแพทย์	กลุ่มงานทางระบาด	การฉุกเฉินฉุกเฉิน	บุษกร วัฒนวิลา
ST1	to	BPMH-sesd	Emergency safety	-Electrocardiogram	โรงพยาบาลบ้านนา เน้นการวาง ระบบบริการจัดการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ๒๕๖๖ ประสิทธิภาพ และปลอดภัย (๖.ร้อยละ ของ ๑๐๐ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) และต่อเนื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ๑๐๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานทางระบาด	การฉุกเฉินฉุกเฉิน	บุษกร วัฒนวิลา
ST1	to	BPMH-sesd	Emergency safety	-cardiac monitor	การฉุกเฉินฉุกเฉินและผู้ป่วย ๒.ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน ๑๐๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๖	๒๕/๑๐/๒๕๖๖	๑,๕๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานทางระบาด	การฉุกเฉินฉุกเฉิน	บุษกร วัฒนวิลา

สุรภาณี

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

๑

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุพรรณ นิลรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๐

ผู้จัดทำ	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	ly	BAMH-001	Emergency safety	ปรับปรุงแผนฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการทบทวนระบบในการจัดการ ป้ายฉุกเฉิน ของโรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลด ภัยอันตราย (โรคของ โรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ) ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐๐๐ บาท ๑๐๐๐ บาท)	๐๗/๐๗/๖๖	๓๑/๐๗/๖๖	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์เฝ้าระวังภัย	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	บุษกร กิ่งนิลดา
ST1	ly	BAMH-002	Emergency safety	ปรับปรุงแผนฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นการทบทวนระบบในการจัดการ ป้ายฉุกเฉิน ของโรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลด ภัยอันตราย (โรคของ โรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ) ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐๐๐ บาท ๑๐๐๐ บาท)	๐๗/๐๗/๖๖	๓๑/๐๗/๖๖	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์เฝ้าระวังภัย	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	บุษกร กิ่งนิลดา
ST1	ly	BAMH-003	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ	ไม่มีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนา มีการจัดการจัดการและปรับปรุงกระบวนการจัดการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ให้มีความพร้อม เพื่อลดความเสี่ยงและประจวบ โรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ (๑๐๐๐ บาท ๑๐๐๐ บาท)	๐๗/๐๗/๖๖	๓๑/๐๗/๖๖		เงินบำรุง	สำนักงานบริหาร	กลุ่มงานสุขภาพและพัฒนาระบบบริการ	การเฝ้าระวังผู้ป่วย	จิตติพงศ์ วัฒนประเสริฐ
ST1	ly	BAMH-004	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ	ไม่มีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนา มีการจัดการจัดการและปรับปรุงกระบวนการจัดการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ให้มีความพร้อม เพื่อลดความเสี่ยงและประจวบ โรค อุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ (๑๐๐๐ บาท ๑๐๐๐ บาท)	๐๗/๐๗/๖๖	๓๑/๐๗/๖๖	๑๔,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	สำนักงานบริหาร	กลุ่มงานสุขภาพและพัฒนาระบบบริการ	การเฝ้าระวังผู้ป่วย	จิตติพงศ์ วัฒนประเสริฐ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร ภาสุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการ
(นายสุวรรณ นิลสุริย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

CMO



(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวรรณา นิลารุณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BAMH-๑๐๐๑	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	ปรับปรุงแผนงานและ แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นทิศทางให้แผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายความร้อยละ ๗๐ ของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพได้เข้าร่วม พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๘/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	แผนคุณภาพ	นายสิทธิ์ ชื่นเกษิษฐา
STL	L	BAMH-๑๐๐๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	แผนงานส่งเสริม สัมพันธภาพ โรงพยาบาล	โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นทิศทางให้แผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายความร้อยละ ๗๐ ของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพได้เข้าร่วม พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๘/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	แผนคุณภาพ	จิกร เกตุทอง
STL	L	BAMH-๑๐๐๓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	กิจกรรมส่งเสริม สัมพันธภาพ โรงพยาบาล	โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นทิศทางให้แผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายความร้อยละ ๗๐ ของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพได้เข้าร่วม พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๐๘/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	แผนคุณภาพ	จิกร เกตุทอง
STL	L	BAMH-๑๐๐๔	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	ECT-พัฒนาคุณภาพ และแผนงาน การบริการ ผู้ป่วย	โรงพยาบาลบ้านนา พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นทิศทางให้แผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ตั้งเป้าหมายความร้อยละ ๗๐ ของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพได้เข้าร่วม พัฒนาศักยภาพการพัฒนาคุณภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๑/๑๐/๒๕๖๖	๓๑/๐๙/๒๕๖๖	-	ไม่มี	-	ศูนย์คุณภาพ	แผนคุณภาพ	พรวณดี นามะบุญทอง

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจิกร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์ นามะบุญทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๓๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งเงิน งบ งบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	1.	SAFH-accom	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	ระบบงาน CPG Standing order พัฒนาระบบจัด มอบหมายงาน (CPG Standing order	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนพัฒนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพได้ร่วมกัน พัฒนา ศักยภาพการพัฒนาศักยภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	-		ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ	พจนนาศิ ภาณุบุญรอด
STL	1.	SAFH-accom	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	1.1.1. ระบบงาน	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนพัฒนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพได้ร่วมกัน พัฒนา ศักยภาพการพัฒนาศักยภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ	นายสิทธิ์ ชื่นกรวิภากร
STL	1.	SAFH-accom	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	๑.1.2. Safety	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนพัฒนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพได้ร่วมกัน พัฒนา ศักยภาพการพัฒนาศักยภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒/๑๐/๒๕๖๕	๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	ศูนย์คุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ	นายสิทธิ์ ชื่นกรวิภากร
STL	1.	SAFH-accom	พัฒนาศักยภาพบุคลากร คุณภาพของโรงพยาบาล	๑.1.3. Safety	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนพัฒนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลด้วยวิธีการต่างๆ โดย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพได้ร่วมกัน พัฒนา ศักยภาพการพัฒนาศักยภาพ ด้วยวิธีการต่างๆ	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒/๑๐/๒๕๖๕			ไม่มี	ศูนย์คุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ	นายสิทธิ์ ชื่นกรวิภากร

ผู้ทรงคุณวุฒิ

(นางสาวสุภาวดี เนตรจันทคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



(นายสุวพงศ์ วัชรสินธุ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	ผู้มอบตัวรับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	L	BASH-accor	mP Safety	๑. สนับสนุนทีมเฝ้าระวัง HAP ภายใน รพ. (๒๕/๑๐/๒๐๒๕)	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบ้านนา ยังคงมีแผนที่จะศึกษาและนำองค์ความรู้จากโครงการเฝ้าระวัง HAP ของ รพ. ที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น รพ. คณะเจ้าอาวาสเพื่อร่วมผลักดันให้มีความปลอดภัยในการให้บริการแก่ผู้ป่วย	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕		ไม่มี		ศูนย์ศัลยกรรม	รพ.ศรียา	การุณย์ คำพิง
STF	F	BASH-accor	การพัฒนากระบวนการด้านงานเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา		- ขอบเขตการเฝ้าระวังและจัดการพัฒนาระบบการดำเนินงานเฝ้าระวังและการลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (กรณีการเกิดอุบัติเหตุ)	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕				ศูนย์งานเฝ้าระวัง	รพ.ศรียา	อริย์ รุ่งสว่าง
STF	F	BASH-accor	การพัฒนากระบวนการด้านงานเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา	พัฒนาระบบเฝ้าระวังและจัดการพัฒนาระบบการดำเนินงานเฝ้าระวังและการลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (กรณีการเกิดอุบัติเหตุ)	๑. ผู้รับบริการพึงพอใจ ๒. อัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลง	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างบริการทางการแพทย์	ศูนย์งานเฝ้าระวัง	รพ.ศรียา	อริย์ รุ่งสว่าง
ST1	to	BASH-accor	การพัฒนากระบวนการด้านงานเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา	พัฒนาระบบเฝ้าระวังและจัดการพัฒนาระบบการดำเนินงานเฝ้าระวังและการลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (กรณีการเกิดอุบัติเหตุ)	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างบริการทางการแพทย์	ศูนย์งานเฝ้าระวัง	รพ.ศรียา	อริย์ รุ่งสว่าง
ST1	to	BASH-accor	แผนการทดสอบความชำนาญระหว่างทีมปฏิบัติการ EOQ		ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจที่รวดเร็ว ถูกต้อง และพึงพอใจในการให้บริการ	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕				ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง	รพ.ศรียา	อริย์ รุ่งสว่าง
ST1	to	BASH-accor	แผนการทดสอบความชำนาญระหว่างทีมปฏิบัติการ EOQ		เพื่อให้การดำเนินงานการทดสอบความชำนาญระหว่างทีมปฏิบัติการ EOQ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๒๕/๑๐/๒๐๒๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างบริการทางการแพทย์	ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง	รพ.ศรียา	อริย์ รุ่งสว่าง

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี บุญชนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวรณ์ นิลรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

Send

[illegible]

မြို့နယ်

(นางสาวสุภาวดี เบญจมาพศุณห)

ผู้จัดทำ

2

(นายจักร เกษทอง)

ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

5010

[illegible]

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทกุลพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นางสาว) **สุภาวดี**
ผู้อำนวยการโรงเรียน

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๓/

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	1.	BAMH-๐๐๔	การพัฒนาบริการทางการแพทย์ภายในและภายนอกองค์กร	1.โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนาปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๐๙/๐๖/๒๕๖๕	๓๑/๐๘/๒๕๖๕	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ไพโรจน์ เกษศิริวัฒนา
STL	1.	BAMH-๐๐๕	การพัฒนาบริการทางการแพทย์ภายในและภายนอกองค์กร	๑.เสริมสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนาปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๑๑/๐๖/๒๕๖๕	๓๑/๐๘/๒๕๖๕	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มสุขภาพ	งานสุขภาพ	สาริณี ทาพันธ์
STL	1.	BAMH-๐๐๖	การพัฒนาบริการทางการแพทย์ภายในและภายนอกองค์กร	๑.พัฒนาระบบในpatient home	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถพัฒนาปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๗๐)	๑๑/๐๖/๒๕๖๕	๓๑/๐๘/๒๕๖๕	-	ไม่มี	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารแพทย์	งานบริหารแพทย์	ศานติณี ขันธ์ประเสริฐ
STL	1.	BAMH-๐๐๗	การพัฒนาบริการทางการแพทย์ภายในและภายนอกองค์กร	๑.โครงการเสริมสมรรถนะบุคลากรในหน่วยงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙	โรงพยาบาลบ้านนา ให้บุคลากรได้ผ่านการอบรมและฝึกฝนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับโรคระบาด (ร้อยละ ๑๐๐) เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมสมรรถนะประจำปี (> ร้อยละ ๗๐) ร้อยละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนา	๑๑/๐๖/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้รับชม	นพิตยา นาคทิพย์

สุวิภาณี
(นางสาวสุภาวดี บุญจนพุดนพ)
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิภาณี นพิตยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

[illegible]

สุภาวดี
 (นางสาวสุภาวดี เบญจมาภรณ์)
 ผู้จัดการ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวจรรยา นาคสุภา)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๓๙

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๔	BASH-๔๐๐	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ เป็นไปตามมาตรฐาน IC	ระบบการขอคืนสิทธิขอ เอกสารขอคืนสิทธิ	๑. เจ้าหน้าที่มีบัตรประจำตัว แสดงชื่อ-นามสกุล ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ขอคืน มากกว่า ๕ คน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๒๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินภายใน	โรงพยาบาลบ้านนา	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง
ST1	๔	BASH-๔๐๑	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๒. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๓. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๔. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๕. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๖. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๗. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๘. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๙. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๑๐. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๒๑/๐๑/๒๕๖๖		ไม่มี	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง	
ST1	๔	BASH-๔๐๒	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๒. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๓. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๔. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๕. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๖. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๗. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๘. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๙. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๑๐. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๒๑/๐๑/๒๕๖๖		ไม่มี	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง	
ST1	๔	BASH-๔๐๓	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	ระบบการบริการขอคืนสิทธิ ๑. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๒. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๓. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๔. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๕. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๖. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๗. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๘. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๙. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน ๑๐. ผู้ป่วยมีบัตรประชาชน ๑.๕ คน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๒๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินภายใน	โรงพยาบาลบ้านนา	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง	
ST1	๔	BASH-๔๐๔	Personnel Safety for X-ray	Personnel Safety for X-ray	Personnel Safety for X-ray	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๑/๒๕๖๖		เงินภายใน	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง
ST1	๔	BASH-๔๐๕	Personnel Safety for X-ray	Personnel Safety for X-ray	Personnel Safety for X-ray	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐/๐๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินภายใน	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	ศิริกัญญา ศรีแสง

ศิริกัญญา

(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนกุล)

ผู้จัดทำ

ศิริกัญญา

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

50



(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKM (box)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BAPH-super	โครงการพัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	โรงพยาบาลบ้านนา กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ ส่วนที่ 1 ได้วิเคราะห์และพิจารณาว่า ในโครงการจะได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานใดบ้าง	๒๒/๑๐/๒๕๖๖	๒๒/๑๐/๒๕๖๖		เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	วิจิตรพงศ์ ขุนศรี
ST1	๒	BAPH-super	โครงการพัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	๒๒/๑๐/๒๕๖๖	๒๒/๑๐/๒๕๖๖		เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	วิจิตรพงศ์ ขุนศรี
ST1	๒	BAPH-super	โครงการพัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	๒๒/๑๐/๒๕๖๖	๒๒/๑๐/๒๕๖๖		เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	วิจิตรพงศ์ ขุนศรี
ST1	๒	BAPH-super	โครงการพัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	พัฒนาระบบงาน Smart Hospital	๒๒/๑๐/๒๕๖๖	๒๒/๑๐/๒๕๖๖		เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	วิจิตรพงศ์ ขุนศรี

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี บุญชุมบุตร)
ผู้จัดทำ

อน
(นายจักร ภาสุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

โรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุพรรณ นิลทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๒

จุดตรวจ	นาถ	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ แผน	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	๒	BAMH-wa2	Smart Hospital	-ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Server	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี	๐๗/๐๘/๒๕๖๓	๐๗/๐๖/๒๕๖๓	๑๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นิ่มกริณี
STI	๒	BAMH-wa2	Smart Hospital	- Smart Card Reader	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี	๐๗/๐๘/๒๕๖๓	๓๓/๐๖/๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นิ่มกริณี
STI	๒	BAMH-wa2	Smart Hospital	-PDA สมาร์ท	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี	๐๗/๐๘/๒๕๖๓	๓๓/๐๖/๒๕๖๓	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นิ่มกริณี
STI	๒	BAMH-wa2	Smart Hospital	-ระบบพัฒนาระบบเชื่อมโยงระบบ Xis	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี และมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๐๗/๐๘/๒๕๖๓	๓๓/๐๘/๒๕๖๓	๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โปรแกรมเชิงข้อมูล	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานบริหาร	สุภาวธ ราชวาท
STI	๒	BAMH-wa2	-ระบบพัฒนาระบบเชื่อมโยงระบบ Xis	พัฒนาระบบเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี และมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖/๐๘/๒๕๖๓	๓๓/๐๘/๒๕๖๓		เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานสารสนเทศ	งานบริหาร	สุภาวธ ราชวาท
STI	๒	BAMH-wa2	Smart Hospital	-เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Server	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้ประโยชน์ หรือไม่มี และมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๐๗/๐๘/๒๕๖๓	๓๓/๐๘/๒๕๖๓	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โปรแกรมเชิงข้อมูล	กลุ่มงานระบบสารสนเทศและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ณัฐวัฒน์ นิ่มกริณี

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจพร)

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



นายสุวรรณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๔	BANH-wm	- จัดซื้อระบบ BMS IPD Paperless สำหรับโปรแกรม BMS-HOSP.XE พร้อมอุปกรณ์ Server & Ward	- ระบบเอกสารไร้กระดาษแบบสี ๒	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศและสารสนเทศทางการแพทย์	สารสนเทศและสารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	- จัดซื้อระบบ HOSP	- ระบบเอกสารไร้กระดาษแบบสี ๒ - Service	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต หรือใช้ ผลผลิตระบบสารสนเทศมาใช้ในการ	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศและสารสนเทศทางการแพทย์	สารสนเทศและสารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	Smart Hospital	- ระบบเอกสารไร้กระดาษแบบสี ๒	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต หรือใช้ ผลผลิตระบบสารสนเทศมาใช้ในการ	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศและสารสนเทศทางการแพทย์	สารสนเทศและสารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๖	BANH-wm	Smart Hospital	- Smart Hospital	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต หรือใช้ ผลผลิตระบบสารสนเทศมาใช้ในการ	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	สารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	Smart Hospital	- ระบบเอกสารไร้กระดาษแบบสี ๒	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต หรือใช้ ผลผลิตระบบสารสนเทศมาใช้ในการ	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	สารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	Smart Hospital	- ระบบเอกสารไร้กระดาษแบบสี ๒	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยนำอุปกรณ์ด้าน IT มาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต หรือใช้ ผลผลิตระบบสารสนเทศมาใช้ในการ	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	สารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	พัฒนาระบบการจ่าย	- พัฒนาระบบการจ่าย	พัฒนาระบบการจ่าย	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	สารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ
ST1	๔	BANH-wm	พัฒนาระบบการจ่าย	- พัฒนาระบบการจ่าย	พัฒนาระบบการจ่าย	๐๗/๐๗/๖๐๒๖	๓๑/๐๘/๖๐๒๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	สารสนเทศ	ณัฐวิมล จันทร์วิเศษ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาคบุตร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (sex)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบ	หน่วยงานเจ้าของ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	
STP	F	BANH-001	จัดการงานระบบสารสนเทศ	โรงพยาบาลบ้านนา พัฒนาระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลกับเครือข่าย โดยเน้นใช้ยุทธศาสตร์บริการ ปฏิบัติการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของประชาชน ไม่พบอุปสรรคในการให้บริการ	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕				หน่วยงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	นายสิทธิ์ จันทิมากร	
STP	F	BANH-002	จัดการงานระบบสารสนเทศ	โรงพยาบาลบ้านนา พัฒนาระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลกับเครือข่าย โดยเน้นใช้ยุทธศาสตร์บริการ ปฏิบัติการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการของประชาชน ไม่พบอุปสรรคในการให้บริการ	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าจ้างทำโปรแกรม	หน่วยงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	นายสิทธิ์ จันทิมากร	
STP	F	BANH-003	เพิ่มรายได้จากกลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรมทันตกรรมดิจิทัล ระบบบริหารจัดการ และ ระบบข้อมูล	๐๑/๑๐/๒๕๖๕					ไม่มี	หน่วยงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	นายสิทธิ์ จันทิมากร
STP	F	BANH-004	เพิ่มรายได้จากกลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรมทันตกรรมดิจิทัล ระบบบริหารจัดการ และ ระบบข้อมูล	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕				ไม่มี	หน่วยงานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ	นายสิทธิ์ จันทิมากร
STL	L	BANH-005	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	โรงพยาบาลบ้านนา ให้บริการผู้ป่วย และ กำนันชนบท โดยมีการให้บริการผู้ป่วยและผู้ป่วยบริการในชุมชน โดยมีการให้บริการ ที่สำนักงาน โรงพยาบาล (โรงพยาบาลชุมชน) มีบทบาทในการให้บริการแก่ประชาชนในชุมชน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕			เงินอุดหนุน	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	หน่วยงานการพยาบาล	งานดูแลผู้ป่วย	นายสิทธิ์ จันทิมากร
STL	L	BANH-006	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	โรงพยาบาลบ้านนา ให้บริการผู้ป่วย และ กำนันชนบท โดยมีการให้บริการผู้ป่วยและผู้ป่วยบริการในชุมชน โดยมีการให้บริการ ที่สำนักงาน โรงพยาบาล (โรงพยาบาลชุมชน) มีบทบาทในการให้บริการแก่ประชาชนในชุมชน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	หน่วยงานการพยาบาล	งานดูแลผู้ป่วย	นายสิทธิ์ จันทิมากร	

สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ

ณ

(นายจักร ภาททอง)
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวรงค์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BWH-ssale	- ที่บุคลากรในการพัฒนาผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	การดูแลผู้ป่วยระยะยาวที่มีแผนระยะยาวต่อเนื่อง	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๓๓/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	-	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพ ๒	สุภาพ ศาครณณี
STL	L	BWH-ssale	- ที่บุคลากรในการพัฒนาผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๓๓/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	-	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพ ๒	สุภาพ ศาครณณี
STL	L	BWH-ssale	- ที่บุคลากรในการพัฒนาผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	โรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๘/๐๙/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	-	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพ ๒	สุภาพ ศาครณณี
STL	L	BWH-ssale	- ที่บุคลากรในการพัฒนาผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	-	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพ ๒	สุภาพ ศาครณณี
STL	L	BWH-ssale	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	การดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan/มีแผนต่อเนื่อง	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	จอนกัณ เจริญบุญศิริกิจ
STL	L	BWH-ssale	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	การดูแลผู้ป่วยที่มีแผน Service Plan	เพื่อให้ได้ประโยชน์จากโปรแกรมบริการผู้ป่วยในทุกระดับโรงพยาบาลบ้านนา ส่งผลให้ได้บุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานสุขภาพ ๒	กัมปนาธิ์ คุ้มวงศ์

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทบุตร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวัฒน์ จันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BASH-001	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	-ดูแลผู้ป่วยตามแผนการดูแลผู้ป่วย (Service Plan)	เพื่อให้ได้บริการประสิทธิภาพในโรงพยาบาล บริการผู้ป่วยในทุกกลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากรด้านการบริการดูแลผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่ควรได้รับการดูแล ผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าใช้สอยในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรม	นางสาวกิติ ชาญคุณากร
STL	L	BASH-002	การดูแลผู้ป่วย ตาม Service Plan	-ดูแลตาม Service plan Social Support, Intermedial care	เพื่อให้ได้บริการประสิทธิภาพในโรงพยาบาล บริการผู้ป่วยในทุกกลุ่มโรค โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากรด้านการบริการดูแลผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่ควรได้รับการดูแล ผู้ป่วย อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๕,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าใช้สอยในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเภสัชกรรม	นางสาวกิติ ชาญคุณากร
STI	le	BASH-003	Smart communication		ระบบการสื่อสารและระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาระบบบริการ (การดูแลผู้ป่วย) ของผู้ให้บริการ-โรงพยาบาล	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๖/๒๕๖๖				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางสาว พงษ์พร
STI	le	BASH-004	Smart communication	-Smart TV และ โน้ตบุ๊ก	ระบบการสื่อสารและระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาระบบบริการ (การดูแลผู้ป่วย) ของผู้ให้บริการ-โรงพยาบาล	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๖/๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประกอบ	กลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก	งานเภสัชกรรม	สวดี ชาติสิน
STI	le	BASH-005	Smart communication	-โปรแกรมบันทึกข้อมูลในคอมพิวเตอร์ EDC/MDS	ระบบการสื่อสารและระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาระบบบริการ (การดูแลผู้ป่วย) ของผู้ให้บริการ-โรงพยาบาล	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๖/๒๕๖๖	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าใช้สอยในการฝึกอบรม	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	งานเภสัชกรรม	ณัฐพร วัฒนศิริ
STI	le	BASH-006	Smart communication	-เช่าพื้นที่ในโรงพยาบาล	ระบบการสื่อสารและระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาระบบบริการ (การดูแลผู้ป่วย) ของผู้ให้บริการ-โรงพยาบาล	๐๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๖/๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าใช้สอยในการฝึกอบรม	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	งานเภสัชกรรม	ณัฐพร วัฒนศิริ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทบุตร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุพรรณ วัฒนศิริ)

Page

പ്രകാശം

ដំបូងគេ

5

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุรพล พงษ์สุว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวพลา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	๒	BANH-๑๐๐๑	Smart communication	นิเทศและติดตามนิเทศและโรงพยาบาลบ้านนา	ระบบการสื่อสารของโรงพยาบาลบ้านนา ของโรงพยาบาลบ้านนาได้ดำเนินการ ส่งผล ได้ไม่อาจพิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ (พิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ บริการ) > ๑๐๐% ๑๐๑	๐๗/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานนิติ	นาย พงษ์
STI	๒	BANH-๑๐๐๒	Smart communication	นิเทศและติดตามนิเทศและโรงพยาบาลบ้านนา	ระบบการสื่อสารของโรงพยาบาลบ้านนา ของโรงพยาบาลบ้านนาได้ดำเนินการ ส่งผล ได้ไม่อาจพิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ (พิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ บริการ) > ๑๐๐% ๑๐๑	๐๗/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานนิติ	นาย พงษ์
SFC	C๑	BANH-๑๐๐๓	การบริหารจัดการ ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	๐๗/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๑/๒๕๖๖				กลุ่มงานแพทย์และ การพยาบาล	งานแพทย์และ การพยาบาล	พันโท นันท
STF	F	BANH-๑๐๐๔	การบริหารจัดการ ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	๐๗/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๑/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานแพทย์และ การพยาบาล	งานแพทย์และ การพยาบาล	พันโท นันท

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เนตรนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวรงค์ นันท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๔

บุคลากร	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR Item	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	to	SAWI-๑๑๑๑	การส่งเสริมสุขภาพ	โครงการ...	โรงพยาบาลบ้านนา...	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	อยู่ในแผนพัฒนาระบบ	กลุ่มงานพัฒนาระบบและ การแพทย์ทางไกล	งานพัฒนาระบบ	สุวิมล ช.สี
STI	to	SAWI-๑๑๑๑	การส่งเสริมสุขภาพ	โครงการ...	โรงพยาบาลบ้านนา...	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	อยู่ในแผนพัฒนาระบบ	กลุ่มงานพัฒนาระบบและ การแพทย์ทางไกล	งานพัฒนาระบบ	สุวิมล ช.สี
STI	to	SAWI-๑๑๑๑	การส่งเสริมสุขภาพ	โครงการ...	โรงพยาบาลบ้านนา...	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	อยู่ในแผนพัฒนาระบบ	กลุ่มงานพัฒนาระบบและ การแพทย์ทางไกล	งานพัฒนาระบบ	สุวิมล ช.สี

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทกุลพร)
ผู้จัดทำ

จ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิมล ช.สี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๐

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BAKH-00001	การจัดซื้อวัสดุ	วัสดุเวชภัณฑ์	โรงพยาบาลบ้านนาทำแผนจัดซื้อเวชภัณฑ์ระบบการ ในทุกด้าน ปรับปรุงจัดหาเวชภัณฑ์ รวมถึงจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น ระบบบริการ ได้รับความพึงพอใจสูง การให้บริการ ส่งผลให้ผู้ป่วยบริการ รวดเร็วและมีพึงพอใจ (ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ >ร้อยละ ๘๐)	๐๘/๐๘/๖๕๖๕	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๑๒๖,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ การแพทย์ทางสัตว	งานเภสัชกรรม	พิภพิน อึ้งพิริย
STC	Ca	BAKH-๐๐๐๑	การบริหารจัดการ สำหรับงานบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก และ เภสัชภัณฑ์	เครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์แผนไทย สหกรณ์การเกษตรบ้านนา จำกัด ผู้รับบริการ (ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก >ร้อยละ ๘๐)	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๒๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ การแพทย์ทางสัตว	งานเภสัชกรรม	นางณิชา ปากุญ
ST1	to	BAKH-๐๐๐๐๒	การบริหารจัดการ สำหรับงานบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก และ เภสัชภัณฑ์	อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์แผนไทย สหกรณ์การเกษตรบ้านนา จำกัด ผู้รับบริการ (ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก >ร้อยละ ๘๐)	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๒๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ การแพทย์ทางสัตว	งานเภสัชกรรม	นางณิชา ปากุญ
STC	Ca	BAKH-๐๐๐๐๓	การบริหารจัดการ สำหรับงานบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก และ เภสัชภัณฑ์	เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์แผนไทย สหกรณ์การเกษตรบ้านนา จำกัด ผู้รับบริการ (ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก >ร้อยละ ๘๐)	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๒๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ การแพทย์ทางสัตว	งานเภสัชกรรม	นางณิชา ปากุญ
ST1	to	BAKH-๐๐๐๐๔	การบริหารจัดการ สำหรับงานบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก และ เภสัชภัณฑ์	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาจัดซื้อวัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์และเภสัชภัณฑ์ทางการแพทย์แผนไทย สหกรณ์การเกษตรบ้านนา จำกัด ผู้รับบริการ (ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก >ร้อยละ ๘๐)	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๓๐/๐๘/๖๕๖๕	๒๐,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ การแพทย์ทางสัตว	งานเภสัชกรรม	นางณิชา ปากุญ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพุดเทพ)

ผู้ตรวจสอบ
(นางจิกร มาสุทอง)



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

40

[illegible]

၁၂၁

(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)
ผู้จัดทำ

2

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	tu	BAMH-stm	การพัฒนาศูนย์สุขภาพ สนับสนุน ศูนย์ส่งเสริม ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ		โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถานบริการ สุขภาพเชิงเวชภัณฑ์ อากาศ สถานที่ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องสามารถ สร้างความรู้ความเข้าใจ และเห็น ประโยชน์ของการบริการผู้ป่วย เป็น ผล ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน ยกระดับ สถานที่ปฏิบัติงาน ยกระดับ ไม่เกิดอุบัติเหตุในสถานที่ ให้บริการหรือเกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงาน	๓๓/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อภิชัย น่วมัด
ST1	tu	BAMH-stm	การพัฒนาศูนย์สุขภาพ สนับสนุน ศูนย์ส่งเสริม ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาศูนย์บริการผู้ป่วย และผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถาน บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และได้รับการยอมรับ จากประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง การบริการสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย สบาย สะดวก และประทับใจ ให้แก่ผู้รับบริการ ซึ่งสามารถ จัดให้ได้มาซึ่งบริการที่ดี ความพึงพอใจของผู้รับบริการ > ร้อยละ ๙๐	๐๓/๑๐/๒๕๖๕	๓๓/๐๙/๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าเช่ารถบรรทุกยืม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อภิชัย น่วมัด
ST1	tu	BAMH-stm	การพัฒนาศูนย์สุขภาพ สนับสนุน ศูนย์ส่งเสริม ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาศูนย์บริการผู้ป่วย และผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นสถานบริการ สุขภาพเชิงเวชภัณฑ์ อากาศ สถานที่ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องสามารถ สร้างความรู้ความเข้าใจ และเห็น ประโยชน์ของการบริการผู้ป่วย เป็น ผล ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน ยกระดับ สถานที่ปฏิบัติงาน ยกระดับ ไม่เกิดอุบัติเหตุในสถานที่ ให้บริการหรือเกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงาน	๐๓/๑๐/๒๕๖๕	๓๓/๐๙/๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าเช่ารถบรรทุกยืม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อภิชัย น่วมัด

ศิริภาณี
(นางสาวสุภาวดี บุญพหลบุตร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร ภาสุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบฯ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BAMH-๑๑๑๑	การพัฒนาศูนย์บริการ สนิมสนุน กรณีฉุกเฉิน ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ซ่อมแซมระบบฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ การดูแลสุขภาพ อากาศ สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลในการปฏิบัติงานให้มีค่า เอ็มวีที เพื่อให้มีความปลอดภัย สวัสดิภาพที่ดีของ ผู้ป่วย ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมฉุกเฉิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อวัชชัย นันทิก
ST1	to	BAMH-๑๑๑๑	การพัฒนาศูนย์บริการ สนิมสนุน กรณีฉุกเฉิน ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ซ่อมแซมระบบฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ การดูแลสุขภาพ อากาศ สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลในการปฏิบัติงานให้มีค่า เอ็มวีที เพื่อให้มีความปลอดภัย สวัสดิภาพที่ดีของ ผู้ป่วย ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมฉุกเฉิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อวัชชัย นันทิก
ST1	to	BAMH-๑๑๑๑	การพัฒนาศูนย์บริการ สนิมสนุน กรณีฉุกเฉิน ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ซ่อมแซมระบบฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการบริการ การดูแลสุขภาพ อากาศ สถานที่ ตลอดจนสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลในการปฏิบัติงานให้มีค่า เอ็มวีที เพื่อให้มีความปลอดภัย สวัสดิภาพที่ดีของ ผู้ป่วย ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๐๑/๑๐/๒๕๖๕	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมฉุกเฉิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	อวัชชัย นันทิก

สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)

ผู้จัดทำ

อ

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๔

จุดตรวจ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR TaskID	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
571	๒	BANH-001	การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ศูนย์สุขภาพตำบลบ้านนา	พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลบ้านนา อำเภอ บ้านนา จังหวัด นครราชสีมา	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าตอบแทนบุคลากร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่างก่อสร้าง	เบญจ ปทุมณี
572	๒	BANH-002	การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ศูนย์สุขภาพตำบลบ้านนา	พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลบ้านนา อำเภอ บ้านนา จังหวัด นครราชสีมา	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าตอบแทนบุคลากร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่างก่อสร้าง	เบญจ ปทุมณี
573	๒	BANH-003	การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ศูนย์สุขภาพตำบลบ้านนา	พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลบ้านนา อำเภอ บ้านนา จังหวัด นครราชสีมา	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าตอบแทนบุคลากร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่างก่อสร้าง	เบญจ ปทุมณี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทกุลพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร ภาณุทอง)



成成





(นางสาวสุภาวดี บุญนาคคุณพร) (นายจิตร เกตุทอง)
 ผู้จัดทำ ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิทย์ นิลวิมล)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๖

ผู้ดูแล	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Need)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มการให้บริการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-004	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ใจรวม	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา จัดระบบบริการ จัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่เพียงพอ หรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จัดซื้อ/จัดจ้าง/ค่าตอบแทน	กลุ่มการบริการทั่วไป	งานส่งเสริมสุขภาพ	โอร จารทองคำ
STF	F	BANH-005	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ใจรวม	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา จัดระบบบริการ จัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่เพียงพอ หรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๑,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จัดซื้อ/จัดจ้าง/ค่าตอบแทน	กลุ่มการบริการทั่วไป	งานส่งเสริมสุขภาพ	โอร จารทองคำ
STI	W	BANH-006	Safe Drive Save Life	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายให้ทุก หน่วยงานปฏิบัติตามโครงการ เป็นความประสงค์ในการรณรงค์ ปฏิบัติการ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่ เพียงพอหรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕				กลุ่มการบริการทั่วไป	งานรณรงค์	ศิริ โสภิต
STF	F	BANH-007	Safe Drive Save Life	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายให้ทุก หน่วยงานปฏิบัติตามโครงการ เป็นความประสงค์ในการรณรงค์ ปฏิบัติการ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่ เพียงพอหรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	กลุ่มการบริการทั่วไป	งานรณรงค์	ศิริ โสภิต
STI	W	BANH-008	Safe Drive Save Life	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายให้ทุก หน่วยงานปฏิบัติตามโครงการ เป็นความประสงค์ในการรณรงค์ ปฏิบัติการ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่ เพียงพอหรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	กลุ่มการบริการทั่วไป	งานรณรงค์	ศิริ โสภิต
STF	F	BANH-009	Safe Drive Save Life	...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์... ...โครงการรณรงค์...	โรงพยาบาลบ้านนา มีนโยบายให้ทุก หน่วยงานปฏิบัติตามโครงการ เป็นความประสงค์ในการรณรงค์ ปฏิบัติการ ไม่บรรลุเป้าหมาย ความไม่ เพียงพอหรือไม่มีแผน หรือมีข้อมูลการดำเนินงาน	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	จัดซื้อ/จัดจ้าง/ค่าตอบแทน	กลุ่มการบริการทั่วไป	งานรณรงค์	ศิริ โสภิต

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทกุล)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ดำเนินการ
(นาย...
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๗

ลูกข่าย	เลขที่	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKII (Std)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
SI	๔	BAWH-๔๐๔	แผนปฏิบัติการจัดการ สาธารณภัย		โรงพยาบาลบ้านนา ปฏิบัติการรับมือ การสึนามิต่อภัยพิบัติ การซ้อมแผน ฝึกอบรมด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดย หน่วยงานในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพและลดภัย พิบัติทางธรรมชาติได้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (เรื่อง ๓๖ ความเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ส่ง สถานะปฏิบัติงาน วันที่ ๖-10/๐๙/๖๖ ไม่เกิดเหตุการณ์เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายถึงแก่ความเสียหายจากการ ปฏิบัติงาน)	๐๑/๑๐/๖๐๐๔	๓๐/๐๙/๖๐๐๔				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การฝึก	สุวิภา ใจคำ
SI	๕	BAWH-๕๐๕	แผนปฏิบัติการจัดการ สาธารณภัย	ซ้อมแผนรับมือภัยพิบัติ	โรงพยาบาลบ้านนา ปฏิบัติการรับมือ การสึนามิต่อภัยพิบัติ การซ้อมแผน ฝึกอบรมด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดย หน่วยงานในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพและลดภัย พิบัติทางธรรมชาติได้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (เรื่อง ๓๖ ความเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ส่ง สถานะปฏิบัติงาน วันที่ ๖-10/๐๙/๖๖ ไม่เกิดเหตุการณ์เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายถึงแก่ความเสียหายจากการ ปฏิบัติงาน)	๐๑/๐๙/๖๐๐๕	๓๐/๐๘/๖๐๐๕	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างเหมาค่าจ้าง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การฝึก	สุวิภา ใจคำ
SI	๕	BAWH-๕๐๕	แผนปฏิบัติการจัดการ สาธารณภัย	ซ้อมแผนรับมือภัยพิบัติ	โรงพยาบาลบ้านนา ปฏิบัติการรับมือ การสึนามิต่อภัยพิบัติ การซ้อมแผน ฝึกอบรมด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดย หน่วยงานในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพและลดภัย พิบัติทางธรรมชาติได้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (เรื่อง ๓๖ ความเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ส่ง สถานะปฏิบัติงาน วันที่ ๖-10/๐๙/๖๖ ไม่เกิดเหตุการณ์เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายถึงแก่ความเสียหายจากการ ปฏิบัติงาน)	๐๑/๐๙/๖๐๐๕	๓๐/๐๘/๖๐๐๕	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างเหมาค่าจ้าง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การฝึก	เกษร ทองอุ่น

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ


(นายสุวรรณ์ ใจคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๘

บุคลากร	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	in	BASH-0004	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ไม่ได้ใช้ต่อจน สิ้นสมัยสมบูรณ์บริการ		โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุง สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ สอดคล้องกับแนวความคิดจาก วัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ และ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ,ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายอันเกิดจากความไม่ปลอดภัย การปฏิบัติงาน)	๒๕/10/๒๕๖๕	๒๕/๐๑/๒๕๖๖				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา วัฒนา
ST1	in	BASH-0005	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ไม่ได้ใช้ต่อจน สิ้นสมัยสมบูรณ์บริการ	ซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวก	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุง สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ สอดคล้องกับแนวความคิดจาก วัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ และ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ,ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายอันเกิดจากความไม่ปลอดภัย การปฏิบัติงาน)	๒๕/10/๒๕๖๕	๒๕/๐๑/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา วัฒนา
ST1	in	BASH-0006	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ไม่ได้ใช้ต่อจน สิ้นสมัยสมบูรณ์บริการ	สิ่งอำนวยความสะดวก	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุง สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ สอดคล้องกับแนวความคิดจาก วัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ และ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อการปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ,ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายอันเกิดจากความไม่ปลอดภัย การปฏิบัติงาน)	๒๕/10/๒๕๖๕	๒๕/๐๑/๒๕๖๖	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา วัฒนา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญเขตคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้ช่วยการสาธารณสุข
โรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (head)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	เลขที่งบ ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	๒	SAWH-๐๐๐๐๖	บริการทางคลินิกด้านการ สุขภาพที่พึงพอใจต่อ ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซมอาคารมูลนิธิ โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการรับ สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวก หรือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานใหม่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคน ประจำโรงพยาบาลในการปฏิบัติงาน (เรื่อง ละ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ต่อ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่มีเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความไม่ปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๓๐๐,๐๐๕.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	สุวิภา ใจคำ
STI	๒	BSH-๐๐๐๐๔	บริการทางคลินิกด้านการ สุขภาพที่พึงพอใจต่อ ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซมอาคารมูลนิธิบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการรับ สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวก หรือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานใหม่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคน ประจำโรงพยาบาลในการปฏิบัติงาน (เรื่อง ละ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ต่อ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่มีเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความไม่ปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน)	๐๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๕๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	นพิจ นามรุ่งเรือง
STF	๔	BSA๗๗๗๗๕	บริการทางคลินิกด้านการ สุขภาพที่พึงพอใจต่อ ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวก ที่โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการรับ สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่ ซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวก หรือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานใหม่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคน ประจำโรงพยาบาลในการปฏิบัติงาน (เรื่อง ละ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ต่อ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๙๐ ไม่มีเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความไม่ปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน)	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน พิเศษ เงินค่า	ทรัพย์สินคงที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	อภวิวัฒน์ สันตะ

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร ทัศทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิวัฒน์ สันตะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๐

ผู้ดูแล	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (head)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	le	BWH-46600	ปรับปรุงเครื่องมือทางการแพทย์ สถานที่ให้บริการ ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซมอาคารและ ภูมิทัศน์	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นในการปรับปรุง สภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ รองรับการรองรับการรองรับการรองรับ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บริการแก่ผู้ป่วย ที่เข้ารับบริการ และ บริการทางการแพทย์ (ใน ที่นี้ ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน ของปี > ๖๖๖๖ ๖๖ ไม่มีการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการ ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน	๐๙/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	นาย พงษ์
STF	F	BWH-46600	ปรับปรุงเครื่องมือทางการแพทย์ สถานที่ให้บริการ ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซม	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นในการปรับปรุง สภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ รองรับการรองรับการรองรับการรองรับ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บริการแก่ผู้ป่วย ที่เข้ารับบริการ และ บริการทางการแพทย์ (ใน ที่นี้ ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน ของปี > ๖๖๖๖ ๖๖ ไม่มีการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการ ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน	๐๙/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	นาย พงษ์
STC	Ca	BWH-๐๖๖	แผนพัฒนาบริการ เพื่อปฏิบัติงาน		ผู้ให้บริการได้ให้บริการแก่ประชาชน ในการให้บริการแก่ประชาชน	๐๙/๐๖/๒๕๖๖	๓๑/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้	ค่าวัสดุทางการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	นาย พงษ์

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุวรรณ์ คุ้มคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๖๑

เขต कार्य	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Goal)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	สถานะที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	Ce	BANH-csac	แผนพัฒนาระบบบริการเพื่อปฏิบัติการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการร่วมกับชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นบริการรับสภาพสังคมผู้สูงอายุ ๓๖๕ คนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๖๐๐ คนในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ใช้ความสอดคล้องสำหรับความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของบริการ (ร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๐๐	๓๐/๐๑/๖๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	นางนิ พิเศษประเสริฐ
STC	Ce	BANH-csac	แผนพัฒนาระบบบริการเพื่อปฏิบัติการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการร่วมกับชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นบริการรับสภาพสังคมผู้สูงอายุ ๓๖๕ คนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๖๐๐ คนในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ใช้ความสอดคล้องสำหรับความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของบริการ (ร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๐๐	๓๐/๐๑/๖๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	นาง นิ พิเศษประเสริฐ
STC	Ce	BANH-csac	แผนพัฒนาระบบบริการเพื่อปฏิบัติการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการร่วมกับชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นบริการรับสภาพสังคมผู้สูงอายุ ๓๖๕ คนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๖๐๐ คนในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ใช้ความสอดคล้องสำหรับความพึงพอใจ และเพิ่มประสิทธิภาพของบริการ (ร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่) สถานะปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดเหตุการณ์ที่เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายหรือมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน	๐๑/๐๑/๖๐๐๐	๓๐/๐๑/๖๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	ศูนย์ส่งเสริมผู้พิการ	นาง นิ พิเศษประเสริฐ

นางสาวสุภาวดี เบญจพร
ผู้จัดทำ

นายจักร เกตุทอง
ผู้ตรวจสอบ

นายสุพรรณ นันทิ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๖๒

เขตศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BAWH-๐๒๔	ปรับปรุงเครื่องสำอางการ สถานที่เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ด้านบริการ		โรงพยาบาลบ้านนา มีแผนการปรับปรุง สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและ ผู้ให้บริการ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับ บริการและการให้บริการปฏิบัติงาน เพื่อ ต่อ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน บนพื้นที่ > ๑๐๐๐ ตร. เมตร ความพึงพอใจด้านอาคาร สถานที่ของผู้ให้บริการ > ๘๐% , ไม่เกิดอุบัติเหตุด้านความปลอดภัย ด้านอาคารหรือความไม่ปลอดภัย การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕				กลุ่มงานบริการทั่วไป	งานพัสดุ	นางสาว พงษ์พร
ST1	๒	BAWH-๑๑๖	ปรับปรุงเครื่องสำอางการ สถานที่เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ด้านบริการ	จัดอาคารสถานที่ให้มีความ ทันสมัย	โรงพยาบาลบ้านนา มีแผนการปรับปรุง สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและ ผู้ให้บริการ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับ บริการและการให้บริการปฏิบัติงาน เพื่อ ต่อ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน บนพื้นที่ > ๑๐๐๐ ตร. เมตร ความพึงพอใจด้านอาคาร สถานที่ของผู้ให้บริการ > ๘๐% , ไม่เกิดอุบัติเหตุด้านความปลอดภัย ด้านอาคารหรือความไม่ปลอดภัย การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๒๕/๑๐/๒๕๖๕	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริการทั่วไป	งานพัสดุ	นางสาว พงษ์พร

ศิริภรณ์
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพุดผกา)
ผู้จัดทำ

อ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุธรรม นิลทิพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๓	SAW1-๑๑๑	บริการทางการแพทย์ สาธารณสุขที่ได้มีไว้เพื่อคน ด้านบริการ	บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วย ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการ สุขภาพที่สะดวก ปลอดภัย ครอบคลุมถึงด้านความสะอาด วัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้มีไว้ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคนไข้ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (เรื่อง นี้) ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน งบฯ > ๑๐๐๐ ๑๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๖/๑๐/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา ใจคำ
ST1	๓	SAW1-๑๑๑	บริการทางการแพทย์ สาธารณสุขที่ได้มีไว้เพื่อคน ด้านบริการ	บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วย ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการ สุขภาพที่สะดวก ปลอดภัย ครอบคลุมถึงด้านความสะอาด วัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้มีไว้ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคนไข้ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (เรื่อง นี้) ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน งบฯ > ๑๐๐๐ ๑๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๖/๑๐/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา ใจคำ
ST1	๓	SAW1-๑๑๑	บริการทางการแพทย์ สาธารณสุขที่ได้มีไว้เพื่อคน ด้านบริการ	บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วย ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ผู้ให้บริการ สุขภาพที่สะดวก ปลอดภัย ครอบคลุมถึงด้านความสะอาด วัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้มีไว้ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับคนไข้และคนไข้ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (เรื่อง นี้) ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน งบฯ > ๑๐๐๐ ๑๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๖/๑๐/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุวิภา ใจคำ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทบุตร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

โรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุภาวดี บุญจันทบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
โรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๖๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	1a	SMH-0001	บริการทางการแพทย์ด้านสุขภาพ สาธารณสุขที่ปลอดภัยต่อการ ด้านบริการ	ซ่อมแซมระบบประปาใน ร.บ.นา	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นในการปรับปรุง สภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ สองต่อเป็นสำนักงานของ ร.บ.นา อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เป็นใช้ใช้ความสะอาด สร้างความปลอดภัย และกับ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ๓๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือมีความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน	๒๗/๐๗/๒๕๖๖	๓๐/๐๗/๒๕๖๖	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางท พงสุณ
ST1	1b	SMH-๐๐๐๒	บริการทางการแพทย์ด้านสุขภาพ สาธารณสุขที่ปลอดภัยต่อการ ด้านบริการ	ซ่อมแซมระบบประปาใน ร.บ.นา	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นในการปรับปรุง สภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ สองต่อเป็นสำนักงานของ ร.บ.นา อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เป็นใช้ใช้ความสะอาด สร้างความปลอดภัย และกับ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ๓๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือมีความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน	๒๗/๐๗/๒๕๖๖	๓๐/๐๗/๒๕๖๖	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางท พงสุณ
ST1	1c	SMH-๐๐๐๓	บริการทางการแพทย์ด้านสุขภาพ สาธารณสุขที่ปลอดภัยต่อการ ด้านบริการ	ซ่อมแซมระบบประปาใน ร.บ.นา	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นในการปรับปรุง สภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ สองต่อเป็นสำนักงานของ ร.บ.นา อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มี เจ้าหน้าที่ เป็นใช้ใช้ความสะอาด สร้างความปลอดภัย และกับ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ๓๕ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่มีเจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือมีความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน	๒๗/๐๗/๒๕๖๖	๓๐/๐๗/๒๕๖๖	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบค่าเสื่อม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางท พงสุณ

สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)

ผู้จัดทำ

อน

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



(นายสุรเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๖๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งเงิน ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BANK-00000000	ปรับโครงสร้างด้านสุขภาพ สถานที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ด้านบริการ	จัดแผนงานและดำเนินงาน ด้านบริการ	โรงพยาบาลบ้านนา บูรณาการกับ สหกรณ์และสหกรณ์ อากาศ สถานที่ สอดคล้องกับแผนงานและแผน วัตถุประสงค์ ของแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพที่ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภารกิจ และแผนปฏิบัติการของ ปฏิบัติงาน (เรื่อง) ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ > ร้อยละ ๘๐ ไม่มีความพึงพอใจ ได้รับการแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงาน	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๘๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างและค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางร. รอดขุน
ST1	to	BANK-00000000	ปรับโครงสร้างด้านสุขภาพ สถานที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ด้านบริการ	จัดแผนงานและดำเนินงาน ด้านบริการ	โรงพยาบาลบ้านนา บูรณาการกับ สหกรณ์และสหกรณ์ อากาศ สถานที่ สอดคล้องกับแผนงานและแผน วัตถุประสงค์ ของแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพที่ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภารกิจ และแผนปฏิบัติการของ ปฏิบัติงาน (เรื่อง) ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ > ร้อยละ ๘๐ ไม่มีความพึงพอใจ ได้รับการแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงาน	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๘๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างและค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางร. รอดขุน
ST1	to	BANK-00000000	ปรับโครงสร้างด้านสุขภาพ สถานที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ด้านบริการ	จัดแผนงานและดำเนินงาน ด้านบริการ	โรงพยาบาลบ้านนา บูรณาการกับ สหกรณ์และสหกรณ์ อากาศ สถานที่ สอดคล้องกับแผนงานและแผน วัตถุประสงค์ ของแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพที่ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภารกิจ และแผนปฏิบัติการของ ปฏิบัติงาน (เรื่อง) ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ > ร้อยละ ๘๐ ไม่มีความพึงพอใจ ได้รับการแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงาน	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๓๐/๐๘/๒๕๖๕	๘๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างและค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางร. รอดขุน

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุรเดช เกตุทอง)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ B/M	แหล่งที่มา งบฯ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	So	SAWH-000001	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ปลอดภัย ด้านบริการ	ซ่อมแซมและปรับปรุง (ซ่อมแซม)	โรงพยาบาลบ้านนา มีแผนการปรับปรุง อาคารสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ เพื่อตอบสนองด้านความปลอดภัย วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (เรื่อง และ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่มีเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน)	๒๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานวัสดุ	นาย ทอดอุ่น
ST1	So	SAWH-000002	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ปลอดภัย ด้านบริการ	บริการและซ่อมแซม	โรงพยาบาลบ้านนา มีแผนการปรับปรุง อาคารสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ เพื่อตอบสนองด้านความปลอดภัย วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (เรื่อง และ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่มีเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน)	๒๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๗,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างช่างบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	นางสาว รุ่งเรือง
ST1	So	SAWH-000003	บริการทางการแพทย์ สถานที่ที่ปลอดภัย ด้านบริการ	ซ่อมแซมและปรับปรุง	โรงพยาบาลบ้านนา มีแผนการปรับปรุง อาคารสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร สถานที่ เพื่อตอบสนองด้านความปลอดภัย วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานได้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างความปลอดภัย และเพิ่ม ประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (เรื่อง และ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ไม่มีเหตุการณ์การเกิดอุบัติเหตุ ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน)	๒๗/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๗/๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าจ้างช่างบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานวัสดุ	นาย ทอดอุ่น

ผู้จัดทำ

(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR Item	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	BAN+Health	ปรับปรุงเครื่องมือทางการแพทย์ ทางการแพทย์ให้ทันต่อเทคโนโลยี ด้านบริการ	ซ่อมแซมเครื่องมือ ผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการรับ อุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ให้หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข และ ระดมทรัพยากรทางการแพทย์ (เรื่อง ขอ ความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ สถานปฏิบัติงาน เกณฑ์ > 1000 บาท ไม่มีอยู่ในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ดำเนินการหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน)	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕,๕๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	ทวีชัย เกตุกิจ
ST1	to	BAN+Health	ปรับปรุงเครื่องมือทางการแพทย์ ทางการแพทย์ให้ทันต่อเทคโนโลยี ด้านบริการ	ปรับปรุงเครื่องมือ ผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการรับ อุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ให้หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข และ ระดมทรัพยากรทางการแพทย์ (เรื่อง ขอ ความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ สถานปฏิบัติงาน เกณฑ์ > 1000 บาท ไม่มีอยู่ในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ดำเนินการหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน)	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕,๕๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	เกรียง ทองสุข
ST1	to	BAN+Health	ปรับปรุงเครื่องมือทางการแพทย์ ทางการแพทย์ให้ทันต่อเทคโนโลยี ด้านบริการ	ซ่อมแซมเครื่องมือ ผู้รับผิดชอบ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการรับ อุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ให้หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข และ ระดมทรัพยากรทางการแพทย์ (เรื่อง ขอ ความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ สถานปฏิบัติงาน เกณฑ์ > 1000 บาท ไม่มีอยู่ในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ดำเนินการหรือเกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงาน)	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕/๐๖/๒๕๖๖	๒๕,๕๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานช่าง	เกรียง ทองสุข

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจพรพูนพร)
ผู้จัดทำ


(นายจกกร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ


(นางสาววันวิสาข์ คุ้มวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

1028

(นายสุวชัย สุทธิธรรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึง

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OOT (test)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	SAKH-44444	บริการช่วยเหลือด้านอาหาร สถานที่ตั้งได้สิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสนับสนุนบริการ	ซ่อมแซมอาคารสถานที่ ภายใน (ห้องแม่)	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นนิคมการบริการ สุขภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ควรคำนึงถึงความปลอดภัย โรค อุบัติการณ์การปฏิบัติงาน (โรค เฉียบพลัน) เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับบุคลากรและผู้ป่วย ประสิทธิผลการซ่อมแซม (โรค เฉียบพลัน) ความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ สถานที่ปฏิบัติงาน งบประมาณ > ๑๐๐๐๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเจ็บป่วยจาก การปฏิบัติงาน	๑๓/๐๖/๒๕๖๖	๓๓/๐๘/๒๕๖๖	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานวัสดุ	นางร พงษ์สุน
ST1	๒	SAKH-44444	บริการช่วยเหลือด้านอาหาร สถานที่ตั้งได้สิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสนับสนุนบริการ	ห้องครัว (ครัวแม่)	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นนิคมการบริการ สุขภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ควรคำนึงถึงความปลอดภัย โรค อุบัติการณ์การปฏิบัติงาน (โรคเฉียบพลัน) เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับ บุคลากรและผู้ป่วยประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (โรคเฉียบพลัน) ความเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่และสถานที่ปฏิบัติงาน งบประมาณ > ๑๐๐๐๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเจ็บป่วยจาก การปฏิบัติงาน	๑๓/๐๖/๒๕๖๖	๓๓/๐๘/๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานวัสดุ	นางร พงษ์สุน
ST1	๒	SAKH-44444	บริการช่วยเหลือด้านอาหาร สถานที่ตั้งได้สิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสนับสนุนบริการ	โต๊ะรับประทานอาหาร สำหรับผู้ป่วยในผู้ป่วยนอก	โรงพยาบาลบ้านนา เป็นนิคมการบริการ สุขภาพสิ่งแวดล้อม อาคาร สถานที่ ควรคำนึงถึงความปลอดภัย โรค อุบัติการณ์การปฏิบัติงาน (โรคเฉียบพลัน) เพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับ บุคลากรและผู้ป่วยประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (โรคเฉียบพลัน) ความเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่และสถานที่ปฏิบัติงาน งบประมาณ > ๑๐๐๐๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือเกิดความเจ็บป่วยจาก การปฏิบัติงาน	๑๓/๐๖/๒๕๖๖	๓๓/๐๘/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าซ่อมแซมอาคารสถานที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานวัสดุ	นางร พงษ์สุน

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพทฺธพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวรงค์ พันธ์พวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
โรงพยาบาลบ้านนา

erican

சீ.கா.தி.

ผู้จัดทำ



ผู้ตรวจสอบ



ผู้จำหน่ายการโรงอบแห้งบ้าน

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (task)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หน่วยงานที่จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STC	Cn	BMH-๑๑๑	แผนปฏิบัติการประจำปี ไม่มีความเสี่ยงต่อชีวิต	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการขับเคลื่อน ภารกิจตามวิสัยทัศน์ โดยการ ดำเนิน โครงการที่เน้นด้านความสะอาดใน การปฏิบัติงานไม่ให้เกิดเชื้อโรค และ ผู้ให้บริการเพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับพี่น้องประชาชน รวมทั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน เดือน ละ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ และทีมปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจด้าน ความสะอาดผู้ให้บริการ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือมีความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๖		เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางสาว พงษ์พร	
STI	Is	BMH-๑๑๒	แผนปฏิบัติการประจำปี ไม่มีความเสี่ยงต่อชีวิต	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการขับเคลื่อน ภารกิจตามวิสัยทัศน์ โดยการ ดำเนิน โครงการที่เน้นด้านความสะอาดใน การปฏิบัติงานไม่ให้เกิดเชื้อโรค และ ผู้ให้บริการเพื่อให้มีความปลอดภัย สำหรับพี่น้องประชาชน รวมทั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน เดือน ละ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ และทีมปฏิบัติงาน เกณฑ์ >ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจด้าน ความสะอาดผู้ให้บริการ >ร้อยละ ๘๐ ไม่เกิดอุบัติเหตุที่เจ้าหน้าที่ได้รับ อันตรายหรือมีความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐,๐๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานแพทย์แผนก การแพทย์ทางเดิน	การแพทย์แผนก การแพทย์ทางเดิน	นางสาว พงษ์พร	

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพุดผด)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวรรณ์ งามเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
SI	B	SAW-๑๐๑๑	แผนบริการจัดการเครือข่าย ให้มีความพึงพอใจ	เครือข่ายผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการรับ สภาพสังคมผู้สูงอายุ ๑๐๐% ๑๐๐% สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงานใน ๖ ด้าน ๖ ปี และ ผู้ให้บริการ เพื่อให้มีความพึงพอใจ สำหรับเครือข่ายผู้สูงอายุ ระดับจังหวัดของการปฏิบัติงาน (เรื่อง ๑๑ ความพึงพอใจของผู้ให้บริการ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ร้อยละความพึงพอใจในการ บริการของผู้ให้บริการ > ๙๐% ไม่เกิดเหตุการณ์ร้องเรียน ในระหว่างปีงบประมาณ การปฏิบัติงาน)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โครงการผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวชระเบียน	งานเวชระเบียนและข้อมูล	นางสาวณัฏฐ์ งามคำ
SI	B	SAW-๑๐๑๑	แผนบริการจัดการเครือข่าย ให้มีความพึงพอใจ	เครือข่ายผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการรับ สภาพสังคมผู้สูงอายุ ๑๐๐% ๑๐๐% สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงานใน ๖ ด้าน ๖ ปี และ ผู้ให้บริการ เพื่อให้มีความพึงพอใจ สำหรับเครือข่ายผู้สูงอายุ ระดับจังหวัดของการปฏิบัติงาน (เรื่อง ๑๑ ความพึงพอใจของผู้ให้บริการ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ร้อยละความพึงพอใจในการ บริการของผู้ให้บริการ > ๙๐% ไม่เกิดเหตุการณ์ร้องเรียน ในระหว่างปีงบประมาณ การปฏิบัติงาน)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โครงการผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวชระเบียน	งานเวชระเบียนและข้อมูล	นางสาวณัฏฐ์ งามคำ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗๙

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบฯ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๙	BPMH-๙๙๙	พัฒนาระบบการบริการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ		โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุง การดำเนินงาน ด้าน การดูแล และส่งเสริมสุขภาพให้ผู้ป่วย และ ผู้รับบริการ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างเสริมสุขภาพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๙ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน มณฑล >ร้อยละ ๙๙ ร้อยละความพึงพอใจด้านการ บริการของผู้รับบริการ >ร้อยละ ๙๙ ไม่เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย การปฏิบัติงาน)	๑๑/๐๗/๒๕๖๖	๑๑/๐๗/๒๕๖๖		เงินบำรุง	ครุภัณฑ์อื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	คุณนง บุญมี
ST1	๙	BPMH-๙๙๙	พัฒนาระบบการบริการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ	จัดการในชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นการปรับปรุง การดำเนินงาน ด้าน การดูแล และส่งเสริมสุขภาพให้ผู้ป่วย และ ผู้รับบริการ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างเสริมสุขภาพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๙ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน มณฑล >ร้อยละ ๙๙ ร้อยละความพึงพอใจด้านการ บริการของผู้รับบริการ >ร้อยละ ๙๙ ไม่เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย การปฏิบัติงาน)	๑๑/๐๗/๒๕๖๖	๑๑/๐๗/๒๕๖๖	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครุภัณฑ์อื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	คุณนง บุญมี
ST1	๙	BPMH-๙๙๙	พัฒนาระบบการบริการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ		สุขภาพอนามัยของประชาชน ได้รับการปรับปรุง ซึ่งลดอาการ และเจ็บป่วยอันได้แก่การดูแลสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพให้ผู้ป่วย และ ผู้รับบริการ เพื่อให้มีความปลอดภัย สร้างเสริมสุขภาพ และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๙ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถานที่ปฏิบัติงาน มณฑล >ร้อยละ ๙๙ ร้อยละความพึงพอใจด้านการ บริการของผู้รับบริการ >ร้อยละ ๙๙ ไม่เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย การปฏิบัติงาน)	๑๑/๐๗/๒๕๖๖	๑๑/๐๗/๒๕๖๖				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานซ่อมบำรุง	คุณนง บุญมี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทมนพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

(นายสุวิทย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๕

บุคลากร	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	BANH-๐๖๖	แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบอาคารและพื้นที่ลาน	อาคารสถานี่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้างให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ส่งเสริมให้บุคลากรและพื้นที่โดยรอบมีบริการที่ดี สะอาดเรียบร้อยมีการให้บริการด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ >ร้อยละ ๙๐	๐๑/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๒๕๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	กลุ่มงานอาคารสถานที่	รวมศูนย์อาคาร	ศิริกมล ชื่นชมกิจ
ST1	๒	BANH-๐๖๖	แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	จัดให้มีสวนดอกไม้ประดับพื้นที่ลานรอบอาคาร	อาคารสถานี่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้างให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ส่งเสริมให้บุคลากรและพื้นที่โดยรอบมีบริการที่ดี สะอาดเรียบร้อยมีการให้บริการด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ >ร้อยละ ๙๐	๐๑/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	กลุ่มงานอาคารทั่วไป	งานพิธี	สุวิภา นิลคำ
ST1	๒	BANH-๐๖๖	แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	ซ่อมแซมถนนและสิ่งปลูกสร้าง	อาคารสถานี่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้างให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ส่งเสริมให้บุคลากรและพื้นที่โดยรอบมีบริการที่ดี สะอาดเรียบร้อยมีการให้บริการด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ >ร้อยละ ๙๐	๐๑/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	กลุ่มงานอาคารทั่วไป	งานพิธี	สมพร ทองสุ่น
ST1	๒	BANH-๐๖๖	แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	ปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าอาคาร	อาคารสถานี่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้างให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ส่งเสริมให้บุคลากรและพื้นที่โดยรอบมีบริการที่ดี สะอาดเรียบร้อยมีการให้บริการด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ >ร้อยละ ๙๐	๐๑/๐๗/๒๕๖๕	๓๐/๐๙/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	กลุ่มงานอาคารทั่วไป	งานพิธี	สมพร ทองสุ่น

ผู้ตรวจ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวิทย์ คุ้มคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	๒	SMH-๑๑๖๖๖	แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	ปรับปรุงภูมิทัศน์ส่วนรอบรอบรั้ว	จาก ทศบาลโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพสะอาดสวยงาม ส่งผลให้เกิดความประทับใจและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ (โดยประมาณค่าพอควรอยู่ในงบบริการ ด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ > (ร้อยละ ๑๐)	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างงานบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นายร. พงษ์พันธ์
STC	๓	SMH-๑๑๖๖๗	เสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล	ได้แก่ผู้มารับบริการ	จาก ทศบาลโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพสะอาดสวยงาม ส่งผลให้เกิดความประทับใจและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ (โดยประมาณค่าพอควรอยู่ในงบบริการ ด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ > (ร้อยละ ๑๐)	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖		เงินจ้าง	ค่าจ้างงานบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นายร. พงษ์พันธ์
STC	๓	SMH-๑๑๖๖๘	เสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล	ได้แก่ผู้มารับบริการ	จาก ทศบาลโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพสะอาดสวยงาม ส่งผลให้เกิดความประทับใจและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ (โดยประมาณค่าพอควรอยู่ในงบบริการ ด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ > (ร้อยละ ๑๐)	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างงานบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นายร. พงษ์พันธ์
STI	๒	SMH-๑๑๖๖๙	เสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล	ได้แก่ผู้มารับบริการ	จาก ทศบาลโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารและสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพสะอาดสวยงาม ส่งผลให้เกิดความประทับใจและพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ (โดยประมาณค่าพอควรอยู่ในงบบริการ ด้านอาคารสถานที่และระบบการบริการ > (ร้อยละ ๑๐)	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๒๕๖/๐๑/๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างงานบริการอื่น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นายร. พงษ์พันธ์

ผู้ตรวจการ
(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจการ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจการ
(นายสุพรรณ นันทิยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗๗

(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

ประเภทสาร	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา งบ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	๒	SA011-๑๑๑๑	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	การพัฒนาระบบงานบ้านนา ให้เป็นระบบที่ทันสมัย และมีความปลอดภัยสูง สามารถรองรับการขยายตัว และมีความปลอดภัยสูง (โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ทุนอุดหนุนรัฐบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงาน	ผู้ช่วยฯ โดยสภา
ST1	๒	SA011-๑๑๑๑	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	การพัฒนาระบบงานบ้านนา ให้เป็นระบบที่ทันสมัย และมีความปลอดภัยสูง สามารถรองรับการขยายตัว และมีความปลอดภัยสูง (โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ทุนอุดหนุนรัฐบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงาน	นายฯ หรือรอง
ST1	๒	SA011-๑๑๑๑	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	การพัฒนาระบบงานบ้านนา ให้เป็นระบบที่ทันสมัย และมีความปลอดภัยสูง สามารถรองรับการขยายตัว และมีความปลอดภัยสูง (โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ทุนอุดหนุนรัฐบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงาน	นายฯ หรือรอง
ST1	๒	SA011-๑๑๑๑	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	สนับสนุนการพัฒนาระบบงาน	การพัฒนาระบบงานบ้านนา ให้เป็นระบบที่ทันสมัย และมีความปลอดภัยสูง สามารถรองรับการขยายตัว และมีความปลอดภัยสูง (โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน)	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๑/๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ทุนอุดหนุนรัฐบาล	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงาน	นายฯ หรือรอง

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจมาศคุณพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ งามคำ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๒๖๘

รหัส कार्य	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (red)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	tu	BAMH-acc01	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ได้มีการปรับปรุง แผนดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับผู้มารับบริการ (โดยตรวจวัดอุณหภูมิของผู้มารับบริการ ด้วยเทอร์โมมิเตอร์แบบการบริการ >100๐ องศาเซลเซียส)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับฝากเลี้ยง	กลุ่มงานการพยาบาล	งานผู้ช่วยพยาบาล	พญ.ดร. ปรางทิพย์
ST1	tu	BAMH-acc02	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ได้มีการปรับปรุง แผนดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับผู้มารับบริการ (โดยตรวจวัดอุณหภูมิของผู้มารับบริการ ด้วยเทอร์โมมิเตอร์แบบการบริการ >100๐ องศาเซลเซียส)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับฝากเลี้ยง	กลุ่มงานเวชปฏิบัติและการพยาบาลทางคลินิก	งานเวชปฏิบัติ	นางสาว อรุณ
ST1	tu	BAMH-acc03	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	เสริมสร้างการดูแลความสนใจผู้มารับบริการ	สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 ได้มีการปรับปรุง แผนดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับผู้มารับบริการ (โดยตรวจวัดอุณหภูมิของผู้มารับบริการ ด้วยเทอร์โมมิเตอร์แบบการบริการ >100๐ องศาเซลเซียส)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับฝากเลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการและวิจัย	งานวิจัย	นางสาว อรุณ
ST1	tu	BAMH-acc04	การพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ	การพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ	โรงพยาบาลบ้านนาได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ โดยมีการปรับปรุงแผนดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับผู้มารับบริการ (โดยตรวจวัดอุณหภูมิของผู้มารับบริการ ด้วยเทอร์โมมิเตอร์แบบการบริการ >100๐ องศาเซลเซียส)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖				กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พญ.ดร. ปรางทิพย์
ST1	tu	BAMH-acc05	การพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ	การพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ	โรงพยาบาลบ้านนาได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์สุขภาพการบริการ โดยมีการปรับปรุงแผนดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับผู้มารับบริการ (โดยตรวจวัดอุณหภูมิของผู้มารับบริการ ด้วยเทอร์โมมิเตอร์แบบการบริการ >100๐ องศาเซลเซียส)	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๖๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์รับฝากเลี้ยง	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พญ.ดร. ปรางทิพย์

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๖๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	SAWH-acad	การพัฒนาคุณภาพการบริการ	แผนพัฒนากระบวนการ ให้บริการ "Smart Lab"	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนา คุณภาพที่ใส่ใจ ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย มีความประทับใจใน บริการ ผู้ให้บริการได้รับบริการอย่าง ปลอดภัย ไม่พบข้อผิดพลาด จากความผิดพลาดในการ รักษาพยาบาล, ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร (ร้อยละ ๘๐)	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๑๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าวัสดุทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	นางฉวี ขนิษฐา
ST1	to	SAWH-acad	การพัฒนาคุณภาพการบริการ	แผนพัฒนากระบวนการ ให้บริการ "Smart Lab"	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนา คุณภาพที่ใส่ใจ ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย มีความประทับใจใน บริการ ผู้ให้บริการได้รับบริการอย่าง ปลอดภัย ไม่พบข้อผิดพลาด จากความผิดพลาดในการ รักษาพยาบาล, ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร (ร้อยละ ๘๐)	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๐๘/๐๘/๒๕๖๕				กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	นางฉวี ขนิษฐา
ST1	to	SAWH-acad	การพัฒนาคุณภาพการบริการ	แผนพัฒนากระบวนการ ให้บริการ "Smart Lab"	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนา คุณภาพที่ใส่ใจ ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย มีความประทับใจใน บริการ ผู้ให้บริการได้รับบริการอย่าง ปลอดภัย ไม่พบข้อผิดพลาด จากความผิดพลาดในการ รักษาพยาบาล, ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร (ร้อยละ ๘๐)	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๑๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าวัสดุทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	นางฉวี ขนิษฐา
ST1	to	SAWH-acad	การพัฒนาคุณภาพการบริการ	แผนพัฒนากระบวนการ ให้บริการ "Smart Lab"	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนา คุณภาพที่ใส่ใจ ผู้ใช้บริการ ปลอดภัย มีความประทับใจใน บริการ ผู้ให้บริการได้รับบริการอย่าง ปลอดภัย ไม่พบข้อผิดพลาด จากความผิดพลาดในการ รักษาพยาบาล, ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร (ร้อยละ ๘๐)	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๐๘/๐๘/๒๕๖๕	๑๑๑,๐๐๐.๐๐	เงินกู้ยืม	ค่าวัสดุทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	นางฉวี ขนิษฐา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)



60

สัณฐานวิทยา
(นางสาวสุภาวดี เสงี่ยมพคุณพา)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุรพล นิลน้อย)
ผู้อำนวยการโรงเรียน

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๑

ประเภทตัวชี้วัด	กลุ่มตัวชี้วัด	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Seed)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	It	SMH-acc01	การพัฒนาระบบการบริการ	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ต้องไม่ได้รับการฟ้องศาลจากภาคเอกชนที่ วัตถุประสงค์ของการแพทย์ที่สำคัญ เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านบริการทางการแพทย์ ประสิทธิภาพ (ไม่พบเหตุการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร) วัตถุประสงค์ของการแพทย์ในการให้บริการ	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖				กลุ่มการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๑	กิตติคุณวิทย์ จันทร์
ST1	It	SMH-acc02	แผนพัฒนาระบบการบริการ	เสริมสร้างความปลอดภัยของข้อมูลทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนา ต้องไม่ได้รับการฟ้องศาลจากภาคเอกชนที่ วัตถุประสงค์ของการแพทย์ที่สำคัญ เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านบริการทางการแพทย์ ประสิทธิภาพ (ไม่พบเหตุการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร) วัตถุประสงค์ของการแพทย์ในการให้บริการ	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์จัดการแพทย์	กลุ่มการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๑	กิตติคุณวิทย์ จันทร์
ST1	It	SMH-acc03	แผนพัฒนาระบบการบริการ	เสริมสร้างความปลอดภัยของข้อมูลทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนา ต้องไม่ได้รับการฟ้องศาลจากภาคเอกชนที่ วัตถุประสงค์ของการแพทย์ที่สำคัญ เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านบริการทางการแพทย์ ประสิทธิภาพ (ไม่พบเหตุการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร) วัตถุประสงค์ของการแพทย์ในการให้บริการ	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์จัดการแพทย์	กลุ่มการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๑	กิตติคุณวิทย์ จันทร์
ST1	It	SMH-acc04	การพัฒนาระบบการบริการ	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ต้องไม่ได้รับการฟ้องศาลจากภาคเอกชนที่ วัตถุประสงค์ของการแพทย์ที่สำคัญ เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านบริการทางการแพทย์ ประสิทธิภาพ (ไม่พบเหตุการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร) วัตถุประสงค์ของการแพทย์ในการให้บริการ	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖				กลุ่มการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๑	สมภาร จันทิมา
ST1	It	SMH-acc05	แผนพัฒนาระบบการบริการ	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ต้องไม่ได้รับการฟ้องศาลจากภาคเอกชนที่ วัตถุประสงค์ของการแพทย์ที่สำคัญ เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านบริการทางการแพทย์ ประสิทธิภาพ (ไม่พบเหตุการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร) วัตถุประสงค์ของการแพทย์ในการให้บริการ	๑๒/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖	๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์จัดการแพทย์	กลุ่มการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๑	สมภาร จันทิมา

ศิริกานต์
(นางสาวสุภาวดี เบญจพุดพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	tu	BAWH-ac001	แผนพัฒนาระบบบริการงาน ที่โรงพยาบาล	เสริมสร้างวินัยและคุณ ธรรม	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร มีผลการดำเนินงานตามหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดการบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ไม่พบพฤติกรรมความ ไม่พอใจของผู้ใช้บริการ 50% ผู้ปกครอง จากกรมแพทย์ในการให้บริการ	๐๑/๐๗/๒๕๖๖	๓๑/๐๓/๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	งานเวชศาสตร์	จิราภรณ์ โพธิ์เทศ
ST1	tu	BAWH-ac002	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	แผนพัฒนาระบบบริการงาน เสริมสร้างวินัยและ คุณธรรม	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร มีผลการดำเนินงานตามหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดการบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ไม่พบพฤติกรรมความ ไม่พอใจของผู้ใช้บริการ 50% ผู้ปกครอง จากกรมแพทย์ในการให้บริการ	๐๑/๐๗/๒๕๖๖	๓๑/๐๓/๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานบริการการแพทย์ ศูนย์เวชปฏิบัติโรค	งานเวชศาสตร์	สุจิตรา ไชยธาดา
ST1	tu	BAWH-ac003	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	แผนพัฒนาระบบบริการงาน โดยคณะกรรมการ ชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร มีผลการดำเนินงานตามหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดการบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ไม่พบพฤติกรรมความ ไม่พอใจของผู้ใช้บริการ 50% ผู้ปกครอง จากกรมแพทย์ในการให้บริการ	๐๑/๐๗/๒๕๖๖	๓๑/๐๓/๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานบริการการแพทย์	งานเวชศาสตร์	สุจิตรา ไชยธาดา
ST1	tu	BAWH-ac004	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	แผนพัฒนาระบบบริการงาน เสริมสร้างวินัยและ คุณธรรม	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร มีผลการดำเนินงานตามหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดการบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ไม่พบพฤติกรรมความ ไม่พอใจของผู้ใช้บริการ 50% ผู้ปกครอง จากกรมแพทย์ในการให้บริการ	๐๑/๐๗/๒๕๖๖	๓๑/๐๓/๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานบริการการแพทย์	งานเวชศาสตร์	สุจิตรา ไชยธาดา
ST1	tu	BAWH-ac005	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บุคลากร มีผลการดำเนินงานตามหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดการบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ไม่พบพฤติกรรมความ ไม่พอใจของผู้ใช้บริการ 50% ผู้ปกครอง จากกรมแพทย์ในการให้บริการ	๐๑/๐๗/๒๕๖๖	๓๑/๐๓/๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานบริการการแพทย์	งานเวชศาสตร์	สุจิตรา ไชยธาดา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้ดำเนินการ
(นายสุวรรณ...)
ผู้ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	to	SAW-Hes01	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ศูนย์บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บริการทันเวลาผ่านช่องทางบริการ โดยบุคลากรทางการแพทย์ที่ชำนาญการได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรคความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร โดย บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานบริการทั่วไป	การแพทย์	สาขา พยาบาล
ST1	to	SAW-Hes02	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ศูนย์บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บริการทันเวลาผ่านช่องทางบริการ โดยบุคลากรทางการแพทย์ที่ชำนาญการได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรคความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร โดย บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	การพยาบาล	พยาบาล ประจําปีศึกษา
ST1	to	SAW-Hes03	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ศูนย์บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บริการทันเวลาผ่านช่องทางบริการ โดยบุคลากรทางการแพทย์ที่ชำนาญการได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรคความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร โดย บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	การพยาบาล	พยาบาล ประจําปีศึกษา
STC	Ca	SAW-Hes04	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ศูนย์บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บริการทันเวลาผ่านช่องทางบริการ โดยบุคลากรทางการแพทย์ที่ชำนาญการได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรคความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร โดย บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	การพยาบาล	พยาบาล ประจําปีศึกษา
STC	Ca	SAW-Hes05	การพัฒนาศูนย์สุขภาพบริการ	ศูนย์บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้บริการทันเวลาผ่านช่องทางบริการ โดยบุคลากรทางการแพทย์ที่ชำนาญการได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรคความไม่พร้อมใช้ของทรัพยากร โดย บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการ	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	งบดำเนินงาน	ศูนย์บริการแพทย์	กลุ่มงานการพยาบาล	การพยาบาล	พยาบาล ประจําปีศึกษา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจทศกุล)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวัฒน์ คุ้มวงศ์)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๔

รหัสคดี	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BATH-0000	การให้บริการทางการแพทย์	มีผู้รับบริการที่มีคุณภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานที่ 1 โดยผู้ให้บริการแพทย์ใช้สิทธิ ซึ่งไม่มีการบริการด้านสุขภาพอื่นที่ไม่ใช่บริการทางการแพทย์ ไม่พบผู้ให้บริการที่ไม่พอใจในบริการของผู้รับบริการ	๐๘/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานประกันสุขภาพ	นางยุภา ศาสตร์
STI	LE	BATH-๐๐๐๑	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานที่ 1 โดยผู้ให้บริการแพทย์ใช้สิทธิ ซึ่งไม่มีการบริการด้านสุขภาพอื่นที่ไม่ใช่บริการทางการแพทย์ ไม่พบผู้ให้บริการที่ไม่พอใจในบริการของผู้รับบริการ	๐๘/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นางยุภา ศาสตร์
STI	LE	BATH-๐๐๐๒	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานที่ 1 โดยผู้ให้บริการแพทย์ใช้สิทธิ ซึ่งไม่มีการบริการด้านสุขภาพอื่นที่ไม่ใช่บริการทางการแพทย์ ไม่พบผู้ให้บริการที่ไม่พอใจในบริการของผู้รับบริการ	๐๘/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นางยุภา ศาสตร์
STI	LE	BATH-๐๐๐๓	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ตามมาตรฐานที่ 1 โดยผู้ให้บริการแพทย์ใช้สิทธิ ซึ่งไม่มีการบริการด้านสุขภาพอื่นที่ไม่ใช่บริการทางการแพทย์ ไม่พบผู้ให้บริการที่ไม่พอใจในบริการของผู้รับบริการ	๐๘/๐๖/๒๕๖๖	๓๐/๐๘/๒๕๖๖	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างบริการอื่น	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นางยุภา ศาสตร์


(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)
ผู้จัดทำ


(นางจิก เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ


(นายสุวิทย์ นันทะวงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๕

ผู้ดูแล	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	ig	SAWH-00004	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ประสิทธิภาพ	-เครือข่ายออนไลน์	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้มีความพร้อมทางด้านสารสนเทศที่ 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้พัฒนาอุปกรณ์ IT เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรค ความไม่พึงพอใจของบุคลากร 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครูวินัยพัฒน์ศิริพร	กลุ่มงานระบบสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ วัฒนาวัฒน์
ST1	ig	SAWH-00004	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ประสิทธิภาพ	-เครือข่ายออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้มีความพร้อมทางด้านสารสนเทศที่ 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้พัฒนาอุปกรณ์ IT เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรค ความไม่พึงพอใจของบุคลากร 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครูวินัยพัฒน์ศิริพร	กลุ่มงานระบบสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ วัฒนาวัฒน์
ST1	ig	SAWH-00004	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ประสิทธิภาพ	-เครือข่ายออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้มีความพร้อมทางด้านสารสนเทศที่ 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้พัฒนาอุปกรณ์ IT เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรค ความไม่พึงพอใจของบุคลากร 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครูวินัยพัฒน์ศิริพร	กลุ่มงานระบบสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ วัฒนาวัฒน์
ST1	ig	SAWH-00004	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ประสิทธิภาพ	-เครือข่ายออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ	โรงพยาบาลบ้านนา ส่งเสริมให้มีความพร้อมทางด้านสารสนเทศที่ 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้พัฒนาอุปกรณ์ IT เพื่อให้ได้ผลการบริการด้านรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ไม่พบอุปสรรค ความไม่พึงพอใจของบุคลากร 100% โดยการนำสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕๖/๐๖/๒๐๒๕	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ครูวินัยพัฒน์ศิริพร	กลุ่มงานระบบสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ วัฒนาวัฒน์

ผู้กล่าว
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุรพล เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

db

ประเภทงาน	รายวัน	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STI	14	BAM-Health	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพ	ดูแลระบบเว็บไซต์ของศูนย์บริการ	โรงพยาบาลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ 1/1/2565 เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (ไม่พบปัญหาการแจ้งเตือนเว็บไซต์) โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพ	2565/01/01/2565	2565/01/01/2565	10,000.00	เงินจ้าง	ศูนย์บริการ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	ศูนย์บริการ	นางสาว น.น.น.
STI	14	BAM-Health	Patient and Personal Safety		โรงพยาบาลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ 1/1/2565 เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (ไม่พบปัญหาการแจ้งเตือนเว็บไซต์) โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพ	2565/01/01/2565	2565/01/01/2565				ศูนย์บริการ	ศูนย์บริการ	นางสาว น.น.น.
STI	14	BAM-Health	Patient and Personal Safety		โรงพยาบาลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ 1/1/2565 เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (ไม่พบปัญหาการแจ้งเตือนเว็บไซต์) โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพ	2565/01/01/2565	2565/01/01/2565	10,000.00	เงินจ้าง	ศูนย์บริการ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	ศูนย์บริการ	นางสาว น.น.น.
STI	14	BAM-Health	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพ	ดูแลระบบเว็บไซต์ของศูนย์บริการ	โรงพยาบาลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ 1/1/2565 เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (ไม่พบปัญหาการแจ้งเตือนเว็บไซต์) โดยดูแลเว็บไซต์ของศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพ	2565/01/01/2565	2565/01/01/2565	10,000.00	เงินจ้าง	ศูนย์บริการ	กลุ่มงานระบบสารสนเทศ	ศูนย์บริการ	นางสาว น.น.น.

ผู้ทรงคุณวุฒิ
(นางสาวสุภาวดี เจริญรัตนคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวัฒน์ เทกวะวิทย์)
ผู้อำนวยการศูนย์ข่าวต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๗

โครงการ	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
ST1	IG	BWH-scale	Patient and Personal Safety	การเฝ้าระวังความปลอดภัย ระดับต้นแบบความปลอดภัย ระดับต้นแบบ	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนาระบบ คุณภาพที่สำคัญ ได้แก่ บริการ ปลอดภัย รวมถึงมีความปลอดภัยด้าน ข้อมูลส่วนบุคคล มีความปลอดภัยใน ระบบบริการผู้ป่วยบริการได้เป็นอย่างดี อย่างปลอดภัย ไม่พบเหตุการณ์ อัน เกิดจากความผิดพลาดด้านการ รักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย ส่วนบุคคล โดยคณะกรรมการบริหาร ระดับโรงพยาบาล (Board of Directors)	๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๐๗/๐๓/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ศูนย์พัฒนาระบบบริการ	กลุ่มงานประกันคุณภาพและ การพัฒนาระบบบริการ	งานพัฒนาระบบ สารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ นันทวัฒน์
ST1	IG	BWH-scale	Patient and Personal Safety	การเฝ้าระวังความปลอดภัย ระดับต้นแบบ (Patient and Personal Safety Scale)	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนาระบบ คุณภาพที่สำคัญ ได้แก่ บริการ ปลอดภัย รวมถึงมีความปลอดภัยด้าน ข้อมูลส่วนบุคคล มีความปลอดภัยใน ระบบบริการผู้ป่วยบริการได้เป็นอย่างดี อย่างปลอดภัย ไม่พบเหตุการณ์ อัน เกิดจากความผิดพลาดด้านการ รักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย ส่วนบุคคล โดยคณะกรรมการบริหาร ระดับโรงพยาบาล (Board of Directors)	๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๐๗/๐๓/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ศูนย์พัฒนาระบบบริการ	กลุ่มงานประกันคุณภาพและ การพัฒนาระบบบริการ	งานพัฒนาระบบ สารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ นันทวัฒน์
ST1	IG	BWH-scale	Patient and Personal Safety	การเฝ้าระวังความปลอดภัย ระดับต้นแบบ	โรงพยาบาลบ้านนาพัฒนาระบบ คุณภาพที่สำคัญ ได้แก่ บริการ ปลอดภัย รวมถึงมีความปลอดภัยด้าน ข้อมูลส่วนบุคคล มีความปลอดภัยใน ระบบบริการผู้ป่วยบริการได้เป็นอย่างดี อย่างปลอดภัย ไม่พบเหตุการณ์ อัน เกิดจากความผิดพลาดด้านการ รักษาพยาบาลและการดูแลผู้ป่วย ส่วนบุคคล โดยคณะกรรมการบริหาร ระดับโรงพยาบาล (Board of Directors)	๐๗/๑๐/๒๕๖๕	๐๗/๐๓/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ศูนย์พัฒนาระบบบริการ	กลุ่มงานประกันคุณภาพและ การพัฒนาระบบบริการ	งานพัฒนาระบบ สารสนเทศ	ผู้วิวัฒน์ นันทวัฒน์

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาทนต์)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุภาวดี เบญจนาทนต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

5555





แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งเงิน ของ งบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANK-0002b	เพิ่มคุณภาพบริการการ ปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	ส่งเสริมและพัฒนาระบบ ข้อมูลงานบริการ (ข้อมูล)	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (โดยผลการ เข้าร่วมประชุมของเครือข่ายความรู้ สหวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๑/๖๖	๓๑/๐๓/๖๖	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแล ๒	สุภาภรณ์ ธรรมะ
STL	L	BANK-0003	เพิ่มคุณภาพบริการการ ปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	ส่งเสริมและพัฒนาระบบ การตรวจและดูแลผู้ป่วย	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (โดยผลการ เข้าร่วมประชุมของเครือข่ายความรู้ สหวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๑/๖๖	๓๑/๐๓/๖๖	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วย	จรรยาพร ธรรมะ
STL	L	BANK-0004	เพิ่มคุณภาพบริการการ ปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	ส่งเสริมและพัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วย ในชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (โดยผลการ เข้าร่วมประชุมของเครือข่ายความรู้ สหวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๑/๖๖	๓๑/๐๓/๖๖	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วย	เบญจ คุ้มภัย
STL	L	BANK-0005	เพิ่มคุณภาพบริการการ ปฏิบัติงานของสหวิชาชีพ	ส่งเสริมและพัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วย ในชุมชน	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาปรับปรุง ระบบ วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (โดยผลการ เข้าร่วมประชุมของเครือข่ายความรู้ สหวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๙๐)	๐๙/๐๑/๖๖	๓๑/๐๓/๖๖	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานการพยาบาล	การดูแลผู้ป่วย	พนัสดี เกษมสุข

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาภรณ์ ธรรมะ)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกษมสุข)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการ
(นายสุภาภรณ์ ธรรมะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๐

จุดหมาย	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Next)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	๔	BAKH-๐๐๕๐	เพิ่มคุณภาพผู้ให้บริการ ปฏิบัติงานโดยสหวิชาชีพ	เพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการ	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเองในด้านๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาเป็นรูปธรรม มีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการ เพิ่มจำนวนของผลิตภัณฑ์ความรู้ เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๓๐)	๐๓/๐๔/๖๐๕๐	๓๐/๐๔/๖๐๕๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานบริหารงาน	งานบริหารงาน	วิจิตรณ วรจันทร
STL	๕	BAKH-๐๐๕๑	เพิ่มคุณภาพผู้ให้บริการ ปฏิบัติงานโดยสหวิชาชีพ	เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานโดยสหวิชาชีพ	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเองในด้านๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาเป็นรูปธรรม มีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการ เพิ่มจำนวนของผลิตภัณฑ์ความรู้ เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๓๐)	๐๓/๐๔/๖๐๕๑	๓๐/๐๔/๖๐๕๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นภาพร ขจรรัตน์
STL	๕	BAKH-๐๐๕๒	เพิ่มคุณภาพผู้ให้บริการ ปฏิบัติงานโดยสหวิชาชีพ	เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานโดยสหวิชาชีพ และพัฒนาศูนย์ บริการสุขภาพ	โรงพยาบาลบ้านนาส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาตนเองในด้านๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการ ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาเป็นรูปธรรม มีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละการ เพิ่มจำนวนของผลิตภัณฑ์ความรู้ เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๓๐)	๐๓/๐๔/๖๐๕๒	๓๐/๐๔/๖๐๕๒	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	กลุ่มงานสหวิชาชีพ	งานสหวิชาชีพ	ธวัช ทรัพย์ประเสริฐ

ผู้ทรง
(นางสาวสุภาวดี บุญจันทน์)
ผู้จัดทำ

อ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวรงค์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา)
ผู้ดำเนินการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๗๑

ชุดตัวอักษร	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (task)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าจ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STL	L	BANH-watc	เชิงคุณภาพผู้ให้บริการ ปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ	การชี้แจงแผนงานและจัด อบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร ในโครงการตามแผนยุทธ ศาสตร์โรงพยาบาล และแผนกลยุทธ์ของ แผนยุทธศาสตร์ของ แผนยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาเพื่อให้บริการ ได้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ ได้กำหนดไว้ในการปฏิบัติงาน ให้บริการด้านสุขภาพ และสามารถ พัฒนาปรับปรุง ระบบ บริการ ให้มีความพึงพอใจมากขึ้น (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๔,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	ค่าจ้างในการฝึกอบรม	กลุ่มงานสวัสดิการแพทย์	งานสหเวชศาสตร์	รพ.บ้านนา
STI	tu	BANH-watc	water safety		โรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้มีบริการ ที่ปลอดภัยและมาตรฐานที่ดี และสามารถให้บริการแก่ ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖				กลุ่มงานการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๔	กัมปนาท จันทบุรี
STI	tu	BANH-watc	water safety	จัดซื้อวัสดุทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้มีบริการ ที่ปลอดภัยและมาตรฐานที่ดี และสามารถให้บริการแก่ ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๗๒,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างในการบริการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๔	กัมปนาท จันทบุรี
STI	w	BANH-watc	water safety	แม่พิมพ์พิมพ์	โรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้มีบริการ ที่ปลอดภัยและมาตรฐานที่ดี และสามารถให้บริการแก่ ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๗๒,๐๐๐.๐๐	เงินกู้	ค่าจ้างในการบริการ	กลุ่มงานการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๔	กัมปนาท จันทบุรี
STF	F	BANH-watc	การให้บริการทางการแพทย์ ไม่ปลอดภัย	โรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้มีบริการ ที่ปลอดภัยและมาตรฐานที่ดี และสามารถให้บริการแก่ ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖					กลุ่มงานการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๔	กัมปนาท จันทบุรี
STF	F	BANH-watc	การให้บริการทางการแพทย์ ไม่ปลอดภัย	โรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้มีบริการ ที่ปลอดภัยและมาตรฐานที่ดี และสามารถให้บริการแก่ ผู้ป่วยและผู้มาใช้บริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ความร่วมมือของบุคลากร เชิงวิชาชีพ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี > ร้อยละ ๗๐)	๐๗/๐๕/๒๕๖๖	๐๗/๐๕/๒๕๖๖					กลุ่มงานการพยาบาล	งานฉุกเฉิน ๔	กัมปนาท จันทบุรี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)

ผู้ตรวจ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวัฒน์ งามบุญ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๘/๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANK-๑๐๑๕	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี
STF	F	BANK-๑๐๑๕	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี
STF	F	BANK-๑๐๑๖	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี
STF	F	BANK-๑๐๑๖	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี
STF	F	BANK-๑๐๑๖	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี
STF	F	BANK-๑๐๑๖	วิศุขวิโมก (ฝ่ายแพทย์)	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิกได้มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก คลื่นเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๐๙/๑๐/๒๕๖๕	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุขวิโมก	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญสิริภา บุญดี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)

ผู้ตรวจชอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๕๓

บุคลากร	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-๑๐๔๒	โรงพยาบาล (ฝ่ายผลิต)	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิก ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก สิ้นเดือนงบประมาณ ให้มีการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๐๓/๒๕๖๖	๑๓/๐๔/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญญา บุญมี
STF	F	BANH-๑๐๔๓	โรงพยาบาล (ฝ่ายผลิต)	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิก ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก สิ้นเดือนงบประมาณ ให้มีการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๐๔/๒๕๖๖	๑๓/๐๕/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญญา บุญมี
STF	F	BANH-๑๐๔๔	โรงพยาบาล (ฝ่ายผลิต)	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิก ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก สิ้นเดือนงบประมาณ ให้มีการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๐๕/๒๕๖๖	๑๓/๐๖/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญญา บุญมี
STF	F	BANH-๑๐๔๕	โรงพยาบาล (ฝ่ายผลิต)	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิก ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก สิ้นเดือนงบประมาณ ให้มีการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๐๖/๒๕๖๖	๑๓/๐๗/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญญา บุญมี
STF	F	BANH-๑๐๔๖	โรงพยาบาล (ฝ่ายผลิต)	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลินิก ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอก สิ้นเดือนงบประมาณ ให้มีการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๐๗/๒๕๖๖	๑๓/๐๘/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินจ้าง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานโสตศอนาสิก	งานโสตศอนาสิก	ชนัญญา บุญมี

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพ)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุภาวดี เบญจพศุภพ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗.๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BANH-wor01	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ไม้ขีด ประสิทธิภาพ มีวัสดุสำรองคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ต่อ	๑๗/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุทั่วไป	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	ชนัญญา เรือง
STP	F	BANH-wor02	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	เดือนกันยายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ไม้ขีด ประสิทธิภาพ มีวัสดุสำรองคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ต่อ	๑๗/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖	๑๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุทั่วไป	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	ชนัญญา เรือง
STP	F	BANH-wor03	การบริหารจัดการทรัพยากร ประสิทธิภาพ	วัสดุวิเทศภัณฑ์ทางการแพทย์	โรงพยาบาลบ้านนาได้รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ไม้ขีด ประสิทธิภาพ มีวัสดุสำรองคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ต่อ	๐๙/๑๐/๒๕๖๖	๑๘/๑๐/๒๕๖๖	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วัสดุวิเทศภัณฑ์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ทวิณี ทวีชัยประเสริฐ
STP	F	BANH-wor04	วัสดุวิเทศภัณฑ์ทางการแพทย์ สำรองคลัง	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาได้รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ไม้ขีด ประสิทธิภาพ มีวัสดุสำรองคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ต่อ	๑๗/๑๐/๒๕๖๖	๐๘/๑๐/๒๕๖๖		เงินบำรุง	วัสดุวิเทศภัณฑ์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ทวิณี ทวีชัยประเสริฐ
STP	F	BANH-wor05	วัสดุวิเทศภัณฑ์ทางการแพทย์ สำรองคลัง	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาได้รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ไม้ขีด ประสิทธิภาพ มีวัสดุสำรองคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ต่อ	๑๗/๑๐/๒๕๖๖	๐๘/๑๐/๒๕๖๖		เงินบำรุง	วัสดุวิเทศภัณฑ์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ทวิณี ทวีชัยประเสริฐ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาภาณี เบญจมาศคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุภากร เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๗๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่มีผลกระทบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BANH-๑๐๐๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	มีแผนการงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางสถิติ - นอกพื้นที่เพื่อประกอบการให้บริการสุขภาพ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๒/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ทวีดี ทวีทรัพย์
STP	F	BANH-๑๐๐๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	มีแผนการงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางสถิติ - นอกพื้นที่เพื่อประกอบการให้บริการสุขภาพ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๒/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ทวีดี ทวีทรัพย์
STP	F	BANH-๑๐๐๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	มีแผนการงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางสถิติ - นอกพื้นที่เพื่อประกอบการให้บริการสุขภาพ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๒/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ทวีดี ทวีทรัพย์
STP	F	BANH-๑๐๐๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	มีแผนการงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางสถิติ - นอกพื้นที่เพื่อประกอบการให้บริการสุขภาพ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๒/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ทวีดี ทวีทรัพย์
STP	F	BANH-๑๐๐๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	มีแผนการงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางสถิติ - นอกพื้นที่เพื่อประกอบการให้บริการสุขภาพ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๑๒/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ	ทวีดี ทวีทรัพย์

ฐานันท์
(นางสาวสุภาวดี เบญจนาคคุณพร)
ผู้จัดทำ


(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ


(นายสุวัฒน์ นันทะวงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BANK-00001	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ
STP	F	BANK-00002	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ
STP	F	BANK-00003	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ
STP	F	BANK-00004	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ
STP	F	BANK-00005	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ
STP	F	BANK-00006	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เสริมสร้างระบบงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ได้เกิดประสิทธิผล มีร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงานจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๐๙/๐๘/๒๕๖๖	๐๘/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน	งานพัฒนาระบบงาน	นางนิ พันธ์ประเสริฐ

ผู้ทรง
(นางสาวสุภาวดี เบญจนพคุณพร)
ผู้จัดทำ

(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

(นายสุวณณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๗

เลขที่งาน/	ประเภท	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (Detail)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ้าง	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BAMH-00000	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้มีประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - นอกเหนือจากข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ > วัตถุประสงค์	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางจิรณี สีนะ
STP	F	BAMH-00000	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้มีประสิทธิผล มีข้อมูลทันสมัย - นอกเหนือจากข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ > วัตถุประสงค์	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางจิรณี สีนะ
STP	F	BAMH-00000	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้มีประสิทธิผล มีข้อมูลทันสมัย - นอกเหนือจากข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ > วัตถุประสงค์	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางจิรณี สีนะ
STP	F	BAMH-00000	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้มีประสิทธิผล มีข้อมูลทันสมัย - นอกเหนือจากข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ > วัตถุประสงค์	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางจิรณี สีนะ
STP	F	BAMH-00000	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้มีประสิทธิผล มีข้อมูลทันสมัย - นอกเหนือจากข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ > วัตถุประสงค์	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นางจิรณี สีนะ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวรรณี นาคะ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๘

บุคลากร	ประเภท	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR Text	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-๑๐๐๓๕	โรงพยาบาลบ้านนา	แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการจัดการสิ่งของ ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างต่อเนื่อง - นอก สิ้นปีงบประมาณให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖		เงินกู้	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การคลัง	นายวิชาญ สอน
STF	F	BANH-๑๐๐๓๕	โรงพยาบาลบ้านนา	แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการจัดการสิ่งของ ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างต่อเนื่อง - นอก สิ้นปีงบประมาณให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖		เงินกู้	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การคลัง	นายวิชาญ สอน
STF	F	BANH-๑๐๐๓๕	โรงพยาบาลบ้านนา	แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการจัดการสิ่งของ ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างต่อเนื่อง - นอก สิ้นปีงบประมาณให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖		เงินกู้	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การคลัง	นายวิชาญ สอน
STF	F	BANH-๑๐๐๓๕	โรงพยาบาลบ้านนา	แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการจัดการสิ่งของ ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างต่อเนื่อง - นอก สิ้นปีงบประมาณให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖		เงินกู้	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การคลัง	นายวิชาญ สอน
STF	F	BANH-๑๐๐๓๕	โรงพยาบาลบ้านนา	แผนปฏิบัติการ	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการจัดการสิ่งของ ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างต่อเนื่อง - นอก สิ้นปีงบประมาณให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๐๑/๐๑/๒๕๖๖	๓๐/๐๓/๒๕๖๖		เงินกู้	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การคลัง	นายวิชาญ สอน

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวิทย์ เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๔๗

บุคลากร	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BAMH-๑๑๑๑๑	โรงพยาบาลบ้านนา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	มีแผนงานยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาได้มีความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไข้หวัด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลินิก - นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการให้บริการด้านการ > โรคไข้หวัด	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางทัศนีย์ สิมะพร
STF	F	BAMH-๑๑๑๑๑	โรงพยาบาลบ้านนา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	มีแผนงานยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาได้มีความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไข้หวัด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลินิก - นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการให้บริการด้านการ > โรคไข้หวัด	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางทัศนีย์ สิมะพร
STF	F	BAMH-๑๑๑๑๑	โรงพยาบาลบ้านนา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	มีแผนงานยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาได้มีความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไข้หวัด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลินิก - นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการให้บริการด้านการ > โรคไข้หวัด	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖		เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางทัศนีย์ สิมะพร
STF	F	BAMH-๑๑๑๑๑	โรงพยาบาลบ้านนา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	มีแผนงานยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาได้มีความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไข้หวัด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลินิก - นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการให้บริการด้านการ > โรคไข้หวัด	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางทัศนีย์ สิมะพร
STF	F	BAMH-๑๑๑๑๑	โรงพยาบาลบ้านนา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	มีแผนงานยุทธศาสตร์	โรงพยาบาลบ้านนาได้มีความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไข้หวัด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลินิก - นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการให้บริการด้านการ > โรคไข้หวัด	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๑/๐๑/๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	นางทัศนีย์ สิมะพร

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุภพ)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้ดำเนินการ
(นายสุวรรณ์ เกตุทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๐

บุคลากร	สังกัด	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (bud)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BWH-00001	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา
STF	F	BWH-00002	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา
STF	F	BWH-00003	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา
STF	F	BWH-00004	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา
STF	F	BWH-00005	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา
STF	F	BWH-00006	โรงพยาบาล (สำนักงาน)	แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	โรงพยาบาลบ้านนา ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ไม่เกิดประสิทธิผล มีโรงพยาบาล - นอกพื้นที่ที่ขอรับการให้บริการ > 100% ๑๐	๑๐/๑๐/๒๕๖๒	๑๑/๑๐/๒๕๖๒		เงินกู้ยืม	โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การเงิน	นายวิชาญ สิมหา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพรคุณทร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายสุรเดช ทรัพย์)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๑

บุคลากร	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (head)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์
STF	F	BANH-wbwb	วิสัยทัศน์การ (สำหรับองค์กร)	มีแผนงานตามแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - นอกเหนือจากแผนการให้บริหารจัดการ > 100% ต่อ	๑๑/๐๘/๒๕๖๕	๒๑/๐๘/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิสัยทัศน์การ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายรัตน์ สิงห์

ผู้กล่าว
(นางสาวสุภาวดี เบญจนทคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

โรงพยาบาลบ้านนา
(นายสุวรรณ์ ใจดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๒

ผู้ขอเสนอ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-acc01	โรงพยาบาลบ้านนา	บริการผู้ป่วย	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ
STF	F	BANH-acc02	การบริหารจัดการคลังข้อมูล	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ
STF	F	BANH-acc03	การบริหารจัดการคลังข้อมูล	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ
STF	F	BANH-acc04	การบริหารจัดการคลังข้อมูล	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ
STF	F	BANH-acc05	การบริหารจัดการคลังข้อมูล	โรงพยาบาลบ้านนา	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ
STF	F	BANH-acc06	โรงพยาบาลบ้านนา	บริการผู้ป่วย	โรงพยาบาลบ้านนา ได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้มีโครงการ มีข้อมูลองค์กร - นอก องค์กรเพื่อลดการให้บริการจัดการ > 100% ๑๖	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินอุดหนุน	โรงพยาบาลบ้านนา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานคลัง	นายวิชาญ สืบระ

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญพคุณพร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร ภาณุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๐๓

จุดตรวจ/จุด ตรวจ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	บุคลากร/ช่าง	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BAMH-wedee	วิศุทธิ์การณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทราบสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไร้โรค ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - บทบาทเสริมพลังต่อการให้บริการ > ไร้โรค ๕๐	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑,๑๑๑.๑๑	เงินกู้	วิศุทธิ์การณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ จันทร์วิภา
STF	F	BAMH-wedee	วิศุทธิ์การณ	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทราบสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไร้โรค ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - บทบาทเสริมพลังต่อการให้บริการ > ไร้โรค ๕๐	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑,๑๑๑.๑๑	เงินกู้	วิศุทธิ์การณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ จันทร์วิภา
STF	F	BAMH-wedee	วิศุทธิ์การณ	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทราบสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไร้โรค ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - บทบาทเสริมพลังต่อการให้บริการ > ไร้โรค ๕๐	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑,๑๑๑.๑๑	เงินกู้	วิศุทธิ์การณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ จันทร์วิภา
STF	F	BAMH-wedee	วิศุทธิ์การณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทราบสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไร้โรค ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - บทบาทเสริมพลังต่อการให้บริการ > ไร้โรค ๕๐	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑,๑๑๑.๑๑	เงินกู้	วิศุทธิ์การณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ จันทร์วิภา
STF	F	BAMH-wedee	วิศุทธิ์การณ	เดือนกันยายน ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทราบสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลินิกโรค ไร้โรค ประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์องค์กร - บทบาทเสริมพลังต่อการให้บริการ > ไร้โรค ๕๐	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑/๐๕/๒๕๖๕	๑๑,๑๑๑.๑๑	เงินกู้	วิศุทธิ์การณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ จันทร์วิภา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพจนพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๕

บุคลากร	กลุ่ม	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANK-sscc	วิศุทธิ์พารณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทุนสนับสนุนการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้เกิดประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - และคลังเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๗๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุทธิ์พารณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ วิเศษวิฑูร
STF	F	BANK-sscc	วิศุทธิ์พารณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทุนสนับสนุนการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้เกิดประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - และคลังเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๗๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุทธิ์พารณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ วิเศษวิฑูร
STF	F	BANK-sscc	วิศุทธิ์พารณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทุนสนับสนุนการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้เกิดประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - และคลังเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๗๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุทธิ์พารณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ วิเศษวิฑูร
STF	F	BANK-sscc	วิศุทธิ์พารณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทุนสนับสนุนการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้เกิดประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - และคลังเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๗๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุทธิ์พารณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ วิเศษวิฑูร
STF	F	BANK-sscc	วิศุทธิ์พารณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้ทุนสนับสนุนการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังข้อมูล ได้เกิดประสิทธิภาพ มีข้อมูลทันสมัย - และคลังเพื่อตอบสนองการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๗๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕/๑๑/๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิศุทธิ์พารณ	กลุ่มงานบริหาร	งานบริหาร	นายสิทธิ์ วิเศษวิฑูร

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เจริญนุกุลบุตร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๕

จุดตรวจ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มการจัดซื้อจัดซื้อ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-e0001	โรงพยาบาล	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๓๓,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	โรงพยาบาล	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	นายสิทธิ์ จันทร์พรม
STF	F	BANH-e0002	การบริหารจัดการคลังสินค้า	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	๓๓	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	สุวิมล ปรุณพรัตน์
STF	F	BANH-e0003	คลังสินค้า	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	๓๓	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	สุวิมล ปรุณพรัตน์
STF	F	BANH-e0004	คลังสินค้า	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	๓๓	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	สุวิมล ปรุณพรัตน์
STF	F	BANH-e0005	คลังสินค้า	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	๓๓	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	สุวิมล ปรุณพรัตน์
STF	F	BANH-e0006	คลังสินค้า	เขียนแผนงาน	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางแผนการทำงานร่วมกับ สว.ชุมชน ได้ดำเนินการบริหารจัดการคลังสินค้า ได้เกิดประสิทธิผล มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเป็นประโยชน์ในการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑/๑๐/๒๕๖๕	๑๑,๕๐๐.๐๐	เงินบำรุง	๓๓	กลุ่มงานคลัง	งานคลัง	สุวิมล ปรุณพรัตน์

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี เบญจพศุณทร)
ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

ผู้อำนวยการ
(นายสุวัฒน์ จันทร์พรม)
ผู้อำนวยการ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๖

ประเภทครุ	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BAMH-welcom	เวทมนต์ฟ้า	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ให้มีคุณภาพ มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๙/๐๔/๒๕๖๖	๑๙/๐๔/๒๕๖๖		เงินบำรุง	๕๓	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์เวชปฏิบัติ	งานเภสัชกรรม	สุวิภา บุญทดพร
STF	F	BAMH-welcom	เวทมนต์ฟ้า	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ให้มีคุณภาพ มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๙/๐๔/๒๕๖๖	๑๙/๐๔/๒๕๖๖		เงินบำรุง	๕๓	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์เวชปฏิบัติ	งานเภสัชกรรม	สุวิภา บุญทดพร
STF	F	BAMH-welcom	เวทมนต์ฟ้า	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ให้มีคุณภาพ มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๙/๐๔/๒๕๖๖	๑๙/๐๔/๒๕๖๖		เงินบำรุง	๕๓	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์เวชปฏิบัติ	งานเภสัชกรรม	สุวิภา บุญทดพร
STF	F	BAMH-welcom	เวทมนต์ฟ้า	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ให้มีคุณภาพ มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๙/๐๔/๒๕๖๖	๑๙/๐๔/๒๕๖๖		เงินบำรุง	๕๓	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์เวชปฏิบัติ	งานเภสัชกรรม	สุวิภา บุญทดพร
STF	F	BAMH-welcom	เวทมนต์ฟ้า	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการบริหารจัดการคลังยา ให้มีคุณภาพ มีข้อมูลทางคลัง - นอกคลังเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๙/๐๔/๒๕๖๖	๑๙/๐๔/๒๕๖๖		เงินบำรุง	๕๓	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์เวชปฏิบัติ	งานเภสัชกรรม	สุวิภา บุญทดพร

สุวิภา
(นางสาวสุวิภา บุญทดพร)
ผู้จัดทำ

สุวิภา
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

สุวิภา
(นายสุวิภา บุญทดพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๗

ผู้จัดทำ	รหัส	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ๒๕๖4 งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BAWH-awh01	เวชภัณฑ์ยา	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งยา สัมปทาน ให้ผู้ป่วยในการ บริหารจัดการคลังยา ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลัง - และ คลังมีเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ๑๐	๑๕/๐๖/๒๕๖๖	๑๐/๐๖/๒๕๖๖		เงินกู้	ยา	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์ข้อมูลโรค	งานเภสัชกรรม	สุวิภา ปฐมาพงศ์
STF	F	BAWH-awh02	เวชภัณฑ์ยา	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งยา สัมปทาน ให้ผู้ป่วยในการ บริหารจัดการคลังยา ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลัง - และ คลังมีเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ๑๐	๑๕/๐๗/๒๕๖๖	๑๐/๐๗/๒๕๖๖		เงินกู้	ยา	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์ข้อมูลโรค	งานเภสัชกรรม	สุวิภา ปฐมาพงศ์
STF	F	BAWH-awh03	เวชภัณฑ์ยา	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งยา สัมปทาน ให้ผู้ป่วยในการ บริหารจัดการคลังยา ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลัง - และ คลังมีเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ๑๐	๑๕/๐๘/๒๕๖๖	๑๐/๐๘/๒๕๖๖		เงินกู้	ยา	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์ข้อมูลโรค	งานเภสัชกรรม	สุวิภา ปฐมาพงศ์
STF	F	BAWH-awh04	เวชภัณฑ์ยา	เดือนกันยายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งยา สัมปทาน ให้ผู้ป่วยในการ บริหารจัดการคลังยา ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลัง - และ คลังมีเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ๑๐	๑๕/๐๙/๒๕๖๖	๑๐/๐๙/๒๕๖๖		เงินกู้	ยา	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ ศูนย์ข้อมูลโรค	งานเภสัชกรรม	สุวิภา ปฐมาพงศ์
STF	F	BAWH-awh05	การบริหารจัดการคลังยา และเภสัชภัณฑ์	ไตรมาสที่สาม	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งยา สัมปทาน ให้ผู้ป่วยในการ บริหารจัดการคลังยา ให้เกิด ประสิทธิภาพ มีข้อมูลทางคลัง - และ คลังมีเพียงพอต่อการให้บริการจัดการ > 100% ๑๐	๑๕/๑๐/๒๕๖๖	๑๐/๑๐/๒๕๖๖		เงินกู้	วัสดุทางการแพทย์	กลุ่มงานเภสัชภัณฑ์และ สารสนเทศทางการแพทย์	งานคลังยาและ สารสนเทศ	ผู้วิมล นันทิวัฒน์

สุวรรณี
(นางสาวสุวรรณี เบญจพทุมพร)
ผู้จัดทำ

อ.
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

โรงพยาบาลบ้านนา
(นางสาวสุวรรณี เบญจพทุมพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๓๐๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งเงินอุดหนุน	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STP	F	BANH-welco	วิเทศสัมพันธ์	โครงการ ๒	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพและ สาธารณสุขการแพทย์	รพ.บ้านนาและ สาธารณสุข	ณัฐวัฒน์ นันทวัฒน์
STP	F	BANH-welco	วิเทศสัมพันธ์	โครงการ ๒	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพและ สาธารณสุขการแพทย์	รพ.บ้านนาและ สาธารณสุข	ณัฐวัฒน์ นันทวัฒน์
STP	F	BANH-welco	วิเทศสัมพันธ์	โครงการ ๓	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพและ สาธารณสุขการแพทย์	รพ.บ้านนาและ สาธารณสุข	ณัฐวัฒน์ นันทวัฒน์
STP	F	BANH-welco	วิเทศสัมพันธ์	โครงการ ๔	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๒๕/๑๑/๒๕๖๕	๓๐/๑๒/๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพและ สาธารณสุขการแพทย์	รพ.บ้านนาและ สาธารณสุข	ณัฐวัฒน์ นันทวัฒน์
STP	F	BANH-welco	การบริหารจัดการสิ่งของจำเป็นทางการแพทย์	โครงการลดต้นทุน	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๑๑/๒๕๖๕	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	รพ.บ้านนา	สุวิภา ปัญญา
STP	F	BANH-welco	โครงการแพทย์ต่างประเทศ	โครงการ ๒๕๖๕	โรงพยาบาลบ้านนาให้บริการผู้ป่วยใน การส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ บริหารจัดการคลังข้อมูล ได้ถึง ประสิทธิภาพ มีข้อมูลต่อเนื่อง - นอก คลังเชื่อมโยงผลการให้บริการจัดการ > ร้อยละ ๙๐	๑๖/๑๐/๒๕๖๕	๓๐/๑๑/๒๕๖๕		เงินบำรุง	วิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	รพ.บ้านนา	สุวิภา ปัญญา

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุภาวดี บุญนพคุณพร)

ผู้ตรวจสอบ
(นายจักร เกตุทอง)



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครึ่งปีหลัง)

๑๐๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	Task Custom ID	Parent Name	Task Name	OKR (text)	Start Date	Due Date	งบประมาณ บาท	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนมกราคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง
STF	F	BANH-weloc	โครงการแพทย์สาธารณสุข	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	โรงพยาบาลบ้านนาได้วางสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทันต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิภาพ มีอยู่อย่างเต็มที่ - นอกเหนือจากแผนการให้บริการจัดการ > 100%	๒๕/๑๒/๒๕๖๕	๒๕/๑๒/๒๕๖๕		เงินอุดหนุน	โครงการแพทย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานพัสดุ	สุพิชชา ป่าภูสิง

สุภาวดี
(นางสาวสุภาวดี เบญจนทคุณธร)
ผู้จัดทำ

อน
(นายจักร เกตุทอง)
ผู้ตรวจสอบ

อน
(นายสุวรรณ์ เพ็ชรวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
๒๕๖๖

