

กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๒.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน องกลไกชมรม จริยธรรมหน่วยงานใน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา กิจกรรม ๑. เปิดเพลงชาติทุกวันทำการเวลา ๐๘. ๐๐ น. ๒.ส่งเสริมคุณธรรมประจำโรงพยาบาลบ้านนา โดยการกล่าวคำปฏิญาณตน คุณธรรมประจำ องค์กร “ซื่อสัตย์ มีวินัย เสียสละและรับผิดชอบ” หลังเคารพธงชาติ	๒๓๔	บุคลากรมี มาตรฐานในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	-	รพ.บ้านนา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๓. พัฒนาพฤติกรรมสื่อสาร มาตรฐาน การสื่อสารทางโทรศัพท์ “พูดแนะนำก่อนและจบการสื่อสาร” ๔. ส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านนาเข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและงานพระราชพิธี								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตน ทั้งที่เป็นกิจ กรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านการอน รักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒.โครงการสร้างเสริมบุญ เติมทุนชีวิต กิจกรรม ๑. ทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ของทุก เดือน ๒. ทำบุญตักบาตรวันก่อตั้งโรงพยาบาลบ้านนา ทุกปี ๓. จัดตั้งตลาดนัดแบ่งปัน ทุกวันที่ ๑๖ ของ ทุกเดือน ๔. ล้างบ้าน ล้างใจ ร่วมกันทำความสะอาด โรงพยาบาลบ้านนา และหอพัก เจ้าหน้าที่	๒๓๔	บุคลากรมี ความสุขและ เกิดคนต้นแบบ	-	รพ.บ้านนาและ ภาคีเครือข่าย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.โครงการภาคีร่วมใจ สร้างความโปร่งใส โรงพยาบาลบ้านนา กิจกรรม ๑. มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการ บริหารจัดการในการใช้เงินบริจาค	๓๐	ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน ความโปร่งใส ของโรงพยาบาล อย่างต่อเนื่อง	-	รพ.บ้านนาและ ภาคีเครือข่าย	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๙.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๖๐.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ

๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คนแห่งคน
---	----------------------------------	----------------------

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.บุคลากรมีมาตรฐานในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล
- ๒.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง
- ๓.บุคลากรมีความสุขและเกิดความผูกพันกับองค์กรเกิดคนต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายธราปกรณ์ พรประภาคศักดิ์)
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗